

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Siljan kommune, Vestfold og Telemark

Høring vedtatt av Siljan formannskap 29. oktober 2024 i sak 67/24 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10 mv, jf. forvaltningsloven § 38 første ledd bokstav a.

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

Forskriftenes bestemmelser skal bidra til å legge arbeidsforholdene til rette for de folkevalgte, samt å forenkle arbeidet for administrasjonen.

§ 2 Virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer av kommunestyret og andre personer som kommunestyret har valgt inn i et folkevalgt organ, jfr. kommunelovens §5-1, eller et annet kommunalt organ etter kommunelovens § 5-2.

Folkevalgte innehar tillitsverv og mottar godtgjøring i motsetning til arbeidstakere som innehar stilling og mottar lønn.

Godtgjøringenes beregningsgrunnlag (B) tilsvarer 100% av stortingsrepresentantenes årlige godtgjørelse.

Forskriften gjelder ikke for folkevalgtes rolle som er medlemmer av styre eller bedriftsforsamling i aksjeselskap, styre i interkommunalt selskap, eller styre i andre selskapsformer som er organisert som egen juridisk enhet.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Folkevalgte i Siljan kommune har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for kommunedirektøren så snart som mulig og senest innen tre måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ¹. Det gis ikke reisegodtgjørelse til og fra Kommunehuset for folkevalgte som har fast godtgjørelse etter § 6.

¹ SGS 1001

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b dekkes med inntil 0,09 % av (B) per dag. Barnepass dekkes kun for barn under 12 år, eller barn med særlige behov.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes med inntil 0,36 % av (B) per dag for dokumenterte tap og med inntil 0,27 % av (B) per dag for ikke-dokumenterte tap etter egenerklæring. Ved møter av kortere varighet enn 4 timer, avkortes dekningen tilsvarende. Folkevalgte i faste ansettelsesforhold forutsettes å kunne dokumentere sin lønn.

Dekning av tapt inntekt og av utgifter som utøvelsen av vervet nødvendiggjør, gjelder for folkevalgte som blir pålagt å utføre en funksjon for kommunen i sin arbeidstid.

Dokumentert bortfall av dagpenger fra NAV dekkes på linje med tapt lønnsinntekt.

§ 5 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

- a) Kommunestyre har møtegodtgjøring på 0,09 % av (B) per møte. Saksordførergodtgjøring er 0,09 % av (B) per sak.
- b) Formannskap har en medlemsgodtgjøring på 1,8 % av (B) per år. Møtegodtgjøring er 0,09 % av (B) per møte. Medlem med fravær på minst 25 % får medlemsgodtgjørelsen redusert tilsvarende. Varamedlem som deltar i minst 25 % av møtene i løpet av et kalenderår, har rett til andelen av det faste medlemmets årlige medlemsgodtgjøring.
- c) Kontrollutvalg har en møtegodtgjøring på 0,09 % av (B) per møte. Ledergodtgjøring er 1,8 % av (B) per år.
- d) Administrasjonsutvalg, Utvalg for helse, Utvalg for oppvekst og Utvalg for samfunn har en møtegodtgjøring på 0,09 % av (B) per møte. Ledergodtgjøring er 1,8 % av (B) per år. Utvalgsledernes faste godtgjøring er også å anse som kompensasjon for eventuelt representasjonsoppdrag initiert av ordfører. Ansatte gis ikke ekstra godtgjøring for å delta i partssammensatte utvalg.
- e) Eldreråd, Råd for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsråd, Sakkyndig nemnd, Sakkyndig klagenemnd har en møtegodtgjøring på 0,09 % av (B) per møte. Ledergodtgjøring er 0,45 % av (B) per år.
- f) Valgstyret, Politisk forhandlingsutvalg, Intervjuutvalg, folkevalgt representant i samarbeidsutvalg i skoler og barnehage, og medlem av Grenlandsrådet IPR har en møtegodtgjøring på 0,09 % av (B) per møte.
- g) Det utbetales møtegodtgjøring, reiseutgifter og eventuelt krav om tapt inntekt ved deltakelse i samarbeid hvor kommunen har fattet vedtak om deltakelse og ikke samarbeidsorganet selv foretar utbetaling. Møtegodtgjøring er 0,09 % av (B) per møte.
- h) Ad-hoc-utvalg som oppnevnes av kommunestyre, formannskap, utvalg for helse, utvalg for oppvekst, og utvalg for samfunn for å utrede spesielle saker, kan tilstås møtegodtgjøring. Møtegodtgjøring avgjøres av formannskapet i hvert enkelt tilfelle.

Beregningsgrunnlaget (B) for arbeidsgodtgjøring per møte reguleres den 1. juli i tråd med stortingsrepresentantenes godtgjørelse. Kommunedirektøren er ansvarlig for at reguleringene finner sted.

