



Siljan kommune

Årsmelding 2018





Årsmelding 2018

Innledning	2
Administrasjon	4
NAV	7
Oppvekst	11
Helse	23
Samfunn	28
Kommunestyret	37

Innledning

Årsmeldingen for 2018 følger opp fokuset fra siste år med en sterk vektlegging av nøkkeltallene i KOSTRA¹. Rapporteringen tar også i år utgangspunkt i økonomiplanens rammeområder.

Resultatindikatorene i årsmeldingen sammenlignes for de 2 siste år både innad i kommunen, i Telemark og den nasjonalt definerte kommunegruppe av sammenlignbare kommuner som Siljan er plassert i. KOSTRA-tallene blir supplert av nøkkeltall som vurderes vesentlige for den kommunale virksomheten.

For økonomiske analyser for 2018 henvises til det vedtatte regnskap for 2018. Regnskapsresultatet viser et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 12.525.069. Netto driftsresultatet utgjør 3,8 % av driftsinntektene. Landsgjennomsnittet er 2,5 %. Resultatet er bedre enn forutsatt, og opprettholder soliditeten og utsetter nedgangen i det forventede handlingsrommet. Kommunens netto lånegjeld ble redusert med kr. 672 per innbygger til kr. 50.593 i 2018. Lånegjelden er betydelig lavere landsgjennomsnittet, og gjenspeiler samtidig hva handlingsrommet er.

Vurdering av arbeidsmiljøet blir framlagt i en egengodkjent årsoversikt for verne- og miljøarbeidet i virksomheten. Sykefraværet er i 2018 redusert med 1,0 % til 6,2 %. Kommunen er 1 % lavere enn målsettingen om 7 % sykefravær. Som arbeidsgiver har kommunen 206 ansatte fordelt på 151 faste årsverk. Rekruttering av ansatte til ledige stillinger går bra, og kommunen har framstått som en attraktiv arbeidsgiver.

Innbyggertallet i kommunen ble redusert til 2.329. Netto reduksjonen i innbyggertallet ble på 22 personer, som tilsvarer en befolkningsnedgang på 0,9 %. Fødselsoverskuddet er på 9 personer i 2018, og netto utflytting er 31 personer. Landsgjennomsnittet viser en befolkningsvekst på 0,6 %. Telemark hadde en befolkningsvekst på 0,0 %. Utviklingen i innbyggertallet er bekymringsfullt og betydelig dårligere enn de ambisjonene kommunen har gjennom overordnede plandokumenter, som har lagt til grunn over 1 % årlig befolkningsvekst².

Kjell A. Sølverød (Sp) er ordfører og Kim Vegard Rekvik (H) er varaordfører. Kommunestyret har behandlet 69 saker i 2018, som er 9 færre enn i 2017.

I kommuneplanarbeidet ble det vedtatt at samfunnsdelen rulleres, og at arealdelen ikke rulleres³. De overordnede plandokumenter som kommuneloven krever – økonomiplan, budsjett, regnskap og årsmelding er vedtatt i løpet av året. I tillegg har planer blitt utarbeidet og vedtatt innen fagområdene alkoholpolitikk, arkiv og atomberedskap.

Politisk ledelse har et fokus på å utvikle kommunen. Det pågår et planarbeid med utvikling av Siljan sentrum, som inkluderer bygging av ny barnehage. Planleggingen av tredje byggetrinn på Heiveien boligfelt er i gang. Samtidig er det igjen et økt fokus på omlegging av FV 32 utenom Holtesletta og utbygging av digital infrastruktur.

Vigselsmyndigheten ble overført til kommunen fra 2018, og det ble foretatt 2 vigsler i løpet av året.

Kommunens beredskapsarbeid er forankret og prioritert både i ledelsen og ute i avdelingene. I løpet av året ble det første møtet i det nyetablerte beredskapsrådet avholdt.

¹ KOSTRA er den obligatoriske rapporteringsordningen mellom stat og kommune.

² Samfunnsdelen av kommuneplanen vedtatt i Siljan kommunestyre den 17. juni 2014 i sak 32/2014.

³ Vedtak i Siljan kommunestyre den 8. mai 2018 i sak 40/2018.

Kommunen arbeider målrettet for å iverksette og gjennomføre tiltak for å sikre betryggende kontroll av den totale virksomheten.⁴ Utarbeidelse av GDPR-protokoller i forbindelse med innføringen av personsvernforordningen har hatt et betydelig fokus i 2018, og videreføres inn i 2019.

Interkommunalt samarbeid skjer gjennom Grenlandssamarbeidet. Siljan kommune deltar sammen med Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn og Skien kommuner. De 8 utredningene og prosjektene som ble gjennomført er likemannsarbeidet, eByggeSak, videreutvikling av felles næringsapparat, Talenter for framtida, samfunnssikkerhet og beredskap, brann og redningstjeneste, felles barnehagemyndighet og velferdsteknologi. Fra både ordfører- og rådmannskollegiet er det blitt uttalt at regionsamarbeidet videre skal fokusere på regionale oppgaver som universitet, sykehus, infrastruktur og næringsutvikling. Vekst i Grenland IKS ble omorganisert ved å tilbakeføre næringskontaktene til kommunene. Bypakke Grenland pågår og prosjektene gjennomføres etter vedtatte planer. Kollektivtilbudet til Siljan har blitt meget bra som en følge av prosjektet.

Statlige myndigheter gjennomførte 1 statlig tilsyn i 2018 innen området Elevmedvirkning knyttet til elevråd, skolemiljøutvalg og samarbeidsutvalg. Barnehagemyndigheten har i tillegg hatt stedlig tilsyn i Loppedåpan. Telemark kommunerevisjon har gjennomført et forvaltningsrevisjonsprosjekt innen Bypakke Grenland og eierskapskontrollrapport for eierskap i Siljan kommune. Rapporten fra prosjektene fremmes til politiske behandling i 2019. Sluttbehandlingen og oppfølgingen av forvaltningsrevisjonen for Plan- og byggesak skjedde i 2018.

På Kommunebarometeret⁵ stiger Siljan kommune på rangeringen til 106. plass⁶ blant landets kommuner Det er seks plasser bedre enn endelig resultat i fjor. Innen de ulike kategorier viser grunnskole, kultur, miljø og ressurser, saksbehandling, vann og avløp, og kostnadsnivå, en forbedring fra fjoråret. Nøkkeltallene er fortsatt langt bedre enn de økonomiske forutsetningene skulle tilsi.

Forbrukerrådet tester hvor gode kommunene er til å hjelpe folk som har spørsmål om ulike kommunale tjenester. Siljan ble for 2018 rangert som nummer 29 av landets kommuner.

Endringen i de økonomiske rammebetingelsene ved å forbli egen kommune skaper usikkerhet. Det vil være en betydelig nedgang i overføringer fra inntektssystemet, men de siste årene har resultatet blitt kompensert med høyere skatteinntekter og lavere pensjonspremie. Nasjonale styringssignaler har blitt upresise som følge av unøyaktige rammebetingelser, men de økonomiske resultatene vært positive. Tjenestetilbudet har hittil blitt opprettholdt, og er i samsvar med det nivå kommunestyret har vedtatt i budsjettet og ivaretar nivået staten fastsetter gjennom lov og forskrift. De siste årenes gode økonomiske resultater har bygd opp en nødvendig økonomisk buffer, som har økt egenkapitalgraden ved planlagte investeringer. Framdriften i investeringsprosjekt og nye driftstiltak må fortsatt ha en fleksibilitet i forhold til de tilgjengelige ressurser og gjennomføringstidspunkt. Tilbakemeldinger underbygger at Siljan fortsatt er et godt sted å leve. Det må være en klar prioritering av lovpålagte oppgaver, slik at innbyggerne fortsatt får de tjenestene de har rett på i framtiden.

Siljan den 5. april 2019

Jan Sæthre

Rådmann

⁴ Siljan kommune deltok i KS sitt internkontrollnettverk *Orden i eget hus* i 2013-14.

⁵ Kommunebarometeret er en sammenligning av landets kommuner basert på nøkkeltall. Hensikten er å gi beslutningstakere en lettfattelig og tilgjengelig oversikt over hvordan kommunene driver. Tallene er i hovedsak hentet fra Statistisk Sentralbyrås KOSTRA-database.

⁶ Kommunebarometeret foreløpige tall 28. mars 2019.

Administrasjon

Ansvarlig: Økonomisjef Kjersti Førstøyl og HR-sjef Aina Merethe Bergdahl

Ressursinnsats	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Netto ramme	17.928.116	18.282.000	20.041.825

Møtevirksomhet (møter) / saker	2018		2017		2016		2015		2014		2013	
Kommunestyret	(8)	69	(8)	78	(8)	85	(9)	62	(9)	71	(10)	65
Formannskapet	(9)	55	(8)	61	(10)	70	(9)	40	(12)	66	(13)	62
Administrasjonsutvalget	(2)	2	(0)	0	(3)	3	(0)	0	(0)	0	(0)	0
Arbeidsmiljøutvalget	(4)	10	(4)	10	(5)	12	(4)	12	(4)	9	(4)	15
Kontrollutvalget	(4)	24	(6)	33	(2)	17	(4)	19	(3)	18	(4)	21

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	3,8	5,9	1,2	2,9	1,6	3,7
Langsiktig gjeld eksl. pensjon i prosent av brutto driftsinnt.	58,1	66,2	96,3	93,0	89,1	87,4
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	50.593	51.265	75.267	71.561	69.073	65,838
Fri egenkapital i prosent av brutto driftsinntekter	16,0	15,9	7,5	7,4	9,2	8,4
Netto driftsutg. til adm., pol. styring og kontroll i kr. pr. innb.	7.208	6.925	4.115	3.854	5.860	4.632

Andre nøkkeltall	2018	2017	2016
Sykefravær i prosent	1,5	1,0	5,4
Antall interkommunale samarbeidstiltak	20	20	20
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	7	6	10

Planer	Vedtaksdato
1 Arkiv 2018	19.6.2018
2 Atomberedskap 2018	6.2.2018
3 Beredskap 2015	5.9.2017
4 Budsjett 2018	18.12.2018
5 Digitalisering 2016	8.11.2016
6 Forvaltningsrevisjon 2016-19	10.5.2016
7 Grenlandssamarbeidet 2018	8.5.2018
8 Kommune 2015-27 Arealdel	16.6.2015
9 Kommune 2014-26 Samfunnsdel	17.6.2014
10 Kompetanse 2015	10.3.2015
11 Næring 2017-20	8.11.2016
12 Personalpolitikk 2016-19	10.5.2016
13 Regnskap 2017	8.5.2018
14 Risiko og sårbarhet 2014	17.6.2014
15 Selskapskontroll 2016-19	10.5.2016
16 Økonomi 2019-22	19.6.2018
17 Årsmelding 2017	8.5.2018

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Visit Telemark AS	11	Kemneren i Grenland (VK)
2	Agder og Telemark Kontrollutvalgsekretariat IKS	12	Opplæringskontoret for off. sektor i Telemark (FOR)
3	GeaNorvegica Geopark IKS	13	Grenlandsrådet (PNV)
4	IKA Kongsberg IKS	14	Ordførerkollegiet (PNV)
5	Sør-Øst 110 IKS	15	Beredskapsnettverk (FNV)
6	Telemark kommerevisjon IKS	16	HMS-forum (FNV)
7	Vekst i Grenland IKS	17	HR-nettverk (FNV)
8	Arbeidsgiverkontrollen i Grenland (VK)	18	Kommunikasjonsnettverk (FNV)
9	Grenlandskommunenes innkjøpsenhet GKI (VK)	19	Kompetansenettverk (FNV)
10	ITG (VK)	20	Rådmannskollegiet (FNV)

Det har vært en omorganisering av administrasjonen i 2018. Nytt er HR avdelingen, som har kommet i tillegg til økonomi og servicekontor. Sykefravær i administrasjonen er fortsatt meget lavt. Avdelingen har dedikerte og ansvarlige ansatte og det er et godt miljø og høyt faglig fokus.

HR avdelingen

Personal

Verdiene som Siljan kommune styres etter er viktige i all samhandling og i alle beslutningsprosesser både innad i kommunen og utad i samarbeid med andre. Det er i personalpolitisk sammenheng viktig at ledere i hele organisasjonen har kunnskap om, og praktiserer sin ledelse i henhold til de verdiene som kommunen har. Derfor ble det i samarbeid med USN, Geir Lahnstein, gjennomført en to dagers samling. Tema var verdi- og relasjonsledelse. Tillitsvalgte og vernetjenesten ble invitert med, da det er viktig at personene som innehar disse rollene har felles forståelse med ledelsen av hva god ledelse er og hvordan det påvirker organisasjonen i samarbeid med andre. Det er viktig at også disse rollene utfører sin ledelse innen sine områder i henhold til organisasjonens verdier.

Nedbemanningsprosessen i barnehagen har gjennom hele året vært i fokus. Årsaken til nedbemanningen var innføring av pedagognormen, og siden Siljan kommune oppfylte bemanningsnormen, ble resultatet en nedbemanning. Selv om det tidlig i prosessen ble brudd med Fagforbundet, har alle parter gjort sitt beste for at prosessen skulle bli så ryddig og skånsom som mulig.

HMS

Nylig kom en lovendring i arbeidsgivers ansvar for opplæring innen trusler og vold. HR inngikk derfor et samarbeid med bedriftshelsetjenesten hvor det skulle fokuseres på opplæring i tema, gjennomgang av alle rutiner, både sentrale og på tjenestestedene, og praktisk gjennomgang/øvelse på hvert enkelt tjenestested. Gjennomføringen ble lokal tilpasset. Endringer av rutiner, praktiske fysiske endringer og økt kunnskap om trussel og vold problematikk på eget tjenestested ble resultatet.

Det har gjennom hele året vært fokus på sykefravær i organisasjonen. Det har vært ulikt fokus på ulike tjenesteområder. Det er fremdeles områder å jobbe med, men samlet sett så er resultatet svært bra, 6,2 %. I flere år har over 50 % av sykefraværet vært forklart med diagnoser relatert til psykisk helse. 20 % har vært muskel- og skjelettplager. Siljan har skilt seg klart ut fra øvrige Grenlandskommuner og landsgjennomsnittet. I løpet av fjoråret endret dette bildet seg, og Siljan kommune har i 2018 hatt langtidssykefravær som skyldes 20 % psykiske forhold, og 50 % muskel- og skjelettplager, som forøvrig er det samme som gjennomsnitt for resten av landet. Årsakene til de store endringene i sykefraværet i 2018 er mange og komplekse, og vanskelig å få fullstendig oversikt over.

Det har vært mange personalutfordringer i 2018. Oppsigelser og ansettelses har likevel fått positive utfall.

Økonomikontoret

I løpet av året har det vært en oppgradering av fakturahåndteringssystemet og tilhørende opplæring av brukere. Det fungerte godt å samle brukerne i mindre grupper med tilpasset opplæring. Systemet har fått gode tilbakemeldinger fra brukerne. Det er intuitivt og raskt.

Servicekontoret

Det er gjennomført risikoanalyse av uønskede hendelser på servicekontoret med opplæring og bistand fra bedriftshelsetjenesten. Dette resulterte i små praktiske endringer ved kontoret og en bevisstgjøring av alle ansatte i avdelingen.

Åpningstidene på servicekontoret har blitt justert i løpet av året. Det er i ferier åpent mellom klokken 9 og 14. Da er dørene åpne og telefonen betjent. Det er imidlertid anledning til å avtale møter og kontakte saksbehandlere direkte gjennom hele dagen. Denne endringen er mottatt godt og det er ikke kommet tilbakemeldinger på at det har medført vanskeligheter for innbyggerne.

Annet

Det er to par som er viet i Siljan kommune i 2018. Disse dagene ble en meget hyggelig begivenhet og det er et ærefult oppdrag kommunen har fått.

Det har i psykososialt kriseteam vært to hendelser som har medført utrykning.

