



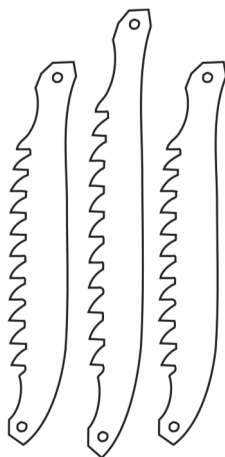
Siljan kommune



Årsmelding 2019







## ***Årsmelding 2019***

Innledning .....	2
Administrasjon.....	4
NAV .....	8
Oppvekst .....	11
Helse .....	23
Samfunn .....	28
Kommunestyret .....	36

## Innledning

Årsmeldingen for 2019 følger opp fokuset fra siste år med en sterk vektlegging av nøkkeltallene i KOSTRA<sup>1</sup>. Rapporteringen tar også i år utgangspunkt i økonomiplanens rammeområder.

Resultatindikatorene i årsmeldingen sammenlignes for de 2 siste år både innad i kommunen, i Telemark og den nasjonalt definerte kommunegruppe av sammenlignbare kommuner som Siljan er plassert i. KOSTRA-tallene blir supplert av nøkkeltall som vurderes vesentlige for den kommunale virksomheten.

For økonomiske analyser for 2019 henvises til det vedtatte regnskap for 2019. Regnskapsresultatet viser et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 8.943.656. Netto driftsresultatet utgjør 3,3 % av driftsinntektene. Landsgjennomsnittet er 0,2 %. Resultatet er bedre enn forutsatt, og øker robustheten i en krevende situasjon med nedgang i statlige overføringer. Kommunens netto lånegjeld ble redusert med kr. 3.478 per innbygger til kr. 48.262 i 2019. Lånegjelden er betydelig lavere landsgjennomsnittet, men understreker samtidig nivå på det økonomiske handlingsrommet.

Vurdering av arbeidsmiljøet blir framlagt i en egengodkjent årsoversikt for verne- og miljøarbeidet i virksomheten. Sykefraværet er i 2019 økt med 0,7 % til 6,9 %. Som arbeidsgiver har kommunen 198 ansatte fordelt på 139,8 faste årsverk. Det har vært en nedgang i antall ansatte som følge av nedbemanning i driften av barnehagene. Rekruttering av ansatte til ledige stillinger går bra, og kommunen framstår fortsatt som en attraktiv arbeidsgiver.

Innbyggertallet i kommunen økte til 2.340. Netto økning i innbyggertallet ble på 11 personer, som tilsvarer en befolkningsøkning på 0,5 %. Fødselsoverskuddet er på 3 personer i 2019, og netto innflytting er 8 personer. Landsgjennomsnittet viser en befolkningsvekst på 0,7 %. Telemark hadde en befolkningsvekst på 0,0 %. Utviklingen i innbyggertallet gav et lite lysglimt. Det arbeides målrettet med å tilrettelegge boligområder sammen utbyggere.

Ved kommunevalget ble styrkeforholdet mellom partiene opprettholdt. Fordeling av representanter i kommunestyret er Senterpartiet 7, Arbeiderpartiet 6, Høyre 2, Kristelig Folkeparti 1 og Sosialistisk Venstreparti 1. Kjell A. Sølverød (Sp) fortsatte som ordfører, mens Bent Gurholt (H) tiltrådte som varaordfører etter Kim Vegard Rekvik (H). Kommunestyret har behandlet 85 saker i 2019, som er 16 flere enn i 2018, og som hovedsakelig skyldes valgene til utvalg og råd etter høstens kommunestyrevalg.

Innen kommuneplanarbeidet ble samfunnsdelen for perioden 2019-31 vedtatt.<sup>2</sup> De overordnede plandokumenter som kommuneloven krever – økonomiplan, budsjett, regnskap og årsmelding er vedtatt i løpet av året. I tillegg har planer blitt utarbeidet og vedtatt innen fagområdene trafiksikkerhet, fosterhjem og mot vold i nære relasjoner.

Politisk ledelse har et fokus på å utvikle kommunen. I sentrum pågår arbeidet med Sagaenga barnehage og det er laget en skisse som diskusjonsgrunnlag for nytt sentrumsbygg. Reguleringen av tredje byggetrinn på Heiveien boligfelt er gjennomført. Samtidig er opprettholdes fokuset på omlegging av FV 32 utenom Holtesletta. Utbyggingen av digital infrastruktur skjer ved en samarbeidspartner for utbygging av mobilmaster og søknad om nasjonale midler til bredbåndsutbygging. Kommunestyret ønsket ikke å være et prioritert område i den nasjonale utredningen om vindkraftutbygging.

Det ble foretatt 2 vigsler i løpet av året. Kommunene overtok vigselsrett fra 2018.

<sup>1</sup> KOSTRA er den obligatoriske rapporteringsordningen mellom stat og kommune.

<sup>2</sup> Vedtak i Siljan kommunestyre den 7. mai 2019 i sak 23/2019.

Kommunens beredskapsarbeid er forankret og prioritert både i ledelsen og ute i avdelingene. Analysen for risiko og sårbarhet og Plan for beredskap ble ajourført og vedtatt. Beredskapsrådet har vært samlet i løpet av året og fylkesmannen har gjennomført en beredskapsøvelse i kommunen.

Kommunen arbeider målrettet for å iverksette og gjennomføre tiltak for å sikre betryggende kontroll av den totale virksomheten,<sup>3</sup> og som en del av dette arbeidet ble digitalt kvalitetsstyringssystem anskaffet. Reglement for informasjonssikkerhet med underliggende rutiner ble tilpasset nytt regelverk. Utarbeidelse av GDPR-protokoller i forbindelse med innføringen av personvernforordningen ble fulgt opp gjennom hele året. Reglement for delegering ble behandlet og ajourført 2 ganger i kommunestyret i 2019. Ved vedtaket i november 2019 ble reglementet tilpasset ny kommunelov. Rutine for administrativ videre delegering ble oppdatert 3 ganger i 2019. Reglementene for folkevalgte organer, saksbehandling av politiske saker, etikk og anskaffelser er oppdatert og vedtatt i løpet av året. Kontrollutvalget har behandlet et forvaltningsrevisjonsprosjekt innen Bypakke Grenland og eierskaps-kontrollrapport for eierskap i Siljan kommune.

Interkommunalt samarbeid skjer gjennom Grenlandssamarbeidet. Siljan kommune deltar sammen med Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn og Skien kommuner. De 6 utredningene og prosjektene som ble gjennomført er brann og redningstjeneste, likemannsarbeidet, eByggeSak, skyløsning av saksbehandlings-systemet, beredskapsvarsling og velferdsteknologi. Grenlandsrådet fokuserer på regionale oppgaver som helse, utdanning, infrastruktur og næringsutvikling. Innen Bypakke Grenland ble det en forsinkelse når det gjelder inngåelse av byvekstavtalen med staten.

Statlige myndigheter gjennomførte 1 statlig tilsyn i 2019 innen området Forvaltning av introduksjonsloven og introduksjonsprogrammet. Barnehagemyndigheten har i tillegg hatt stedlig tilsyn i Opdalen barnehage.

På Kommunebarometeret<sup>4</sup> faller Siljan kommune på rangeringen til 278. plass<sup>5</sup> blant landets kommuner for 2018. Det er den laveste plassering siden introduksjonen i 2010. Foreløpige tall for 2019 er ikke publisert.

Forbrukerrådet tester hvor gode kommunene er til å hjelpe folk som har spørsmål om ulike kommunale tjenester. Siljan ble for 2019 rangert som nummer 29 av landets kommuner.

Tjenestetilbudet overfor innbyggerne er opprettholdt. De demografiske endringene i befolkningen øker ressursbruken innen pleie og reduserer innen barnehage. Det er en forventet utvikling sammenholdt med nasjonale prognoser. Kommunens økonomiske resultat demmer opp for endringene i inntektssystemet, og kommunen er fortsatt økonomisk robust. Samtidig er kompetansekravene til tjenesteytingen krevende og mange fagområder har en eller få ansatte. Innen ulike fagområder er kommunens drift derfor sårbar. Innbyggernes tilbakemeldinger sier at Siljan er et godt sted å leve. I framtiden vil bostedskvaliteten opprettholdes ved en klar prioritering av lovpålagte oppgaver, slik at innbyggerne fortsatt får de tjenestene de har rett på. Reduserte ressurser og begrenset handlingsrom vil medføre en sterkere prioritering for å bestå som egen kommune.

*Siljan den 25. mars 2019*

*Jan Sæthre*

*Rådmann*

---

<sup>3</sup> Siljan kommune deltok i KS sitt internkontrollnettverk *Orden i eget hus* i 2013-14.

<sup>4</sup> Kommunebarometeret er en sammenligning av landets kommuner basert på nøkkeltall. Hensikten er å gi beslutningstakere en lettfattelig og tilgjengelig oversikt over hvordan kommunene driver. Tallene er i hovedsak hentet fra Statistisk Sentralbyrås KOSTRA-database.

<sup>5</sup> Kommunebarometeret endelige tall 2. juli 2019.

## Administrasjon

Ansvarlig: Økonomisjef Kjersti Førstøyl (permisjon fra 20. juni 2019) og HR-sjef Aina Merethe Bergdahl

Ressursinnsats	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Netto ramme	21.864.709	21.980.000	17.928.116

Møtevirksomhet (møter) / saker	2019		2018		2017		2016		2015		2014	
Kommunestyret	(8)	85	(8)	69	(8)	78	(8)	85	(9)	62	(9)	71
Formannskapet	(10)	55	(9)	55	(8)	61	(10)	70	(9)	40	(12)	66
Administrasjonsutvalget	(0)	0	(2)	2	(0)	0	(3)	3	(0)	0	(0)	0
Arbeidsmiljøutvalget <sup>1</sup>	(3)	7	(4)	10	(4)	10	(5)	12	(4)	12	(4)	9
Kontrollutvalget	(5)	22	(4)	24	(6)	33	(2)	17	(4)	19	(3)	18

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	3,3	3,8	1,2	1,2	0,2	1,6
Langsiktig gjeld eksl. pensjon i prosent av brutto driftsinnt.	67,4	59,5	100,3	98,1	91,9	19,2
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	48.262	51.740	79.612	76.695	67.010	71.022
Fri egenkapital i prosent av brutto driftsinntekter	24,6	22,2	9,1	9,1	8,0	11,0

Andre nøkkeltall	2019	2018	2017
Sykefravær i prosent	2,2	1,5	1,0
Antall interkommunale samarbeidstiltak	20	20	20
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	8	7	6

Planer	Vedtaksdato
1 Arkiv 2018	19.6.2018
2 Atomberedskap 2018	6.2.2018
3 Beredskap 2020	17.12.2019
4 Budsjett 2020	17.12.2019
5 Digitalisering 2016	8.11.2016
6 Forvaltningsrevisjon 2016-19	10.5.2016
7 Grenlandssamarbeidet 2019	18.6.2019
8 Kommune 2015-27 Arealdel	16.6.2015
9 Kommune 2019-31 Samfunnsdel	7.5.2019
10 Kompetanse 2015	10.3.2015
11 Næring 2017-20	8.11.2016
12 Personalpolitikk 2016-19	10.5.2016
13 Regnskap 2018	7.5.2019
14 Risiko og sårbarhet 2020-23	17.12.2019
15 Selskapskontroll 2016-19	10.5.2016
16 Økonomi 2020-23	18.6.2019
17 Årsmelding 2018	7.5.2019

<sup>1</sup> Arbeidsmiljøutvalget ble administrativt fra 22. oktober 2019, og møtevirksomheten gjelder før dette tidspunktet.

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Visit Telemark AS	11	Kemneren i Grenland (VK)
2	Agder og Telemark Kontrollutvalgssekretariat IKS	12	Opplæringskontoret for off. sektor i Telemark (FOR)
3	GeaNorvegica Geopark IKS	13	Grenlandsrådet (PNV)
4	IKA Kongsberg IKS	14	Ordførerkollegiet (PNV)
5	Sør-Øst 110 IKS	15	Beredskapsnettverk (FNV)
6	Telemark kommerevisjon IKS	16	HMS-forum (FNV)
7	Vekst i Grenland IKS	17	HR-nettverk (FNV)
8	Arbeidsgiverkontrollen i Grenland (VK)	18	Kommunikasjonsnettverk (FNV)
9	Grenlandskommunenes innkjøpsenhet GKI (VK)	19	Kompetansenettverk (FNV)
10	ITG (VK)	20	Rådmannskollegiet (FNV)

Avdeling for Administrasjon i Siljan kommune er todelt, med en seksjon for økonomi, regnskap og service, og en seksjon med HR og lønn. Da økonomisjefen fikk innvilget permisjon i 90% av stillingen, så ble HR sjefen personalleder for samtlige ansatte i administrasjonen, og rådmannen faglig ansvarlig for tjenestene økonomi, regnskap og service.

Samtlige ansatte er dedikerte og ansvarlige. Det er et godt arbeidsmiljø og faglig fokus er høyt. Ansatte har systemansvar på ulike dataprogrammer. Opplæring, veiledning, vedlikehold og oppdateringer av disse systemene inngår i hverdagen.

## HR og lønn

### *Personal*

Verdiene som Siljan kommune har, er vedtatt av kommunestyret. I all samhandling og i alle beslutningsprosesser både innad i kommunen og utad bestreber ansatte på å fremstå i henhold til disse. Gjennom året har det vært mange og viktige avgjørelser som har blitt tatt på innbyggernes vegne, og verdiene står sterkt i de valg som gjøres. Likedan er det personalpolitisk sammenheng viktige prioriteringer og valg. Et av vurderingskriteriene ved ansettelser, spesielt av ledere, er verdier personen har. Avveininger, valg og tjenestutførelse har stor betydning for hvordan ansatte opplever å jobbe i organisasjonen. Ansatte trives godt, turnover er liten, sykefraværet lavt og befolkningen er gjennomgående fornøyd med tjenestene som gis. Organisasjonens verdier er et viktig moment i denne sammenheng.

Andre momenter for god trivsel og gode tjenester er muligheten til videre- og etterutdanning. Kommunen har gjennom år bevisst satset på ansattes faglige kompetanse. Dette har betydning i rekrutteringsarbeidet og for å beholde dyktige medarbeidere i organisasjonen.

Lønnspolitikken er forutsigbar og bygd på likebehandling. I rekrutteringssammenheng er det lite fokus på lønn. Det er muligheter for videreutdanning, stor grad av autonomi og store muligheter til å selv å kunne påvirke tjenestene som blir gitt, som er avgjørende for at en liten kommune som Siljan rekrutterer kvalifisert personell. Siljan rekrutterte en lege i 2019, i likhet med året før. Mangelpersonell som f.eks. sykepleiere rekrutteres gjerne ved at studenter trives godt, og derfor har lyst til å bli når studiet er over. Omdømmet til kommunen er bra, og de ansatte tar godt imot sine nye kolleger.

Alle disse faktorene er viktige for å forstå hvordan en liten kommune kan levere så gode tjenester. Nøkkelen er et personell som trives med sine kolleger og har kunnskap nok til å mestre sine arbeidsoppgaver.

Nedbemanningsprosessen i barnehagen har også i 2019 vært i fokus. Årsaken til nedbemanningen var innføring av pedagognormen. Kommunen ble stevnet for uenighet om nedtaksområdet, men saken ble løst før rettssak, da det åpnet seg en mulighet for ansettelse.

### *HMS*

Lovendringen i 2018 gav arbeidsgiver økt ansvar for opplæring innen trusler og vold. HR inngikk derfor et samarbeid med bedriftshelsetjenesten i 2018 hvor det skulle fokuseres på opplæring i tema trusler og vold, gjennomgang av rutiner, både sentrale og lokale på tjenestestedene, og praktisk gjennomgang og øvelse på hvert enkelt tjenestested. Dette arbeidet er sluttført i 2019.

Det har gjennom de siste årene vært fokus på sykefravær i organisasjonen. Det har vært ulikt fokus på ulike tjenesteområder. Det er fremdeles områder å jobbe med, men samlet sett så er resultatet svært bra, 6,9 %. Det er en oppgang siden 2018 på 0,7%. Sett på bakgrunn av nedbemanningen og oppsigelser i barnehagen, influensa og en høst preget av stort belegg og dårlige beboere/pasienter på sykehjemmet, er dette svært gode resultater.

HR-stab består av 1,3 årsverk medarbeidere (inkl. HR-sjef). Det jobbes med lederstøtte og arbeidsgiverfunksjonen innen hele HR-feltet, herunder tariff og lønnsforhandlinger, lov- og avtaleverk (arbeidsrett), HMS-system, HMS- og HR-kvalitet, IA, omstilling, leder- og organisasjonsutvikling, lærlinger, personalforsikringer, arbeidsgiverpolitikk og annet.

