



Siljan kommune



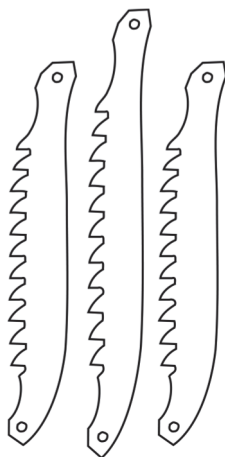
Årsmelding 2020

Kommunestyrets vedtak 4. mai 2021



Forsidefoto:

Jan Sæthre



Årsmelding 2020

Innledning	2
Administrasjon.....	4
NAV	8
Oppvekst	11
Helse	27
Samfunn	35
Kommunestyret	43

Innledning

Koronapandemien gjorde 2020 til et spesielt år. I 10 måneder har covid-19 viruset satt en beredskapsagenda uten sidestykke. Kriseledelsen har vært samlet 31 ganger siden 12 mars 2020.¹ Ved inngangen til julen hadde kommunen det nest høyeste smittetallet per innbygger i landet og situasjonen var på nivå 5, som er det høyeste beredskapsnivået. 26 innbyggere har vært smittet. Det er ikke vært noen koronarelaterte dødsfall. Ingen ansatte har blitt smittet på jobb. Det er nedlagt en formidabel innsats i organisasjonen for å komme igjennom pandemien. Noen prosjekter og tiltak er forskjøvet som følge av ressursbruket pandemien har medført. Siljan kommune har i stor grad fulgt de nasjonale rådene som er gitt under pandemien, og kun laget 3 egne forskrifter² i en tidlig fase.

Utenom pandemien vil årsmeldingen for 2020 følger opp fokuset fra siste år med en sterk vektlegging av nøkkeltallene i KOSTRA³. Rapporteringen tar også i år utgangspunkt i økonomiplanens rammeområder.

Resultatindikatorene i årsmeldingen sammenlignes for de 2 siste år både innad i kommunen, i Telemark og den nasjonalt definerte kommunegruppe av sammenlignbare kommuner som Siljan er plassert i. KOSTRA-tallene blir supplert av nøkkeltall som vurderes vesentlige for den kommunale virksomheten.

For økonomiske analyser for 2020 henvises til det vedtatte regnskap for 2020. Regnskapsresultatet viser et regnskapsmessig resultat på kr. 0 etter en strykning av overføring fra disposisjonsfond med kr. 1.370.000. Netto driftsresultatet utgjør -0,69 % av driftsinntektene. Landsgjennomsnittet er 2,5 %. Resultatet er bedre enn forutsatt, men som budsjettert brukes det av tidligere oppsparte midler. Kommunens netto lånegjeld økte med kr. 8.009 per innbygger til kr. 56.271 i 2020. Lånegjelden er imidlertid fortsatt lavere landsgjennomsnittet, og gjenspeiler det økonomiske handlingsrommet.

Vurdering av arbeidsmiljøet blir framlagt i en egengodkjent årsoversikt for verne- og miljøarbeidet i virksomheten. Sykefraværet er i 2020 økt med 1,5 % til 8,4 %. Som arbeidsgiver har kommunen 219 ansatte fordelt på 173,53 faste årsverk. Rekruttering av ansatte til ledige stillinger går i hovedsak bra, og kommunen framstår fortsatt som en attraktiv arbeidsgiver. Det har vært innført hjemmekontor i de periodene smittetrykket har vært stort for de ansatte som kan ha det.

Innbyggertallet i kommunen økte til 2.347. Netto økning i innbyggertallet ble på 7 personer, som tilsvarer en befolkningsøkning på 0,3 %. Fødselsnedgangen er på 2 personer i 2020, og netto innflytting er 9 personer. Landsgjennomsnittet viser en befolkningsvekst på 0,4 %. Vestfold og Telemark hadde en befolkningsvekst på 0,6 %. Siljan har den laveste andelen innvandrerbefolkning i fylket med 8,1 %. Det er startet et prosjekt om boattraktivitet, som skal tilrettelegge for økt bosetting i kommunen.

Kjell A. Sølverød (Sp) er ordfører, mens Bent Gurholt (H) er varaordfører. Kommunestyret har behandlet 73 saker i 2020, som er 12 færre enn i 2019. Under pandemien har det vært gjennomført digitale politiske møter i de periodene smittetrykket har vært stort.