NAV

Ansvarlig: NAV-leder Elin Mandt

Ressursinnsats	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Netto ramme	7.801.475	7.717.000	7.873.465

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Antall sosialhjelpsmottakere	58	48
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år	0,6	1,1	1,7	1,5	1,3	1,3
Andel innvandrerbefolkning	8,6	8,3	..	13,4	..	10,5
Antall husstander tilkjent statlig bostøtte fra Husbanken per 1000 innbyggere (antall)	7,7	11,5	20,4	22,4	10,3	11,9

Andre nøkkeltall	2018	2017	2016
Sykefravær i prosent	8,7	2,3	0,7
Antall interkommunale samarbeidstiltak	2	2	1
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	2	0

Planer	Vedtaksdato
1 Barnefattigdom 2017-20	3.10.2017
2 Integrering 2017	5.9.2017

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Tolketjenesten i Grenland (VK)	2	Ledermøte NAV (FNV)

Bemanning og oppgaver

NAV Siljan har en minimumsløsning for NAV kontor hvor det jobbes med sosialt forebyggende arbeid, økonomisk sosialhjelp, boligsosialt arbeid, kvalifiseringsprogram, oppfølging av flyktninger. I tillegg kommer alle de statlige oppgavene. NAV Siljan bestod av to statlige og 2 kommunalt ansatte. Av disse fire finansierte kommunen 1,5 årsverk, i tillegg noe på ledelse. Mens ca. 2,5 årsverk er statlig finansiert. Dette gjør at kontoret er sårbart ved sykefravær og at det er hektiske dager ved kontoret som krever effekt jobbing av de ansatte.

2018 var videre et år som stor bar preg av digitale endringer for ansatte og brukere i NAV. Stadig nye og bedre selvbetjeningsløsninger har kommet den senere tid, og dette fortsetter de neste årene. På sikt vil dette medfører at statlige oppgaver i NAV blir frigjort mer tid til tettere oppfølging av brukere som har mest behov for det. Timeavtaler skal hovedsakelig være forhåndsavtalt, og «Dropin» er først og fremst med tanke på hjelp til selvbetjeningsløsninger. NAV-kontoret var i 2018 åpent for benyttelse av selvbetjeningsløsninger og veiledning tre dager i uken. Dette behovet vil bli mindre ettersom det digitale verktøy blir bedre utviklet for brukere av NAV, med en åpningstid på 24 timer i døgnet. NAV kontoret bruker mye tid på opplæring av de ansatte og brukerne i Siljan kommune på det digitale systemet i NAV.

Sosialregnskapet

NAV Siljans regnskap for 2018 på kommunal side gikk noe over det som var budsjettert. Vedtatt budsjett for 2018 var på kroner 7 197 000, med budsjettjusteringer ble det kroner 7 717 000. Regnskapet viser et forbruk på kroner 7 801 475. Sammenliknet med 2017 har NAV Siljan i 2018 ganske så likt forbruk, som var på 7 873 465.

Regnskapet for 2018 viser at det gikk med vesentlig større utgifter til økonomisk sosialhjelp enn opprinnelig budsjettert. Dette så vi også på økonomisk sosialhjelp i 2017 og 2018. Overforbruket gjelder spesielt på økonomisk sosialhjelp med en fordobling av forbruk fra opprinnelig budsjettert. Denne posten har vært budsjettert for lavt de siste par årene.

Utfordringen har vært å treffe på budsjettet når det gjelder økonomisk sosialhjelp generelt. På dette området opplever NAV uforutsigbarhet. Det kan komme personer tilflyttende med stort økonomisk bistandsbehov. I 2017 og 2018 har det også vært flere langvarige sosialhjelpsmottakere enn tidligere og flere som har hatt dette som hovedinntektskilde.

Det har vært mindre forbruk av introduksjonsstønad, budsjettet viser et positivt avvik. Denne posten var budsjettert til 3 075 000 og forbruket var på 2 741 783. Det har også vært noe lavere forbruk på sosialt forbyggende arbeid enn budsjettert. Noen som medfører at det totale kommunebudsjettet ikke får et større avvik enn fryktet.

Sosialfaglig arbeid

I 2017 og 2018 hadde vi flere som var langvarige sosialhjelpsmottakere, og flere som mottok sosialhjelp som hovedinntektskilde over lengre tid. Dette var først og fremst arbeidsledige over 50 år, og flere foreldre i storfamilier. Det har i 2018 vært jobbet godt med disse brukerne og flere har fått delta på arbeidsrettede tiltak og noen har bosatt seg i andre kommuner. NAV Siljan har hatt en nøye gjennomgang av det sosiale budsjettet i 2018 for å kunne se hva de forskjellige utgiftene går til. Er det noe NAV Siljan kan gjøre for at de som mottar sosiale ytelser blir selvhjulpne og ikke langtidsmottakere av sosialhjelp. Det har vært utprøving av variable satser for ungdommer på sosiale ytelser sommeren 2018 slik at NAV Siljan er samkjørt med hva NAV Skien utbetaler. Videre er det søkt om reduksjon av barnehage og SFO utgifter for barn i lavinntektsfamilier. Det ble også kartlagt om noen mottakere av sosiale ytelser kan ha krav statlige ytelser. Dette vil bli effektivisert i 2019.

Flyktninger er og blir en vanskelig gruppe å få ut i arbeid. Det er begrenset med overgang til arbeid fra Introduksjonsprogrammet og også for flyktninger i Kvalifiseringsprogrammet. På Kvalifiseringsprogrammet jobbes det blant annet mye med videregående utdanning, og flere deltakere har mål om videre studier etter endt kvalifiseringsprogram, og går derfor ikke rett i jobb. Tiltaket Arbeid Først har vært mye benyttet i 2018 for alle NAV sine målgrupper, da spesielt ungdom, men også innvandrere og brukere som har søkt sosialhjelp. Deltakelse på kurset har, som i de foregående år har bidratt til å redusere antall sosialhjelpsmottakere og stønadslengden på sosialhjelp. Sommeren 2018 klarte «Arbeid først» og NAV Siljan å få mange brukere i jobb. Noe som førte til at arbeidsledighetstallet falt ytterligere høsten 2018. Siljan har for øvrig generelt lav arbeidsledighet sammenliknet med andre kontorer i Telemark og på landsbasis.

Lovbestemt aktivitetsplikt for alle under 30 år som mottok sosialhjelp ble gjeldende fra 01.01.2017. Kommunen har et ansvar for å sørge for egnede aktiviteter. Vi ser at det er et varierende behov for hvor

mange som trenger aktivitetsplikt i kommunen. I 2018 var NAV Skien villig til å hjelpe oss i sommermånedene. Ungdommer som søkte sosiale ytelser ved NAV Siljan måtte stille på tiltaket; «Kom i gang» i Skien. Dette gjorde at flere ble selvhjulpne i sommermånedene og de som trang arbeidsrettet bistand fra NAV fikk dette gjennom kurset i Skien. Hvis NAV Siljan ønsker å benytte seg av denne ordning fremover vil kommunen måtte betale for denne tjenesten. Det er derfor viktig å se om kommunen selv kan bidra med aktivitetsplikten videre. Aktiviteter skal vurderes fortløpende, først ved avtalte oppmøter med veiledning på NAV kontoret. Dersom aktuelt, ville neste steg være utplassering på aktuell avdeling i kommunen, etter avtale med ledelsen i kommunen. Statlige tiltak blir også oftest benyttet til brukere under 30 år, som dermed øker mulighet for overgang til jobb, og enten utelukker eller korter ned tiden på sosialhjelp.

En utfordring med ungdomsgruppen som kan gjøres oppmerksom på er antall unge under 30 som mottar arbeidsavklaringspenger har økt de siste årene og denne gruppen går først i køen for statlig tiltaksbruk. At flere blir varig utenfor arbeidslivet, selv i et nå optimistisk arbeidsmarked, er svært bekymringsfullt og en av de store utfordringene i Telemark. Sammen med resten av Telemark har Siljan et stort fokus på å inkludere spesielt de unge i arbeidslivet gjennom å få fleste til å gjennomføre skole og få utdanning, annen målretta kvalifisering og tett oppfølging. Men NAV klarer ikke denne oppgaven alene. Jo tidligere man påvirker positivt gode sosiale fellesskap og læringsmiljøer, jo mer demmer det opp for utenforskap.

På ordningen kvalifiseringsprogram har NAV Siljan måltall på 4 deltakere i snitt per år. NAV Siljan har de senere årene hatt satsning på KVP. I de foregående årene er det gjennomsnittlig 6 deltakere i kvalifiseringsprogrammet. For deltakerne blir det benyttet noe tiltak i kommunale regi, men det er tiltak i statlig regi som er aller mest brukt. Flere som har fullført introduksjonsprogrammet men ikke kommet videre i jobb eller utdanning, har hatt behov for å delta i kvalifiseringsprogrammet. Det De som deltar i programmet har flyktningbakgrunn og alle deltakere er over 25 år. For flere er målet å ta (fag)utdanning. Andre har annen type kompetanseheving og/eller arbeidstrening. Det er ønskelig at kvalifiseringsordningen også skal fange opp andre brukere med behov, særlig unge brukere. Fylkesmannen har oppfordret NAV kontorene til å være fleksible i bruken av KVP.

Flyktningarbeid

Siljan kommune har i løpet av de fire siste årene mottatt et høyt antall flyktninger. Nav Siljan jobber med arbeidsrettet oppfølging av deltakere i introduksjonsprogram. I 2018 er det 18 deltakere i alderen 19-50 år. Det er jobbe aktivt med Individuell planer for disse som innebærer tilrettelegging av programmer, utredninger av fungerings- og arbeidsevne, karriereveiledning. Det er også en del oppfølging av arbeidssøkere med flyktningbakgrunn i forhold til langvarig sykdom, AAP (arbeidsavklaringspenger), uførepensjon, og intensiv veiledning i forhold til å komme ut i jobb, som oftest med hjelp av utdanning og arbeidstrening. Dette er den gruppa som trenger mest intensiv og tett oppfølging fra NAV. Av de 15 personer er det 6 personer på Kvalifiseringsprogram.

I 2017 bosatte vi totalt 12 personer fordelt på to barnefamilier fra Syria. Bosettingsprosessene har gått bra. Målet er at alle skal i gang med introduksjonsprogrammet innen 3 måneder etter bosetting. Dette har kommunen stort sett alltid klart å levere på. Begge bosetninger for 2017 fant sted på slutten av året 2017, som tilsier at flere av utgiftene til bosetting og økonomisk sosialhjelp til flyktning vil fortsatte over i 2017 og 2018 inntil de ble med i introduksjonsprogram, og fikk introduksjonsstønad.

Boveiledning og miljøarbeid omfatter alt det som flyktninger trenger praktisk hjelp til for å fungere hjemme og i samfunnet. Manglende norskkunnskaper, lite sosiale nettverk, svake digitale ferdigheter og svært lite kunnskap om det norske samfunnet og det offentlige hjelpeapparatet, gjør at de fleste flyktningfamilier er avhengig av miljøarbeid for å kunne klare seg i dagliglivet. Det er en kontinuerlig og svært arbeidsintensiv arbeidsoppgave selv om det gjøres bare det mest nødvendige. Nav Siljan har også hatt ansvar for undervisning av deltakere i introduksjonsprogram i ferieperioder og på planleggingsdager. Det har i 2018 vært tett samarbeid med rektor og lærere i Siljan (og Skien) voksenopplæring få til en god og arbeidsrettet oppfølging.

Oppvekst

Ansvarlig: Oppvekstsjef Torny Strand Moripen

Ressursinnsats	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Netto ramme	61.124.523	63.746.000	60.684.181

Møtevirksomhet (møter) / saker	2018		2017		2016		2015		2014		2013	
Utvalg for Oppvekst	(6)	7	(6)	7	(7)	11	(4)	5	(7)	9	(7)	17

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Netto driftsutg. per innbygger 1-5 år i kroner i barnehager	177.733	161.085	155.664	143.202	143.202	137.861
Antall barn korrigert for alder per årsverk til basisvirksomhet i barnehage, alle barnehager	5,8		5,8		5,7	
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år	147.540	135.010	117.904	113.960	125.808	121.548
Netto driftsutg. per innbygger 0-22 år i barnevernstjenesten	6.977	5.475	9.670	9.404	7.564	7.180
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	82,9	79,5	92,4	91,5	88,8	87,6
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	12,3	12,9	7,9	8,1	10,3	10,3
Gruppestørrelse i grunnskolen eksl. spesialundervisning og morsmålsundervisning	13,6	14,6	16,1	16,6	13,8	14,3
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-22 år	3,7	3,6	4,3	4,5	4,5	4,4
Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (prosent)	60,0	33,3	86,2	88,2	88,4	80,7
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage	245.414	226.558	215.400	199.010	213.224	190.292
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss per elev	147.220	135.391	129.271	124.344	138.274	132.070

Andre nøkkeltall	2018	2017	2016
Sykefravær i prosent	6,9	8,5	5,7
Antall interkommunale samarbeidstiltak	5	4	4
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	0	0
Elevtall	295	303	304
Grunnskolepoeng - karaktergjennomsnitt ved utgang av 10.klasse	42,2	38,7	38,6
Gjennomsnittlig eksamenskarakter for elever i 10. klasse	3,5	3,4	3,0
Oppholdsbet. i barnehage pr. mnd. i 2. halvår (foreldre) 100 % plass	2.910	2.730	2.655
Oppholdsbet. i skolefritidsordning pr. mnd. (foreldre) 100 % plass	2.808	2.737	2.670
Barn i fosterhjem	6	4	3(4)
Barn i barneverninstitusjon	0	0	0

Planer	Vedtaksdato
1 Fosterhjemplan 2013-16	11.3.2013
2 Skole og barnehage 2016-19	17.11.2015

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Barnevernsvakt i Grenland (VK)	4	Lokalt nettverk for barnehagemyndigheten (FNV)
2	Forum for utdanning (FNV)	5	Talenter for framtida (FNV)
3	Kulturskatten (FNV)		

Avdeling for oppvekst hadde et samlet sykefravær på 6,9 %. Dette er meget lavt med tanke på de menneskeintensive enhetene som barnehage og skole er. Barnehagene har i tillegg vært inne i svært krevende prosesser pga ny pedagognorm, og nedgang i barnetall har krevd nedbemanning av fagarbeidere. Opdalen barnehage har i tillegg levd i usikkerhet angående styrerstilling helt fra januar til oktober 2018. På Midtbygda skole har det vært ut over det vanlige stort press på de ansatte pga særlig krevende elever. Avdelingen fortsetter arbeidet med fokus på HMS, og til tross for stort arbeidspress og særlige utfordringer i enkelte avdelinger, uttrykker ansatte jevnt over høy trivsel på arbeidsplassen.

Avdeling for oppvekst har i løpet av 2018 rekruttert mange nye medarbeidere. Særlig hyggelig er rekruttering av ny rektor og inspektør på ungdomsskolen, ny leder i PP-tjenesten, ny leder for voksenopplæringa, ny merkantil medarbeider og endelig konstituering av stabil styrer i Opdalen barnehage.

Avdeling for Oppvekst hadde et mindreforbruk på 2,8 millioner kroner i 2018. Det har vært høyere refusjon fra andre kommuner enn budsjettet. Refusjonen gjelder barn som hører hjemme i andre kommuner men går på skole her. Det er også refusjoner fra staten vedrørende voksenopplæring. Dette er både tilskudd til elever med spesielle behov og tilskudd til et engasjement. Det som er øremerket av dette er avsatt til bundne driftsfond. Netto mindreforbruk på lønn som følge av at bemanning er justert ned som følge av lavere barnetall i barnehage. Det er leid inn vikar ved sykdom ved behov, men refusjon sykepenger overstiger merforbruk på lønn. Det var også mindreforbruk av skoleskys.

Oppvekstavdelingens overordnede visjon

Vi oppmuntrer barn og unge til selvrespekt og respekt for andre. Vi setter pris på gode resultater, men framfor alt roser vi helhjertet innsats, vilje til å forbedre seg gjennom nye utfordringer, og styrke til å tåle skuffelser og tilbakeslag. Barn og unge skal få en mulighet til å oppdage at det å være åpen og nysgjerrig er de viktigste vilkårene for å utvikle kritisk tenking og selvinnsett. All kunnskap starter der. Det skapes læringssituasjoner som gir barn og unge lyst til å strekke seg etter nye mål. Vi oppdager tidlig de som av ulike grunner faller utenfor. Vi viser at de kan stole på oss ved å gi dem den støtten de trenger inntil de kan stå på egne bein. Vi bygger alt vårt arbeid på disse verdiene:

- a) Samarbeid
- b) Inkludering
- c) Læring
- d) Jubel
- e) Aktivitet
- f) Nysgjerrighet

Oppvekstavdelingen med inviterte fra helse startet skoleåret 2018/19 med to-dagers konferanse og kompetanseheving i «Barn i risikoutsatte livssituasjoner; barrierer, tegn og signaler». Dette var en god start på nytt skole –og barnehageår både faglig og sosialt. Konferansen ble finansiert via eksterne midler til tidlig innsats og tverrfaglig samarbeid.