### *Lønn*

Det ble rett før årsskiftet i 2018 ansatt en ny medarbeider på lønn. Det har gjennom året vært jobbet med opplæring og oppgavefordeling på flere nivåer for å imøtekomme en ny situasjon. Det er også lagt inn noe tid til HR arbeid i stillingen. Lønnsseksjonen består av 1,7 årsverk som ivaretar utbetaling av lønn og godtgjøringer til alle ansatte, inkludert vikarer, støttekontakter, omsorgspersoner, folkevalgte og andre for Siljan kommune, samt lønn for Siljan Sogn. Seksjonen foretar rapporteringer til ulike instanser og offentlige myndigheter som KS (Kommunenes Sentralforbund), SSB (Statistisk Sentralbyrå), Skatteetaten og NAV, samt pensjonsrapporteringer til KLP og Statens Pensjonskasse. I tillegg håndteres også foreldrepermisjoner og sykmeldinger med tilhørende refusjoner.

### **Økonomikontoret**

Økonomikontorets hovedansvar er kommuneregnskapet, soknets regnskap, regnskapet for Vindfjells-samarbeidet, fakturering av kommunens tjenester og innkreving av disse. Kommunens eiendomsskattekontor er også lagt til økonomikontoret. Oppgaver som gjøres i løpet av året er finans, budsjett, regnskap, økonomirapportering, årsrapport, fakturering, fagstøtte og opplæring, analyser og utredninger. Rapportering skjer til ulike nasjonale instanser. Økonomikontoret samarbeider og bistår overfor de andre avdelingene innen fagområdet.

I 2019 ble det foretatt en oppgradering av økonomisystemene Agresso og Basware. Dette medførte endringer i programmene som igjen krevde opplæring og veiledning av brukerne. Det er et mål å få mer elektronisk gjennomførte prosesser. Mange leverandører og forbrukere blitt veiledet over på EHF faktura, e-post, eFaktura og avtalegiro.

Økonomisjefen har 90% studiepermisjon i forbindelse med videreutdanning.



## Servicekontoret

Servicekontoret består av 3 årsverk, hvor av 0,2% er frikjøpt til Hovedverneombud. Servicekontoret har som mål å hjelpe innbyggerne med å svare på spørsmål via sentralbord, postmottak og kundehenvendelser. Servicekontoret administrerer kommunens postmottak og inngående brevpost med journalføring av arkivverdig post. Servicekontoret bidrar med ulike serviceoppgaver internt for ansatte i kommunen. Servicekontoret er superbrukere av rekrutteringssystemet WebCrutier, og sak og arkiv systemet Public 360. Avdelingen veileder ledere med utlysning av stillinger og journalføring i sak og arkiv systemet. Hovedansvaret for gjennomføring av kommunestyre- og stortingsvalg ligger også til avdelingen. I 2019 ble det gjennomført kommunestyrevalg.

### *Arkiv*

Arkivet journalfører post, veileder, tilrettelegger og håndterer dokumentasjon for hele virksomheten. Arkivet har i 2019 forberede deponering til IKA Kongsberg som vil skje april 2020. Dette er arbeidskrevende jobb med tilrettelegging, rydding og registrering av eldre arkiv. Sak- arkivsystem Public 360 med systemansvar er lagt til arkivet. I 2019 var datafangsten 8.087 dokumenter med 10.854 filer. Systemansvarlig administrerer datasystemet med integrasjoner og har daglig rådgivning til alle brukere av sak- arkivsystem Public 360. I tillegg administreres offentlig postjournal, KS Forvaltning, overvåke Altinn og skjemaintegrasjoner.

### *Informasjon*

Kommunikasjonsarbeidet består av interne og eksterne kommunikasjonstiltak. Internkommunikasjon skjer først og fremst via ansattportalen. Det produseres aktuelle saker og systematiserer interne skjemaer, rutiner, reglement og planer. Eksternkommunikasjon ivaretas som webansvarlig for kommunens hjemmeside. Arbeidet består i å utvikle og vedlikeholde systemet, og produsere informasjonstiltak, samt opplæring av webredaktører. I 2019 er det laget en ny modul på hjemmesiden, BTI, en handlingsveileder for bedre tverrfaglig innsats med ulike verktøy og veiledninger. Arbeidet med nok en modul, Ung i Siljan, er også påbegynt i 2019. Facebook er et verktøy som benyttes i dialogen med innbyggerne.

Kommunenytt er en publikasjon for offentliggjøring av sakslisten til kommunestyremøtene, informasjon fra avdelingene og kulturkalender for lag og foreninger. Kommunenytt kom ut åtte ganger i 2019. Webcruiter er rekrutteringsverktøyet som kommunen bruker ved utlysning av ledige stillinger. Kommunikasjonsansvarlig veileder i utforming av stillingsannonser og publiserer annonsene.

### *Politisk sekretariat*

Politisk sekretariat veileder og bistår til gjennomføringen av politiske møter, og bistår i den daglige samhandlingen mellom politikere og administrasjon. I 2019 ble det gjennomført 63 politiske møter i Siljan kommune. Publiserer møtene på hjemmesiden til kommunen og gjør de tilgjengelig for folkevalgte på nettbrett (eMeetings). Etter kommunestyrevalget i 2019 har det vært opplæring av nye politikere i bruken av iPad og eMeetings. Ansvarlig for prosessen med valg av meddommere til tingretten, lagmannsretten, jordskifteretten, forliksråd og skjønnsmedlemmer hvert fjerde år. Det er nytt valg i 2020 og denne prosessen startet desember 2019.

**NAV**

Ansvarlig: NAV-leder Elin Mandt

Ressursinnsats	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Netto ramme	5.382.300	6.968.000	7.801.475

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Antall sosialhjelpsmottakere	36	58	5.413	5.588	1.223	1.654
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år	1,2	0,6	1,5	1,7	1,9	1,3
Andel innvandrerbefolkning	8,6	8,6	14,0	13,7	20,0	15,5
Antall husstander tilkjent statlig bostøtte fra Husbanken per 1000 innbyggere (antall)	6,0	7,7	19,0	20,4	15,3	10,3

Andre nøkkeltall	2019	2018	2017
Sykefravær i prosent	7,8	8,7	2,3
Antall interkommunale samarbeidstiltak	2	2	2
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	0	2

Planer	Vedtaksdato
1 Barnefattigdom 2017-20	3.10.2017
2 Integrering 2017	5.9.2017

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Tolketjenesten i Grenland (VK)	2	Ledermøte NAV (FNV)

**Oppgaver og bemanning**

Utenforskap har fått mye fokus fra styresmaktene i 2019 og regjeringens inkluderingsdugnad har vært høyt prioritert av NAV dette året. En av NAV Siljan sine hovedprioriteringer har vært å ha søkelys på arbeidsgivere for å få flere i arbeid. Det jobbes kontinuerlig med å forsterke, utvikle og opprettholde gode relasjoner til arbeidsgivere og næringslivet i Siljan. Markedsarbeidet er høyt prioritert.

NAV følger opp alle arbeidssøkere etter behov gjennom avtalte aktiviteter. Arbeidssøkerne tar selv del i denne prosessen gjennom å legge inn aktiviteter og ha dialog med sin veileder i digital aktivitetsplan. Alle henvendelser fra brukere med ønske om kontakt har krav på å bli besvart og håndtert innen 48 timer. NAV Siljan har en minimumsløsning for NAV kontor hvor det jobbes med kommunale oppgaver som økonomisk sosialhjelp, boligsosialt arbeid, økonomisk rådgivning, kvalifiseringsprogram, introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere og sosialt forebyggende arbeid. I tillegg kommer de statlige oppgavene som blant annet er sykefraværsoppfølging, oppfølging arbeidssøkere og arbeidsgivere. Det er personer med nedsatt arbeidsevne, ungdom og flyktninger som prioriteres. I 2019 bestod NAV Siljan av to statlige og to kommunalt ansatte, hvorav 1,35 årsverk var finansiert av kommunen og 2,25 årsverk var statlig finansiert. NAV kontoret er åpent for drop-inn på tre dager i uke. I tillegg er NAVs digitale løsninger tilgjengelig på 24 timer i døgnet. Minimumsløsningen gjør at kontoret er sårbart ved sykefravær og at det er hektiske dager på kontoret som krever effektiv jobbing av de ansatte.

## Økonomisk sosialhjelp

Regnskapet for den kommunale siden av NAV Siljan viser et betydelig mindreforbruk på 1,58 millioner kroner i 2019. Forklaringen for mindreforbruket er at utgiftene til økonomisk sosialhjelp har falt kraftig i løpet av 2019. Det var også mindre utgifter til tolketjenester. I tillegg har det vært høyere refusjon etter Lov om sosiale tjenester enn budsjettet. Det ble også noe lavere personalkostnader da kontoret manglet en kommunal ansatt i siste halvåret av 2019.

I 2019 har det vært en stor nedgang i sosialhjelpsutgifter i sammenlikning med foregående år og det var langt færre husstander som har mottatt sosialhjelp. Det er flere grunner for det. For det første har det ikke vært noen utgifter i forbindelse med bosetting av nye flyktninger i 2019. Bosetting av flyktninger har tidligere alltid medført mye sosialhjelpsutgifter i forhold til innkjøp av møbler og inventar, nødvendige helseundersøkelser, klær og sko, og livsopphold. Det har også vært mindre sosialhjelpsutgifter til barnehage og SFO for barna til deltakere i introduksjonsprogram. Barna blir eldre for hvert år som går som gjør at de har mindre behov for barnehage og SFO. I løpet av 2018 har det flyttet noen ressurskrevende familier fra Siljan slik at det ikke lenger har vært sosialhjelpsutgiftene til disse familiene i 2019.

Nav kontoret har lagt mye arbeid i å kartlegge om sosialhjelpsbrukere kan ha krav på statlige ytelser som for eksempel arbeidsavklaringspenger og uføretrygd, og hjelpe dem til å søke om disse ytelsene. Dette gjorde at flere ble mindre eller helt uavhengig av sosialhjelp. På grunn av at flere sosialhjelpsmottakere fikk innvilget statlige ytelser har det også vært høyere refusjonsinnbetalinger enn budsjettet. Når en sosialhjelpsmottaker får innvilget en statlig ytelse kan det i noen tilfeller søkes om refusjon for den perioden at det ble utbetalt sosialhjelp regnet fra den datoen den statlige ytelse (med tilbakevirkende kraft) ble innvilget. I 2019 har det også vært flere muligheter for at sosialhjelpsbrukere kunne delta på statlige arbeidsrettede tiltak. Flere sosialhjelpsmottakere har fått plass på det statlige jobbsøkingkurset Arbeid Først i Siljan. Sosialhjelpsbrukere som ble innvilget kursplass fikk krav på statlige ytelser og ble mindre avhengig av sosialhjelp samt at de fikk bedre muligheter til å komme ut i arbeid.

Flyktninger er en utfordrende gruppe å få ut i ordinært arbeid. NAV Siljan har også i 2019 vært opptatt av å benytte flyktningers rettigheter i forhold til deltakelse i introduksjonsprogrammet. Flere flyktninger har også fått innvilget kvalifiseringsprogram. Deltakere i introduksjonsprogram og kvalifiseringsprogram har krav på tilhørende stønad slik at deltakerne og sine familier blir mindre avhengig av sosialhjelp.

NAV Siljans utgifter til tolketjenester ble redusert i 2019. Det har vært mindre behov for tolketjenester da det ikke ble bosatt nye flyktninger i Siljan i 2019 og fordi flyktingene i Siljan får stadig bedre norskkunnskaper. I tillegg har NAV Siljan ikke lenger vært ansvarlig for undervisning av deltakere i introduksjonsprogram på Siljan voksenopplæring i ferier og på skolens planleggingsdager i 2019.

## Kvalifiseringsprogram

Kvalifiseringsprogrammet er en kommunal ordning som er forankret i Lov om sosiale tjenester i NAV. Programmet skal bidra til at flere med nedsatt arbeids- og inntektsevne og med få eller ingen krav til ytelser fra folketrygden kvalifiserer seg til og kommer ut i arbeid. NAV Siljan har hatt i gjennomsnitt fem deltakere i kvalifiseringsprogrammet i 2019. Alle deltakere har fått et individuelt tilrettelagt program og tett oppfølging. Det benyttes helst en kombinasjon av tiltak i kommunal og statlig regi. Flere flyktninger som har fullført introduksjonsprogrammet, men ikke kommet ut i jobb eller utdanning, har hatt behov for å delta i kvalifiseringsprogrammet. I 2019 hadde alle deltakere flyktningbakgrunn og alle deltakere

var over 25 år. For flere var målet å ta (fag)utdanning. Andre har hatt en annen type kompetanseheving eksempelvis ytterligere norskopplæring i kombinasjon med arbeidstrening.

### **Boligsosialt arbeid**

I perioden fra august 2018 til og med mars 2019 ble det gjennomført en relativ omfattende omorganisering av beboere i kommunale boliger som ikke er tilrettelagt for syke/funksjonshemmede og eldre. Etter at denne omorganiseringen ble gjennomført er det innkommet færre søknader og forespørsler om kommunal bolig.

### **Økonomisk rådgivning**

I 2019 har det vært en merkbar økning i antall søknader om tjenesten opplysning, råd og veiledning etter Lov om sosiale tjenester i NAV § 17. Formålet med tjenesten er som oftest økonomisk rådgivning for å hjelpe privatpersoner med å få kontroll over økonomi og nedbetaling av gjeld. Det viser seg at behovet er stort og at tjenesten nå er mer kjent for folk flest. Selv i økonomisk gode tider er det mange som tar opp for store lån med vedvarende høy rente. Det jobbes med kartlegging, berostillelse, prioritering og enklere gjeldsbehandling. I noen tilfeller kan det lede til frivillig gjeldsordning eller forberedelse av saken til namsmannen. Økonomisk rådgivning er en tidskrevende tjeneste for NAV kontoret.

### **Introduksjonsprogram**

Siljan kommune har mottatt et relativt høyt antall flyktninger frem til og med desember 2017. Alle voksne flyktninger har fått innvilget introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. NAV Siljan har jobbet tett sammen med Siljan voksenopplæring for å kvalifisere deltakere i introduksjonsprogram til arbeid eller videre utdanning. Det er jobbet svært aktivt med individuelle planer som innebærer tilrettelegging av deltakernes undervisningsprogrammer, utredning av fungerings- og arbeidsevne, og karriereveiledning. I løpet av 2019 har syv introduksjonsdeltakere avsluttet programmet. Alle disse har kommet ut i arbeid eller utdanning. Per 31.12.2019 var det syv deltakere igjen i introduksjonsprogrammet.

I høsten 2019 har Siljan kommune hatt tilsyn fra Fylkesmannen i Vestfold og Telemark i forhold til individuell plan for deltakere i introduksjonsprogram. Fylkesmannen har blant annet konstatert at formalkravene til individuell plan er oppfylt og deltakernes rettsikkerhet er ivaretatt. Deltakerne involveres i utarbeidelsen av sin individuelle plan og den individuelle planen blir tatt opp til vurdering med jevne mellomrom og ved vesentlig endring av deltakernes livssituasjon. Fylkesmannen har ikke noen merknader eller avdekket lovbrudd.