Grunnlaget for revidering av kommuneplanarbeidet ble tilrettelagt med Kommunal planstrategi for perioden 2020-23 vedtatt.⁴ De overordnede plandokumenter som kommuneloven krever – økonomiplan, budsjett, regnskap og årsmelding er vedtatt i løpet av året. I tillegg har planer blitt utarbeidet og vedtatt innen fagområdene beredskap, forvaltningsrevisjon, eierskapskontroll, sosial boligpolitikk og selvmordsforebygging.

¹ 22 møter i perioden 12. mars - 8.mai og 9 møter i perioden 4. november - 31. desember.

² Forskrifter innen fagområdene smågodtsalg, camping og begravelser.

³ KOSTRA er den obligatoriske rapporteringsordningen mellom stat og kommune.

⁴ Vedtak i Siljan kommunestyre den 15. september 2020 i sak 38/2020.

Politisk ledelse har et fokus på å utvikle kommunen, men pandemien har medført forskyvninger i gjennomføringen. Sagaenga barnehage ble ferdigstilt til årsskiftet. Det tredje byggetrinnet på Heiveien boligfelt blir sluttført i 2021. Samtidig opprettholdes fokuset på omlegging av FV 32 utenom Holtesletta. Beslutningene i forbindelse med bredbåndsutbyggingen, som skjer i samarbeid med fylkeskommunen, vil skje i 2021. Året har vært preget av sterke meningsytringer om mulig etablering av en skytebane i Siljan Alpin, men prosjektet ble til slutt terminert.

Det ble foretatt 4 vigsler i løpet av året. Kommunene overtok vigselfrett fra 2018.

Kommunens beredskapsarbeid fikk et sterkt fokus som følge av pandemien, og er forankret og prioritert både i ledelsen og ute i avdelingene. Analysen for risiko og sårbarhet og Plan for beredskap ble ajourført og vedtatt. I tillegg til møter i kriseledelsen under pandemien ble kriseledelsen satt under bortfall av ekom⁵ 6. januar.⁶ Det var en meget alvorlig situasjonen som varte i 12 timer hvor kommunen av avskåret fra all elektronisk kommunikasjon etter et kabelbrudd i Skien. Beredskapsrådet har blitt utsatt til det kan samles fysisk.

Kommunen arbeider målrettet for å iverksette og gjennomføre tiltak for å sikre betryggende kontroll av den totale virksomheten, og arbeidet dokumenteres i et digitalt kvalitetsstyringssystem. Reglementene ble oppdatert i henhold til ny kommunelov høsten 2019. Rutine for administrativ videredelegering ble oppdatert 2 ganger i 2020.

Interkommunalt samarbeid skjer gjennom Grenlandssamarbeidet. Siljan kommune deltar sammen med Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn og Skien kommuner. Grenlandsrådet fokuserer på regionale oppgaver som helse, utdanning, infrastruktur og næringsutvikling. Det ble vedtatt å avvike næringssekskapet Vekst i Grenland på representantskapsmøtet i desember 2020. Bystrategi Grenland håper å komme i forhandlinger med staten om en byvekstavtale, som erstatter tidligere bypakker og belønningsavtaler.

Statlige myndigheter gjennomførte 3 statlig tilsyn i 2020 innen områdene meldeplikt til barnevernet, barneverntjenestens arbeid med undersøkelser og oppfølging av arbeidsmiljø for innleide firmaer i kontrakter.

På Kommunebarometeret⁷ er Siljan kommune på 179. plass⁸ på rangeringen blant landets kommuner for 2019. Det er en framgang på 99 plasser fra året før. På framtidsbarometeret 2020⁹ er Siljan kommune på 46. plass.

Driften har vært spesielt sårbar under koronapandemien ved at mange fagområder har en eller få ansatte. Tjenestetilbudet overfor innbyggerne er midlertidig nedjustert innen noen områder som følge av pandemien. Kommunen er derfor i en mer presset situasjon enn tidligere år. Selv med en stor aktivitet innen boligbygging blir befolkningsøkningen beskjedne og de demografiske endringene i befolkningen øker ressursbruken innen eldreomsorg. Summen av alle hendelser i 2020 øker usikkerheten om kommunens framtid og i hvilken grad nødvendige grep for å være rustet til framtidens utfordringer vil gjennomføres.