Talenter for framtida

Siljan kommune deltar i Talenter for framtida (TTF). TTF har siden 2011 vært en viktig arena for samarbeid mellom fylkesmannen i Telemark, fylkeskommunen, NAV og kommunene Skien, Drangedal, Porsgrunn, Kragerø, Bamble og Siljan. Målet har vært: «Gjennom felles satsing på forebyggende arbeid, tidlig innsats og økt samarbeid, å bidra til at flere unge gjennomfører skolen og kvalifiserer seg for arbeidslivet». For å oppnå hovedmålsettingen i TTF har Grenlandskommunene jobbet med disse satsingsområdene:

- a) Gode overganger (2012–13)
- b) Foreldresamarbeid (2012–13)
- c) Færre på passive ytelser (2014)
- d) Tidlig innsats (2015–17)
- e) Tverrfaglig samarbeid (2015–17)

Siljan kommune har siden våren 2015 arbeidet med de to siste områdene. BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats) er en samhandlingsmodell for tjenester som møter barn, unge og foreldre det er knyttet undring eller bekymring til. Hensikten med BTI-modellen er å kvalitetssikre helhetlig og koordinert innsats uten at det blir brudd i oppfølgingen. BTI bidrar til tidlig innsats, samordning og medvirkning. Modellen gir en oversikt over handlingsforløp, og kan bidra til å rette opp svikt i samhandling mellom tjenester både på lokalt, regionalt og statlig nivå.. Modellen for (BTI) var ferdig høsten 2016. 2017 og 2018 ble brukt til opplæring, både i bruk av handlingsveiledere og fag. Jobben med å fulldigitaliserte handlingsveilederne ble ferdig høsten 2017. Samtidig ble den digitale stafettloggen fra Conexus tatt i bruk. I 2017 ble også helseavdelingen med inn i BTI-arbeidet. I 2018 ble NAV-leder med i ressursteamet BTI. Teamet møtes fire ganger i året eller ved behov.

Siljan har to personer med 10 % stilling hver som koordinerer dette arbeidet i oppvekstavdelingen. Fylkesmannen leide i 2018 inn to ansatte fra Siljan i hver sin 25 % stilling for å bistå andre kommuner i Grenland i BTI arbeidet, og for å inspirere øvrig kommuner til dette arbeidet.

Fylkesmann, fylkeskommunen og NAV vil i 2019/2020 bli organisert i en større region bestående av Telemark og Vestfold. TTF vil i sin nåværende form bli avsluttet i 2018. Det er behov for og ønske om å videreføre et faglig samarbeid mellom ulike sektorer og forvaltningsnivå knyttet til oppvekst, utdanning og arbeid. Det foreslås å videreføre Talenter for framtida i et nytt Fyrtårnprosjekt under ledelse av fylkesmann

Desentralisert kompetanseheving

I Melding til Stortinget 21 «Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen» legger Stortinget føringer for skolebasert kompetanseutvikling. Stortinget vil at alle lærere fra samme skole deltar og påvirker praksisen i større grad enn individuelle tiltak og korte kurs. Det ligger fast at ansvaret for kvalitets- og kompetanseutvikling ligger hos lokale myndigheter. Departementet ønsker å legge til rette for et system som kan bli stående over lang tid, uten at det stadig må suppleres med nye, nasjonale kompetansesatsinger. Kommunene i Grenland gikk sammen og søkte midler.

Høsten 2018 har alle skoleeiere, skoleledere og ledere i PPT i Grenland arbeidet med å studere strukturer som støtter god læring med eleven i sentrum. Gjennom et systematisk forbedringsarbeid rettet mot både eierskap, ledelse og pedagogisk praksis i utdanningssektoren, er målet å ruste deltakerne til å kunne:

- a) definere behovene for kompetanseutvikling ved den enkelte skole
- b) anvende triangulert analysekompetanse for å nå «eleven bak tallene» og øke læringsutbytte for eleven

I løpet av høsten 2018 har vi arbeidet med å utarbeide felles begrepsvaliditet om hvilke strukturer for læring som støtter og fremmer elevenes elevresultater. Skoleeiere, skoleledere og PPT Grenland har utviklet et felles språk om hva som skaper læring, hvordan profesjonsfelleskap jobber, planer som virker i hverdager og ikke minst; hvordan vi jobber tettere på elevene og undervisningen.... Desentralisert kompetanseheving er i all hovedsak statlig finansiert. USN ble brukt som kompetansesenter. Kompetansehevingen videreføres i 2019 hvor alle lærerne skal delta.

IST – nytt skole og barnehageadministrativt system

Siljan kommune har kjøpt ny programvare IST og IST direkte. Dette er en programvare som skal brukes i skole, SFO og barnehage for å behandle opptak av barn og elever, fakturering og kommunikasjon mellom hjem – barnehage/skole. Det ble gjennomført felles opplæring i SFO, skole og barnehagene i Siljan høsten 2018 med implementering i 2019. Gjennom høsten 2018 har skolen og barnehage implementert IST som nytt digitalt administrasjonssystem. Prosessen ble noe forsinket gjennom høsten, men vi er nå på rett vei.

Liv og røre

Høst 2018 undertegnet Siljan kommune avtale om å bli en «liv og røre» kommune. Liv og røre i Telemark skal bidra til en time daglig fysisk aktivitet, bedre kosthold og et bedre psykososialt miljø i grunnskolene. Dette foregår på skolen og elevenes premisser, og tar ikke tid fra fagene. Det overordnede målet med Liv og røre er å bedre levekår blant barn og unge i Telemark. Tiltaket bygger på et forprosjekt i Kragerø kommune, hvor Telemark fylkeskommune har vært pådriver og har bidratt med både ressurser, kompetanse og kursing. SFO kom i gang høst 2018. Skolen starter i 2019.

Forebyggende arbeid barn og unge

Oppvekstavdelingen jobber godt med forebyggende folkehelsearbeid, men kommunen har få målrettede tiltak rettet mot barn og unge i risikozonen. Forebyggende tiltak i 2018 var «Mekkegruppa», som var i aktivitet hele året med mellom 8–12 deltakere. «Kjærlighet og grenser» ble ikke gjennomført for elever og foreldre i 7. trinn i 2018. Dette er et forebyggende tiltak som er ønskelig å gjennomføre hvert år.

I 2018 fikk kommunen kr 300 000,- fra Barne,-ungdoms –og familiedirektoratet. Midlene skal brukes til inkludering og dempe konsekvensen barn og unge kan oppleve ved å leve i lavinntektsfamilier. Midlene ble bla. brukt til sommeraktiviteter for barn og unge. To uker i sommer har til sammen 170 deltakere deltatt på aktivitetene Siljan kommune arrangerte for barn og unge mellom 8 – 15 år. Det var turer til Bø sommerland, Eventyrfabrikker, Foldvik familiepark, Klatreparker i Lardal og wakeboard ved Nordsjø. Dette ble en stor suksess. Ved siden av dette finansier midlene en 30 % stilling som administrerer og deltar på sommeraktivitetene, og andre aktiviteter gjennom året (innebandyturnering, kino kveld, aktivitetsdager, mange gratis lunsjer og kosekvelder) Alle disse tiltakene er et gratis tilbud.

Fra 1 august 2018 ansatte kommunen en miljøterapeut i 70 % stilling. Denne har sin hovedarbeidsplass i ungdomsskolen, men har og overtatt hovedansvaret for UKIS. Dette har vært en stor suksess og et av de viktigste forebyggende tiltak for barn og unge kommunen har investert i på mange år.

Sammen med helseavdelingen og NAV jobber oppvekstavdelingen etter BTI modellen. Dette tverrfaglige samarbeidet bidrar til at vi raskere greier å identifisere barn med utfordringer og på en bedre måte sette inn riktige tiltak. Dette er et viktig og riktig forebyggende arbeid.

Barnehage

Nytt lovverk om pedagognorm og bemanningsnorm i barnehagen ble innført fra 1. august 2018. For Siljan førte dette til en svært utfordrende prosess. Siljan har i alle år ligget på anbefalt bemanningsnorm. Dette medført at Siljan måtte redusere fagarbeiderbemanningen 500 % for å fylle pedagognormen. I tillegg kom nedgang i barnetallet og enda 240 % fagarbeider var overtallig. Noe av dette ble løst ved naturlig avgang, men likevel måtte 8 ansatte gå ut i juleferie med beskjed om at de helt eller delvis ville miste jobben i 2019. Det ble etablert en arbeidsgruppe bestående av kommunalsjef, HR-sjef, styrere, tillitsvalgte og verneombud. Arbeidsgruppen hadde jevnlig møter for å forsøke å se på ulike løsninger for eventuelle oppsigelser og kriterier som skulle gjelde. 06.11.2018 ble det brudd i

forhandlingene mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver, og arbeidsgruppa fortsatte etter dette med utgangspunkt i arbeidsgivers kriterier for nedbemanning.

Barnehagen ligger høyere enn både fylket og sammenligningsgruppa i kostnader pr. innbygger i alderen 1–5 år, men i forhold til landet totalt ligger barnehagekostnadene midt på treet. Kommunebarometeret viser at barnehagen i Siljan ligger på 420 plass i Norge. Dette er tall kommunen ikke kjenner seg igjen i. Vi ligger nesten lavest på areal pr barn. Dette stemmer ikke med tall som er rapportert inn. Loppedåpen ligger på normen, men Opdalen har over 11m² pr barn. (normen er 5,5 og 4) Vi ligger nesten lavest med ansatte med utdanning. Dette stemmer ikke. Alle våre ansatte, men unntak av 1 har godkjent barnehagelærer eller barne- og ungdomsarbeider utdanning. Det kommer i kommunebarometeret fram en langt lavere andel barn som benytter seg av barnehage tilbudet enn både innrapporter og det KOSTRA viser Vi ligger fortsatt lavere enn sammenligningsgruppa og landet i antall barn i målgruppa som benytter seg av barnehageplass. Årsaken til dette ligger i at flere småbarnsforeldre velger å ta ut forlenget permisjon etter fødsel. Siljan kommune ligger noe under fylket og sammenligningsgruppa i antall ansatte med førskolelærerutdanning, dette da vi fikk ett års dispensasjonen fra pedagognormen. Derimot ligger kommunen langt over i ansatte med fagbrev i barne- og ungdomsarbeiderfaget. Alle styrere og pedagogiske ledere har godkjent utdanning. Dette gir oss et godt utgangspunkt og trykker den faglige kvaliteten i barnehagen, men øker selvfølgelig de totale lønnsutgiftene noe. KOSTRA viser at antall barn pr ansatt er likt i Siljan som resten av lander, dvs 5, 8 barn per voksen.

Kommunen ligger fortsatt lavere enn sammenligningsgruppa og landet i antall barn i målgruppa som benytter seg av barnehageplass. Årsaken til dette ligger i at flere småbarnsforeldre velger å ta ut forlenget permisjon etter fødsel. KOSTRA tallene viser at kun 60 % av minoritetspråklige barn går i barnehage i Siljan. Dette skyldes en rapporteringsfeil. I Siljan var det pr 31/12 2018 kun et barn i denne gruppen som ikke gikk i barnehage. Svært gledelig i 2018 var vedtak i kommunestyre om å bygge ny barnehage i Siljan sentrum.

Opdalen barnehage

Vår 2018 hadde barnehagen 26 plasser fordelt på to avdelinger. Høst 2018 var det kun 18 barn i Opdalen. Dette medførte at de to avdelingene ble omgjort til en søskengruppe for lettere kunne utnytte personalressursene på tvers av avdelingene. Opdalen hadde 1 barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp, samt 1 barn under utredning.

2018 ble et år preget av uro i personalgruppa. Dette skyldes flere årsaker. Opdalen barnehage sin framtid har i flere år vært usikker pga ulike politiske meninger om barnehagen skal bli værende i Opdalen, eller om det skal bygges ny barnehage nærmere sentrum. I tillegg opplevde barnehagen at 2 styrere som sa opp i løpet av året, og nedbemanning grunnet pedagognorm og nedgang i antall barn. Barnehagens visjon: «den lille barnehagen- der hvert enkelt barn får vokse i et trygt og kreativt miljø» Siden 2017 har «barns læringsmiljø» vært satsningsområdet. Med hovedfokus på å gi barna et godt leke- og læringsmiljø i form av inspirerende lekemateriell, rom som innbyr til ulike aktiviteter og muligheter for å utforske og skape noe sammen med andre barn og voksne. Barnehagen har egne temarom, blant annet «verksted» der ulike materiell for skapende aktivitet er tilgjengelig. Byggerom hvor barna kan konstruer og bygge med ulike materiell. En egen gymsal som gir barna mulighet for kroppslig utfoldelse og mestring.

Et annet viktig fokusområdet har vært mat og riktig ernæring. Dette er en viktig del av barnehagedagen. Mat og måltidsvaner blir dannet tidlig i livet og barn i barnehagen får det meste av sitt daglige energiinntak i barnehagen. I 2018 innførte Opdalen varm havregrøt til frokost og hjemmebakket brød til lunsj. I tillegg lages det varm mat 1-2 ganger i uken. I 2018 startet barnehagen også med å dyrke egne grønnsaker.

Ledelsen i barnehagen har gjennom året vektlagt å øke kompetansen i forhold til profil og vårt satsningsområdet. Pedagogiske ledere har våren 2018 deltatt i vårsymposium i regi av Reggio Emilia Oslo. Tema for året var «bærekraftig framtid». Ellers har hele personalgruppa hatt planleggingsdag i Oslo med studiebesøk i en Reggio Emilia inspirert barnehage, i tillegg til besøk på ReMida senter. Dette er et senter hvor kreativt gjenbruk i barnehager står i sentrum. Personalet har også deltatt på Østlandske lærerstevne med deltagelse i kurs som «Pedagogisk dokumentasjon» og «Hvordan skape gode lekemiljøer».

Loppedåpan barnehage

Loppedåpan har 72 plasser fordelt på 5 avdelinger. 4 avdelinger i hovedhuset Loppedåpan + en friluftsavdeling med barn fra 3 - 6 år. Barnehageopptaket 2018 viste fortsatt nedgang i barnetallet, men Loppedåpan kunne vise til omtrent full dekning i samtlige avdelinger. I 2018 har Loppedåpan fortsatt arbeidet med å være en relasjonsbarnehage med hovedfokus på å bygge gode relasjoner i samspill med andre. Der barnehagehverdagen preges av tillit, trygghet og trivsel i alle ledd. Det er en flerårig satsing på relasjonskvalitet i hele virksomheten. Ledelsen i barnehagen har gjennom året vektlagt kompetanseheving i forhold til satsingsområdet relasjoner og fortsatt opplærings og veiledning av pedledergruppa i forhold til relasjonsledelse. Plan for implementering av ny rammeplan ble laget for gjennomgang på pedledermøter våren 2019. Tilleggsbevilgning gjorde det mulig å realisere oppgradering av lekeapparatet i Loppedåpan. Sjørøverbåten måtte gi tapt etter mange aktive år til fordel for et nytt, spennende og sikkert klatre- og lekeapparat fra Søve, til stor jubel blant alle barna i barnehagen. FAU overrakte en kasse til hver avdeling med bøker på sommeravslutning. Flott investering i å skape leseglede blant alle barna i barnehagen. Året ble avsluttet med felles kompetanseheving for Loppedåpan og Opdalen barnehage, ved å delta på Østlandske Lærerstevne i Oslo.

Fagteam barnehage

Fagteam barnehage består av 1 støttepedagog 100%, 1 fagarbeider med spesialpedagogikk, 1 språkpedagog i 50% og morsmålsassistent i 25%.

Våren 2018 var det 5 barn som fikk spesialpedagogisk hjelp. Det er innvilget til sammen 37 timer spesialpedagogisk hjelp. Det var 6 minoritetsspråklige barn som fikk språkstøtte. Høsten 2018 var det 3 barn som fikk spesialpedagogisk hjelp. Det er innvilget til sammen 15 timer spesialpedagogisk hjelp. Det var 3 barn som fikk språkstøtte.