# Oppvekst

Ansvarlig: Oppvekstsjef Torny Strand Moripen

Ressursinnsats	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Netto ramme	65.772.768	64.309.000	61.124.523

Møtevirksomhet (møter) / saker	2019		2018		2017		2016		2015		2014	
Utvalg for Oppvekst	(6)	11	(6)	7	(6)	7	(7)	11	(4)	5	(7)	9
Ungdomsrådet <sup>1</sup>	(2)	3	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Netto driftsutg. per innbygger 1-5 år i kroner i barnehager	169.606	177.733	164.349	155.654	168.138	154.171
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år	164.103	147.540	121.771	117.895	136.334	125.886
Netto driftsutg. per innbygger 0-22 år i barnevernstjenesten	7.347	6.977	9.588	9.670	9.448	7.567
Andel barn i-5 år i barnehage (prosent)	88,1	82,9	92,7	92,4	96,5	95,8
Andel barn 1-5 år i kommunale barnehager (prosent)	100,0	100,0	51,7	52,4	71,3	66,5
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	11,7	12,3	7,8	7,9	9,7	10,3
Årstimer til spesialundervisning per elev med spes.und.	142,5	93,2	156,6	155,1	148,1	133,6
Gruppestørrelse i grunnskolen	13,2	13,4	16,2	15,7	14,3	14,2
Barn 6-15 år i kommunens kulturskole (prosent)	13,9	10,3	22,5	15,8	22,5	14,4
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-22 år	3,8	3,7	4,1	4,3	4,9	4,5
Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (prosent)	58,3	54,5	87,2	82,7	83,3	85,1
Korrigerte brutto driftsutgifter per korrigerte oppholdstimer i kommunal barnehage	69,4	76,0	67,4	63,5	66,5	63,9
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss per elev	160.358	147.220	134.837	129.264	147.275	138.333

Andre nøkkeltall	2019	2018	2017
Sykefravær i prosent	10,8	6,9	8,5
Antall interkommunale samarbeidstiltak	5	5	4
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	1	0	0
Elevtall	300	295	303
Grunnskolepoeng - karaktergjennomsnitt ved utgang av 10.klasse	38,8	42,2	38,7
Gjennomsnittlig eksamenskarakter for elever i 10. klasse	3,7	3,5	3,4
Oppholdsbet. i barnehage pr. mnd. i 2. halvår (foreldre) 100 % plass	3.040	2.910	2.730
Oppholdsbet. i skolefritidsordning pr. mnd. (foreldre) 100 % plass	2.892	2.808	2.737
Barn i fosterhjem	5	6	4
Barn i barneverninstitusjon	0	0	0

Planer	Vedtaksdato
1 Fosterhjemsplan 2020-23	19.11.2019
2 Skole og barnehage 2016-19	17.11.2015

<sup>1</sup> Ungdomsrådet ble lovfestet i ny kommunelov og ble valgt 22. oktober 2019

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Barnevernsvakt i Grenland (VK)	5	Lokalt nettverk for barnehagemyndigheten (FNV)
2	Forum for utdanning (FNV)	6	Desentralisert kompetanseheving (FNV) <sup>2</sup>
3	Kulturskatten (FNV)	7	Regional ordning for statlig kompetanseheving (FNV) <sup>3</sup>
4	Pilot for programfinansiering		

Avdeling for oppvekst hadde et samlet sykefravær på 10,8 %. Dette kan synes å være et høyt tall. Årsaken ligger i en langtidssykemeldt i PPT i 100 %. Dette er en liten enhet og gir stort utslag på sykefraværstatistikken totalt. Avdelingen har og hatt en stor andel sykemeldte i barnehagene i 2019, de aller fleste pga planlagt operasjoner. Øvrige enheter ligger samlet meget lavt. Avdelingen fortsetter arbeidet med fokus på HMS, og til tross for stort arbeidspress og særlige utfordringer i enkelte avdelinger, uttrykker ansatte jevnt over høy trivsel på arbeidsplassen.

Avdeling for Oppvekst hadde et merforbruk på kr. 1 500 000 i 2019. Dette utgjør 2,2 % av totalbudsjett og er god budsjett disiplin. Hovedårsaken ligger i faktiske feil lagt inn i budsjettet så som gratis kjernetid i barnehagen lagt inn som inntekt, kr. 200 000 For høyt tilskudd voksenopplæringen, kr. 400 000 For høy brukerbetaling Opdalen barnehage, kr. 220 000 I tillegg kommer nye fosterhjem kr. 230 000. Dyrere tjenester kjøpt i Skien kr. 300 000.

### Oppvekstavdelingens overordnede visjon

Vi oppmuntrer barn og unge til selvrespekt og respekt for andre. Vi setter pris på gode resultater, men framfor alt roser vi helhjertet innsats, vilje til å forbedre seg gjennom nye utfordringer, og styrke til å tåle skuffelser og tilbakeslag. Barn og unge skal få en mulighet til å oppdage at det å være åpen og nysgjerrig er de viktigste vilkårene for å utvikle kritisk tenking og selvinnstikk. All kunnskap starter der. Det skapes lærings situasjoner som gir barn og unge lyst til å strekke seg etter nye mål. Vi oppdager tidlig de som av ulike grunner faller utenfor. Vi viser at de kan stole på oss ved å gi dem den støtten de trenger inntil de kan stå på egne bein. Vi bygger alt vårt arbeid på disse verdiene:

- Samarbeid
- Inkludering
- Læring
- Jubel
- Aktivitet
- Nysgjerrighet

### Bedre Tverrfaglig Innsats

Siljan kommune er en BTI-kommune. BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats) er en samhandlingsmodell for tjenester som møter barn, unge og foreldre det er knyttet undring eller bekymring til. Hensikten med BTI-modellen er å kvalitetssikre helhetlig og koordinert innsats uten at det blir brudd i oppfølgingen. BTI bidrar til tidlig innsats, samordning og medvirkning. Modellen gir en oversikt over handlingsforløp, og kan bidra til å rette opp svikt i samhandling mellom tjenester både på lokalt, regionalt og statlig nivå. Modellen for BTI var ferdig høsten 2016. 2017 og 2018 ble brukt til opplæring, både i bruk av handlingsveiledere og fag. Jobben med å fulldigitaliserte handlingsveilederne ble ferdig høsten 2017. I 2019 kom fulldigitaliserte handlingsveiledere i skolemiljø saker. BTI ressursteam består nå av medarbeidere fra

<sup>2</sup> Fylkesmannen, skoleeiere, lokal UH (universitet eller høyskoler) og andre relevante aktører skal samarbeide for å kartlegge behov for kompetanseutvikling og planlegge utviklingsarbeidet. Staten gir økonomisk støttet via fylkesmannen til skoleeiere og UH.

<sup>3</sup> Den regionale ordningen for kompetanseutvikling skal stimulere til godt samarbeid mellom barnehagemyndighetene, barnehageeiere, universiteter og høyskoler, fylkesmennene og andre aktører. Ordningen bør ses i en sammenheng med andre satsinger og kompetansetiltak. Den bidrar til å støtte implementering av rammeplanen

oppvekst, helse og NAV. Teamet møtes fire ganger i året eller ved behov. TBU (Tiltaksteam barn og unge) er et tverrfaglig sammensatt team som møtes månedlig for å drøfte og iverksette gode samordnede tiltak for enkelte barn og ungdom som trenger det. I 2019 har kommunen hatt særlig fokus på implementering av Stafettloggen. Stafettloggen er en elektronisk loggbok, der informasjon om alle hjelpetiltak som er iverksatt og involverte personer er samla på et sted.

### **Pilot for programfinansiering**

Høst 2019 ble Siljan sammen med 11 andre kommuner i Norge med i pilotprosjektet. Pilot for programfinansiering har som mål å etablere kunnskap om virkninger og erfaringer av en fleksibel, større, mer helhetlig modell for å finansiere kommunenes tverrsektorielle innsats rettet mot utsatte barn og unge under 24 år og deres familier, fremfor dagens mange ulike sektorvise tilskuddsordninger. Gjennom piloten gis kommunene lokal frihet til å utarbeide og implementere et helhetlig og samordnet tjenestetilbud hvor tilbud og tiltak settes inn tidlig og samordnet, og hvor ulike kompetanser på tvers av sektorer og tjenester kompletterer hverandre og virker sammen. Midlene skal benyttes til å utvikle og gjennomføre tverrsektorielle og tverrfaglige tiltak for utsatte barn og unge under 24 år og deres familier, jf. mål for piloten.

Siljan kommune ser på dette som en videreføring av Talenter for framtida og BTI arbeidet. I Siljan samarbeider helse, oppvekst, NAV og samfunnsavdelingen om dette prosjektet. Siljan har satt disse overordne mål for arbeidet i vår kommune. Siljan kommune søkte deltakelse med ønske om å utvikle gode modeller og tiltak for foreldreveiledning, nærværarbeid, bedre samordning av tjenesten og oppbygging av et tverrfaglig team for ungdom 16 – 24 år. Høst 2019 ble brukt til tiltaksutvikling.

### **Dekomp (Desentralisert kompetanseheving)**

I Melding til Stortinget 21 «Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen» legger Stortinget føringer for skolebasert kompetanseutvikling. Stortinget vil at alle lærere fra samme skole deltar og påvirker praksisen i større grad enn individuelle tiltak og korte kurs. Det ligger fast at ansvaret for kvalitets- og kompetanseutvikling ligger hos lokale myndigheter. Departementet ønsker å legge til rette for et system som kan bli stående over lang tid, uten at det stadig må suppleres med nye, nasjonale kompetansesatsinger. Kommunene i Grenland gikk sammen og søkte midler.

Høsten 2018 har alle skoleeiere, skoleledere og ledere i PPT i Grenland arbeidet med å studere strukturer som støtter god læring med eleven i sentrum. Gjennom et systematisk forbedringsarbeid rettet mot både eierskap, ledelse og pedagogisk praksis i utdanningssektoren, er målet å ruste deltakerne til å kunne:

- definere behovene for kompetanseutvikling ved den enkelte skole
- anvende triangulert analysekompetanse for å nå «eleven bak tallene» og øke læringsutbytte for eleven

I løpet av høsten 2018 og våren 2019 ble det arbeidet med å utarbeide felles begrepsvaliditet om hvilke strukturer for læring som støtter og fremmer elevenes elevresultater. Skoleeiere, skoleledere og PPT Grenland har utviklet et felles språk om hva som skaper læring, hvordan profesjonsfelleskap jobber, planer som virker i hverdager og ikke minst; hvordan skolene jobber tettere på elevene og undervisningen. Desentralisert kompetanseheving er i all hovedsak statlig finansiert. USN ble brukt som kompetansesenter. Høst 2019 har Grenland samlet seg om kompetanseheving av alle lærerne med tanke på Fagfornyelsen.

### **Rekomp (Regional ordning for statlig kompetanseheving)**

Barnehagebasert kompetanseutvikling (Rekomp) ble forberedt i hele 2019 av nettverket Siljan og Skien. I januar 2019 foretok samtlige ansatte i barnehagene i Siljan og Skien en kartlegging på nett med spørsmål om hvor godt de kan eller kan ikke i forhold til temaene i Rammeplan for barnehage. Det ble brukt et

kartleggingsverktøy utarbeidet av Fylkesmannen i Vestfold og Telemark. Ut i fra kartleggingen ble følgende satsingsområdet for 2010-2022 valgt: Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning. – Tilrettelegging for barn som trenger ekstra støtte.

### **Forebyggende arbeid barn og unge**

Oppvekstavdelingen jobber godt med forebyggende folkehelsearbeid. Siljan kommune har få målrettede tiltak i forebyggende ungdomsarbeid, men mekkegruppa er et godt innarbeidet tilbud i kommunen. Gruppen har i 2019 hatt i gjennomsnitt fra 8-10 deltakere samt to gruppeledere. Ungdommen har mekkekvelder hvor de mekker på egne ting. Gruppen har tidligere gjennomført kurs, innføring og undervisning i bla sveis, feilsøking, motorens oppbygging, metalleding og lakkering. Gruppa har også fått hjelp og støtte fra TIP. Det sosiale samværet har hatt stort fokus i arbeidet i mekkegruppa, som på hvert treff starter med et måltid.

I 2019 fikk kommunen kr 100 000,- fra Barne-, ungdoms – og familiedirektoratet. Midlene skal brukes til inkludering og dempe konsekvensen barn og unge kan oppleve ved å leve i lavinntektsfamilier. Midlene ble bla. brukt til sommeraktiviteter for barn og unge. To uker i sommer har til sammen 140 deltakere deltatt på aktivitetene Siljan kommune arrangerte for barn og unge mellom 8 – 15 år. Det var turer til Bø sommerland, Eventyrfabrikker, Foldvik familiepark, Klatreparker i Lardal og wakeboard ved Nordsjø. Dette ble en stor suksess. Flyktningfamiliene, voksne og barn, var på familietur til Tusenfryd. Ved siden av dette gjennomførte miljøterapeuten ved Siljan ungdomsskole innebandyturnering, kino kveld, aktivitetsdager, lan, mange gratis lunsjer og kosekvelder. Alle disse tiltakene er et gratis tilbud.

Miljøterapeuten ved Siljan ungdomsskole videreføres. Denne har sin hovedarbeidsplass i ungdomsskolen, men har og overtatt hovedansvaret for UKIS og sommeraktiviteter. Dette har vært en stor suksess og et av de viktigste forebyggende tiltak for barn og unge kommunen har investert i på mange år.

UKIS er en foreldredrevet ungdomsklubb for ungdom 13 til 18 år. Kommunen finansierer miljøterapeut som jobber som fast voksenkontakt i klubben. Annen hver fredag hele året er det UKIS. Dette er et populært og trygt ungdomstilbud i kommunen.

### **Barnehage**

Nytt lovverk om pedagognorm og bemanningsnorm i barnehagen ble innført fra 1. august 2018. Siljan kommune hadde dispensasjon fra normen ett år. August 2019 startet barnehagen opp i tråd med pedagog- og bemanningsnorm. Nedgang i barnetallet i Siljan kommune og ny pedagognorm medførte at 6,9 fagarbeidere var overflødig. Det var en krevende prosess hvor arbeidsgiver og tillitsvalgte jobbet tett og godt. Likevel endte prosessen opp med brudd. Fagforbundet gikk til brudd i forhandlingene, uenigheten gikk på at Fagforbundet ønsket at fagarbeiderne ved SFO skulle regnes med. Arbeidsgiver valgte å begrense nedtaksområdet til barnehagen. LO gikk til sak mot kommunen. Saken ble løst ved at den ansatte ble tilbudt ny jobb i kommunen, da en ansatt gikk av tidligere enn planlagt. Øvrige to av de som fikk oppsigelse har fått jobben helt eller delvis tilbake.

For første gang på mange år ligger nå barnehagene i Siljan likt med både fylket og sammenligningsgruppa i kostnader pr. innbygger i alderen 1- 5. Siljan er nå der vi bør være.

Alle ansatte, med unntak av 1 har godkjent barnehagelærer eller barne- og ungdomsarbeider utdanning. Siljan kommune ligger høyere enn sammenligningsgruppen i ansatte med godkjent utdanning. Dette gir kommunen et godt utgangspunkt og trykker den faglige kvaliteten i barnehagen, men øker selvfølgelig de totale lønnsutgiftene noe.

Siljan kommune ligger fortsatt lavere enn sammenligningsgruppa og landet i antall barn i målgruppa som benytter seg av barnehageplass. Årsaken til dette kan ligge i at flere småbarnsforeldre velger å ta ut forlenget permisjon etter fødsel. KOSTRA tallene viser at under 60 % av minoritetspråklige barn går i



barnehage i Siljan. Dette er et lavt tall. Dette er i all hovedsak barn av innvandrere, ikke flyktninger som velger bort barnehage.

Begge barnehagene har stabile og dyktige personalgrupper. Godt arbeidsmiljø og kompetanseheving gjennom hele året preger barnehagene i Siljan.

IST Direkte – kommunikasjon mellom hjem og barnehage. Dette skal forenkles kommunikasjon mellom barnehagen og foresatte. Etter noe startproblemer ser det ut til å etter hvert bli den kommunikasjonskanalen som det var tenkt.

### *Opdalen barnehage*

Fra januar 2019 er alle barna samlet i en søskengruppe. Grunnen til det er få barn og for å utnytte personalet bedre på tvers av barnegruppa. Pr 01.01.19 var det 20 barn. Høsten 2019 gikk barnehagen tilbake til to avdelinger igjen, da 24 barn fordelt på to avdelinger. Vinteren og våren 2019 preges av to svært ulike hendelser. Det ene er nedbemanning grunnet innføring av ny pedagog og bemanningsnorm. Parallelt med nedbemanning jobbes det også med å ansette nye pedagoger og arbeid med ny barnehage i sentrum. Arbeidet med ny barnehage, Sagaenga, skaper en optimisme og glede.

Opdalen barnehage jobber utfra barnehagens egen visjon: «den lille barnehagen – der hvert enkelt barn får vokse i et trygt og kreativt miljø». Satsningsområdet er «Barns læringsmiljø» som kort kan sies å bestå av de fysiske, relasjonelle og de organisatoriske forholdene i barnehagen. Gjennom hele året har Opdalen barnehage jobbet med det fysiske læringsmiljøet, men særlig fokus på barnehagepersonalets ansvar for tilrettelegging og utvikling av det fysiske læringsmiljøet. Måltidsituasjonen skal være en sentral del av det pedagogiske arbeidet i barnehagen med mål å gi barna gode matvaner fra de er små. Gjennom medvirkning motiveres barna til å spise sunn mat og få grunnleggende forståelse for hvordan sunn mat kan bidra til og helse. Barna har vært med å så, dyrke og høste grønnsaker dette året.

### *Loppedåpan barnehage*

Loppedåpan har 72 plasser fordelt på 5 avdelinger. 4 avdelinger i hovedhuset Loppedåpan pluss en friluftsavdeling med barn fra 3 - 6 år. Vår 2019 hadde Loppedåpan 5 barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp og 5 minoritetsspråklige barn. Høst 2019 var det 6 barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp og 7 minoritetsspråklige barn. Tre barn kom fra to språklige familier.