Siljan den 16. mars 2021

Jan Sæthre

Kommunedirektør

⁵ Ekom er all form for elektronisk kommunikasjon og den infrastrukturen som må være tilstede for at kapasitetskrevenne tjenester skal fungere.

⁶ 4 møter i kriseledelsen 6.-7. januar 2020.

⁷ Kommunebarometeret er en sammenligning av landets kommuner basert på nøkkeltall fra SSBs KOSTRA-database.

⁸ Kommunebarometeret endelige tall 7. juli 2020

⁹ Framtidsbarometeret viser utsiktene for kommunen fire år fram i tid inn folketall, sysselsetting og økonomi.

Administrasjon

Ansvarlig: Økonomisjef Kjersti Førstøyl (permisjon til 20. juni 2020) og HR-sjef Aina Merethe Bergdahl

Ressursinnsats	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Netto ramme	18.157.473	20.282.000	21.864.709

Møtevirksomhet (møter) / saker	2020		2019		2018		2017		2016		2015	
Kommunestyret	(7)	73	(8)	85	(8)	69	(8)	78	(8)	85	(9)	62
Formannskapet	(10)	58	(10)	55	(9)	55	(8)	61	(10)	70	(9)	40
Administrasjonsutvalget	(0)	0	(0)	0	(2)	2	(0)	0	(3)	3	(0)	0
Kontrollutvalget	(4)	28	(5)	22	(4)	24	(6)	33	(2)	17	(4)	19

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark ¹⁰		Sammenlign.gr. EKG04 og EKG01 ¹¹	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	-0,6	3,3	1,9	1,4	1,8	0,2
Langsiktig gjeld eksl. pensjon i prosent av brutto driftsinnt.	70,2	67,4	104,7	101,8	100,8	94,0
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	56.271	48.262	76.301	82.024	87.710	69.100
Fri egenkapital i prosent av brutto driftsinntekter	11,5	24,6	10,9	9,6	9,5	9,9

Andre nøkkeltall	2020	2019	2018
Sykefravær i prosent	1,2	2,2	1,5
Antall interkommunale samarbeidstiltak	19	20	20
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	10	8	7

Planer		Vedtaksdato
1	Arkiv 2018	19.6.2018
2	Atomberedskap 2018	6.2.2018
3	Beredskap 2021	15.12.2020
4	Budsjett 2021	15.12.2020
5	Digitalisering 2016	8.11.2016
6	Eierskapskontroll 2020-23	13.10.2020
7	Forvaltningsrevisjon 2020-23	13.10.2020
8	Grenlandssamarbeidet 2020	16.6.2020
9	Kommunal planstrategi 2020-23	15.9.2020
10	Kommune 2015-27 Arealdel	16.6.2015
11	Kommune 2019-31 Samfunnsdel	7.5.2019
12	Kompetanse 2015	10.3.2015
13	Næring 2017-20	8.11.2016
14	Personalpolitikk 2016-19	10.5.2016
15	Regnskap 2019	5.5.2020
16	Risiko og sårbarhet 2021-24	15.12.2020
17	Økonomi 2021-24	16.6.2020
18	Årsmelding 2019	5.5.2020

¹⁰ Tallene for 2019 gjelder Telemark fylke.

¹¹ Siljan skiftet fra Statistisk sentralbyrås kommunegruppe 1 i 2019 til 4 i 2020.

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Visit Telemark AS	12	Opplæringskontoret for off. sektor i Telemark (FOR)
2	Agder og Telemark Kontrollutvalgssekretariat IKS	13	Næringsarbeid (TJK)
3	GeaNorvegica Geopark IKS	14	Grenlandsrådet (PNV)
4	IKA Kongsberg IKS	15	Ordførerkollegiet (PNV)
5	Sør-Øst 110 IKS	16	Beredskapsnettverk (FNV)
6	Vestfold og Telemark revisjon IKS	17	HMS-forum (FNV)
7	Vekst i Grenland IKS	18	HR-nettverk (FNV)
8	Arbeidsgiverkontrollen i Grenland (VK) ¹²	19	Kommunikasjonsnettverk (FNV)
9	Grenlandskommunenes innkjøpsenhet GKI (VK)	20	Kompetansenettverk (FNV)
10	ITG (VK)	21	Kommunedirektørkollegiet (FNV)
11	Kemneren i Grenland (VK) ¹³		

Sykefravær i innen Avdelingen for Administrasjon er fortsatt meget lavt. Avdelingen har dedikerte og ansvarlige ansatte og det er et godt miljø og høyt faglig fokus. Det er et godt arbeidsmiljø og faglig fokus er høyt. Ansatte har systemansvar på ulike dataprogrammer. Opplæring, veiledning, vedlikehold og oppdateringer av disse systemene inngår i hverdagen.