Språkpedagogen har arbeidet med barn fra primært Syria. Barnehagene har i tillegg barn fra Polen og Litauen som språkpedagogen observerer ved tid og anledning. Språkpedagogen og morsmåls-assistenten har et tett samarbeid for å sikre god oppfølging språklig og sosialt for barna. Språkpedagogen arbeider med å gi barna språkstøtte og begrepsopplæring. Det er også fokus på relasjoner mellom barn-barn og barn-voksen. Målet er å gi barna erfaringer, økt begrepsforståelse og fellesskapsopplevelser som gjør de godt rustet til skolestart. Veiledning av personalet er viktig, i tillegg til et godt foreldresamarbeid. Språkpedagogen arbeider med å bygge broer mellom to kulturer med relasjonsbygging som det viktigste verktøyet. Språkpedagogen arbeider også tverrfaglig med andre instanser. Det har vært økning på kompetanse og interesse i personalgruppa i forhold til minoritetsspråklige barn. Det er gode rutiner når barna starter i barnehagen og ved foreldresamtaler. I tillegg til godt tverrfaglig fokus i kommunen. Spesialpedagogisk team arbeider med enkelt barn, i små grupper og på avdelingene. De har tett samarbeid med foreldre, pedagogiske ledere, styrere, PPT (spesialpedagog og logoped), helsesykepleier og fysioterapeut. I tillegg er det samarbeid med 2.linjetjenester som BUP, SAF, HABU osv. Fagteamet sitter i barnehagenes TPO team. De er også med på overføringsmøter før skolestart med foreldre og skole. Fagteam er også med i trollklubben. Det er et førskolerettet opplegg for 5- åringene, siste år før skolestart. Teamet tilrettelegger for barn med vedtak om spesialpedagogisk opplæring. Et av tiltakene er «Jungelgjengen» som består av 5-8 barn som møtes 2 ganger pr uke, med

fokus på sosialt samarbeid og språk. I tillegg til de barna som har vedtak om spesialpedagogisk opplæring, er også andre barn som har nytte av opplegget, og barn som er gode bidragsyttere inn i sosialt samarbeid også delaktige. Målene er å utvikle vennskap og gode relasjoner. Skape fellesskapsopplevelser.

Barnehagemyndigheten

I 2018 ble følgende saker arbeidet med:

- a) Kompetanse for fremtidens barnehage, revidert strategi for kompetanse og rekruttering 2018-2022. Mål: Sikre alle barn et barnehagetilbud av høy kvalitet. Barnehagens eier og ledelse skal legge til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte. Fra 2019 er barnehagene i Siljan med i kompetanseutvikling sammen med barnehager i Skien. Barnehagemyndigheten deltar i kompetansenettverk om utvikling og gjennomføring av kompetanseutviklingstiltak. Forarbeidet startet høsten 2018.
- b) Felles kveldskurs for barnehagene i Skien, Siljan, Porsgrunn og Bamble i april.
- c) Tema: Barnehagens læringsmiljø, inkludering og betydningen av vennskap og gode relasjoner. Foreleser Ingrid Lund, professor i spesialpedagogikk.
- d) Februar 2018 var det tilsyn i Loppedåpan barnehage. Tema: Kvalitet i barnehagen. Gikk igjennom det meste i barnehageloven. Ingen avvik.
- e) Har vært med på mulighetsstudie ny barnehage, samt oppstart av byggekomite i desember.
- f) Nedbemanningsprosess av fagarbeidere i barnehagene på grunn av ny pedagognorm.
- g) Få søkere til barnehageopptaket 2018-2019. Flere avdelinger har ikke hatt fulle barnegrupper.
- h) Søkt om midler fra fylkesmannen til svømmeopplæring for første gang. Tjue 5-åringere har deltatt 10 ganger på svømmeopplegg i fritidsparken. Supert opplegg!
- i) Prosjektet «Felles barnehagemyndighet» ble avsluttet. Det blir ingen felles barnehagemyndighet.
- j) Det er søkt om midler fra fylkesmannen til lekeressurs i barnehagen. Målet er å få flere menn i barnehagen. To gutter fra ungdomsskolen har hatt en betalt jobb etter skoletid i barnehagen. Positivt prosjekt for guttene og barnehagene.

Grunnskolen

Grunnskolen hadde ved utgangen av 2018 til sammen 303 elever, 211 i barneskolen og 87 i ungdomsskolen. I tillegg er det SFO og leksehjelp på barneskolen. Felles for grunnskolen i Siljan gjelder at vi kostnadmessig ligger noe over landet og sammenligningsgruppa i utgifter pr. innbygger 6–15 år. Hovedårsaken til dette er dels høye kostnader på SFO, pga. gratis kjernetid, og dels svært høye utgifter til kjøp av skoleplasser i annen kommune. Lønnskostnader er en faktor, da Siljan har 99,5 % av lærere med godkjent pedagogutdanning i motsetning til landet og sammenligningsgruppa som ligger på 93% og 95 %. Samlet sett får 9,3 % av elevene særskilt norskopplæring og 12,3 % av elevene får spesialundervisning.

Siljan kommune ligger likt med sammenligningsgruppa, men høyere enn landet i lærertetthet. Årsaken til at små kommuner alltid vil ligge høyere i lærertetthet er bl.a. at både på barnetrinnet og ungdomstrinnet er det fag som krever mindre grupper, eks. musikk, kunst -og håndverk, mat og helse, svømming. I basisfagene norsk, matematikk og engelsk er det vesentlig med fleksibilitet i gruppene for å kunne tilpasse opplæringen best mulig.

Tilvalgsfag og valgfagsordninger som fordrer mindre grupper på ungdomstrinnet. I tillegg har vi elever fra andre kommuner (gjesteelever), som Siljan gir skoletilbud. Disse elevene har store behov for spesialundervisning.

Det var stor differanse mellom Grunnskolepoeng og eksamensresultat. Det er litt utfordrende å sammenligne tallene fra eksamen med standpunkt. Det har med at det er en svært liten andel av kullet –

kun 7-8 stykker som avlegger skriftlig eksamen i hvert av fagene. Derfor vil vi se at det er en forskjell mellom standpunkt og eksamen – avhengig av hvilke elever som avla de ulike eksamenene. Det er imidlertid viktig å påpeke at elevene har hatt nedgang i alle fag på eksamen sammenlignet med standpunkt. Avstanden mellom standpunkt karakter og eksamens karakter bør ikke være for stor – Høst 2018 ble det jobbet mye med skolens og lærenes vurderingskriterier og praksis.

Kommunens alternative opplæringsarena for grunnskoleelever i alderen 10–16 år, *Inn På Tunet* (IPT) drives som tidligere på Tveitan gård. IPT drives i samsvar med grunnskolens ordinære timeplaner. De siste årene har Midtbygda skole og Siljan ungdomsskole samarbeidet om en felles pedagog som underviser elever fra begge skolene. Dette er en ordning som fungerer godt.

Midtbygda barneskole

Ved utgangen av 2018 hadde Midtbygda skole 211 elever. Midtbygda skole skårer også dette året svært bra på Elevundersøkelsen. Resultatene viser at elevene trives svært godt, det rapporteres om svært lite mobbing og elevene opplever god undervisning fra sine lærere og god støtte hjemmefra.

På bakgrunn av fjorårets elevundersøkelse har skolen i 2018 jobbet med matematikk i flere fag. Elevene har måttet jobbe med statistikk, tolkning av tabeller, hverdagsmatematikk, og møtt på ulike typer matematiske tekster i fag som til dels naturfag, samfunnsfag, norsk og kroppsøving. På denne måten er elevenes bevissthet omkring matematikk som et nyttig redskap i dagliglivet blitt øvet opp. Ellers så er fokus på elevvurdering, vurderingspraksis og tilbakemeldinger fra lærer, dette er viktige områder som fortsatt må følges opp.

Fra høsten 2018 fikk skolen på plass et tilbud om intensiv opplæring for elever på 1. – 4.trinn som på ulike måter har vist at den ordinære undervisningen, eller den tradisjonelle spes.ped-undervisningen, ikke har hatt den ønskede effekt. Skolen har erfart at intensiv opplæring har en effekt på kort sikt, men det er for tidlig å kunne si noe om effekten på lang sikt.

Høsten 2018 startet skoleledelsen opp kort, fokusert observasjon av læreprosessen i klasserommet, kalt skolevandring. Målet er at gjennom skoleåret 2018/19 så skal alle lærere ha blitt observert i klasserommet, at de skal ha fått rask og fokusert respons, og at dette på sikt blir en naturlig form for pedagogiske skoleledelse.

Nasjonale prøver 2018 viste jevnt over at Midtbygda skole ligger på samme nivå som sammenlignbare skoler, men med svakere resultater i lesing enn ønskelig. Skolen har opprettet en egen norskseksjon som har igangsatt arbeid med å utarbeide en lese- og skriveopplæringsplan som skal forplikte lærere til å følge en systematisk og forskningsbasert lese- og skriveopplæring. Skolen fortsetter å bruke STL+, en metode for lese- og skriveopplæring der elevene blant annet tar i bruk IKT-verktøy, for de to yngste årsklassene. Mer tekst produseres. Mer tekst leses.

Midtbygda skole hadde pr. desember 2018, 28 elever med enkeltvedtak om spesialpedagogisk hjelp. Dette utgjør 13% av skolens totale elevgruppe, noe som er svært høyt. Det er særlig innenfor sosiale og emosjonelle vansker behovet er stort. Skolen kan vanskelig redusere dette omfanget på kort sikt, men gjennom tett dialog og samarbeid med PP-tjenesten vil vi jobbe for å redusere omfanget på sikt. Som en direkte følge av alle elever med behov for tettere sosial og emosjonell oppfølging, doblet skolen sin sosiallærerressurs før skoleåret 2018/19. På denne måten har vi avlastet kontaktlærerne noe m.h.p. samtaler og oppfølging. For elever som trenger et mer praktisk tilrettelagt opplegg, eller bare en pause fra den ordinære undervisningen, gir skolen fortsatt tilbudet om «Inn På Tunet». Høsten 2018 er det 9 elever på mellomtrinnet som deltar på «Inn på tunet» på Tveitan gård.

Midtbygda skole har nå flere svært ressurskrevende årstrinn der vi opplever at behovet for 1:1-undervisning og -oppfølging gjelder flere elever. Dette er den største utfordringen skolen står overfor og

situasjonen oppleves som svært belastende for lærere som møter disse elevene hver dag. Skolen er heller ikke fysisk tilrettelagt for mange elever med behov for egne baserom. Skolen opplever en stor mangel på grupperom og store klasserom som kan romme større, sammenslåtte elevgrupper. Dette begrenser skolens pedagogiske muligheter. I tillegg så har det også i inneværende år vært en utfordring å gi fremmedspråklige elever et godt opplæringsstilbud når dyktige – men få! - ressurspersoner i perioder har vært fraværende.

SFO

Det har også i 2018 vært gratis SFO tilbud innenfor skoledagens lengde for elever på 1.-4. trinn, og samtlige elever har benyttet seg av tilbudet. Fra 1. august 2019 er det slutt på dette gratis tilbudet. Leksehjelp-tilbudet vil fortsetter som før. Vi ser at barnetallet går ned i Siljan, noe som trolig også vil gjøre seg gjeldende for SFO fremover.

1. august 2018 var det en liten nedgang av påmeldte barn til foreldrebetalt SFO, i forhold til året før; 66 barn totalt hvorav 36 hadde 100% SFO plass. SFO/skolekjøkken har i løpet av høsten 2018 fått ny oppvaskmaskin, ny komfyr og ny stekeovn. Kjempefint. SFO/skolen har også fått nytt huskestativ med en stor og to små husker som blir flittig brukt hver eneste dag. SFO har i mange år vært plaget med støy og høye lyder i sine lokaler. Nå er det bevilget 300 000.- til støydempende materialer, noe vi på SFO ser frem til kommer på plass.

Personalet på SFO i Siljan legger stor vekt på å ha en SFO med kvalitet. Dette er elevens fristed, så vi skal ha en SFO der det er gøy å være. Vi skal legge til rette for fysisk aktivitet, formingsaktiviteter, servere god, sunn mat og ikke minst ha gode relasjoner til ungene. Siden måltidet er en viktig del for ungene på SFO, legger vi stor vekt på at det skal serveres et sunt og variert måltid hver dag. Vi har i tillegg til det faste personalet en fra voksenopplæringen på språktrening hver torsdag. Han er utdannet kokk, så hver torsdag blir det servert Syrisk mat på SFO. Supert og «kjempe-stas» for elevene.

SFO i Siljan deltok på SFO-leder konferansen i Oslo november 2018. Temaet var relasjoner i SFO «SFO - mellom skolen & livet» Det var to lærerrike dager hvor vi fikk innputt og ideer fra andre SFO'er i Norge og - ikke minst - fikk treffe kollegaer fra andre steder i landet. «Aktiv lek i SFO» betyr fysisk aktivitet, sunt kosthold og tydelig voksenrolle. Dette er en del av Liv og røre-prosjektet i Telemark fylke og som Siljan er en del av. Ansatte på SFO deltok på prosjekt-kurs på Halen gård i oktober 2018. I tillegg var en ansatt på fiskesprellkurs høsten 2018.

Siljan ungdomsskole

Ved Siljan ungdomsskole har det fra skolestarten i august vært 87 elever. Dette er fire elever flere enn vi var i vår. Ungdomsskolen er organisert med to klasser pr trinn i tillegg til en egen liten «velkomstklasse». Alle elevene fikk i september utdelt egne PC'er som de skal benytte som verktøy i skolehverdagen. Dette gir skolen mange nye muligheter til å tilpasse undervisning av elevgrupper enda bedre. Samtidig skaper det en del frustrasjon hos elever, foresatte og lærere, likevel, dette fungerer bedre og bedre etter hvert som vi blir kjent med verktøyet.

Den viktigste endringen i personalgruppen er at vi har fått en miljøterapeut. I tillegg til å være en viktig ressurs inn i skoledagen for mange elever er hun også sentral på fritiden gjennom UKIS og ulike arrangementer i ferier. Dette medfører at pedagogene har fått avlastning i forhold til en del miljøarbeid som gjør at de kan fokusere mer på læring hos elevene. Ellers har bemanningen vært stabil gjennom året. Sykefraværet var på 7,3 %, hvorav 6,1 % var legemeldt.

Nasjonale prøver fortsetter å vise trenden om at elevene løfter seg godt fra 8. til 9. trinn. Allikevel er det ønske om at elevene skal bli enda bedre funksjonelle lesere, noe som vil gjenspeiler seg i skolens satsinger de neste årene. Elevundersøkelsen viser at elevene trives, er motiverte og opplever god støtte

fra hjemmet og lærere. Tallene rundt mobbing på ungdomsskolen har i løpet av året halvert seg, et tegn på at skolen arbeider godt rundt sosial læring og utvikling på skolen.

Siljan ungdomsskole har undertegnet en utvidet avtale med MOT. Vi ønsker å jobbe med hele skolen som samfunnsbygger og derfor vil dette programmet føre til at alle lærerne blir mer involvert i MOT sitt arbeid i skolen. Det å utvikle robuste elever som står opp for andre er et viktig bidrag fra ungdomsskolen for å skape gode innbyggere i Siljan. I år framførte elevene musikalen «Bomullsbarne» i forbindelse med «MOT til å glede-dagen» i november, til stor glede og jubel for publikum. Andre elever besøkte sykehjemmet, barnehagene, organiserte lotteri og lagde mat til fellesskapet.

På det administrative plan er vi i ferd med å implementere nytt skoleadministrativt system, IST. Dette vil øke muligheten til hjem-skole kontakt etter hvert som vi klarer å benytte alle mulighetene som ligger i systemet.

Fagfornyelsen er en ny retning for fag og læring i skolen. Den jobber vi mye med for å være klare når planen skal iverksettes høsten 2020. Årsaken til at læreplanen skal endres er at det elevene lærer skal være relevant. «Samfunnet og arbeidslivet endrer seg med ny teknologi, ny kunnskap og nye utfordringer. Vi trenger barn og unge som reflekterer, er kritiske, utforskende og kreative. Elevene og lærlingene skal få mer tid til dybdelæring. Mange av læreplanene har vært for omfattende. For å legge gode rammer for dybdelæring, kan vi ikke bare fylle på med nytt innhold. Vi må gjøre tydelige prioriteringer. Det skal bli bedre sammenheng i, og mellom fagene, og de forskjellige delene av læreplanverket skal henge bedre sammen» (Utdanningsdirektoratet).