Loppedåpan visjonen er «Et godt sted å være, leke og lære» I 2019 har Loppedåpan fortsatt arbeidet med å være en relasjonsbarnehage med hovedfokus på å bygge gode relasjoner i samspill med andre. Der barnehagehverdagen preges av tillit, trygghet og trivsel i alle ledd. Det er en flerårig satsing på relasjonskvalitet i hele virksomheten. Et godt og trygt barnehagemiljø der voksne skal være autoritative voksne, som er varme grensesettere og som gir barn gode barndomsopplevelser. Loppedåpan har forankret alt pedagogisk arbeid med klart formål, pedagogisk plattform (menneskesyn og læringsyn) og visjon for sin virksomhet. Dette er nedfelt i barnehagens årsplan.

Også Loppedåpan har et godt foreldresamarbeid. Daglig kontakt, foreldresamtaler og dialog med FAU viser veldig fornøyde brukere. I 2019 har fokus på psykisk helse og livsmestring vært en viktig begivenhet mellom barnehage og hjem.

Loppedåpan hadde høyt langtidsfravær i personale høst 2019, dette har vært planlagte operasjoner, ikke arbeidsrelatert. Barnehagen erfare at de hadde gode rutiner for sykefraværsoppfølging, men det var en krevende tid å holde «hjulene i gang» når 9 ansatte var borte over lengre tid.

### *Fagteam barnehage*

Fagteam barnehage består av 1 barnehagelærer og støttepedagog i 100 %, 1 fagarbeider med spesialpedagogikk i 100%, barnehagelærer og språkpedagog i 50 % og en morsmålsassistent i 25 % fast og 15 % engasjement. Våren 2019 var det 5 barn som fikk til sammen 40 timer spesialpedagogisk hjelp. Høsten 2019 var det 6 barn som fikk til sammen 60 timer spesialpedagogisk hjelp.

Språkpedagogen har arbeidet primært med barna fra Syria. Språkpedagogen observert og kartlagt og de andre tospråklige barna i barnehagen. Språkpedagogen arbeider med å gi barna språkstøtte og begrepsopplæring. I tillegg er veiledning av personalet et viktig arbeid. Personalet er mest sammen med barna, og de må kunne vite hvordan man gir minoritetsspråklige barn best mulig språkstøtte i alle situasjoner. Det foregår også kontinuerlig veiledning i forhold til foreldresamarbeidet.

Spesialpedagogisk team arbeider med enkelt barn, i smågrupper og på avdelingene i begge barnehagene. Antallet barn med spesialpedagogisk hjelp er stabil, men antall timer pr. uke pr. barn er økende. Det kan bli en utfordringen fremover å få gitt et godt tilbud til alle barna, da personalressurser med to 100 % stillinger ikke strekker til.

Fagteamet deltar i barnehagens TPO team. I tillegg til et nært samarbeid med styrer, ped.ledere og 2.linjetjenester som BUP, SAF, HABU osv. Fagteamet deltar i Trollklubben. Et førskolerettet tilbud for de eldste barna. Teamet tilrettelegger for barn med spesialpedagogisk hjelp i Trollklubben. Fagteamet har et spesialpedagogisk opplegg som kaller Jungelgjengen hver uke. En liten gruppe barn med spes.ped vedtak møtes med fokus på sosialt samarbeid og språk. Målet er å utvikle vennskap og gode relasjoner. Skape fellesopplevelser gjennom ulike aktiviteter.

### *Barnehagemyndigheten*

2019 ble et allsidig arbeidsår. Prosjektgruppe for ny barnehage arbeidet hele året med tegninger av bygg og uteområdet m.m. Barnehageleder ledet en brukergruppe i Opdalen barnehage med representanter fra FAU tillitsvalgte, verneombud og styrer. Her ble det informert om alle forslag i forhold til ny barnehage og fremdrift. Gruppen kom med tilbakemeldinger/innspill til prosjektgruppa hele veien. Brukergruppa ble hørt i mange av sakene.

Barnehageopptaket 19-20 ble positivt. 20 nye barn søkte plass. Like mange som sluttet. Det var kun stor avdeling i Opdalen som hadde ledige plasser.

I 2019 har 20 5-åringene hatt svømmeopplæring i Skien fritidspark. Dette er finansiert av Fylkesmannen.

Barnehagemyndigheten har hatt tilsyn i Opdalen barnehage juni 2019. Tema var barnehageloven og om barnehagen drev etter lovverket. Fagarbeidere, ped.ledere, styrer, barnehageeier og leder av FAU ble intervjuet. Ingen avvik.

### **Grunnskolen**

Grunnskolen hadde ved utgangen av 2019 til sammen 300 elever, 211 i barneskolen og 89 i ungdomsskolen. I tillegg er det SFO og leksehjelp på barneskolen. Felles for grunnskolen i Siljan gjelder at den kostnadmessig ligger noe over landet og sammenligningsgruppa i utgifter pr. innbygger i aldersgruppen 6–15 år. Noe av årsaken ligger i en litt dyrere SFO og en dyr spesialgruppe. Lønnskostnader er og en faktor, da Siljan har 99,2 % av lærere med godkjent pedagogutdanning i motsetning til landet og sammenligningsgruppa som ligger på 96,1 Samlet sett får 9,3 % av elevene særskilt norskopplæring og 11.7 % av elevene får spesialundervisning.

Siljan kommune ligger noe høyere enn sammenligningsgruppa og fylket i lærertetthet. Årsaken til at små kommuner alltid vil ligge høyere i lærertetthet er bl.a. at det på barnetrinnet og ungdomstrinnet er det fag som krever mindre grupper, eks. musikk, kunst -og håndverk, mat og helse, og svømming. I basisfagene norsk, matematikk og engelsk er det vesentlig med fleksibilitet i gruppene for å kunne tilpasse opplæringen best mulig. Tilvalgsfaglærertettheten og valgfagsordninger som fordrer mindre grupper på ungdomstrinnet. I tillegg har kommunen elever fra andre kommuner (gjesteelever), som Siljan gir skoletilbud. Disse elevene har store behov for spesialundervisning. Ansatte i spesialgruppen på Midtbygda vil og være med å påvirke lærertettheten.

Differanse mellom Grunnskolepoeng og eksamensresultat er ikke større enn det som må forventes. Det er litt utfordrende å sammenligne tallene fra eksamen med standpunkt. Det har med at det er en svært liten andel av kullet – kun 7-8 stykker som avlegger skriftlig eksamen i hvert av fagene. Derfor vil en se at det er en forskjell mellom standpunkt og eksamen – avhengig av hvilke elever som avla de ulike eksamenene.

Kommunens alternative opplæringsarena for grunnskoleelever i alderen 10–16 år, Inn På TUNET (IPT) drives som tidligere på Tveitan gård. IPT drives i samsvar med grunnskolens ordinære timeplaner. De siste årene har Midtbygda skole og Siljan ungdomsskole samarbeidet om en felles pedagog som underviser elever fra begge skolene. Dette er en ordning som fungerer godt.

Fagfornyelsen er en ny retning for fag og læring i skolen. Den jobber oppvekst mye med for å være klare når planen skal iverksettes høsten 2020. Årsaken til at læreplanen skal endres er at det elevene lærer skal være relevant. «Samfunnet og arbeidslivet endrer seg med ny teknologi, ny kunnskap og nye utfordringer. Verden trenger barn og unge som reflekterer, er kritiske, utforskende og kreative. Elevene og lærlingene skal få mer tid til dybdelæring. Mange av læreplanene har vært for omfattende. For å legge gode rammer for dybdelæring, kan en ikke bare fylle på med nytt innhold. Det må gjøres tydelige prioriteringer. Det skal bli bedre sammenheng i, og mellom fagene, og de forskjellige delene av læreplanverket skal henge bedre sammen»<sup>4</sup>.

Begge skolene er deltaker i prosjektet «Liv og røre», et skolebasert opplegg som skal bedre læring, trivsel og helse for elevene gjennom én time fysisk aktivitet daglig som et metodevalg i opplæringen. «Liv og røre» skal også gi elevene bevissthet om godt kosthold. Skolene har ressurslærere som skal inspirere og veilede det øvrige personalet til å ta fysisk aktivitet i bruk som pedagogisk metode. Tilbakemeldingene så langt har vært positive.

SFO er og med på prosjektet «Liv og røre». SFO skal legge til rette for fysisk aktivitet og ha fokus på sunn mat. Hver uke lages en meny som vises på SFO for elever og foresatte. Her skal det i henhold til «Fiskesprell» være en variasjon mellom vegetar, kjøtt, fisk og havregrøt. Det legges også vekt på ro og hygge mens man spiser.

På det administrative plan er skolene i ferd med å implementere nytt skoleadministrativt system, IST. Dette vil øke muligheten til hjem-skole kontakt etter hvert som systemet klarer å levere brukervennlige løsninger for brukerne.

### *Midtbygda skole*

Midtbygda skole skårer også dette året svært bra på Elevundersøkelsen. Resultatene viser at elevene trives svært godt, det rapporteres om svært lite mobbing og elevene opplever god undervisning fra sine lærere og god støtte hjemmefra. På bakgrunn av fjorårets elevundersøkelse har skolen i 2019 jobbet med emnet «Elevmedvirkning». Elevene oppfattet at de var godt delaktig i elevrådsarbeid, men svarene

<sup>4</sup> Utdanningsdirektoratet.

indikerte at de ikke opplevde å bli tatt med på råd vedrørende sin egen og resten av gruppens læring. Skolen har derfor satset spesielt på å øve opp lærere til å trekke elever med i bestemmelser rundt planlegging, arbeidsmetodikk og vurderingskriterier, og å bevisstgjøre elever om at det å bli tatt med på råd ikke er det samme som å få bestemme innholdet i undervisningen. Målet er at elever bedre skal få bedre kunnskap om egen læring og at valg eleven tar har konsekvenser for deres motivasjon og læring.

Elevundersøkelsen høsten 2019 avdekket at elevene opplevde at lærere og andre ansatte forholdt seg forskjellig til håndhevelse og sanksjonering av ordensregler på skolen. Kollegiet har derfor jobbet gjennom en del med caser der de ser på hvordan skolen samlet bør opptre i h.h.t. vedtatte regler ut fra ulike elev-situasjoner man vet man vil møte i jobbhverdagen.

Nasjonale prøver 2019 viste jevnt over at Midtbygda skole ligger over gjennomsnittet av sammenlignbare skoler, Skolen har derfor hevet seg godt innenfor både engelsk, lesing og regning på kort sikt. Resultatene viser at skolen har klart å heve flere elever opp fra nivå 1 til å kunne regnes som funksjonelle lesere og regnere. I år er resultatene fra Midtbygda fullt ut reelle og sammenlignbare, da det kun var ett fritak fra prøven. Skolen opprettet 2018 en egen norskseksjon som igangsatte arbeid med å utarbeide en lese- og skriveopplæringsplan. Denne planen skal forplikte lærere til å følge en systematisk og forskningsbasert lese- og skriveopplæring. Som mange andre skoler har Midtbygda valgt å bruke STL+, en metode for lese- og skriveopplæring der elevene blant annet tar i bruk IKT-verktøy, for de to yngste årsklassene. Mer tekst produseres. Mer tekst leses. Høsten 2020 vil skolen se på nasjonal prøve om dette har hatt den ønskede effekt.

Midtbygda skole hadde pr. desember 2019, 24 elever med enkeltvedtak om spesialpedagogisk hjelp. Dette utgjør 12% av skolens totale elevgruppe. Selv på bakgrunn av fokus på økt tilrettelegging, høy lærertetthet på småskolen og streng vurdering av behovet, oppleves det vanskelig å kunne redusere omfanget av spesialpedagogisk hjelp noe vesentlig. Skolen erfarer at elever som etter en periode med spesialpedagogisk ressurs vurderes til å kunne avhjelpest videre innenfor det ordinære opplæringstilbudet, ganske snart har nye utfordringer som krever tiltak. Fortsatt er det elevgruppen med sammensatte utfordringer innenfor sosiale og emosjonelle vansker som krever de største ressursene. Over flere år har behovet for 1:1-undervisning og -oppfølging vært merkbart, og ut over bemannings-ressursen øker dette presset også på de fysiske lokalitetene. Behovet for baserom for enkeltelever er fortsatt til stede.

Fra oppstart i august 2019 fikk skolen tilført ressurser til et eget spes.ped-team. Bestående av en spesialpedagog, en miljøterapeut og en større fagarbeiderressurs. Opprettelsen har medført at kontaktlærere og andre lærere i ordinær undervisning er blitt skjermet fra enkelte utagerende elever. Elevene har her fått et tilbud som på sikt skal gjøre den enkelte bedre i stand til å motta læring. Deler av opplæringen foregår nå utenfor elevens baserom, der også naturen og lokalsamfunnet benyttes. Teamarbeidet ble dessverre noe hemmet i høst grunnet en lengre sykemelding, men teamet er fulltallig i fra or med januar 2020.

Rektor satte av en 50% IKT-ressurs til å følge opp innføringen av elevpc til alle på 5. – 7. trinn og skolens gjenværende STL+ -maskiner. Dette viser seg i ettertid å ha vært en riktig og nødvendig prioritering da overgangen fra penn og papir til pc har fremstått god. Ressursen benyttes også til pedagogisk/metodisk støtte inn mot elevene og til opplæring av øvrig personale.

10 ressurselever gjennomgikk høsten 2019 en aktivitetslederutdanning, Aktiv skole 365, i regi av Telemark idrettskrets. I denne utdanningen skal elevene lære å planlegge, initiere og gjennomføre fysisk aktivitet for sine medelever – uavhengig av skolens ansatte. Tiltaket skal gi elevene mer fysisk aktivitet i skolehverdagen, noe som er med på å legge grunnlaget for god helse og inkludering uavhengig av ferdighetsnivå og bedre læring.

### *Skolefritidsordningen*

1. august 2019 var det slutt på tilbudet hvor det har vært gratis SFO innenfor skoledagens lengde for 1.-4.trinn. Nå har det blitt en ny tilsynsordning som gjelder for barn som har rett til skolebuss. Elevene er da sammen med de andre elevene som har SFO-plass. De tar buss hjem ved skoleslutt. Høsten 2019 har 6-7 barn i 1. og 2.trinn benyttet seg av dette.

Dette skoleåret er det lærere som har stått for leksetilbudet.

Dette skoleåret startet litt turbulent med en del langtidssykemeldte pluss en ansatt som gikk av med pensjon. SFO-leder var en de sykemeldte og det ble en utfordring for de ansatte som var igjen. De øvrige ansatte samarbeidet godt og løste denne utfordringen på en meget tilfredsstillende måte.

Barnetallet går ned i Siljan, og dette har vist seg på SFO. 1.august 2019 var det en liten nedgang av påmeldte barn til foreldrebetalt SFO. 58 barn totalt hvorav 28 av dem på 100% SFO plass.

SFO og skolen har også fått nytt huskestativ med en stor og to små husker som blir flittig brukt hver eneste dag. SFO har i mange år vært plaget med støy og høye lyder i sine lokaler. Nå har lokalet endelig fått støydempende plater, og lyden er nå på det nivået det skal være.

Personalet på SFO i Siljan legger stor vekt på å ha en SFO med kvalitet. Dette er elevenes fristed, så SFO skal legge til rette for fysisk aktivitet, formingsaktiviteter, god og sunn mat og ikke minst ha gode relasjoner til ungene.

SFO i Siljan deltok på SFO-leder konferansen i Oslo november 2019. Temaet var «Der barn møter barn» Alle ansatte var også på to kurs på våren. «Barn med atferdsproblemer»- Hvordan lykkes i møte med elever som utfordrer? «Mobbingproblematikk» - Fakta om mobbing, dens årsaker, konsekvenser og tiltak.

### *Siljan ungdomsskole*

Ungdomsskolen er organisert med to klasser pr trinn. Alle elevene har nå egne PC-er som de skal benytte som verktøy i skolehverdagen. Dette gir skolen mange nye muligheter til å tilpasse undervisning av elevgrupper enda bedre. Etter en del innkjøringsutfordringer forrige skoleår er skolen nå godt i gang med bedre systemer og utnyttelse av verktøyet. Skolen benytter ny læringsplattform: Office 365 og etter hvert Zokrates som gjør innlæring med PC som verktøy enklere.

Nasjonale prøver fortsetter å vise trenden om at elevene løfter seg godt fra 8. til 9. trinn. Allikevel er det ønske om at elevene skal bli enda bedre funksjonelle lesere, noe som fortsatt vil gjenspeile seg i skolens satsinger de neste årene. Elevundersøkelsen viser at elevene trives, er motiverte og opplever god støtte fra hjemmet og lærere. Tallene rundt mobbing på ungdomsskolen er lavt og skolen ser det som et tegn på at skolen arbeider godt rundt sosial læring og utvikling. Skolen har i løpet av året foretatt ulike presiseringer rundt hvilke forventninger den som skole og samfunn har til elevene – særlig i forhold til språkbruk og oppførsel i forhold til hverandre.