HR

Personal

Verdiene som Siljan kommune har, er vedtatt av kommunestyret. I all samhandling og i alle beslutningsprosesser både innad i kommunen og utad bestreber ansatte på å fremstå i henhold til disse. Gjennom året har det vært mange og viktige avgjørelser som har blitt tatt på innbyggernes vegne, og verdiene står sterkt i de valg som gjøres. Likedan er det personalpolitisk sammenheng viktige prioriteringer og valg. Et av vurderingskriteriene ved ansettelse, spesielt av ledere, er verdier personen har. Avveininger, valg og tjenestestutførelse har stor betydning for hvordan ansatte opplever å jobbe i organisasjonen. Ansatte trives godt, turnover er liten, sykefraværet relativt lavt og befolkningen er gjennomgående fornøyd med tjenestene som gis. Organisasjonens verdier er et viktig moment i denne sammenheng.

Andre momenter for god trivsel og gode tjenester er muligheten til videre- og etterutdanning. Kommunen har gjennom år bevisst satset på ansattes faglige kompetanse. Dette har betydning i rekrutteringsarbeidet og for å beholde dyktige medarbeidere i organisasjonen.

Siljan kommunes lønnspolitikk er forutsigbar og bygd på likebehandling. I rekrutteringssammenheng er det lite fokus på lønn. Det er muligheter for videreutdanning, stor grad av autonomi og store muligheter til å selv å kunne påvirke tjenestene som blir gitt, som er avgjørende for at en liten kommune som Siljan rekrutterer kvalifisert personell. Siljan rekrutterte en lege i 2020, i likhet med året før. Mangelpersonell som f.eks. sykepleiere rekrutteres gjerne ved at studenter trives godt, og derfor har lyst til å bli når studiet er over. Omdømmet til kommunen er bra, og de ansatte tar godt imot sine nye kolleger.

Alle disse faktorene er viktige for å forstå hvordan en liten kommune kan levere så gode tjenester. Nøkkelen er et personell som trives med sine kolleger og har kunnskap nok til å mestre sine arbeidsoppgaver.

¹² Skatteoppkrevingen ble statlig fra 1. november 2020 og Arbeidsgiverkontrollen i Grenland opphørte fra samme tidspunkt.

¹³ Skatteoppkrevingen ble statlig fra 1. november 2020 og Kemneren i Grenland opphørte fra samme tidspunkt.

Blant de ansatte er 50 % er i alderen 40-60 år, med absolutt flest i aldersgruppen 50-59 år. Med mulighet til å gå av med AFP ved fylte 62 år, vil de nærmeste 10 år kunne gi store utskiftninger av personell. 60 % av alle ansatte har bostedskommune Siljan.

HR-stab består av 1,1 årsverk medarbeidere (inkl. HR-sjef). Det jobbes med lederstøtte og arbeidsgiverfunksjonen innen hele HR-feltet, herunder tariff og lønnsforhandlinger, lov- og avtaleverk (arbeidsrett), HMS-system, HMS- og HR-kvalitet, IA, omstilling, leder- og organisasjonsutvikling, opplæring og kompetanseutvikling, lærlinger, personalforsikringer, arbeidsgiverpolitikk og det som måtte komme av ulike utfordringer for ansatte og ledere.

Siljan kommune har ikke hatt lærlinger dette året pga. pandemien. Det har imidlertid vært to sykepleierstudenter, i likhet med tidligere år.

HMS

HMS planen ble revidert i 2020.

2020 ble et år hvor pandemien gav utslag i ansattes hverdag. Det har vært perioder i løpet av året med økte psykiske og fysiske belastninger i arbeidssituasjonen. Usikkerhet i forhold til hva Covid 19 er, hvilke restriksjoner som gjelder, hvilke konsekvensene sykdommen gir som privatperson og i yrkesliv, er alle momenter som ansatte i kommunen har gitt tilbakemeldinger på har vært periodevis krevende.