Siljan voksenopplæring

Voksenopplæringas samfunnsoppdrag er å legge til rette for læring tilpasset den enkelte gjennom opplæring i norsk og samfunnskunnskap. Vår 2018 var det 18 elever/deltakere ved voksenopplæringen som deltok i norsk- og samfunnskunnskapsopplæringen. Grunnskolen ble avvirket fra uke 9 i 2018. For to av deltakere kjøpte Siljan kommune grunnskoleplass ved Skien voksenopplæring. De resterende deltakerne gikk i Siljan på norskundervisning. Høsten 2018 ble enda 3 deltakere meldt over til grunnskolen ved Skien voksenopplæring.

Vår 2018 var det 10 elever og deltakere som gjennomførte prøve i norsk skriftlig og norsk muntlig, disse klarte norskprøvene langt over snittet. Det var også en deltaker fra vår kommune som gjennomførte norskprøvene.

I løpet av høsten har det vært 5 personer som har tatt samfunnskunnskapsprøven på eget morsmål og bestått denne, og 1 person som har bestått samfunnskunnskapsprøven på norsk.

Ved Siljan voksenopplæring arbeider det nå 2 lærere, en arabisktalende morsmålsassistent, en assistent, pluss leder. Den ene læreren og assistenten er midlertidig ansatt med midler fra IMDI. Vi har til sammen 2,0 årsverk lærere og leder, og 1 årsverk på IMDI-midler samt 0,4 årsverk morsmålsassistent. Lærerne har deltatt på flere oppdateringskurs via Kompetanse Norge og Fylkesmannen i Telemark, i tillegg har to av lærerne tatt videreutdanning i norsk som andre språk ved høgskolen i Telemark. Departementet har dessverre bestemt at kommuner under 5000 innbyggere ikke får ta imot flyktninger de neste årene. Det medfører at Siljan voksenopplæring avvirket juni 2020.

Siljan PP-tjeneste

PP-tjenesten hadde i 2018 2,15 stillingshjemmel fordelt på 100 % leder/PP-rådgiver, 40 % logoped, 35 % PP-rådgiver, 40 % PP-rådgiver (særlig fagvansker).

2018 har også vært et år med utfordringer ressursmessig for Siljan PPT, hvor leder har midlertidig KLP og noe sykemelding. Også i 2018 ble det innleid konsulenthjelp for å ta noen utredninger. PP-rådgiver i 35% stilling sluttet 31.07.2018. Ny leder startet i 100% stilling 01.10.2018. Ny PP-rådgiver i 35% stilling startet 01.12.2018.

I 2018 mottok PPT 41 nye henvisninger. Dette er en svak nedgang fra 49 henvisninger i 2017. PPT har et nært samarbeid med spesialisthelsetjenesten (Sykehuset i Telemark), og PPT henviste påfallende mange elever (med tanke på elevtall i Siljan kommune), til spesialisthelsetjenesten for en videre utredning. Flere elever i Siljan kommune har omfattende behov for spesialundervisning. Generelt har PPT svært mange saker med tanke på innbyggertall. I tillegg til utredninger følger PPT opp klienter med ansvarsgrupper og samarbeidsmøter ut grunnskolen. For elever med ekstra behov for oppfølging er samarbeid mellom rådgiver på ungdomsskolen, fylkeskommunal PPT og kommunal PPT i overgang til videregående skole godt etablert. PPT har bistått voksenopplæringen med å utarbeide sakkyndig vurderinger, noe som har resultert i tilskudd 1 og 2 fra IMDI for å gi spesialundervisning.

Siljan kommune har en egen logopedtjeneste. Det var og er fortsatt stort press på logopedtjenesten. Logopeden deltar i lokalt nettverk for logopeder når det gjelder fagutvikling. PP-rådgiver for de yngste barna deltar i nettverk for spesialpedagogisk hjelp før opplæringspliktig alder. PP-leder deltar i nettverk for PP-ledere i Telemark. «Faglig løft for PPT 2013–18» deltok Siljan PPT, sammen med de andre PP-tjenestene i Telemark, i etterutdanning når det gjelder bedret systemarbeid. Dette arbeidet avsluttes i 2019 med statlige midler gitt via Fylkesmannen. PPT var og er aktiv deltaker i Tiltaksteam Barn og Unge (TBU). PPT deltok også i Tverrfaglig samarbeidsmøte for flyktningfamilier, og det er planlagt å fortsette med disse samarbeidsmøtene i 2019. Barnehagene, barneskolen og ungdomsskolen har opprettet tilpasset opplæringsteam (TPO-team) der PPT deltar fast. BTI-undersøkelsen fra 2018 viser at PPT kommer svært godt ut i vurderingen fra våre samarbeidspartnere.

Ny leder i PPT tok initiativ til samarbeid med arkivleder og IT i forhold å forbedre arkivrutiner, samt å finne gode digitale løsninger som er i tråd med arkivloven. Dette er et samarbeid som det nå jobbes aktivt med.

Siljan kulturskole

Siljan kommune ønsker via kulturskolen å gi varierte undervisningstilbud av høy kvalitet innen kunstfag til barn og ungdom i Siljan. Kulturskolen ønsker å kunne bidra til gode oppvekstvilkår for barn og unge, og gi elevene meningsfulle og stimulerende aktiviteter som gir både faglig og sosial utvikling. Et godt kulturskoletilbud gir en gevinst både samfunnsmessig, og overfor enkeltmennesket. Studier viser også at det er viktig i forhold til forebyggende arbeid. Alle kommuner er i henhold til Opplæringsloven §13-6 pliktig til å ha et musikk- og kulturskoletilbud.

I 2018 var det mye aktivitet ved kulturskolen. Det ble arrangert flere elevkonserter og samarbeidsprosjekter. Kulturskolen har også hatt mer fokus på å delta på offentlige arrangementer. Elever og lærere fra kulturskolen deltok bl.a. på 17.mai-arrangement, konsert på sykehjemmet, på et arrangement i regi av Røde Kors, og på et arrangement med Siljanrevyen. Det har også vært mere fokus på bandundervisning. Dette har vært positivt for mange ungdommer i Siljan. Kulturskolen har ukentlig undervisning på Midtbygda skole, hovedsakelig på ettermiddag og kveldstid samt noe undervisning i skoletiden.

Det har vært utfordrende å skulle arrangere UKM (Ung Kultur Møtes). Dette er noe som må bygges opp bl.a. ved systematisk arbeid i de ulike fagene ved kulturskolen. Det har også vært et generasjonsskifte ved kulturskolen som gjør at det er mange unge elever som foreløpig ikke er gamle nok til å delta på UKM. Det er også ønskelig at skolen melder inn prosjekter (visuell kunst, musikk, dans, litteratur) til UKM.

Det er ønskelig å utvide tilbudet ved kulturskolen med bl.a. dans og opplæring på korpsinstrumenter. Kulturskolen ønsker også å kunne bidra i arbeidet med Den kulturelle skolesekken (DKS). Det er viktig at Siljan kommune tenker helhetlig i forhold til kulturtilbud til barn og unge.

Barneverntjenesten

Netto driftsutgifter pr innbygger 0-22 år i barneverntjenesten ligger vesentlig lavere enn fylket og noe lavere enn sammenligningsgrunnlaget. Tidligere har det vært en økning i antall meldinger, fra 17 i 2010, 39 i 2011, 49 i 2012, 37 i 2013, 35 i 2014, og 22 i 2015. De siste årene har det vært mer stabilt med 30 meldinger i 2016, det samme antall i 2017. I 2018 var det 27 meldinger. Siljan barneverntjeneste er en veldig liten og sårbar tjeneste med bare tre ansatte, og det merkes dersom det blir lengre fravær hos de ansatte.

Barneverntjenesten skal følge opp barn med hjelpetiltak, oppfølging av fosterbarn og fosterforeldre, oppfølging av fosterbarn bosatt i Siljan (fra andre kommuner), samt saksbehandling knyttet til undersøkelser. Barneverntjenesten skal også følge opp biologiske foreldre til barn hvor kommunen har overtatt omsorgen.

Det er flere saker som omhandler foreldrekonflikt og samvær. Lov om barn og foreldre regulerer samvær ved samværsbrudd/ skilsmisser, og barneverntjenesten mottar ofte bekymringsmeldinger når disse konfliktene blir så store at det går ut over barna og foreldrenes omsorgskompetanse. I 2018 var det seks barn i fosterhjem, to av disse som et frivillig hjelpetiltak. I løpet av året gikk en fosterhjems plassering over til ettervernstiltak etter fylte 18 år, nå er det oppfølging av to ungdom over 18 år som ettervernstiltak. I 2018 hadde vi også fristbrudd (undersøkelser over 3 mnd og utvidet undersøkelse med inntil 6 mnd), dette er innrapportert til Fylkesmannen. Men det er merkbart ifht arbeidsmengden at tjenesten nå bare har ett lovverk å forholde seg til (habiliteringstjenesten over til helseavdelingen fra 01.08.17). Barnevernstjenesten kan nå jobbe tettere og mer direkte inn i familier. Barn som lever med psykisk syke foreldre er økende, og dette er komplekse saker å jobbe med. To ansatte har i 2018 gjennomført opplæring i COS-P, foreldreveiledningsprogram. Barnesamtalen er et nyttig verktøy som brukes i samtaler med barn, og som to ansatte har gjennomført opplæring i. En ansatt har gjennomført videreutdanning i Samspill og tilknytning, dette vil også være et pluss for vårt arbeid. Alle ansatte har deltatt på Tjenestestøtteprogrammet i regi av Bufdir/ RVTS og som er en del av Kvalitets- og strukturreformen i kommunalt barnevern 2018-2024. I 2018 var det små barneverntjenester som deltok, og Siljan deltok sammen med Vestmar, Bamble og Tinn barneverntjeneste. Dette var nyttig opplæring i enkle verktøy som nå brukes i barneverntjenesten sine vurderinger knyttet til bekymringsmeldinger og undersøkelser. Som en del av Kvalitets- og strukturreformen ble det i 2018 gjennomført dialogmøte med Fylkesmannen.

Barneverntjenesten har tre 100 % stillinger, totalt 2,7 stilling i barneverntjenesten og barnevernleder bruker 0,3 stilling til administrasjon (som nestleder i oppvekstavdelingen og barnevernleder). I saker er det ofte to saksbehandlere, dette er ifht sikkerheten når ansatte er på hjemmebesøk eller det må gjennomføres kontorsamtaler etter vanlig arbeidstid, samt i komplekse saker.

Helse

Ansvarlig: Helsesjef Øyvind Lovald

Ressursinnsats	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Netto ramme	44.133.835	47.079.000	42.325.414

Møtevirksomhet (møter) / saker	2018		2017		2016		2015		2014		2013	
Utvalg for Helse	(4)	11	(6)	12	(8)	13	(4)	4	(8)	6	(8)	12
Eldrerådet	(4)	5	(4)	7	(4)	6	(5)	6	(8)	5	(7)	11
Råd mennesker nedsatt funk.evne	(4)	5	(4)	6	(4)	3	(3)	3	(3)	4	(4)	5

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innb.	24.086	21.365	30.122	28.102	31.136	28.651
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere kommunehelsetjenesten	8,5	8,6	12,0	11,7	11,5	11,0
Fysioterapiårsverk per 10 000 innb. kommunehelsetj.	11,2	11,1	9,5	9,6	10,1	9,4
Årsverk i helsestasjons- og skolehelsetj. per 10.000 innb, 0-20 år	46,4	45,1	46,6	47,6	36,8	34,4
Andel nyfødte med hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst	80,0	93,8	97,8	91,7	92,3	90,5
Andel plasser i enerom med eget bad og wc	100,0	100,0	85,0	84,6	91,2	89,1
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kom. plass	1.040.393	923.500	1.256.585	1.156.266	1.153.169	1.087.254
Netto driftsutg. tilbud til personer med rusproblemer per innb. 18-66 år	97		477		30	

Andre nøkkeltall	2018	2017	2016
Sykefravær i prosent	6,6	8,0	10,6
Antall interkommunale samarbeidstiltak	12	12	12
Vedtatte planer innen funksjonsområdene:	1	3	1
Listepasienter ved legekantoret	1.583	1.949	1.950
Konsultasjoner ved legekantoret	16.532	13.772	13.379
Ventetid ved legekantoret v/ timebestilling	1-2 uker	1-2 uker	1-2 uker
Konsultasjoner hos fysioterapeut - privatpraktiserende	1.046	1.155	1.292
Ventetid hos privat praktiserende fysioterapeut planlagt	1-2 uker	2-3 uker	2-3 uker
Ventetid hos kommunale fysioterapeuter	0
Antall pasienter hos psykomotorisk fysioterapeut	41	36	37
Psykiatrisk/rus helsearbeider antall brukere	33	33	..

Planer	Vedtaksdato
1 Alkoholpolitikk 2018-21	19.06.2018
2 Folkehelse 2013	11.6.2013
3 Helse 2016	31.3.2016
4 Pandemi 2017	5.9.2017
5 Smittevern 2017	5.9.2017

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	GREP – Kompetanseutvikling Grenland AS	7	Jordmortjenesten (TJK)
2	Alarmsentralen Telemark (VK)	8	Samhandling med Sykehuset Telemark HF (TJK)
3	Krisesenteret i Telemark (VK)	9	Ungdommens Helsestasjon (TJK)
4	Legevakten i Skien (VK)	10	Velferdsteknologi (TJK)
5	Miljørettet helsevern i Grenland (VK)	11	Øyeblikkelig hjelp døgnplass (TJK)
6	Overgrepsmottaket i Telemark (VK)	12	Kommunalsjefforum (FNV)

Avdeling for helse har ved de enkelte tjenestestedsområdene arbeidet målbevisst for en faglig forsvarlig drift som er mest mulig rasjonell og kostnadseffektiv. Generelt sett merker avdelingen at brukere av tjenesten blir mer bevisst på sine rettigheter. Avdelingen har derfor måttet i større grad benyttet kjøp av eksterne juridisk bistand. Det ble i alt fattet 147 enkeltvedtak. På inntektssiden har det blitt jobbet mye med å benytte utlyste eksterne tilskuddsmidler både fra Fylkesmannen og Helsedirektoratet hvilket har vært en medvirkende faktor til et godt økonomisk årsresultat.

Organisatorisk

For 2018 har det igjen vært organisatoriske endringer i avdeling for helse. Et nytt fagområde, ergoterapi har blitt etablert i avdelingen. Stilling som ergoterapeut ble lyst ut og besatt med rett fagkompetanse i løpet av høsten.

Helsesøster ved forebyggende skole og helsestasjonstjeneste fikk styrket sin stillingsprosent fra 80 % til 100% helsesøsterstilling. 20 % folkehelsekoordinator stillingen ble overført kommunen sentralt. Denne endringsprosessen grunnet pensjonering av en ansatt ved helsestasjonen.

Psykologtjeneste blir en lovpålagt kommunal tjeneste senest fra 2020. Avdeling helse har i samarbeid med oppvekstavdelingen hatt en prosess på dette arbeidet og konkluderte med at det etableres 100 % stilling, og at psykologtjenesten organisatorisk skal ved oppstart etableres i avdeling for helse. Det ble vedtatt å benytte seg av siste mulighet for søknad om øremerkede midler via helsedirektoratet til opprettelse av psykologstilling.

Ved Bofelleskapet har en i løpet av året gjennomført en prosess sammen med tillitsvalgte om redusert bemanningsnivå med påfølgende organisatorisk avklaring vedrørende boveilederfunksjonen. Stilling som boveileder ble internt besatt med krav om tilegnelse av relevant fagkompetanse.

Politisk oppnevnt styremedlem i GREP flyttet ut av kommunen og gikk følgelig ut av styret. Det var et ønske fra politisk hold at denne ble erstattet av en person fra administrasjonen. Helsesjefen ble av kommunestyret valgt inn som nytt styremedlem.