Siljan ungdomsskole har en utvidet avtale med MOT. Siljan ungdomsskole ønsker å jobbe med hele skolen som samfunnsbygger og derfor vil dette programmet føre til at alle lærerne blir mer involvert i MOT sitt arbeid i skolen. Det å utvikle robuste elever som står opp for andre er et viktig bidrag fra ungdomsskolen for å skape gode innbyggere i Siljan. I år framførte elevene deler av musikalen «Apsolutt Nårsk» i forbindelse med «MOT til å glede-dagen» i november, til stor glede og jubel for publikum. Andre elever besøkte sykehjemmet, barnehagene, organiserte lotteri og lagde mat til fellesskapet.

Skolen har i løpet av høsten 2019 hatt en del langtidssykemeldinger som har påvirket hverdagen til ansatte, elever og foresatte. Derfor tok Skolen grep på slutten av året for å sikre mest mulig stabilitet rundt læringsarbeidet til elevene ved å ansette vikarer på lengre kontrakter, fram til sommeren.

Siljan ungdomsskole har undertegnet en utvidet avtale med MOT. Skolen ønsker å jobbe med hele skolen som samfunnsbygger og derfor vil dette programmet føre til at alle lærerne blir mer involvert i MOT sitt arbeid i skolen. Det å utvikle robuste elever som står opp for andre er et viktig bidrag fra ungdomsskolen for å skape gode innbyggere i Siljan.

## **Voksenopplæring**

Voksenopplæringens samfunnsoppdrag er å legge til rette for læring tilpasset den enkelte gjennom opplæring i norsk og samfunnskunnskap.

Vår 2019 var det 11 elever og deltakere ved voksenopplæringen som deltok i norsk og samfunnskunnskapsopplæringen. Det var 2 deltakere som gikk på grunnskolen ved Skien voksenopplæring. Vår 2019 var det 7 elever og deltakere som var oppe til prøve i norsk skriftlig og norsk muntlig, disse klarte norskprøvene bra. Derav en tidligere deltaker fra vår kommune og en fra Skien som var her for å ta norskprøvene. I løpet av høsten har det vært 3 personer som har tatt samfunnskunnskapsprøven på norsk og har bestått. Høsten 2019 var det 11 elever og deltakere og 2 på grunnskole i Skien.

Ved Siljan voksenopplæring arbeider det nå to lærere, to arabisktalende morsmålsassistenter, en assistent, pluss leder. Begge lærerne og to av assistentene er midlertidig ansatt med midler fra IMDI. Skolen har til sammen 2,3 årsverk lærere og leder. Leder i 100 %, en lærer på 40 % fast og 10 % på IMDI midler. Den andre læreren er 80 prosent på IMDI midler Frem til mars 2020 var assistenten på 1 årsverk på IMDI-midler. Denne stillingen er fra mars redusert til 0,4 årsverk. Den har en morsmålsassistent i 40 % stilling fast i kommunen og 0,4 årsverk morsmålsassistent på IMDI midler. Så i faste ansettelse er det 1,8 årsverk. På IMDI midler er det 1,7 årsverk. Lærerne og leder har deltatt på diverse oppdateringskurs via Kompetanse Norge og Fylkesmannen i Telemark. Leder går nå på ledelsesutdanning på BI.

Departementet har dessverre bestemt at kommuner under 5000 innbyggere ikke får ta imot flyktninger de neste årene. Det medfører at Siljan kommune ikke får bosette flyktninger mer og skolen avvikes juni 2021.

## **PP-tjeneste**

PPT hadde i 2019 2,15 stillingshjemmel fordelt på 100 % leder/PP-rådgiver, 40 % logoped, 35 % PP-rådgiver og 40 % PP-rådgiver i vikariat (grunnet langtidssykemelding).

I 2019 mottok PPT 35 nye henvisninger. Dette er en nedgang fra 42 henvisninger i 2018 og 49 henvisninger i 2017. PPT har et nært samarbeid med spesialisthelsetjenesten (Sykehuset i Telemark), og PPT henviste også i 2019 påfallende mange elever (med tanke på elevtall i Siljan kommune) til spesialisthelsetjenesten for en videre utredning. Flere elever i Siljan kommune har omfattende behov for spesialundervisning. Generelt har PPT svært mange saker med tanke på innbyggertall, og per desember 2019 hadde PPT 84 aktive saker. PPT har vist til forsvarlig saksbehandlingstid jf. opplæringsloven og forvaltningsloven.

I tillegg til utredninger følger PPT opp klienter med ansvarsgrupper og samarbeidsmøter i barnehage og grunnskole. For elever med ekstra behov for oppfølging er samarbeid mellom rådgiver på ungdomsskolen, fylkeskommunal PPT og kommunal PPT i overgang til videregående skole godt etablert. PPT har bistått

voksenopplæringen med å utarbeide sakkyndig vurderinger, noe som har resultert i tilskudd fra IMDI for å gi spesialundervisning.

Siljan kommune har en egen logopedtjeneste. Det var og er fortsatt stort press på logopedtjenesten, og i 2019 var logoped i 40 % stilling sykemeldt i en periode. Det er mangel på logopeder lokalt, og det var derfor ikke mulig å sette inn vikar. Dette resulterte i at flere barn og unge stod uten logopedisk hjelp i en lengre periode. Logopeden deltar i lokalt nettverk for logopeder når det gjelder fagutvikling.

PP-leder deltar i nettverk for PP-ledere i Telemark. PPT var og er delaktig i prosjektet av «Desentralisert kompetanseheving - Elevene bak tallene». Oppdraget er initiert av rådmannsutvalget i Telemark. PPT var og er aktiv deltaker i rektormøter, avdelingsledermøter, BTI-arbeidet, og i Tiltaksteam Barn og Unge (TBU). PPT deltok også i Dialogmøte med Familievernkontoret og Voksenopplæringsnettverk, og det er planlagt å fortsette med disse samarbeidsmøtene i 2020. Barnehagene, barneskolen og ungdomsskolen har Tilpasset opplæringssteam (TPO-team) der PPT deltar fast. PP-leder ble i løpet av 2019 medlem i styringsgruppen for Pilot for programfinansiering som er rettet mot kommunenes arbeid for å levere gode tjenester til utsatte barn og unge og deres familier. Et viktig mål er å øke det lokale handlingsrommet. Kommunene i piloten gis lokal frihet som skal stimulere til utviklingsarbeid og fremme samarbeid mellom tjenestene i kommunen slik at utsatte barn og unge får bedre tjenester. Dette betyr at kommunene sitter i førersetet i eget utviklingsarbeid og får et større handlingsrom til å tenke mer helhetlig og samordnet innen tiltaksutvikling slik at utsatte barn og unge får enda bedre tjenester.

PPT har samarbeidet med arkivleder og IT i forhold å forbedre arkivrutiner, samt å finne gode digitale løsninger som er i tråd med arkivloven. Dette er et samarbeid som det fremdeles jobbes aktivt med. Siljan kommune har gått til innkjøp av Documaster som er en frittstående arkivkjerne, og PPT sitt fagsystem HK-data skal først integreres mot Documaster. Planen er at HK-data da blir da full elektronisk med KS Svar Inn/Ut og skanningsmulighet via kopimaskin i løpet av våren 2020.

## **Kulturskole**

Ved skolestart i august 2019 var det en betydelig økning i antall søkere til kulturskolen. 36 barn og ungdommer fra Siljan søkte om plass. På samme tid året før var det 25 søkere. Dette er svært positivt for Siljan da det på landsbasis er mange kommuner som opplever nedgang i antall søkere til kulturskolen.

Høsten 2019 ble det gjennomført et nytt hip-hop dansekurs ved kulturskolen. Dansegruppen hadde en opptreden på elevkonserten i desember. På konserten deltok også elever som går på kulturskoletilbudene Band og Samspill, Piano, Akustisk Gitar, Elektrisk Gitar, Vokal og Sang, Trommer, Bass og Låtskriving. Det var også mye annen aktivitet ved kulturskolen i 2019. Kulturskolen deltok med musikkinnslag på flere offentlige arrangementer i kommunen, og gjennomførte flere samspillprosjekter. Kulturskolen la også til rette for at det skulle gjennomføres UKM (Ung Kultur Møtes), men dette måtte dessverre avlyses på grunn av få påmeldte. Konkurransespektet ved UKM gjør nok at mange ikke ønsker å delta. For at Siljan kommune skal lykkes i arbeidet med UKM må også skolene melde inn prosjekter innen bl.a. visuell kunst, musikk, dans, litteratur.

Fortsatt har kulturskolen store utfordringer med undervisningsrommene på Midtbygda skole som ikke er tilpasset kulturskolens behov. Det er også nesten umulig å få tilgang til undervisningsrom på skolen. Dette påvirker undervisningshverdagen negativt både for kulturskolens lærere og elever.

Siljan kommune ønsker via kulturskolen å gi varierte undervisningstilbud av høy kvalitet innen kunstfag til barn og ungdom i Siljan. Kulturskolen ønsker å kunne bidra til gode oppvekstvilkår for barn og unge, og gi elevene meningsfylte og stimulerende aktiviteter som gir både faglig og sosial utvikling. Et godt

kulturskoletilbud gir en gevinst både samfunnsmessig, og overfor enkeltmennesket. Studier viser også at det er viktig i forhold til forebyggende arbeid. Alle kommuner er i henhold til Opplæringsloven §13-6 pliktig til å ha et musikk- og kulturskoletilbud.

Det er ønskelig å utvide tilbudet ved kulturskolen. Kulturskolen ønsker også å kunne bidra i arbeidet med Den kulturelle skolesekken (DKS). Det er viktig at Siljan kommune tenker helhetlig i forhold til kulturtilbud til barn og unge.

### **Barneverntjenesten**

Netto driftsutgifter pr innbygger 0-22 år i barneverntjenesten ligger vesentlig lavere enn fylket og noe lavere enn sammenligningsgrunnlaget. De siste årene har det vært mer stabilt med 30 meldinger i 2016, det samme antall i 2017, i 2018 var det 27 meldinger. Men i 2019 var det bare 19 meldinger. Siljan barneverntjeneste er en veldig liten og sårbar tjeneste med bare tre ansatte, og det merkes dersom det blir lengre fravær hos de ansatte. Barneverntjenesten skal følge opp barn med hjelpetiltak, oppfølging av fosterbarn og fosterforeldre, oppfølging av fosterbarn bosatt i Siljan (fra andre kommuner) samt saksbehandling knyttet til undersøkelser.

Barneverntjenesten skal også følge opp biologiske foreldre til barn hvor kommunen har overtatt omsorgen. Det er flere saker som omhandler foreldrekonflikt og samvær. Lov om barn og foreldre regulerer samvær ved samværsbrudd og skilsmisser, og barneverntjenesten mottar ofte bekymringsmeldinger når disse konfliktene blir så store at det går ut over barna og foreldrenes omsorgskompetanse. I 2019 var det fem barn i fosterhjem, to av disse gikk i 2019 fra å være et frivillig hjelpetiltak til omsorgsovertakelse. I løpet av året gikk et ettervernstiltak ut etter oppnådd alder (23 år). I 2019 var det oppfølging av en ungdom over 18 år som ettervernstiltak. I 2019 hadde tjenesten ingen fristbrudd, en undersøkelse utvidet fra 3 måneder til 6 måneder, dette er innrapportert til Fylkesmannen. Det er merkbart ifht arbeidsmengden at tjenesten nå bare har ett lovverk å forholde seg til, den kan nå jobbe tettere og mer direkte inn i familier. Barn som lever med psykisk syke foreldre er økende, og dette er komplekse saker å jobbe med.

To ansatte er sertifisert i COS-P, foreldreveiledningsprogram. Barnesamtalen er et nyttig verktøy som brukes i samtaler med barn, og som to ansatte har gjennomført opplæring i. En ansatt har gjennomført videreutdanning i Samspill og tilknytning, dette er et pluss for tjenestens arbeid. En ansatt startet høsten-19 på videreutdanning i Jus i barnevernfaglig arbeid, ferdig våren-20. Alle ansatte har deltatt på Tjenestestøtteprogrammet i regi av Bufdir og RVTS<sup>5</sup> som er en del av Kvalitets- og strukturreformen i kommunalt barnevern 2018-2024. Dette var nyttig opplæring i enkle verktøy som nå brukes i barneverntjenesten sine vurderinger knyttet til bekymringsmeldinger og undersøkelser. Som en del av Kvalitets- og strukturreformen ble det i 2018 gjennomført dialogmøte med Fylkesmannen.

Barneverntjenesten har tre 100 % stillinger, totalt 2,7 stilling i barneverntjenesten og barnevernleder bruker 0,3 stilling til administrasjon (som nestleder i oppvekstavdelingen og barnevernleder). I tillegg har tjenesten nå 0,2 merkantil stilling som kan ta oppgaven knyttet til arkiv, kopiering og andre merkantile arbeidsoppgaver. I saker er det ofte to saksbehandlere, dette er ifht sikkerheten når man er på hjemmebesøk eller det må gjennomføres kontorsamtaler etter vanlig arbeidstid, samt i komplekse saker.

<sup>5</sup> Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging.



# Helse

Ansvarlig: Helsesjef Øyvind Lovald

Ressursinnsats	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Netto ramme	45.882.996	45.921.000	44.133.835

Møtevirksomhet (møter) / saker	2019		2018		2017		2016		2015		2014	
Utvalg for Helse	(6)	6	(4)	11	(6)	12	(8)	13	(4)	4	(8)	6
Eldrerådet	(5)	6	(4)	5	(4)	7	(4)	6	(5)	6	(8)	5
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	(6)	6	(4)	5	(4)	6	(4)	3	(3)	3	(3)	4

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innb.	24.956	24.086	31.592	30.124	32.455	31.110
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere kommunehelsetjenesten	8,6	8,5	12,2	12,0	11,3	11,5
Fysioterapiårsverk per 10 000 innb. kommunehelsetj.	11,1	11,2	9,6	9,5	9,5	10,9
Årsverk i helsestasjons- og skolehelsetj. per 10.000 innb, 0-20 år	50,0	46,4	49,7	46,4	49,0	37,1
Andel nyfødte med hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst	84,2	80,0	95,5	97,8	50,2	91,1
Andel plasser i enerom med eget bad og wc	100	100,0	85,8	85,0	83,8	91,2
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kom. plass	1.116.852	1.040.393	1.302.913	1.256.585	1.168.802	1.153.169
Netto driftsutg. tilbud til personer med rusproblemer per innb. 18-66 år	99	97	477	477	127	30

Andre nøkkeltall	2019	2018	2017
Sykefravær i prosent	7,2	6,6	8,0
Antall interkommunale samarbeidstiltak	12	12	12
Vedtatte planer innen funksjonsområdene:	1	1	3
Listepasienter ved legekantoret	1.572	1.583	1.949
Konsultasjoner ved legekantoret	18.809	16.532	13.772
Ventetid ved legekantoret v/ timebestilling	2 uker	1-2 uker	1-2 uker
Konsultasjoner hos fysioterapeut - privatpraktiserende	1.301	1.046	1.155
Ventetid hos privat praktiserende fysioterapeut planlagt	1-2 uker	1-2 uker	2-3 uker
Ventetid hos kommunale fysioterapeuter	0	0	..
Antall pasienter med vedtak hos kommunale fysioterapeuter	39	..	..
Antall pasienter hos psykomotorisk fysioterapeut	35	41	36
Psykiatrisk/rus helsearbeider antall brukere	32	33	33

Planer	Vedtaksdato
1 Alkoholpolitikk 2018-21	19.06.2018
2 Helse 2016	31.3.2016
3 Pandemi 2017	5.9.2017
4 Smittevern 2017	5.9.2017
5 Vold i nære relasjoner 2019	17.12.2019

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	GREP – Kompetanseutvikling Grenland AS	7	Jordmortjenesten (TJK)
2	Alarmsentralen Telemark (VK)	8	Samhandling med Sykehuset Telemark HF (TJK)
3	Krisesenteret i Telemark (VK)	9	Ungdommens Helsestasjon (TJK)
4	Legevakten i Skien (VK)	10	Velferdsteknologi (TJK)
5	Miljørettet helsevern i Grenland (VK)	11	Øyeblikkelig hjelp døgnplass (TJK)
6	Overgrepsmottaket i Telemark (VK)	12	Kommunalsjefforum (FNV)

Samlet sett erfarer en at helseavdelingen har et økende aktivitetsnivå. En indikator for dette er at antall enkeltvedtak for tjenesteinnvilgelse har økt fra 147 enkeltvedtak i 2018 til 228 enkeltvedtak i 2019. På inntektssiden har det blitt jobbet mye med benytte utlyste eksterne tilskuddsmidler både fra Fylkesmannen og Helsedirektoratet hvilket har vært en medvirkende faktor til et godt økonomisk årsresultat.