Pandemien slo til 12. mars og det gav utslag på sykefraværstatistikken. Det har vært en rekke utfordringer med personer som må holde seg hjemme så fort de kjenner forkjølelssymptomer. Karantene for ansatte som har vært i nærheten av personer som kan være smittet har også gitt fravær. Dette antas å være hovedårsaken til at fraværet har økt fra 6,9 i 2019 til 8,4 i 2020, da ingen andre kjente faktorer har endret seg gjennom året.

Lønn

Lønnsseksjonen består av 1,6 årsverk som ivaretar utbetaling av lønn og godtgjøringer til alle ansatte, inkludert vikarer, støttekontakter, omsorgspersoner, folkevalgte og andre for Siljan kommune, samt lønn for Siljan Sogn. Seksjonen foretar rapporteringer til ulike instanser og offentlige myndigheter som KS (Kommunenes Sentralforbund), SSB (Statistisk Sentralbyrå), Skatteetaten og NAV, samt pensjonsrapporteringer til KLP og Statens Pensjonskasse. I tillegg håndteres også foreldrepermisjoner og sykmeldinger med tilhørende refusjoner.

Servicekontoret

Koronapandemien har satt sitt preg på arbeidsoppgavene på servicekontoret. Det har vært stort fokus på beredskap og kommunikasjon. 20 % stilling fra servicekontoret er overført til beredskap med virkning fra sommeren. Med utviklingen i pandemien har det blitt mer en 20 % innsats på dette feltet i perioder. Det har vært helt nødvendig og svært bra å ha et overordnet og koordinerende fokus på alle aspektene ved kommunens innsats i pandemien, og det er utviklet et godt samarbeid med politisk og administrativ ledelse, helse, informasjon, oppvekst og samfunn.

Kommunikasjon og informasjon har vært særdeles viktig gjennom året. Det er et stort informasjonsbehov både hos kommunens innbyggere og hos kommunens ansatte. Viktig informasjon må ut uansett ukedag og tidspunkt, og god og trygg kommunikasjon har blitt etablert i kommunens mange kanaler og plattformer. Erfaring gjennom året viser at innbyggerne i Siljan forventer og setter pris på tydelig informasjon, og det er etablert gode rutiner for å få dette til gjennom godt samarbeid med helse og øvrig beredskap.

Servicekontoret har endret åpningstider som følge av endrede ansvarsoppgaver. Åpningstider er fra klokken 9:00 til 14:00 alle dager unntatt torsdag. Da er det åpent til klokken 15:30. Det er fortsatt mulig å avtale møter med saksbehandlere og andre på kommunehuset utenom åpningstidene til servicekontoret.

Økonomi

Økonomikontoret har ikke vært påvirket av pandemien i vesentlig grad. Det har naturlig nok vært hjemmekontor på de fleste ansatte, men det fungerer bra.

Skatteoppkreverfunksjonen ble en statlig oppgave fra 1. november og da overført til Skatteetaten. Siljan kommune har de siste årene vært en del av Kemneren i Grenland, så dette medførte ingen organisatoriske endringer for kommunen. Ved statliggjøringen av skatteoppkreveren ble namsmannsfunksjon ført tilbake til kommunen.

Det er anskaffet en anleggsmodul til regnskapssystemet Agresso i år. Det har medført en stor jobb i å få lagt inn alle data inn i det nye systemet, men med små justeringer vil modulen være til stor nytte.

Næring

Det er inngått en avtale med Drangedal kommune om kjøp av tjenester innen næringsområdet tilsvarende en 10 % stilling.

Vekst i Grenland ble vedtatt avvirket i løpet av 2021 på representantskapsmøtet i desember 2020. Siljan kommune må områ seg med de andre grenlandskommunene om hvordan det framtidige næringsarbeidet skal organiseres.

Innen reiseliv deltar Siljan kommune i Visit Telemark AS. Dette selskapet er også inne i en prosess om endret organisering.

Det ble som følge av koronapandemien mottatt ekstra midler til kommunalt næringsfond. Det ble etter fastsatte vilkår og søknad bevilget kr. 1.100.000 til 5 virksomheter i kommunen. I tillegg ble det gitt 2 ordinære næringstilskudd på kr. 20.000. Siljan næringsforening mottok et tilskudd på kr. 20.000.