Servering og skjenkebevillinger er et av avdelingens ansvarsområder. Alkoholpolitisk handlingsplan var ikke rullert siden 2006. Det var derfor betimelig å utarbeide nytt plandokument relatert til dette fagområdet. Avdelingen utarbeidet ny plan vedtatt av kommunestyret nå benevnt Alkoholpolitikk 2018-21.

For oppfølging og kontroll av innvilgede servering og skjenkebevillinger samt tobakksalg/register har den kommunale bevillingsmyndigheten inngått avtale med Skien kommune om tilsyn. Basert på tilsynsrapporter har virksomhetene god styring med salg/ servering av disse produktene.

Langsiktig og målbevisst arbeid med å redusere fraværsprosenten har gitt resultater. Fraværsprosenten har de siste årene sunket, og for avdelingen er den nå på et historisk lavt nivå. God og tett oppfølging fra tjenestestedslederene og sterkt fokus på HMS arbeidet har gitt positive resultater. Likeså er interne sosiale aktiviteter for personalet vektlagt. Blant annet har det blitt arrangert felles julebord for avdelingen og andre avdelinger med stort hell. Likeså felles bowlingkveld, Sverigeturer, kino osv. Grenlands samarbeidsprosjektet likemannsprosjektet innenfor rusavhengighet hadde sitt første hele driftsår. Det har vært noe ustabilitet ved de tildelte likemenn fra A-alarm. Tiltaket har derfor hatt noe begrenset effekt.

Fylkesmannen har gjennomført ett tilsyn ved avdelingen. Dette var et såkalt dokument tilsyn overfor interkommunalt krisesenter. Det ble ikke avdekket avvik.

Forebyggende tjenester

Legekantoret

Tjenesten har lagt et krevende år bak seg. I løpet av første halvdel av året sluttet begge fastlegene (kommunelegene). Det ble nedlagt et omfattende arbeid med å rekruttere nyansatte noe som i seg selv er vanskelig da dette på nåværende tidspunkt også er en nasjonalt utfordring. En vil spesielt berømme legesekretærenes fleksible og innsatsfylte arbeid sammen med øvrig administrativ ledelse i denne situasjonen. Aktiv bruk av bakvakt tjenester for legene ytt av legekantor utenfor egen kommune, innleide legevikarer fra sykehuset Telemark og stor innsats og hjelp fra pensjonert lege i egen kommune gjorde at tjenesten var forsvarlig. I løpet av høsten ble den ene stillingen besatt. Stilling nr. to forble ubesatt. Grunnet denne situasjonen ble følgelig antall listepasienter redusert ved at flere fulgte med avtroppende leger til annen kommune. Begge legekantorene har blitt oppgradert med nye møbler og IT utstyr. Legenes programvare har hatt tekniske svakheter. Gjennom året har en redet grunn for nye IT tekniske løsninger også tilrettelagt for elektronisk innbyggerdialog.

Utredning av ny interkommunal legevakt er godt i gang. Helsesjefen sitter i styringsgruppen til dette byggeprosjektet. I følge KOSTRA tall er kommunens legedekning noe lavere enn andre kommuner vi sammenlignes med. Dette er et signal om at en fremover må vurdere styrkning av tjenesteområdet for å kunne dekke fremtidige medisinske oppgaver.

Bofelleskapet

Avlastningstjenesten Saga 15 har over flere år vært samlokalisert med Bofelleskapet. I løpet av året har det vært gjennomført en prosess med etablering av brukerstyrt personlig assistanse BPA. Det har tidligere aldri vært gitt denne tjenesten i kommunen. Det har derfor vært en omfattende sak å organisere og etablere dette tiltaket etter gjeldende lov og forskrift. I denne saken har både fylkesmannen og aktuelle fagpersoner i annen kommune vært mye konsultert og gitt gode faglige tilbakemeldinger. Tjenesten ble igangsatt senhøstes og følgelig ble avlastningstjenesten Saga 15 i sin helhet lagt ned på samme tidspunkt.

For å drive mest mulig kostnadseffektiv drift og samtidig kunne gi beboerne en ytterligere vekst ble det iverksatt et forsøk med offentlig transport fra bofelleskapet til deres arbeidsplass i Skien kommune. Prosjektet ble gjennomført av fysioterapeut og ergoterapeut sammen med ansatte i bofelleskapet. Dessverre ble ikke tiltaket vellykket hovedsakelig grunnet lite tilrettelagt transportmulighet for rullestolbrukere på bussen.

I forbindelse med beboersituasjon har DPS avdelingen fra sykehuset Telemark blitt mye benyttet med faglig råd og veiledning av personalet.

Psykisk helse og rus

Tidligere har det blitt vedtatt å iverksette betalingsplikt for overliggere innen psykisk helse og rus. Denne ble i løpet av året utsatt til først å gjelde fra 2019. Det har ikke vært overliggerproblematikk innenfor dette tjenesteområdet knyttet opp mot kommune.

I løpet av året ble pakkeforløpet innen psykisk helse nasjonalt vedtatt. For kommunen har dette ikke hatt så stor betydning. Her er det spesialisthelsetjenesten som mer får press på seg til å overholde frister.

Psykisk helse- og rusarbeider har gjennom året kontakt med varierende antall klienter. Tjenesten er nå godt integrert i avdeling for helse og arbeider også godt inn mot skole og barnevern.

Habiliteringstjenesten

Tjenesteområdet består av støttekontakter, omsorgsstønning, avlaster og BPA. Ettersom avdelingen har hatt ansvaret for denne tjenesten nå over to år, ser en at tjenester innenfor dette fagområdet særlig rettet mot barn med omfattende helsesvikt er kompliserte å behandle og involverer mange tjenestenivåer utover helseavdelingen. Ofte er igangsatte tiltak svært kostbare å drifte. Mye av ressursene gikk til å etablere BPA ordningen, omtalt under bofelleskapet. Habiliteringstjenesten mottok en klage på mottatte tjenester. Denne ble oversendt fylkesmannen for endelig behandling. Faglig ble klagen ikke tatt til følge, men en systemrettet merknad ble anført.

Forebyggende skole og helsestasjon

I henhold til KOSTA oversikten har tjenesteområdet ved målbevisst satsing nå kommet på høyde med sammenlignbare kommuner. Gjennom året har avdelingen gjennomført en sterkere prioritering av ressursene opp mot skole og barnevern hvilket har gitt gode resultater. Helsepsykeleier er nå fast ukentlig ute på skolene, 3 dager på Midtbygda skole og 1 dag på ungdomsskolen, deltar blant annet i tiltaksteam barn og unge og koordinerende enhet. I forbindelse med sterkere vektlegging av det tverrfaglige forebyggende arbeidet rettet mot barn og unge ble det søkt og innvilget prosjektmidler fra Helsedirektoratet. Prosjektet Ung i Siljan involverer bredt faggrupper og tjenesteområder både i og utenfor helseavdelingen. Prosjektet skal legge til rette for at unge i Siljan skal få forenklet tilgjengeligheten til kontakt med relevant informasjon rettet til deres utfordringer og lettere kontakt med faggrupper og fagpersoner.

Grunnet ubesatt helsestasjons- og skolehelsetjenesteleger deler av året, har det tidvis vært en utfordring å gjennomføre lovpålagte undersøkelser. Likevel har en klart å gjennomført dette på en forsvarlig måte. I henhold til KOSTRA er andel nyfødte med hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst noe lavere enn sammenlignbare kommuner. Dette kan være at det var enkelte barn som fikk «hjemmebesøk kontrollen» på helsestasjonen etter foreldre sitt ønske. Det ble i alt født 19 barn i Siljan. Samtlige av barna med deres foreldre benytter seg av helsestasjonstilbudet i Siljan kommune.

Fysioterapi

Det har vært høy regularitet og et stabilt år for tjenesten. Virksomheten yter tilbud både innenfor forebygging, habilitering og rehabilitering. Ved etableringen av ergoterapistillingen har det blitt frigjort tid for fysioterapeutene eksempelvis arbeidsoppgaver innen hjelpemidler og tilrettelegging. Dette har gjort det mulig å utvide fysioterapitilbudet også når det gjelder forebyggende arbeid i helsestasjon og skolehelsetjenesten. Lengden på ventetid innen tjenesteområdet har blitt effektivisert og det jobbes nå godt tverrfaglig med tildeling av tjenester. Fysioterapitjenesten prioriterer nå i sterkere grad det tverrfaglige forebyggende arbeide særlig rettet mot barn og unge. Fysioterapeutene har i nært samarbeid med helsepsykeleier etablert faste dager ved barnehage, barneskolen og ungdomsskolen.

Fysioterapeutene deltar aktivt i skolehelseundersøkelsene. Innenfor rehabiliteringsområdet har en vektlagt arbeid med gruppetreninger og aktiv bruk av uterehabiliteringskonseptet.

Pleie og omsorg

Sykehjemmet har hatt en stor aktivitet gjennom året med en høy pasient beleggspersent. Det er inngått en leieavtale med Skien kommune om leie av 3 sykehjemsplasser. Avdelingen ser det som positivt å kunne hjelpe Skien kommune med etterspurte sykehjemsplasser. Dette har også i stor grad påvirket avdelingens økonomiske resultat på en positivt måte.

Virksomheten har heller ikke dette året hatt overliggekostnader til sykehuset Telemark.

Omsorgstjenesten er nå i større grad enn tidligere utsatt for hyppigere oppgaveoverføringer på enkelte fagområder som sykehuset tidligere behandlet. Dette sammen med mer komplisert pasientbehandling har betydd et merkbart sterkere arbeidspress på tjenesten både kompetanse og ressursmessig. Tjenesten meldte et avvik til sykehuset Telemark. Ingen avvik ble meldt fra sykehuset Telemark til tjenesten. Virksomheten har videreutdannet to sykepleier innen kreftomsorg og psykisk helse og rus. Hjemmetjenesten og ergoterapitjenesten har gjennom året hatt fokus på informasjon, involvering og tverrfaglig samarbeid om velferdsteknologiske løsninger. Helseavdelingen er deltakende i et velferdsteknologi prosjekt, hvor 28 kommuner i Vestfold og Telemark samarbeider om et felles alarmmottak og digitalisering av trygghetsalarmer. Avdelingen mottok fra Grenlandsprosjektet via Helsedirektoratet i alt kr. 160.000 til dette formålet. Gjennom året har det vært gjennomført flere testperioder i samarbeid med alarmsentralen i Skien. Neste år vil en starte med tjenestedesign, implementering, drift og oppfølging av digitale trygghetsalarmer.

Det foregår en stor frivillig innsats rettet mot pleie og omsorgstjenesten. Disse personene har en veldig viktig funksjon sett i en helhetlig pasientomsorgskjede. Eksempelvis holde i gang fredagskafeen, transportvirksomhet til Inn På Tunet tiltaket, besøksvenn, aktiviteter ved dagsenteret, holde uteområdene pene og velstelte. En stor takk rettes til alle de de frivillige som gjør en innsats i avdeling for helse!!

Sykehjemmet og hjemmesykepleiens vaktrom har delvis blitt oppgradert med nye møbler og IT utstyr. Foaje har fått nye møbler. Felles møterom på sykehjem har blitt oppgradert og tilrettelagt for Skype møter.

Sykehjemmets ansatte sammen med frivillige har lagt til rette for flere sosiale aktiviteter for pasientene som; lokale filmkvelder, fellesturer til Sverige, Horten, Seljord og Oslo.

Samfunn

Ansvarlig: Teknisk sjef Kjell G. Borgeraas

Ressursinnsats	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Netto ramme	27.722.422	27.833.000	22.736.140

Møtevirksomhet (møter) / saker	2018		2017		2016		2015		2014		2013	
Utvalg for Samfunn	(6)	19	(6)	28	(7)	17	(8)	14	(6)	14	(9)	35

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	16	15	26	27	23	21
Energibruk per m2 eid areal (kWh)	158	146	150	157	247	254
Brutto driftsutgifter til brann og ulykkesvern per innbygger	1.147	911	1.543	1.395	1.381	1.213
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. + 1 år	3.298	3.299	3.516	3.550	3.964	3.746
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	4.039	4.039	4.734	4.904	4.440	4.456
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	3.123	3.123	2.476	2.558	2.718	2.678
Bto. dr.utgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	228.400	179.600	150.846	130.281	85.954	86.330
Brutto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger	1.413	1.443	2.660	1.653	1.700	2.492

Andre nøkkeltall	2018	2017	2016
Sykefravær i prosent	5,0	3,6	7,4
Antall interkommunale samarbeidstiltak	22	22	21
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	1	0	0
Forsikringskader på kommunale bygg (fastsatt erstatning i kr.)	0	5.000.000 ¹	0

Planer	Vedtaksdato
1 Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2017-20	6.2.2018
2 Klima og energi 2010	15.6.2010
3 Kultur 2014	11.9.2014
4 Landbruk 2007-19	19.6.2007
5 Trafikksikkerhet 2006	20.6.2006
6 Vassdrag 1997	12.5.1998

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Greve Biogass AS	12	Tilsyn av kommunale formålsbygg (TJK)
2	Renovasjon i Grenland IKS	13	Bypakke Grenland (PNV)
3	Grenland Friluftsråd (VK)	14	Klimakutt i Grenland (PNV)
4	Grenland Landbrukskontor (VK)	15	Siljan-Farrisvassdraget (PNV)
5	Tilsynskontoret for byggesaker i Grenland (VK)	16	Fagforum for idrett (FNV)
6	Vindfjellsamarbeidet (FOR)	17	Geodataforum (FNV)
7	Driftsassistansen i Aust-Agder og Telemark (TJK)	18	Hovedvegnett sykkel (FNV)
8	Gatelysforvaltning (TJK)	19	Interkommunalt Utvalg mot Akuttforurensing (FNV)
9	Innsamling og behandling av slam (TJK)	20	Miljøvern i Grenland (FNV)
10	Miljøsertifisering av bedrifter (TJK)	21	Plan- og byggesaksforum (FNV)
11	Skien brann- og feiervesen (TJK)	22	Veiforum (FNV)

¹ Avsatt fra Protector Forsikring ved forsikringsoppgjør etter brann i Hegnaveien 31.

Avdeling Samfunn har også i 2018 arbeidet med store planutredninger og byggeprosjekter. Avdelingen er ikke bemannet til denne arbeidsmengden over tid, og dette har i noen grad gått ut over framdriften til en del av driftsoppgavene.

Sykefraværet har steget fra 3,6% til 5%. Det er ingen signaler som skulle tilsi at noe av sykefraværet er relatert til arbeidssituasjonen.

IKT drift

Det ble framført høyhastighets bredbånd (fiber) til Øverbøstua slik at både bibliotek og voksenopplæringa er koblet til kommunens datasystemer. Med dette er alle kommunale bygg koblet sammen i et felles nettverk. Unntaket er barnehagen i Opdalen som er vedtatt lagt ned når ny barnehage i sentrum står ferdig.

Avdelingen har bidratt til innføring av administrative dataprogrammer i skole og barnehage og organisert og koblet opp pc til alle elever på ungdomsskolen.

Avdelingen har tatt i bruk nettbaserte møter for å effektivisere og å redusere reisetid. Vi har også bidratt til at de andre avdelingene har begynt å benytte denne møteformen. Erfaringene er svært gode.

Plan og miljø

Samfunnsdelen av kommuneplanen

Samfunnsdelen av kommuneplanen ble revidert i 2018. Avdelingen har bidratt til de delene av planen som hører inn under avdelingens ansvarsområder. Avdelingen mener at slik samfunnsdelen nå er utformet er planstrategiens «bosettingsplan» i stor grad innarbeidet i samfunnsdelen. Planstrategiens «boligsosial plan» har fått vesentlig endrede forutsetninger etter at det ble bestemt at Siljan kommune ikke skulle ta imot flere flyktninger.

Heiveien III

Reguleringsplanarbeidet med Heiveien III ble igangsatt i 2018. I tillegg til arkitekt er det engasjert teknisk konsulent som planlegger utformingen av boligfeltet sammen med avdelingen. Den tekniske løsningen for vann- og avløpsløsningene er vesentlig mer omfattende enn på de to tidligere byggetrinnene, og det er derfor lagt inn mer ressurser til planleggingen av disse.