### **Organisatoriske endringer**

Det har også for dette året vært gjennomført organisatoriske endringer ved avdelingen. Organisering og ledelse av kommunens psykososiale kriseteam er overført fra HR avdelingen til avdeling for helse. Teamet ble aktivert i løpet året. Ved tjenesteområdet pleie har det blitt opprettet ny 100 % stilling som fagsykepleier ved sykehjemmet og 100 % stilling fagsykepleier ved hjemmetjenesten. Begge stillingene står i linje til leder for pleie. Husbanken har overført et nytt tjenesteområde til kommunen, tilskudd til boligtilpasning for funksjonshemmede. Dette er tillagt avdeling helse. Kommunalsjefen er representert som styremedlem i den interkommunale alarmsentralen i Grenland og GREP – Kompetanseutvikling Grenland AS.

### **Kompetanse**

Avdelingen har hatt et aktivt år for å styrke kompetansen innenfor fagområdene. Leder for forebyggende tjenester startet opp videreutdanning innen *kvalitet og ledelse i helse og omsorgssektoren*. Dette for å styrke kompetansen blant annet innenfor kvalitetsarbeidet ved endret internkontrollforskrift i helse og omsorgstjenesten der kvalitetsledelse nå er et sentralt satsningsområde. Innføring av kvalitetsprogramvaren TQM ble vedtatt innført i kommunen senhøstes og kompetansetilfanget knyttes også opp mot dette arbeidet. En sykepleier har gjennomført og avsluttet sin videreutdanning innen kreftomsorg. Avdelingen har et godt og ustrakt samarbeid med palliativ enhet ved Sykehuset Telemark. God fagkompetanse og oppfølging innenfor kreftområdet er viktig for et godt og utviklende samarbeid med denne tjenesten. Likeså at pasienter med kreftlidelser får adekvat behandling og oppfølging i hjemkommunen. 2 sykepleiere ved sykehjemmet fullførte kursopplegget *akutt syke eldre* i regi av Universitetet i Sør Øst-Norge. Kurset gir dybdekunnskap innenfor fagområdene multisyke eldre, akutt funksjonssvikt, infeksjoner, delir, diabetes, nyresvikt og smertelindring. Både fagarbeidere og sykepleiere har gjennomgått kurset Miljøarbeid innen Demensomsorgens ABC i regi av Fylkesmannen

### **Forebyggende tjenester**

#### *Legetjenesten*

Begge legehjemlene ved legekantoret er besatt. Ny forskrift for legetjenesten tilsier at fastleger i kommunene nå må være utdannet spesialist innen allmenntilmedisin. Kommunene har fått en større rolle i dette utdanningsforløpet. Følgelig har dette generert mye arbeid også på den interkommunalt samarbeidsarenaen rundt dette utdanningsforløpet. Iverksetting av e-konsultasjon for listepasienter opp mot fastlegen har hatt en god effekt og blir stadig mer benyttet. Arbeidet med ny interkommunal legevakt er i rute. Denne er vedtatt etablert ved Helsehuset i Skien. Avdelingens kommunalsjef er representert i styringsgruppen for utbyggingen. I følge KOSTRA, legeårsverk pr 10 000 innbyggere i kommunehelsetjenesten ligger kommunen lavere enn sammenlignbare kommuner. Spesielt merkes dette innenfor tilsynslegefunksjonen ved sykehjemmet da det nå foregår en mer utstrakt behandling av pasienter i kommunen enn tidligere. Dette er en situasjon som må tas på alvor gitt kommunes demografi-utvikling, og hvordan sykehuset Telemark organiserer seg med en betydelig mer aktiv kommunal innsats og behandling i innenfor primærhelsetjenesten.

En av legene har varslet om en kommende permisjonsperiode. Det ble sondert mulighet for å tilsette vikarleger noe en formelt fikk på plass på slutten av året.

Drøfting av lovpålagt psykologtjenestetilbud var et gjennomgående tema i løpet av året. I utgangspunktet var dette en tjeneste en så for seg i en redusert stillingsprosent. I god dialog og med bidrag fra oppvekst-avdelingen ble det enighet om å etablere stillingen som en 100 % stillingsstørrelse. Stillingen ble utlyst i løpet av høsten. Lav respons på utlyste stilling og det faktum at kommunestyret i budsjettbehandlingen vedtok å utsette tilsettingen i 2 mnd. inn i 2020 var årsak til at stillingen ikke ble besatt innenfor fjoråret.

### *Reformen Leve Hele Livet*

Høsten 2019 startet avdeling helse opp arbeidet med å lage en handlingsplan for Siljan i tråd med føringene i denne kvalitetsreformen. Planen skal være med å gi retning for arbeidet med et aldersvennlig Siljan og tjenester som fremmer livskvalitet og mestring for den eldre del av befolkningen. Hovedmål skal være å legge til rette for selvstendighet, slik at en mestrer å bo lengst mulig hjemme. Satsing på forebyggende og støttende tiltak er avgjørende og bidrar til trygghet og mestring av hverdagen for den enkelte.

Aldersgruppen over 65 år er sterkt økende og Siljan vil få en vesentlig økning av denne aldersgruppen. Pr. 31.12.2019 er 422 innbyggere over 65 år. I løpet av de neste 20 år antall eldre over 65 øke til 654. Planarbeidet har blitt politisk vedtatt og det er avholdt en rekke møter med frivillige organisasjoner, brukere, ansatte og tillitsvalgte. Det har også blitt invitert til samskaping med det lokale næringslivet i Siljan. Ut i fra disse møtene har ulike representanter dannet en arbeidsgruppe. I tillegg til lokale møter har fylkesmannen i Vestfold og Telemark i samarbeid med KS avholdt 3 møter hvor kommunalsjef, mellomledere, tillitsvalgte, andre ansatte og brukere har deltatt. Den nedsatte plangruppen skal jobbe videre med planarbeidet i 2020.

### *Fysioterapi og Ergoterapi*

Tjenesten yter tilbud til alle aldersgrupper i kommunen og jobber innenfor fagområdene forebygging, habilitering, rehabilitering, undersøkelse og behandling. Tverrfaglig samarbeid er også en stor del av jobben. Begge faggruppene deltar også i diverse planarbeid, psykososialt kriseteam og ulike fagnettverk i Grenland.

I henhold til KOSTRA *Fysioterapiårsverk per 10 000 innb. kommunehelsetj.* ligger denne tjenesten noe over gjennomsnittet. Dette er medbringende til at det nå ytes en bedre tjeneste til pasienter innenfor institusjonsbasert omsorg og at forebyggende behandlingstiltak er styrket. 2019 var første hele året med ergoterapeut i 100 % stilling. Dette har avlastet kommunefysioterapeutene spesielt i forhold til arbeidet vedrørende hjelpemidler og tilretteleggingsarbeidet i forbindelse med dette. Skolehelsetjenesten har derfor blitt styrket. Fysioterapeut har vært fast tilstede sammen med helsesykepleier på Siljan Ungdoms Skole fra høsten i tillegg til allerede iverksatt tilbud ved Midtbygda skole. Skolehelsetjenesten er et tverrfaglig samarbeid med fokus på forebygging for barn og unge.

Ergoterapeuten har hatt en viktig funksjon i forbindelse med innføring av relevant velferdsteknologi. Alle de gamle analoge trygghetsalarmene har blitt byttet ut med nye digitale. De nye alarmene er nå operative. Dette har vært en omfattende jobb som ergoterapeut har hatt ansvaret for. Hun er forøvrig avdelingens representant i Grenlandsnettverket for velferdsteknologi. I tillegg til de ordinære driftsoppgavene for de kommunale fysioterapeutene deltar disse aktivt innenfor med prosjektene *Ung i Siljan, Liv og Røre, Bedre Tverrfaglig Samarbeid* som alle er i samarbeid med oppvekstavdelingen.

I tillegg til kommunale fysioterapeuter har avdelingen 2 driftsavtaler med privatpraktiserende fysioterapeuter. 60% avtale innenfor tradisjonell manuellterapi og 40% innenfor psykomotorisk fysioterapi.

### *Bofelleskapet*

Bofelleskapet har for inneværende hatt stort fokus på direkte brukerrettet arbeid. Individuell oppfølging av enkelt brukere har til tider vært krevende. S sammensatte utfordringer krever et betydelig tettere tverrfaglig samarbeid med andre aktører. Fysioterapi, ergoterapi og psykisk helsevern deltar nå aktivt inn mot bofelleskapet. Det har også blitt etablert nye rutiner for samarbeid på sykehjemmet og hjemmetjenesten både på dag, kveld og natt som har hatt god effekt både på samarbeidsforholdene, faglig vekst og til en viss grad mer ressursparende. Boveileder har blitt fast medlem av tverrfaglig vedtaksmøte som avholdes hver mandag. Det har blitt jobbet med rutiner for vold og trusler og flere ansatte har deltatt i på bedriftshelsetjenesten sitt kurs. Ambulant team fra Sykehuset i Telemark har en sentral rolle i arbeidet i bofelleskapet, og blir benyttet både til individuell veiledning og gruppeveiledning.

### *Psykisk helse og rusarbeidet*

Arbeid i dette fagfeltet retter seg i hovedsak om personer forskjellige livskriser, lettere psykiske lidelser og moderat alvorlige lidelser. Ofte er det et samarbeid med fastlege og andre kommunale tjenester. Samarbeid internt i kommunen går bra og de fleste problemstillinger er håndterbare. Det er et nært samarbeid med spesialisthelsetjenesten innen psykisk helsearbeid, særlig Distrikts Psykiatrisk avdeling DPS. Det er opprettet et formalisert samarbeid regulert i egen samhandlingsavtale. Samarbeidet med spesialisthelsetjenesten er styrt av pakkeforløp i psykisk helse. Dette har blitt implementert og er nå i full drift i Siljan. Psykisk helse og rusmedarbeider er pakkeforløpskoordinator innen psykisk helse i kommunen. Sykehuset Telemark initierte i løpet av året et arbeid for å gjøre akuttkjeden i psykiatri bedre tilgjengelig. Siljan kommune er en av kommunene som sitter i denne arbeidsgruppen og deltar i utformingen av det som har som målsetting å bli Norges beste akuttkjede.

Innen rusomsorgen deltar Siljan i Likemannsprosjektet. I 2019 hadde Siljan flere deltakere. Likemannsprosjektet ble avsluttet som prosjekt i ved utgangen av året og har fra 2020 gått over til å være en del av permanent interkommunal drift. I Siljan opplever vi at dette er et godt tilbud til rusavhengige som jobber for å bli eller opprettholde rusfrihet. Avdelingen samarbeider nå bra med kriminalomsorgen. For første gang var vi en aktiv del av narkotika program med domstolskontroll. Dette har vært lærerikt og vi vil nok se flere slike samarbeid i tiden fremover. Selvmordsforebyggende arbeid har gjennom året blitt vektlagt og prioritert sterkere. Det jobbes hver dag med dette i psykisk helse og dette arbeidet må også implementeres i resten av kommunens tjenestetilbud for å bli effektivt.

### *Helsestasjon og skolehelsetjenesten*

I henhold til KOSTA oversikten har tjenesteområdet ved målbevisst satsing nå kommet på høyde med sammenlignbare kommuner og har lagt seg på normtallene Helsedirektoratet har satt i henhold til skolehelsetjenesten. Helsesykepleier er fast ukentlig ute på skolene, 3 dager på Midtbygda skole og 1 dag på ungdomsskolen. Helsesykepleierne deltar blant annet i tiltaksteam barn og unge, koordinerende enhet, psykososialt kriseteam og ukentlig tverrfaglig vedtaksmøter. Helsesykepleierne jobber innen habiliteringstjenesten opptil 50 % stilling ved å koordinere ansvarsgrupper, organisere, skrive vedtak og kartlegge behov.

I forbindelse med sterkere vektlegging av det tverrfaglige forebyggende arbeidet rettet mot barn og unge ble det søkt og innvilget prosjektmidler fra Helsedirektoratet som er blitt videreført i 2019.

Prosjektet Ung i Siljan involverer bredt faggrupper og tjenesteområder både i og utenfor helseavdelingen. Prosjektet skal legge til rette for at unge i Siljan skal få forenklet tilgjengeligheten til kontakt med relevant informasjon rettet til deres utfordringer og lettere kontakt med faggrupper og fagpersoner. Fysioterapeutene er nå fast tilstede i skolehelsetjenesten. De bidrar på barselgruppe og på 8 måneders kontrollen på helsestasjonen. Det ble i alt født 20 barn i Siljan. Samtlige av barna med deres foreldre benytter seg av helsestasjonstilbudet i kommunen. Ny avtale med Skien kommune og helsestasjon for ungdom ble fremforhandlet og justert etter nye føringer i ny nasjonal veileder.

## **Pleie og omsorg**

### *Sykehjem og hjemmetjeneste*

Beleggsprosenten har gjennom året vært svært høyt. Pasientgruppen sykehjemmet nå betjener er svært varierende og spenner over områder som: Øyeblikkelig hjelp, utredning og behandling, korttidsopphold, rehabilitering, lindrende behandling overfor kreftpasienter og plasser for langtids pleie og behandling. Det er behov for høy fagkompetanse for å ivareta pasienter med svært ulike behov for helsehjelp. Arbeidsbelastningen har i lange perioder vært meget høy og har avstedkommet økt bruk av overtid og ekstravakter. I hovedsak skyldes dette forhold som at sykehuset utskriver pasienter med mer omfattende behov for behandling og oppfølging i kommunen. Det har som de siste foregående år ikke hatt overliggere på sykehuset som kommunen må ha måttet betale overliggerkostnad for.

Ny avtale med Skien kommune om kjøp av 3 sykehjems plasser er reforhandlet og effektivert. Den frivillige innsatsen har blitt videreført, og ytterligere forsterket med «frokostverter»; frivillige som deltar i frokosten for å gjøre denne til en hyggelig og sosial aktivitet for beboerne på sykehjemmet.

Sykehjemmet har i lengre tid hatt samarbeid med «Skogloppa» barnehage som regelmessig har besøkt beboere på skjermet enhet. Samarbeidet med barnehagen har blitt ytterligere forsterket i gjennom året med bakgrunn i at det bygges ny barnehage i sentrum av Siljan, som er planlagt ferdigstilt høsten 2020. Ansatte fra avdeling for oppvekst og avdeling for helse har inngått et samarbeid for å videreutvikle aktivitet og samvær mellom barna i barnehagen og beboere ved sykehjemmet. Sykehjemmet har en aktivitetsgruppe som hver måned sørger for et større arrangement for beboere og pårørende. Naboer av sykehjemmet er ofte også invitert. Ansatte har hatt sin årlige Sverigetur, hvor det fokuseres på aktiviteter for å vedlikeholde et godt arbeidsmiljø.

Hjemmesykepleien og sykehjemmet ved både sykepleiere og helsefagarbeidere har aktivt deltatt i det interkommunale Akuttkjedeprojektet i Telemark. et er et samhandlingsprosjekt mellom Sykehuset Telemark og kommunene i Telemark hvor målet er å styrke den akutte helsetjenesten slik at pasienter får likeverdig og ensartet diagnostikk til bruk ved akutte innleggelser. Bakgrunn for prosjektet er at kommunal helsetjeneste sykehjem og hjemmetjeneste, legevakt, fastleger, AMK, ambulanse og sykehus i liten grad kjenner hverandres funksjoner. Prosjektet er resultat av et behov for et felles samhandlingsverktøy i akuttkjeden.

I gjeldende økonomiplan er det avsatt kr. 300 000 til planlegging og omlegging av kjøkken i de lokaliteter vi allerede benytter. Oppvarming av middagsmat og tilberedning av alle måltider foregår på et anretningskjøkken i tilknytning til felles oppholdsareal. Utfordringen er at anretningskjøkkenet er lite egnet for tilberedning av måltider i denne størrelsesorden. Det er nedsatt en arbeidsgruppe ledet av leder for pleie med bred deltakelse fra helsefagarbeidere og sykepleiere.