Arbeidsgodtgjøring utbetales i februar og september. Ansvar for utbetalingene i henhold til forskriften tilligger kommunedirektøren. Utbetalinger finner sted på bakgrunn av attesterte oversikter som viser hvilke politikere som er berettiget til godtgjøring, og antall møter hver enkelt har deltatt på i avregningsperioden. Kostnadene til formålet skal belastes politisk virksomhet.

Folkevalgte som representerer kommunen ved generalforsamling eller årsmøte gis dekning

for reiseutgifter og eventuelle krav om tapt inntekt.

Det betales ikke møtegodtgjøring i forbindelse med kurs og konferanser, eller representasjon i eksterne møter og arrangementer, dersom det ikke omfattes av denne forskrift. Representasjon avgjøres av ordfører dersom ikke annet er vedtatt.

§ 6 Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 5 og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

Ordfører frikjøpes i 90 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 95 % av (B). Arbeidsgodtgjøringen utbetales med 1/12 per måned. Ordfører skal ikke motta godtgjøring utover ordførergodtgjøringen, med unntak av dekning av utgifter etter § 3 første ledd bokstav a og b, og § 11 første ledd bokstav a.

Varaordfører frikjøpes i 10 % stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 9 % av (B). Ved vikariat for ordfører ved ikke planlagt fravær i over en uke sammenhengende, utbetales ordførers godtgjøring fra første dag. For øvrig utbetales godtgjøringer i henhold til denne forskrift.

§ 7 Ettergodtgjøring

Ordfører har etter søknad rett til ettergodtgjøring når vervet fratres:

- a) i 1 måned dersom vedkommende trer inn i stilling etter valgperiodens slutt eller hever pensjon.
- b) i inntil 3 måneder dersom vedkommende ikke trer inn i ny stilling etter valgperiodens slutt og heller ikke hever pensjon.

Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunedirektøren. Ettergodtgjøringen skal være på samme nivå som den aktuelle arbeidsgodtgjørelsen.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd. Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunedirektøren.

§ 8 Pensjonsordning

Ordfører har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte. jf. tillegget til KLPs vedtekter «særskilte bestemmelser for kommunale og fylkeskommunale tillitsmenn».

§ 9 Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19. Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

Fra den syttende sykedagen utbetaler kommunen etterskuddsvis eventuell differanse mellom utbetalte sykepenger fra NAV og den sykmeldtes godtgjøring.

Folkevalgte som mottar arbeidsavklaringspenger fra NAV får ikke utbetalt sykepenger, og

folkevalgte over 70 år har ingen rett på sykepenger verken fra Siljan kommune eller NAV.

Den folkevalgte må gi den dokumentasjon fra NAV som er nødvendig for å kunne beregne differanse mellom ytelsen og etterbetalt godtgjøring.

Kommunen skal ha tilbakebetalt den godtgjørelsen som eventuelt er for mye utbetalt under avviklingen av permisjon etter denne paragraf.

§ 10 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har rett til samme ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen, jf. kommuneloven §8-9.

§ 11 Ytelser etter dødsfall

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse omfattes av Hovedtariffavtalen § 10 Ytelser etter dødsfall og gruppelevsforsegling på linje med kommunalt ansatte.

§ 12 Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunedirektøren.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

Kommunen skal ha tilbakebetalt den godtgjørelsen som eventuelt er for mye utbetalt under avviklingen av permisjon etter denne paragraf.

§ 13 Andre godtgjøringer

Folkevalgte gis dekning for andre utgifter etter følgende praksis:

- a) ordfører godtgjøres utgifter til telefon, digital kommunikasjon, reiseforsikring og to avisabonnementer
- b) medlemmer av formannskap, leder av utvalg for helse, leder av utvalg for oppvekst, leder av utvalg for samfunn, og leder av kontrollutvalg godtgjøres dekning av digital kommunikasjon med 0,1 % av (B) per år
- c) medlemmer av kommunestyre, formannskap og utvalg disponerer nettbrett betalt av Siljan kommune
- d) medlemmer av kommunestyre har abonnement på Kommunal Rapport.

Folkevalgt som får dekket sine utgifter til kommunikasjon av sin arbeidsgiver, får ikke denne dekket av kommunen.

§ 14 Tolkningstvil

Tvils- og fortolknings spørsmål om rettigheter etter denne forskrift behandles av kommunedirektøren i samråd med ordføreren. Dersom det er nødvendig bringes saken til avgjørelse i formannskapet.

§ 15 Ved ny valgperiode

Forskriften fastsettes på nytt av kommunestyret etter særskilt vedtak ved starten av hver kommunestyreperiode. Politisk forhandlingsutvalg legger frem egen sak for det avgående kommunestyret som kan komme med en anbefaling til det nye kommunestyret.

§ 16 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 24. oktober 2023.