Ny barnehage i sentrum

Prosjekteringen av ny barnehage i sentrum er igangsatt. Det er lagt opp til felles parallell prosess for planleggingen av bygget og reguleringsplanleggingen for tomte bygget skal plasseres på. Etter en anbudsprosess ble Søndergaard Rickfelt AS valgt til arkitekt for bygget. Arkitektkontoret bistår også i arbeidet med reguleringsplanen.

Byvekstavtale Grenland

Avdelingen har vært med i arbeidet med å lage grunnlaget for forhandling med staten om en ny bypakkeavtale for Grenland. Den nye avtalen vil få betegnelsen byvekstavtale Grenland og vil være en del av Bystrategi Grenland, som er det regionale samarbeidet om areal, transport og klima mellom kommunene Skien, Porsgrunn, Siljan og Bamble, Telemark fylkeskommune, Statens vegvesen, jernbanedirektoratet og Fylkesmannen i Vestfold og Telemark. Avtalen vil erstatte gjeldene bypakkeavtale og belønningsordningen.

Mulighetsstudie nytt sentrumsbygg

Avdelingen har igangsatt arbeidet med en mulighetsstudie for nytt bibliotek / sentrumsbygg. Mulighetsstudien vil danne grunnlaget for arbeidet med planleggingen av sentrumsbygget og arealet rundt. Planlagt oppstart for hovedprosjektet er høsten 2019. I mars var arbeidsgruppa som administrativt arbeider med nytt bibliotek på Studietur til Aarhus og Odense for å heve kompetansen for hva moderne bibliotek er og hvilke muligheter som ligger i samlokalisering med andre.

Trafikksikkerhetsplan

Vi har i år arbeidet med Plan for trafikksikkerhet 2018-22 som nr. tre i rekken av trafikksikkerhetsplaner for Siljan kommune. Planen har som hovedfunksjon å være et styringsverktøy for et målrettet trafikksikkerhetsarbeid i kommunen. Denne planen representerer en ny måte å organisere det kommunale trafikksikkerhetsarbeidet på. Planen bygger på trafikksikker kommune konseptet, og er godt forankret hos rådmannen og hans lederteam. Det er også et stort fokus på de fysiske tiltakene, og handlingsplanen for fysiske tiltak skal årlig rulleres.

Trafikksikkerhetsplanen 2018-22 vil danne grunnlaget for videreføring av trafikksikkerhetsarbeidet i Siljan kommune. Planen har vært ute på høring i seks uker med høringsfrist 31.01.2019. Planen blir endelig vedtatt med endringer mai 2019.

Trafikksikker kommune

Parallelt med utarbeidelse av trafikksikkerhetsplanen har kommunen også jobbet med å bli sertifisert som «Trafikksikker kommune». Dette er en godkjenningsordning fra Trygg Trafikk, som har utarbeidet kriterier og sjekklister for en trafikksikker kommune, slik at kommunen stimuleres til å arbeide systematisk med trafikksikkerhet. Flere fylker legger allerede i dag disse kriteriene til grunn for en godkjenningsordning, som igjen utløser fylkeskommunale midler. Å bli godkjent betyr ikke at det ikke skjer trafikkulykker, men godkjenningsordningen er et kvalitetsstempel for godt, målbevisst og helhetlig arbeid med trafikksikkerhet. Siljan kommune ble sertifisert som trafikksikker kommune 3. desember 2018.

Bypakkeprosjekter

2018 så ingen store Bypakke prosjekter eller prosjekter for belønningsordning i Siljan kommune. Grunnen til dette var ferdigstilling av revidert handlingsprogram og planlegging av fremtidige prosjekter. Hovedrevisjon av handlingsprogrammet ble ferdigstilt høst 2018 og Siljan fikk fordelt resterende kr. 9 million til prosjekter i Siljan sentrum og Holtesletta – strakstiltak. Disse prosjektene skal videre planlegges, og det settes av planleggingsmidler i 2019.

For prosjekter i belønningsordningen fikk Siljan kommune tildelt kr. 2 mill. for trafikksikring av Midtbygda skole og Loppedåpan barnehage. Planen var å ferdigstille prosjektet innen 2018 med hjelp fra FTU-midler og kommunal egenandel. Dessverre ble det for lite tid til prosjektering og tidsrammene kunne ikke nås. Dermed ble prosjektet utsatt til 2019.

Miljøsaker

Det har i år kun vært noen få miljøsaker. Det har vært søknad om motorisert ferdsel på islagte vassdrag i forbindelse med kulturarrangement UKIS. Det har også blitt jobbet med kildesortering i kommunale bygg med hjelp fra Renovasjon i Grenland og Bergfald. Dette arbeidet fortsetter i 2019.

Idrett og kultur

Idrettsplan

Plan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2017 – 21 ble endelig vedtatt i Kommunestyret 06.02.2018. Planen har 5 hovedmål:

1. Satse på nærfriluftsliv for alle, uansett funksjonsnivå. Dette inkluderer turmål med universell utforming, sentrumsnære turveier og friluftsområder.
2. Legge til rette for lavterskelsaktiviteter ved å styrke lekeplassene og sommer- og vinterløypenett for å oppfordre til spontan fysisk aktivitet.
3. Utrede behovet for nye idrettsanlegg og rehabilitering av eksisterende anlegg, og sørge for at anleggene er tilgjengelige for barn, voksne og eldre.
4. Gjøre badeplassene til mer attraktive arenaer ved å legge til rette for aktiviteter som padling med tilhørende kanohus, samt egenorganisert aktivitet.
5. Kartlegge og verdisette viktige friluftsområder for å kunne forsterke Siljan som et viktig friluftsområde i Grenland og for å synliggjøre bredden av aktiviteter Siljanmarka har å by på.

Tømmerrenna

Tømmerrennas venner på vegne av Siljan historielag startet prosjektet med rehabilitering av 100 meter av tømmerrenna fra Gorningen mot Lakssjø. Avdeling for Samfunn stiller som sekretær i prosjektet og i løpet av 2018 ble det avholdt tre møter. Arbeidet med rivning av eksisterende tømmerrenna startet høst 2018 og arbeidet fortsetter i 2019.

Lekeplasser

Det har ikke vært avsatt midler til innkjøp av lekeapparater i 2018. Resterende lekeapparater fra 2017 ble fordelt til velforeningene etter innkomne søknader. Siljan kommune hjalp med levering, graving og påfyll av sand, men velforeningene var selv ansvarlig for montering av apparatene. Kommunen hadde tilsyn oktober 2018 av lekeplassene og oppfølging av rapporten skjer i løpet av våren 2019.

Lag og organisasjoner

I februar ble det årlige møte med lag og organisasjoner avholdt. Det var godt oppmøte og tema for i år var presentasjon av Plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv. Vi gikk som vanlig igjennom søknadsprosedyrer. Det var en runde rundt bordet hvor alle lag og foreninger som var tilstede presentere sine planer.

Tilskudd til lag og organisasjoner

Det har i år som tidligere blitt delt ut tilskudd til frivillige lag og foreninger. Tilskudd til kulturformål for barn og unge på kr. 310.000 ble fordelt på 7 organisasjoner.

Til kulturarrangementer ble det avsatt kr. 50.000 og disse ble tildelt Siljan Tri(m) og deres triatlon, Siljan MC clubb og deres åpningsfest av ny barnebane, Siljan Pensjonistforening fikk støtte til Eldredagen og teateroppsetning, Jeanne Bøe fikk tilskudd til å sette opp forestillingen «Å leve er en kunst» på ulike lokaliteter bygda, Siljan IL fikk tilskudd til gjennomføring av Idrettens dag og Siljan Turlag fikk tilskudd til gjennomføring av «Kom deg ut dagen».

Bokutgivelse «Hendelser i Sør-Siljan under krigen 1940-1945»

Året 2018 har det blitt arbeidet en del med bokutgivelsen av boka Hendelser i Sør-Siljan under krigen

1940-1945. Med betydning for motstandskampen i Nedre Telemark og Søndre Vestfold. Otto Austad har gjennom mange år samlet historier fra krigen og hendelser i Siljan og i de senere år bestemt seg for å gi dette videre til andre i skriftlig form. Til dette har han fått god hjelp av Terje Kristoffersen som har flere utgivelser innen motstandsarbeid under siste verdenskrig. Boka ble trykket opp i et opplag på 100 bøker, som raskt ble utsolgt og vi fikk trykket opp 100 bøker til, som også ble utsolgt.

Grenland friluftsråd

Det ble i april vedtatt at Siljan kommune melder seg inn i Grenland Friluftsråd. Grenland friluftsråd gjør en viktig jobb med å ivareta og fremme friluftslivet lokalt i Grenland, og et medlemskap i friluftsrådet vil styrke kommunes arbeid med tilrettelegging for friluftsliv, aktiviteter med mer. Fordeler ved et medlemskap er at kommunes kompetanse og arbeidsressurs innenfor friluftsliv styrkes. Et interkommunalt samarbeid vil trolig gi et mer helhetlig arbeid med å fremme friluftslivet og denne type aktiviteter i Grenland. Dessuten kan friluftsrådene utløse midler og tilskudd fra kilder som ellers ikke ville vært tilgjengelig for kommunene. I styret sitter Jan-Petter Gurholt og som varamedlem velges Kjell Abraham Sølverød. Representant fra Samfunns avdelingens administrasjon sitter Jeanett Aas Andersen.

Fredagskafeen

Kultur har fra høsten 2018 fått ansvar for å fylle Fredagskafeen med kulturelt innhold. Denne høsten har det vært et variert program. Det hele startet i september med bokpresentasjon med Otto Austad og Terje Kristoffersen til fullt hus. I oktober var underholdning med stor variasjon fra Igor, Frøya og Bård, her var det morsomme historier, et skråblikk på de tradisjonelle sangene, nydelig sang og flott pianospilling. Det var besøk fra Seniorshop og ordinær kafé. I slutten av november hadde Fredagskafeen sin siste fredagskafe for året, med flott besøk av flinke elever fra Siljan kulturskole. Celine, Mina, Sahra, Henrik og Kristoffer, sang, spilte piano og gitar for rundt 45 tilhørere.

Biblioteket

Biblioteket har fortsatt med aktiviteter som synliggjør bibliotekets rolle som kulturell møteplass for hele kommunen. Det har vært besøk av barnehager, skoleklasser, det har vært boklevering av 800 bøker til Midtbygda. Biblioteket har også blitt brukt av andre aktører som Røde Kors som har hatt språkaktiviteter for barn, mens de voksne har hatt Språkkafe i huset til Røde Kors hver 2. mandag i mnd. fra oktober. Bygdekvinnelaget har hatt møte, Nærmiljøsentret har brukt lokalet til samlinger, mens avd. helse startet sin Kjøkkengruppe på biblioteket. Denne gruppa gikk etter hvert over til å få benytte seg av huset til Røde Kors.

Biblioteket har hatt en rekke arrangementer for store og små, smale og breie arrangementer. Totalt har det vært over 600 på arrangementer på biblioteket i 2018.

I januar ble det Lokalhistorisk dugnad sammen med Vest-Telemark Museum. Per Ormestøyl viste oss hvordan vi kan ta vare på vår lokale historie på Lokalhistoriewiki, hvor all lokal historie er ønsket samlet. Senere i januar ble det besøk fra øvre Telemark og en forestilling om Aasmund Olavsson Vinje, kalt Ferdaminer. Her var voksenopplæringen spesielt invitert og stilte opp og svingte seg med i dans. Vi forsøkte oss på noen brettspilltorsdager hvor brettspillene ble satt frem. Litt lite besøk, men ellers hyggelig for dem som kom.

Biblioteket har hatt Filmklubb for barn i løpet av året, og det har vært populært og hyggelig. Litt varierende oppmøte grunnet vær og vind, men en relativ «fast» kjerne som kommer. Det er ofte barn rett under skolealder og dere foresatte. Filmklubben blir drevet av en frivillig.

I februar ble det veldig interessant foredrag om Hvordan lykkes i eget liv med ernæringsfysiolog, ergoterapeut og personlig trener Daniel Austad Aas med fokus på kosthold, søvn og trening. Dette var et veldig fint foredrag med konkrete tips og nye opplysninger for de som var tilstede. Dette kunne fint ha vært aktuelt for ungdomsskoleelever, men dem var det dessverre ikke mange å se.

I mars hadde vi besøk av Irene Bjerk og hennes foredrag Skap plass i livet ditt. Det lærte oss hvordan vi kan rydde oss til et lykkeligere liv. Dette var et tema som mange var interessert i og det ble en hyggelig kveld med mange damer. I bibliotekuka i mars hadde vi piratforestilling med Knuff og Klem. Her var det fullt hus og mange fornøyde barn og sporty voksne som bidro til en festlig kveld. Det var totalt ca 80 stykker tilstede på forestillingen, og alle barna fikk med seg en piratdiplom hjem.

I mai var forfatteren Stian Johansen fra Skien på besøk. Han har skrevet boka Norge og Døden, og flere diktsamlinger bl.a. Feltet. Denne forfatteren var nok litt for ukjent for folk flest og litt for lite lokal, slik at oppmøtet kun var en katt.

Mai er også en tid for Ti-toppern kickoff. Her var rundt 30 stk, samlet for å få med seg startskuddet for salget av 10-toppermapper. Siljan Turlag presenterte sine turer for sesongen, samt generell løypeinformasjon. Siljan Historielag tok en gjennomgang av sine historiske turer det kommende halvåret. Elever fra kulturskolen i Siljan underholdt.

I mai fikk vi bli med på en reise fra Nordkapp til Lindesnes på to timer gjennom arrangementet Norge på langs med Jeanne og Gro. Vår egen Jeanne Bøe og Gro Knutsen gikk og sykla fra juni til august 2017 fra Nordkapp til Lindesnes. De fortalte om planleggingen, reisen og det utrolige eventyret. Et herlig opplegg med nydelige bilder, historier og artige filmer med veldig energirike jenter.

Slutten av august kunne vi endelig arrangere boklansering av boka Hendelser i Sør-Siljan under krigen 1940-1945 av Otto Austad og Terje Kristoffersen. Det var uten tvil stort engasjement rundt boka og fullt hus. Terje og Otto fortalte villig og ivrig, og med litt hjelp fra bror Birger ble det underholdene og fint. 70 stk.

Tradisjonen tro startet vi september med Sommerlesfest for alle som har vært med på årets sommerleskampanje. Igor underholdt de 30 herlige barna med en ellevill opptreden. Sporty foreldre stilte også opp.

September fortsatte i storstilt stil med Fermentering med Bodil Nordjore i samarbeid med Siljan Bygdekvinnelag. Her var det mye å lære, mange morsomme historier og deilige smaksprøver. Fullt hus i over to timer er helt fantastisk.

I oktober hadde vi en hyllest til den gode læreren med film for voksne. Oppmøte var ikke det helt store, men det er fortsatt et format som den voksne befolkningen i bygda ikke her kjent med ennå. Det er også ikke helt optimale forhold å vise film midt i åpningstiden pga. bortrigging av hyller, og man sitter litt midt i rommet. I oktober var det også Høstferieaktiviteter for barn alle tre dagene fra 12-15. Her var det ulike stasjoner med hvor barn kunne utforske, lage og være kreative sammen. Her fikk de prøve Strawbees som er sugerør som kan bygges sammen til store (eller små) konstruksjoner ved hjelp av hjørnestykker som holder dem sammen. De fikk også prøve Osmo, et prisbelønt spilltilbehør som muliggjør fysisk spill på iPad. Osmo har lykkes med å forkle læringen som lek, i interaktive spill med muligheter for adaptiv læring. Vi hadde også framme de gode gamle Hamaperlene hvor det kun er fantasien som setter grenser for hva man kan lage. Den danske lille plastikkdingsen har vært kilde til masse glede og gøy siden den kom på markedet i 1971. Det var over 40 mennesker innom på aktivitetene, i snitt 14 pr. dag, i tillegg til de vanlige besøkende.

I oktober var Gisle Lunde fra styret i Siljan Nærmiljøsender på biblioteket for å orientere litt om planer, tanker og muligheter rundt etableringen av Siljan Nærmiljøsender. Styremedlemmet Brynjar Rismyr fortalte litt om bakgrunnen for etableringen. Det var rundt 15 engasjerte tilstede og det ble en fin dialog. I oktober startet vi biblioteket med Ordførerbesøk, hvor man kan få møte kommunenes ordfører Kjell Abraham Sølverød for en uformell og trivelig prat. Det var to ordførerbesøk før jul.