## Samfunn

Ansvarlig: Teknisk sjef Kjell G. Borgeraas

Ressursinnsats	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Netto ramme	25.433.022	26.911.000	27.722.422

Møtevirksomhet (møter) / saker	2019		2018		2017		2016		2015		2014	
Utvalg for Samfunn	(8)	25	(6)	19	(6)	28	(7)	17	(8)	14	(6)	14

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	14	16	26	27	21	24
Energibruk per m2 eid areal (kWh)	145	155	137	137	138	114
Brutto driftsutgifter til brann og ulykkesvern per innbygger	1.052	1.147	1.586	1.267	982	1.382
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. + 1 år	3.298	3.298	3.890	3.890	4.393	4.393
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	4.039	4.039	5.132	5.000	4.811	4.621
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	3.123	3.123	2.641	2.641	2.900	2.900
Netto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	196.200	221.250	144.192	141.425	89.188	83.358
Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger	1.574	1.413	2.810	2.659	2.306	1.706

Andre nøkkeltall	2019	2018	2017
Sykefravær i prosent	4,4	5,0	3,6
Antall interkommunale samarbeidstiltak	23	22	22
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	1	1	0
Forsikringskader på kommunale bygg (fastsatt erstatning i kr.)	192.000	0	5.000.000 <sup>1</sup>

Planer	Vedtaksdato
1 Folkehelse 2013	11.6.2013
2 Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2017-20	6.2.2018
3 Klima og energi 2010	15.6.2010
4 Kultur 2014	11.9.2014
5 Landbruk 2007-19	19.6.2007
6 Trafikksikkerhet 2019	26.3.2019
7 Vassdrag 1997	12.5.1998

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Greve Bestiller AS	13	Tilsyn av kommunale formålsbygg (TJK)
2	Greve Biogass AS	14	Bypakke Grenland (PNV)
3	Renovasjon i Grenland IKS	15	Klimakutt i Grenland (PNV)
4	Grenland Friluftsråd (VK)	16	Siljan-Farrisvassdraget (PNV)
5	Grenland Landbrukskontor (VK)	17	Fagforum for idrett (FNV)
6	Tilsynskontoret for byggesaker i Grenland (VK)	18	Geodataforum (FNV)
7	Vindfjellsamarbeidet (FOR)	19	Hovedvegnett sykkel (FNV)
8	Driftsassistansen i Aust-Agder og Telemark (TJK)	20	Interkommunalt Utvalg mot Akuttforurensing (FNV)
9	Gatelysforvaltning (TJK)	21	Miljøvern i Grenland (FNV)
10	Innsamling og behandling av slam (TJK)	22	Plan- og byggesaksforum (FNV)
11	Miljøsertifisering av bedrifter (TJK)	23	Veiforum (FNV)
12	Skien brann- og feiervesen (TJK)		

<sup>1</sup> Avsatt fra Protector Forsikring ved forsikringsoppgjør etter brann i Hegnaveien 31.

Avdeling Samfunn har også i 2019 arbeidet med store planutredninger og byggeprosjekter. Avdelingen er ikke bemannet til denne arbeidsmengden over tid, og dette har i noen grad gått ut over framdriften til en del av driftsoppgavene.

Sykefraværet har sunket fra 5% til 4,4%. Det er ingen signaler som skulle tilsi at noe av sykefraværet er relatert til arbeidssituasjonen.

#### *Kommentarer til noen nøkkeltall for KOSTRA*

Det er viktig å sammenligne seg med kostragruppe 01, som er en sammenstilling av kommuner som er demografisk tilnærmet lik Siljan. Tallene for Telemark domineres av noen store kommuner. Tallene for Telemark er derfor for Siljan lite relevante for de fleste av avdelingens ansvarsområder.

Årsgebyret for vannforsyning ligger svært lavt i forhold til gjennomsnittet i kostragruppe 01. Siljan har et årsgebyr på kr.3298,- mot kr.4393,- i Gr. 01. Siljan kommune har 100 % selvkost mot et gjennomsnitt på 83% i kostragruppe 01. Det reelle gjennomsnittlige årsgebyret for vannforsyningen i kostragruppe 01 er da over kr. 5.100. Grunnen til at utgiftene i Siljan kommune er så lave er sammensatt, men mangel på VA-ingeniør over en årrekke og for lite utskifting av de eldre drikkevannsledningene er noen av hovedforklaringene.

Årsgebyret for avløpstjenesten er også lavere enn gjennomsnittet i gr.01. På avløpsområdet er det mangel på VA-ingeniør og for lite utskifting av avløpsledninger med stor innlekkasje som er noe av forklaringen på det lave gebyret.

På kultursektoren bruker Siljan vesentlig mindre enn gjennomsnittet. De fleste kommuner har for eksempel i de seinere årene rustet opp folkebibliotekene og ved dette opplevd en stor økning i aktiviteten. Siljan kommunes registreringer av aktiviteten på biblioteket viser at det i 2019 var 1.400 personer som benyttet biblioteket til boklån og til deltakelse på arrangementer. Dette er et gjennomsnittlig besøk på 0,6 pr innbygger. Gjennomsnittlig besøk på biblioteket i kostragruppe 01 er 4,4 pr innbygger og 4,6 for landet i snitt. Dersom vi legger gjennomsnittlige betraktninger til grunn, vil Siljan kommune kunne forvente et besøkstall på over 10 000 når nytt bibliotek åpner i Siljan sentrum.

#### **IKT drift**

Det ble innført ny ansattportal basert på standardiserte løsninger i samarbeid med IT samarbeidet i Grenland. Kvalitetsstyringssystemet TQM ble anskaffet. Det trådløse nettverket på sykehjemmet ble oppgradert og opprettelse av trådløst nett for beboere og gjester ble etablert. Avdelingen har tatt i bruk nettbaserte møter for å effektivisere og å redusere reisetid. Vi har også bidratt til at de andre avdelingene har begynt å benytte denne møteformen. Erfaringene er svært gode.

#### **Plan og miljø**

##### *Reguleringsplaner*

I år er det gjennomført og vedtatt to reguleringsplaner i Siljan kommune. Dette gjelder reguleringsplan for Heiveien III boligområde og reguleringsplan for ny barnehage i Siljan sentrum.

Reguleringsplan for Heiveien III<sup>2</sup> legger til rette for 46 nye boligtomter og er det tredje, og siste, byggetrinn ved Heiveien boligområde.

Reguleringsplanen for ny barnehage i Siljan sentrum<sup>3</sup> legger til rette for Sagaenga barnehage med 3 avdelinger med tilhørende uteområde, parkering, trafikkklønsning og infrastruktur. I tillegg skal planen legge til rette for etablering av boliger med tilhørende anlegg.

#### *Bypakkeprosjekter:*

Det har ikke vært noen store Bypakke prosjekter i Siljan i 2019. Handlingsprogrammet for Bypakka ble ferdigstilt i 2019 og det er satt av midler til to prosjekter i Siljan. Dette er trafikksikkerhetstiltak langs Sentrumsveien og strakstiltak på Holtesletta.

Belønningsprosjekter for Siljan i 2019 inkluderte strakstiltak for sykkel, asfaltering av gang- og sykkelveger og trafikksikkerhetstiltak ved Midtbygda skolen. Ferdigstillelse ved Midtbygda skole forventes våren 2020.

## **Miljø**

Det har i år blitt behandlet to søknader for motorisert ferdsel i utmark, blant annet på islagt vassdrag i forbindelse med kulturarrangement UKIS, og en søknad for nødvendig transport til seter på vinterstid.

Prosjektet for kildesortering i kommunale bygg ble videreført i 2019 og det ble innhentet pristilbud for ulike løsninger på innendørs beholdere. Involverte i prosjektet ble invitert til befarung i Horten kommune for å se på løsning som ble valgt der og hvordan brukere på de ulike bygg bruker kildesorteringen. Prosjektet er forventet ferdigstilt i 2020.

Det har i år blitt avdekket flere steder med forsøpling med fare for forurensning. Dette er saker som er svært tidskrevende og de blir videreført inn i 2020.

I 2019 la NVE frem et høringsforslag av områder som kan være egnet for produksjon av vind. Store deler av Siljan kommune var vurdert som en del av område 4. Siljan kommune sendte inn uttalelse til høringsforslaget etter politisk vedtak, med ønske om at det ikke blir tilrettelagt for produksjon av vind og vindmøller i kommunen.

## **Kulturminner**

### *Tømmerrenna*

Tømmerrennas venner på vegne av Siljan historielag startet prosjektet med rehabilitering av 100 meter av tømmerrenna fra Gorningen mot Lakssjø. Avdeling for Samfunn stiller som sekretær og prosjektet ble ferdigstilt høsten 2019. Dette ble markert med en offisiell åpning av den nye tømmerrenna den 19. november 2019. Det er et ønske fra Tømmerrennas venner å videreføre prosjektet med en tømmerene ned til Lauv, men det avventes finansiering.

<sup>2</sup> Vedtatt av Siljan kommunestyre den 19. november 2019 i sak 65/2019.

<sup>3</sup> Vedtatt av Siljan kommunestyre den 3. september 2019 i sak 35/2019.



## Kultur

I februar ble det årlige møte med lag og organisasjoner avholdt. Det var godt oppmøte og tema for i år var trafikksikkerhet og frivillighet. Vi gikk som vanlig igjennom de kommunale søknadsprosedyrene. Siljan Nærmiljøsentert ble presentert. Grenland friluftsråd informerte om arbeidet med kartlegging og verdsetting av friluftsområder i kommunen. Det ble mye spørsmål rundt trafikksikkerhetsplanen. Det har i år som tidligere blitt delt ut tilskudd til frivillige lag og foreninger. Tilskudd til kulturformål for barn og unge på kr. 335.000 ble fordelt på 9 organisasjoner. Det totale søknadsbeløpet var på kr. 556.800.

Til kulturarrangementer ble det avsatt kr. 50.000 og disse ble tildelt Siljan pensjonistforening for arrangementene Eldredagen og teaterforestilling, Siljan Bygdekvinnelag for Åpen gård, Jeanne Bøe og hennes teater og musikalske forestilling «Ja, Kjære», Siljan Turlag fikk tilskudd til sitt arrangement «Kom deg ut dagen» 2019. Det ble også vedtatt tilskudd til Siljan travklubb, Siljan bygdekvinnelag Siljan Soul Children, men disse arrangementene ble ikke gjennomført dessverre.

Det ble administrativt delt ut underskuddsgaranti til Siljan MC clubb og deres Motocrosscamp og til Siljan Idrettsråd og deres Idrettens dag.

I samarbeid med Grenland Friluftsråd har man i 2019 ferdigstilt Kartlegging og verdsetting av friluftsområder i Siljan. Grenland Friluftsråd har styrket sitt arbeid ved å opprette en prosjektstilling som i hovedsak arbeider ut mot skolene og prosjektet «Friluftsliv i Skolen». Det skal etableres friluftsporter i alle friluftsrådets medlemskommuner. Etter møter og befaringer i Siljan foreslås et område ved innfarten til Siljanmarka. Prosjektet er satt på vent, da grunneier har egne planer i området.

Kultur har i 2019 hatt ansvaret for å fylle Fredagskafeen med kulturelt innhold. Det har vært 17 Fredagskafeer med ulike sang og kulturtiltak. Kommunale bidrag har det også vært med barnehagebesøk og kulturskolen. Ungdomsskolen har vist oss et utdrag av sin MOT-forestilling. Fredagskafeen er en viktig møteplass for eldre, og de frivillige tilrettelegger kafe.

Av andre kommunale arrangement har vi hatt Påskemarked i samarbeid med Siljan Bygdekvinnelag. I april arrangerte kommunen sammen Bypakka - Sykkelslipp med gratis sjekk av sykkelen og mulighet for å prøve elsykkel. Utekinno for ungdom ble arrangert i høstferien i kullkjelleren på Moholt. Dette var et samarbeid med skolens miljøterapeut. Det var planlagt en rekke arrangementer sammen med Nærmiljøsentret høsten 2019, men en god del av disse ble utsatt eller avlyst på grunn av lengre nedetid ved Nærmiljøsentret. Likevel ble det avholdt Kulturkræsj ved Nærmiljøsentret i starten av november. Kulturkræsj er en festival som har arrangementer rundt om i Telemark med målsetting om å formidle profesjonell musikk, kultur og kunst med røtter fra andre kulturer og etnisiteter. Nærmiljøsentret var også med på et samarbeid med foredrag av Leo Ajkic- «Et skråblikk på Integrering». Julemarkedet i Siljan var en kjempesuksess. Det var Næringsforeningen og Lions som arrangerte sammen med kommunen. Det var mange utstillere, premier for 10-topp'ern i Siljan ble utdelt og næringsprisen ble delt ut til Turid Oterholt.

### 10-topper`n

10-topper`n i Siljan ble arrangert for 13. gang, og er et kommunalt tiltak i samarbeid med Siljan Historielag og Siljan turlag. Samfunnsavdelingen fikk i 2019 ansvaret for arbeidet med kommunens 10-topper. Det ble utarbeidet et hefte «Årets 10-topper» som i år bestod av 15 flotte topturer, hvorav fem

av turene regnes som barnevennlige. 10-topper`n ble fra 2019 gratis for alle. Det ble levert inn 39 barnekort og 105 voksenkort, noe som er veldig økning av barnekort fra tidligere år.

## **Biblioteket**

Biblioteket har fortsatt med aktiviteter som synliggjør bibliotekets rolle som kulturell møteplass for kommunen. Det har vært besøk av barnehager, skoleklasser og det har vært boklevering av 800 bøker til Midtbygda. Biblioteket har også blitt brukt av andre aktører som Røde Kors som har hatt språkaktiviteter for barn, mens de voksne har hatt Språkkafe i huset til Røde Kors hver 2. mandag i måneden. Det har vært en rekke, både smale og brede, arrangementer for store og små. Totalt har det vært over 600 personer innom på 34 arrangementer på biblioteket i 2019.

Det er gjennomført to faste arrangement 2019. En gang i måneden på våren har det vært ordførerbesøk, hvor Kjell Abraham Sølverød har vært til stede for en uformell og trivelig prat. Dette ble ikke videreført etter valget. Biblioteket har Filmklubb for barn månedlig hele året. Det er ofte barn rett under skolealder og deres foresatte som møter opp. Filmklubben blir drevet av en frivillig.

Gjennom året har det vært mange ulike aktiviteter. I vinterferien koste barn i skolealderen med hobbyaktiviteter og spill. Bibliotekuka er i mars, og denne gangen presenterte NAV sine digitale tjenester. I mars holdt mataktivist og forfatter Thomas Horne et engasjerende foredrag om Kunsten å ikke kaste. Siljanmesterskap i Telemarkquiz ble arrangert i mai. I mai var det også Lesestund og filmklubb for barn med tema Karsten og Petra. I slutten av mai ble kabareten Livets dans arrangert. I forkant av valget inviterte biblioteket alle ordførerkandidatene til å presentere sine viktigste saker med redaktør Ove Mellingen som ordstyrer. I september feiret biblioteket seg selv med en fest for alle som hadde deltatt på årets Sommerles. I oktober var det igjen klart for Høstferieaktiviteter for barn med hobbyaktiviteter og spill. Siljan Historielag hadde boklansering av boka «Siljan gårds-og slektshistorie» av Jørn Olsen oktober. Senere i oktober hadde Ingrid Vik Lysne foredrag om redesign og sykurs. I november ble det et fyrverkeri av en forestilling når Siljan bibliotek var vertskap for «Telemark leser lben» gjennom Villa Lunde sin produksjon.

Biblioteket har i samarbeid med Bypakka fått til en ordning med utlån av el-sykel.

## **Vann og avløp**

### *Drikkevannsproduksjon*

Det har ikke vært avvik i leveransen av drikkevann fra Skisjø vannverk i 2019, og alle abonnenter har fått levert drikkevann med god kvalitet gjennom hele året. Oppgradering av styringssystemet på vannbehandlingsanlegget og avløpsrensaneanlegget ble igangsatt. Nytt system blir tatt i bruk i 2020. Som et ledd i den fysiske sikringen av vannbehandlingsanlegget ble det satt opp gjerde rundt høydebassenget.

Det har vært kun et ledningsbrudd på vannledningsnettet i 2019, men dette bruddet var til gjengjeld svært stort. Bruddet oppsto på en hovedledning som består av asbestcement, og som etter planen skal skiftes ut i 2020. En større andel av det eldste ledningsnettet består av asbestcement, Disse ledningene har ingen negativ innvirkning på vannkvaliteten, men en kan forvente en økt lekkasjeandel på dette nettet i tiden framover

På grunn av behov for uttak av slukkevann ved brann er det satt opp en brannhydrant ved kommunehuset. I forbindelse med dette ble drikkevannsledningen til kommunehuset og Siljan skole skiftet ut.

Taket på trykkreduksjonsbassenget i Vanntårnveien er rehabilitert og selve bassenget ble tømt og rengjort. Ny mengdemåler i bassenget ble montert.

### *Avløpsrensing*

Renseresultatene for avløpsrensianlegget har vært tilfredsstillende gjennom hele året med en gjennomsnittlig renseeffekt for totalt fosfor på 96,2 %. Kravet er mer enn 90 %. Renseeffekten med hensyn på organisk stoff er god med 14 av 14 prøver innenfor kravet.