I november var over 30 damer samlet i Ungdomsskolens aula for å få gode tips til julebordpynting. På arrangementet Pynt bordet til jul de fikk se Trine fra Bentes blomster lage flotte oppsatser og buketter. Samarbeid med Siljan bygdekvinnelag.

En deilig lørdag i desember kom fyrverkeriet Molly og Partner til biblioteket med trillebår og sparkesykkel, sang, fjas, godteri og masse energi. De klarer seg uten klokke. De har ikke penger heller, men det pleier alltid å ordne seg. Nesten hver dag raser det nemlig ut masse godteri fra et hull i veggen bak sofaen. Godteriet bruker de til å bytte til seg alt de trenger. Vrange Vegard ble sunget om, men det ble presisert at det ikke var vår egen lydmann med replikker, Vegard, det var snakk om. Jeanne Bøe hadde en flott bokpresentasjon av sin debutroman Silkekongen i desember. Marte Østmoe fra forlaget ledet samtalen. Det var en fin samling av mennesker som tok seg tid til en hyggelig pust i bakken på Luciakvelden.

Vann og avløp

Det har ikke vært avvik i leveransen av drikkevann fra Skisjø vannverk i 2018, og alle abonnenter har fått levert drikkevann med god kvalitet gjennom hele året.

Mye av vannledningsnettets består av asbestcement. Disse ledningene har ingen betydning for kvaliteten på drikkevannet, men er mer utsatt for lekkasjer. Avdelingen har derfor i 2018 arbeidet med planer for utskifting av ledningene av dårligst kvalitet, og vil begynne med fysisk sanering av disse i 2019.

Det er arbeidet med fysisk sikring av vannbehandlingsanlegget. Dette gjelder både sikring av styringsanlegget for å sikre oss mot at uvedkommende kan bryte seg inn i dataanleggene, og fysisk sikring av tekniske installasjoner med blant annet videoovervåking. I tillegg er det påbegynt innstallering av utstyr ute på ledningsnettets for å raskere kunne lokalisere eventuelle lekkasjer på nettet. Renseresultatene for avløpsrenseanlegget har vært tilfredsstillende gjennom hele året med en gjennomsnittlig renseseffekt for totalt fosfor på 96,4%. Den totale vannmengden som går igjennom anlegget er redusert fra 2017, men variasjonen i vannføringen viser at det fortsatt er behov for utbedringer på ledningsnettets. Slammet fra rensesanlegget avvannes på anlegget og transporteres til Sandbrekkene for langtidslagring. Det er gjennom året tatt ut slamprøver som viser at alt slam ligger innenfor kravene om å bli benyttet til jordbruksformål. Det er installert ny innløpsil foran innløpspumpene på rensesanlegget. Dette er et tiltak for å minimere risikoen for pumpestans og fare for at avløpsvannet går i overløp.

I forbindelse med skader som oppsto i forbindelse med flomskader på det kommunale avløpsnettets etter tett stikkrenne på Austadvegen i 2017, er det lagt om en strekning på ca 100 meter med avløpsledning. Dette for å unngå tilsvarende hendelser på dette strekket i framtiden.

Felles ledningskartverk

Det er i 2018 tatt i bruk et nytt fagsystem for forvaltning og dokumentasjon av vann- og avløpsnettets. Ledningskartverket er samkjørt med ledningskartverket til Skien kommune, slik at det er lagt til rette for et utvidet samarbeid på vann- og avløpsområdet. Det er ansatt ny driftsoperatør på de kommunale vann- og avløpsanleggene. Ole Johan Thormodsrød startet opp i stillingen ved nyttår.

Byggeprosjekter

Heiveien boligområde, med feltene Lyngvegen og Blåbærvegen fyller seg opp med boliger.

I 2018 ble det søkt om oppføring av 3 selvstendige eneboliger og 3 boliger i rekke på feltet. Det ble også gitt ferdigattest for flere tiltak som var søkt om i 2017. I tillegg til dette er det gitt tillatelse til en ny enebolig i Opdalen, samt at tidligere Austad barnehage er omregulert fra offentlige formål til bolig.

Det ble i 2018 vedtatt at Siljan kommune ikke skulle tildeles flere flykninger. På det tidspunktet var det igangsatt bygging av ny firemannsbolig i Gurholtveien for mottak etter tidligere vedtak. Gurholtveien 2-8 ble ferdigstilt i juli 2018, og en større omorganisering av beboere ble da igangsatt for å ta i bruk alle leilighetene. Dette medførte til at det ble besluttet å selge 4 eneboliger som blir lagt ut på det åpne marked i 2019. I tillegg til dette er boligen i Hegnavegen 31, som brant ned i 2017, under gjenoppføring. Denne blir ferdigstilt våren 2019, og forventes da solgt.

Kommunale vegger

Avdelingen prioriterte i 2018 å asfaltere Snurråsen under Sollia, Nedre Hesterønningen og en liten del av Opdalsveien mellom kirken og Høiseth. Det er skiftet ut masser i vegen og asfaltert foran eldreboliger i Saga veien, og den resterende strekningen av gangvegene i Snurråsen er reasfaltert ved hjelp av belønningsmidler fra Bypakka. Det er foretatt mye rydding av vegetasjon langs gangveier og på Gurholtveien. Alle broene kommunen eier er kontrollert av uavhengig konsulent og nødvendig vedlikehold er utført i henhold til krav i rapporten.

Byggdrift

Avdelingen har i 2018 vedlikeholdt byggene iht. vedlikeholdsplanene.

Barnehagelokaler

Alle vinduene er malt utvendig på Loppedåpan barnehage og det er byttet ut 10 vinduer til brannsikre vinduer i henhold til brannkrav. Vinteren var spesielt hard mot takene på alle de kommunale byggene, og på Loppedåpan ble det skiftet ut mye takstein og snøfangere som følge av dette. Det ble i 2018 montert flere nye lekeapparater og montert nye gjerder i Loppedåpan barnehage. På grunn av havari på vannpumpen ble det montert ny i Opdalen barnehage.

Skolelokaler

På grunn av de store snømengdene ble det utført en større utbedring av taket på Midtbygda skole. Brannalarmanlegget på Midtbygda ble utbedret inkludert utskifting av ledelys og detektorer.

Sykehjem, Helsesenter og Bofelleskap

Sykehjemmet var det bygget som fikk størst skader på grunn av snømengdene av de kommunale byggene, og svært mye takstein og takrenner ble byttet ut. Den gamle delen av sykehjemmet begynner å få større behov for et utvidet vedlikehold og rehabilitering, og utskiftingen av klosetter er et eksempel på dette. Det er foretatt en mindre opprusting av inngangspartiet ved sykehjemmet. Dette er å regne som en midlertidig løsning, og det vil være behov for ytterligere tiltak for å få en tilfredsstillende løsning.

Kommunehuset

Avdelingen er i gang med en større utbedring av brannvernforholdene på kommunehuset, og flere dører er skiftet til branndører. Dette arbeidet fortsetter for fullt i 2019.

Utleieboliger Mølleåsen

Mølleåsen 18 a er renoverert i 2018 og Mølleåsen 16 a er pusset opp innvendig

Energiforbruk

Tabellen viser en svak økning i energibruket på noen bygg. Det kan tyde på at dette i hovedsak kommer av at noen bygg har mer utlån på kveldstid enn tidligere. Opdalen barnehage har en svak nedgang i energiforbruket. Sykehjemmet har økning på årsforbruk i forhold til 2011. Dette skyldes at ny avdeling er tatt i bruk, men totalt sett er fortsatt energiforbruket lavere målt pr. m² enn før energiinnsparings-tiltakene ble iverksatt. Kommunehuset har hatt feil avlesning fra Skagerak over flere år. Feilen har oppstått ved målerbytte. Feilen ble oppdaget våren 2018. Det er allikevel stor energiinnsparing på bygget etter tiltakene gjort etter 2011. Loppedåpan har en økning pga. mer elektrisk forbruk til oppvarming av Skogloppa enn forventet.

Alle bygg er regnet med 60% oppvarmingsbehov. Sykehjemmet og kommunehuset er kombinasjonsbygg.							
	areal	Årsforbruk			Årsforbruk kWh pr. m ²		
		2011	2017	2018	2011	2017	2018
Kommunehuset, samfunnshuset	1936	403000	159599	213226			
Graddagskorrigert		433467	166963	222034	223,9	86,2	114,7
Loppedåpan barnehage	722	152000	141981	145362			
Graddagskorrigert		163508	148532	151367	226,5	205,7	209,6
Midtbygda skole	2520	419000	353167	355784			
Graddagskorrigert		450724	369463	370481	178,9	146,6	147,0
Opdalen barnehage grendehus	583	97000	99397	98119			
Graddagskorrigert		104344	103983	102172	179,0	178,4	175,3
Sykehjem, helsesenter, bofelleskap og omsorgsboliger	3993	967000	909593	974377			
Graddagskorrigert		1040214	951563	1014628	260,5	238,3	254,1
Siljan skole	2546		301542	307486			
Graddagskorrigert			315456	320188		123,9	125,8

Kommunestyret 2018				
Saksnr.	Dato	Interpellasjoner	Int.stiller	Status
Saksnr.	Dato	Orienteringssaker	Saksbeh.	Status
0001/18	05.04.	Kontrollrapport 2017 vedrørende skatteoppkreveren i Siljan kommune	Sæthre	
0002/18	05.04.	Årsmelding 2017 for Renovasjon i Grenland	Sæthre	
0003/18	04.09.	Orientering om polititjenesten i Siljan	Sæthre	
0004/18	04.09.	Orientering fra IOM - International Organization for Migration	Sæthre	
0005/18	06.11.	Orientering om Vekst i Grenland IKS november 2018	Sæthre	
Saksnr.	Dato	Behandling av utvalgssak	Saksbeh.	Status
0001/18	06.02.	Reglement for offentlig spørretime 2018	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0002/18	06.02.	Ny barnehage i Siljan	Moripen	Enstemmig vedtatt
0003/18	06.02.	Videreutvikling av Grenlandskommunenes næringsapparat	Sølverød	Enstemmig vedtatt
0004/18	06.02.	Strategi for næringsrealer	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0005/18	06.02.	Muligheter for drift av Siljan Skisenter som regionalt alpinanlegg	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0006/18	06.02.	Søknad om finansiering til utbygging av mobilmast i Sør-Siljan	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0007/18	06.02.	Kompensasjon for omregulering i Rønningene	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0008/18	06.02.	Plan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2017-20	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0009/18	06.02.	Revisjon av selskapsavtalen for Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0010/18	06.02.	Økning av lånerammen i Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0011/18	06.02.	Virksomhetsoverdragelse av Visit Grenland til Visit Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0012/18	06.02.	Plan for Atomberedskap 2018	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0013/18	06.02.	Budsjettjustering i investeringsregnskapet angående prosjekt 1617 Opparbeidelse av ny vei til butikk.	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0014/18	05.04.	Revidert selskapsavtale for Gea Norvegica Geopark IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0015/18	05.04.	Invitasjon til medlemskap i Grenland friluftsråd	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0016/18	05.04.	Årsmelding 2017 for Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0017/18	05.04.	Lokalisering ny barnehage	Moripen	Enstemmig vedtatt
0018/18	05.04.	Siljan kontrollutvalgs årsmelding 2017	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0019/18	05.04.	Forvaltningsrevisjonsprosjekt angående Plan og byggesaksbehandling	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0020/18	05.04.	Årsrapport fra verne- og miljøarbeidet i virksomheten for 2017	Bergdahl	Enstemmig vedtatt
0021/18	05.04.	Reglement for studiepermisjoner og økonomisk støtte til videre- og etterutdanning	Bergdahl	Enstemmig vedtatt

0022/18	05.04.	Endringer i Reglement for delegering 2018	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0023/18	05.04.	Nasjonal standardisering av bomrabatter og innføring av månedstak for tyngre kjøretøy i Bypakke Grenland	Tverå	Enstemmig vedtatt
0024/18	05.04.	Gaveprofessorat til Birkelandsprosjektet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0025/18	05.04.	Høring angående omfanget av leveringspliktige posttjenester	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0026/18	05.04.	Søknad om tilskudd - Formannskapet 13.03.2018	Næss	Enstemmig vedtatt
0027/18	05.04.	Søknad om fritak fra politiske verv ved flytting fra kommunen	Næss	Enstemmig vedtatt
0028/18	08.05.	Endring av vedtekter for kommunal barnehage	Gulseth	Enstemmig vedtatt
0029/18	08.05.	Endring vedtekter kommunal SFO	Gulseth	Enstemmig vedtatt
0030/18	08.05.	Regnskap 2017	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0031/18	08.05.	Årsmelding 2017	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0032/18	08.05.	Rapport 1. tertial 2018	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0033/18	08.05.	Forskrift om adgang til jakt etter elg, hjort, rådyr og bever, Siljan kommune, Telemark samt kommunale målsettinger for bever i Siljan kommune – 2. gangs behandling	Tverå	Enstemmig vedtatt
0034/18	08.05.	Bypakke Grenland – Prioritering av ufordele bypakkebidrag i Siljan kommune	Tverå	Enstemmig vedtatt
0035/18	08.05.	Handlingsplan for Grenlandssamarbeidet 2018	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0036/18	08.05.	Salg av eiendommen Rønningene gnr. 19 bnr. 9	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0037/18	08.05.	Ny selskapsavtale for Vekst i Grenland IKS	Sølverød	Enstemmig vedtatt
0038/18	08.05.	Høring om revidert Reglement for anskaffelser i Grenlandskommunene	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0039/18	08.05.	Søknad om økonomiske midler til utskifting av belysning i lysløypa på Tudalskulthen	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0040/18	08.05.	Prioriterte endringer i kommunepålegg	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0041/18	08.05.	Høring fra ekspertutvalget som har vurdert nye oppgaver til fylkeskommunene	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0042/18	08.05.	Oppnevning av styremedlem i Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0043/18	08.05.	Innstilling av styremedlem til GREP Grenland AS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0044/18	19.06.	Kommunalt eierskap	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0045/18	19.06.	Plan for Alkoholpolitikk 2018-21	Lovald	Enstemmig vedtatt
0046/18	19.06.	Økonomiplan 2019 - 2022	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0047/18	19.06.	Plan for Arkiv 2018	Olsen	Enstemmig vedtatt
0048/18	19.06.	Ny organisering av Greve Biogass AS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0049/18	04.09.	Sluttrapport for prosjekt Bygdemobilisering	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0050/18	04.09.	Økning av næringsressursen	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0051/18	04.09.	Salg av kommunale boliger	Sæthre	Vedtatt 9 mot 8 stemmer
0052/18	04.09.	Nytt reglement for intern varsling	Bergdahl	Enstemmig vedtatt
0053/18	04.09.	Selskapsavtale for Sør-øst 110 IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0054/18	02.10.	Miljøutfordring i forbindelse med plast	Tverå	Enstemmig vedtatt
0055/18	02.10.	Tertialrapport 2. tertial 2018	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0056/18	02.10.	Alarmsentralen Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt

0057/18	02.10.	Tilstandsrapport for grunnskolen skoleåret 2017/18	Moripen	Enstemmig vedtatt
0058/18	06.11.	Hovedrevisjon Handlingsprogram Bypakke Grenland 2019-2022	Tverå	Enstemmig vedtatt
0059/18	06.11.	Handlingsprogram 2019-22 og Økonomiplan med årsbudsjett 2019 for Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0060/18	06.11.	Sluttrapport fra forstudie om håndverkstun i Siljan sentrum	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0061/18	06.11.	Sluttfinansiering av tidligere forprosjekt om næringshage	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0062/18	06.11.	Studentmeldingen 2018-22	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0063/18	06.11.	Søknad om tilskudd - Formannskapet 13.09.2018	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0064/18	18.12.	Investeringsbudsjett 2018 - budsjetjustering	Førstøy	Enstemmig vedtatt
0065/18	18.12.	Budsjett 2019	Førstøy	Enstemmig vedtatt
0066/18	18.12.	Handlingsprogram for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2019-22	Andersen	Enstemmig vedtatt
0067/18	18.12.	Avtale om tjenestetilbud med Politiet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0068/18	18.12.	Reglement for reise	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0069/18	18.12.	Reglement for kommunale vigsler	Sæthre	Enstemmig vedtatt