Slam fra rensianlegget avvannes på anlegget og transporteres til Sandbrekkene for langtidslagring. Det er tatt ut 3 egne slamprøver ved Siljan rensianlegg og samtlige prøver ligger innenfor kravet til maksimalt innhold av tungmetaller for at slammet kan brukes til jordbruksformål.

Den totale vannmengden som går igjennom avløpsrensianlegget er økt noe fra 2018, og en svært stor variasjonen i vannmengden inn på rensianlegget viser at det er et stort behov for utbedringer på ledningsnettet. Den store variasjonen i vannmengder fører både til problemer med den hydrauliske belastningen på anlegget og at det vil gå vesentlig mer i overløp enn ønskelig. Det er installert ny innløpsil foran innløpspumpene på rensianlegget. Dette er et tiltak for å minimere risikoen for pumpestans og fare for at avløpsvannet går i overløp. Det er foretatt noe rehabilitering av ledningsnettet for å minske innlekkasje av fremmedvann i avløpsnettet. Det er blant annet byttet ut en endekum ved Solvika der mye fremmedvann ble ført inn i avløpsnettet. Dette arbeidet ble utført tildels i fylkesvegen og førte til behov for lysregulering av trafikken på fylkesvegen i en periode.

### **Byggeprosjekter**

#### *Sagaenga barnehage*

Det skal oppføres en ny barnehage i Siljan sentrum med tre avdelinger. En avdeling for barn fra 0-3 år og to avdelinger for barn fra 3-6 år, totalt plass for 48 barn. Bruksarealet for bygget er på 724 m<sup>2</sup>, med tilhørende utomhusanlegg der lekeområde, sykkel og gangveier og uteområder er inngjerdet. Det er vektlagt en større miljøprofil på bygget ved valg av materialer samt reduksjon av energibehov i forhold til gjeldende lovverk.

Barnehagen ble ferdig prosjektert som en totalentreprise i 2019, parallelt med detaljregulering av reguleringsplanen for området. Entreprenør er kontrahert etter anbudskonkurranse for videre detaljprosjektering og utførelse av bygget. Prosjektet ble igangsatt med grunnarbeider på området i desember 2019, og denne skal ferdigstilles senhøstes 2020.

#### *Midtbygda og Loppedåpan infrastruktur*

Det har vært behov for bedring av trafiksikkerheten i området Midtbygda barneskole og Loppedåpan barnehage, og det ble i 2018 prosjektert en løsning for dette. Av flere årsaker kom ikke dette til utførelse det året, men prosjektet ble igangsatt i 2019 etter anbudskonkurranser med påfølgende forhandlinger. Fra å være en utflytende og oppstykket p-plass blir det nå strukturert på en god måte

med oppmerkede p-plasser avskilt med vegetasjonsbelte fra gående og syklende barn. Det opprettes en Hjertesone der myke trafikanter skal kunne bevege seg trygt uten trafikk. Det er ny belysning på hele plassen og det blir opphøyd gangfelt ved innkjøring samt ny GS veg i nedre del av parkeringen og opp til idrettsanlegget. Parkeringen er nå utvidet til en parkeringsplass for 90 biler, som da også ivaretar idrettsanlegget sitt behov ved arrangementer. Kulde og snø satte en stopper for siste del av prosjektet som besto av asfaltering, oppmerking og inndeling av soner med kantstein og beplantning. Entreprenøren starter opp igjen arbeidene så fort det lar seg gjøre våren 2020.

### *Boliger til utleie*

Etter tidligere vedtak om ikke å motta flere flyktninger til kommunen, og allerede da igangsatt bygging av ny 4-mannsbolig, var det overskudd av boliger til formålet. Det ble utført en omorganisering av bebodde husstander og derav solgt 5 eneboliger fra porteføljen. Boligen som brant ned i 2017 er ferdigstilt og overtatt kommunen. Denne er lagt ut for salg og det forventes en avhending av denne i 2020.

### **Geodata**

Siljan kommune har fått nytt kommunenummer som en følge av at Telemark og Vestfold ble slått sammen til ett fylke. Flere av datasystemene som blir benyttet i forbindelse med de kommunale geodataoppgavene, blant annet matrikkeldata, bruker kommunenummeret. Alle datasystemer som er avhengig av riktig kommunenummer er derfor oppdatert. Det har vært relativt få eiendomsoppmålingsaker i forhold til tidligere år.

### **Kommunale veger**

I tillegg til vanlig drift og vedlikehold av de kommunale vegene er følgende utført:

- Reasfaltert Øvre Hesterønningen
- Maseutskifting og asfaltering av parkeringsområdene rundt boligene ved sykehjemmet.
- Montert gatelys på resterende del av Sagaveien.
- Grøftet og asfaltert deler av Sagaveien.
- Fjellrensk langs Sentrumsveien.
- Brukontroll av kommunens 6 bruer, og rydding rundt bruene
- Fjellrensk og pigging langs Industriveien for å bedre sikt fra industritomter.
- Reasfaltert kryss på Skauen feltet
- Asfaltert kryss og inn over Finnsrud bru på Laksjøveien
- Utbedret flomskader i kistebakken, grøfterensk og noe grusing av Laksjøveien
- Asfaltert gangvei Blåbærveien
- Reasfaltert gangvei Holteskog- Loppedapanfeltet.
- Reasfaltert gangvei Holteskog – Iddretshallen
- Reasfaltert gangvei Loppedåpan barnehage til Bakkaneriset
- Reasfaltert gangvei Hegnaveien- Austadveien
- Skiftet ut gatelysarmaturer på Sentrumsveien

### **Park og uteområder**

I tillegg til vanlig drift og vedlikehold av de kommunale uteområdene er følgende utført:

- Ryddet lysløype fra Solvika til Alpinsenteret.

- Ryddet område ved lekeplass Holteskog
- Ryddet området ved lekeplass Thorsholt
- Ryddet området rundt lekeplass Loppedåpan feltet
- Ryddet langs gangvei Industriveien
- Beboere på feltene har vært velvillig til å klippe hekker for å bedre sikt i kryss og langs gangveier.
- Satt ut blomsterkasser på lyktestolper langs deler av Sentrumsveien

## Byggdrift

Avdelingen har vedlikeholdt byggene iht. vedlikeholdsplanene og har i tillegg til normal drift og vedlikehold utført blant annet følgende:

### *Barnehagelokaler*

- Nytt ventilasjonsanlegg er installert på avdeling Huldra på Loppedåpan barnehage
- Støydemping er montert på avdeling skogloppa

### *Skolelokaler*

- Alle vinduer i Samfunnsalen er fjernet og alle dører er skiftet ut
- Taket i samfunnsalen er utbedret for råteskader
- Alle rør i samfunnsalen er brannisolert
- Støydemping er montert på SFO Midtbygda skole
- Rundkjøring ved hovedinngang ved Midtbygda skole er asfaltert

### *Sykehjem, helsesenter, bofelleskap og omsorgsboliger*

- Vedlikehold/reparasjoner av takrenner og nedløp på sykehjemmet
- Kontor og beboerrom på sykehjemmet er malt
- Branntetting av gjennomføringer i korridorene på sykehjemmet

### *Administrasjonslokaler*

- Brannalarmanlegget ble utvidet
- Foajeen ble ombygd
- Forblendet gammel pipe til fyrkjele.
- Ny Beplantning og utbedring av blomsterbed foran kommunehuset

### *Kulturbygg*

- Malt Øverbøstua utvendig
- Nytt papp tak på tilbygg Øverbøstua
- Utbedret en del råteskader utvendig på Øverbøstua
- Nøkkelsafe til brannvesen, direkte brannalarm til alarmsentralen

### *Utleie boliger Mølleåsen*

- Skiftet vinduer i 2 leiligheter

## Energiforbruk

Vi ser av graddagskorrigert energiforbruk at det er en liten økning på Opdalen barnehage og på kommunehuset. De resterende byggene har en liten nedgang i graddagskorrigert energiforbruk. Siljan skole har en større nedgang etter at det ble iverksatt tiltak hvor bruker ikke lenger kunne regulere temperatur lokalt.

## Kommunestyret 2019

Saksnr.	Dato	Interpellasjoner	Int.stiller	Status
0001/19	19.11.	Kontaktinformasjon om ordførers næringsvirksomhet i Kommunenytt	Myrvang	
Saksnr.	Dato	Orienteringssaker	Saksbeh.	Status
0001/19	26.03.	Årsrapport fra Kemneren i Grenland	Sæthre	
0002/19	26.03.	Kontrollrapport 2018 vedrørende skatteoppkreveren for Siljan kommune	Sæthre	
0003/19	26.03.	Årsrapport fra Renovasjon i Grenland	Sæthre	
0004/19	18.06.	Ufrivillig deltid	Sæthre	
0005/19	18.06.	Oppdatering om FV 32	Sæthre	
0006/19	03.09.	Ny barnehage i Siljan sentrum	Sæthre	
Saksnr.	Dato	Behandling av utvalgssak	Saksbeh.	Status
0001/19	05.02.	Økonomisk støtte til Siljan nærmiljøcenter i 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0002/19	05.02.	Avtale om tjenestetilbud med Politiet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0003/19	05.02.	Reglement for anskaffelse	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0004/19	05.02.	Reglement for gave og hedersbevisning	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0005/19	05.02.	Reglement for etikk	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0006/19	05.02.	Reglement for delegering	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0007/19	05.02.	Skienmodellen for tiltak mot svart arbeid og sosial dumping	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0008/19	05.02.	Salg av kommunal bolig på Holtesletta	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0009/19	26.03.	Søknad om konsesjon ved omdanning av Fritzøe Skoger fra enkeltpersonforetak til aksjeselskap	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0010/19	26.03.	Plan for trafiksikkerhet 2018-22	Tverå	Enstemmig vedtatt
0011/19	26.03.	Årsmelding for kontrollutvalget	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0012/19	26.03.	Eierskapskontrollrapport – Eierskap i Siljan kommune	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0013/19	26.03.	Forvaltningsrevisjon – Bypakke Grenland	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0014/19	26.03.	Årsrapport for verne- og miljøarbeidet i virksomheten for 2018	Bergdahl	Enstemmig vedtatt
0015/19	26.03.	Kjøp av aksjer i Visit Telemark AS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0016/19	26.03.	Eiendomsskatt særskilt skattegrunnlag, overgangsregel	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0017/19	07.05.	Endret marginavsetning skatt	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0018/19	07.05.	Etablering av Vestfold og Telemark revisjon IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0019/19	07.05.	Regnskap 2018	Førstøyl	Enstemmig vedtatt

0020/19	07.05.	Årsmelding 2018		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0021/19	07.05.	Tertialrapport 1. tertial		Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0022/19	07.05.	Bredbånd i Siljan		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0023/19	07.05.	Kommuneplanens Samfunnsdel 2019-31		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0024/19	07.05.	Byvekstavtale Grenland – Mandat for forhandlinger		Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0025/19	07.05.	Ditt og mitt Vestfold – et kunnskapsbilde i utvikling		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0026/19	07.05.	Klage på vedtak om å gi Fritzøe Skoger AS konsesjon på erverv av Fritzøe Skoger		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0027/19	07.05.	Vurdering av særlig farlig skolevei		Moripen	Vedtatt 9 mot 8 stemmer
0028/19	18.06.	Høring om Nasjonal ramme for vindkraft		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0029/19	18.06.	Økonomiplan 2020-23		Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0030/19	18.06.	Endring i organisering og eierskap samt gjennomføring av kapitalforhøyelse i Grenland og Vestfold Biogass AS (Greve Biogass)		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0031/19	18.06.	Etablering av bestillerselskapet Greve Bestiller AS		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0032/19	18.06.	Årsmelding 2018 for Grenlandssamarbeidet		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0033/19	18.06.	Handlingsplan 2019 for Grenlandssamarbeidet		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0034/19	18.06.	Spesialenhet ved Midtbygda skole (unntatt offentlighet)		Moripen	Enstemmig vedtatt
0035/19	03.09.	Reguleringsplan for ny barnehage i Siljan sentrum PlanID 44 – 2. gangsbehandling		Tverå	Enstemmig vedtatt
0036/19	03.09.	Felles godtgjøringsreglement for representantskapsmedlemmer i Renovasjon i Grenland IKS		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0037/19	03.09.	Garanti for salg av bolig i Blåbærvægen borettslag		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0038/19	03.09.	Sluttbehandling av kartlegging og verdsetting av friluftsområder i Siljan 2019		Andersen	Enstemmig vedtatt
0039/19	03.09.	Fylkesveg 32 Heivannsvæien – Høring - Forslag om å forskyve eksisterende 40 km/t på Holtesletta		Thorvaldsen	Enstemmig vedtatt
0040/19	03.09.	Deltakelse i Pilot for programfinansiering		Moripen	Enstemmig vedtatt
0041/19	03.09.	Konsekvenser ved endringer i kommuneloven for § 27-amarbeid og § 28 vertskommune		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0042/19	03.09.	Forvaltningsrevisjon av Bypakke Grenland Fase 1. Sak om oppfølging		Tverå	Enstemmig vedtatt
0043/19	03.09.	Suppleringsvalg til valgstyret ut valgperioden		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0044/19	22.10.	Godkjenning av kommunestyre- og fylkestingsvalget 2019		Næss	Enstemmig vedtatt
0045/19	22.10.	Valg av formannskap for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0046/19	22.10.	Valg av ordfører for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0047/19	22.10.	Valg av varaordfører for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0048/19	22.10.	Valg av kontrollutvalg for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0049/19	22.10.	Valg av Utvalg for helse for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0050/19	22.10.	Valg av Utvalg for oppvekst for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0051/19	22.10.	Valg av utvalg for samfunn for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0052/19	22.10.	Valg av administrasjonsutvalg for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Enstemmig vedtatt
0053/19	22.10.	Valg av valgstyret for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden		Sæthre	Enstemmig vedtatt

0054/19	22.10.	Valg av eldreråd for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0055/19	22.10.	Valg av råd for personer med funksjonsnedsettelse for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0056/19	22.10.	Valg av ungdomsråd for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0057/19	22.10.	Valg av sakkynndig nemnd for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0058/19	22.10.	Valg av sakkynndig klagenemnd for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0059/19	22.10.	Valg av representant til fylkesmøte i KS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0060/19	22.10.	Valg til representantskap og generalforsamling for perioden 22.10.2019 – Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0061/19	19.11.	Handlingsprogram 2020-23 og økonomiplan med årsbudsjett for 2020 for Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0062/19	19.11.	Tertialrapport 2. tertial 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0063/19	19.11.	Søknad om økonomisk støtte fra Siljan Jeger- og Fiskeforening til utvidelse av skyteanlegget i Almedalen	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0064/19	19.11.	Investeringsbudsjett for barnehage i Siljan sentrum	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0065/19	19.11.	Reguleringsplan for Heiveien boligområde felt III – 2. gangsbehandling	Tverå	Enstemmig vedtatt
0066/19	19.11.	Bypakke Grenland Handlingsprogram 2019-22: Revisjon 2019	Tverå	Enstemmig vedtatt
0067/19	19.11.	Fosterhjem 2020-23	Pedersen	Enstemmig vedtatt
0068/19	19.11.	Avtale om tilslutning, bruk og utvikling av Barnevernvakta i Telemark	Pedersen	Enstemmig vedtatt
0069/19	19.11.	Tilstandsrapport for grunnskolen skoleåret 2018-19	Moripen	Enstemmig vedtatt
0070/19	19.11.	Reglement for delegering 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0071/19	19.11.	Reglement for folkevalgte organer 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0072/19	19.11.	Reglement for saksbehandling av politiske saker 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0073/19	19.11.	Reglement for godtgjøring til folkevalgte 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0074/19	19.11.	Inntreden av nye eiere i Agder og Telemark kontrollutvalgssekretariat IKS og endringer i selskapsavtale fra 1.1.2020	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0075/19	19.11.	Endringer i selskapsavtale for IKA Kongsberg IKS fra 1.1.2020	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0076/19	19.11.	Selskapsavtale for Gea Norvegica Geopark IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0077/19	17.12.	Investeringsbudsjett 2019 – budsjettendring	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0078/19	17.12.	Budsjett 2020	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0079/19	17.12.	Samarbeidsavtale og vedtekter for Grenlandsamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0080/19	17.12.	Plan mot vold i nære relasjoner 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0081/19	17.12.	Handlingsplan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2020	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0082/19	17.12.	Analyse for Risiko og Sårbarhet 2020-23	Stordalen	Enstemmig vedtatt
0083/19	17.12.	Plan for beredskap 2020	Stordalen	Enstemmig vedtatt
0084/19	17.12.	Endring i barnehagens vedtekter	Gulseth	Enstemmig vedtatt
0085/19	17.12.	Salg av kommunal bolig på Mølleåsen	Sæthre	Enstemmig vedtatt