Siljan kommunes næringspris for 2020 ble tildelt Thor F. Borgersen på Rema 1000. Prisen består av et diplom og kr. 10.000 i prispenger.

Ordføreren holder tett kontakt med næringslivet i kommunen blant annet gjennom arbeidet i næringsforeningen.

NAV

Ansvarlig: NAV-leder Elin Mandt

Ressursinnsats	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Netto ramme	4.202.481	5.616.000	5.382.300

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Antall sosialhjelpsmottakere	33	36	12.556	5.413	3.356	1.223
Antall sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som viktigste kilde til livsopphold	18	15	6.135	2.890	1.124	447
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år	1,8	1,2	2,5	1,5	2,0	1,9
Andel innvandrerbefolkning	8,1	8,6	15,4	14,0	10,8	20,0

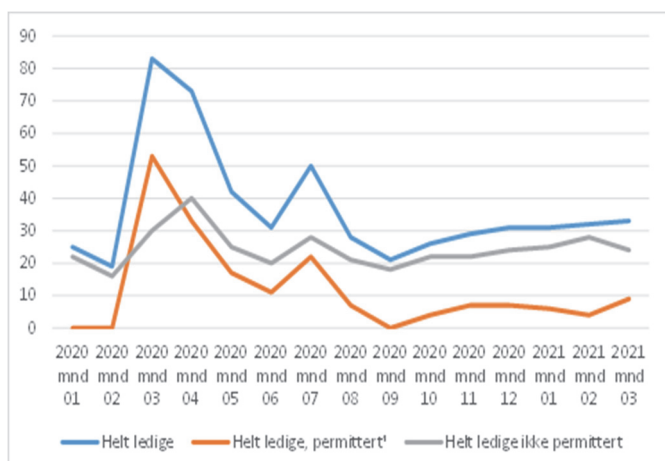
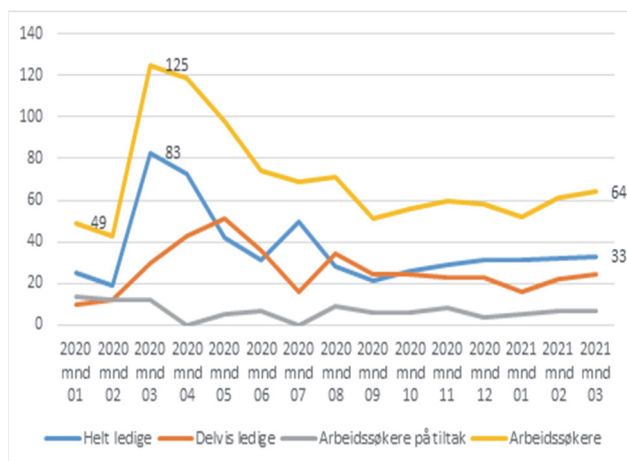
Andre nøkkeltall	2020	2019	2018
Sykefravær i prosent	2,9	7,8	8,7
Antall interkommunale samarbeidstiltak	2	2	2
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	3	1	0

Planer	Vedtaksdato
1 Barnefattigdom 2017-20	3.10.2017
2 Integrering 2017	5.9.2017
3 Sosial boligpolitikk 2020	15.12.2020

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Tolketjenesten i Grenland (VK)	2	Ledermøte NAV (FNV)

Oppgaver og bemanning

I løpet av et par uker i mars 2020, gikk Norge fra å ha det laveste ledighetsnivået på 10 år til det høyeste i fredstid. Økningen skjedde som følge av koronapandemien og smittevernstiltakene som ble innført. I tabellen under ser vi utviklingen i antall arbeidssøkere, samt permitteringer av innbyggerne i Siljan kommune i denne perioden.



Figuren til venstre viser antall arbeidssøkere fordelt på helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere på tiltak. Generelt så er dette de samme trendene man ser i resten av fylket (og landet). I figuren til høyre finner du utviklingen i helt og delvis ledige fordelt på permitterte og ikke-permitterte. De viser tydelig at permitteringen driver utviklingen.

Ledigheten har hittil hatt mindre konsekvenser enn ventet for bruk av andre ytelser enn dagpenger. I starten av pandemien forventet flere en markant tilstrømming til sosialhjelp, men så langt har dette ikke skjedd. Vi tror forklaringen er at de midlertidige koronaordningene har dekket behovet for inntektssikring i stor grad, spesielt for de med lavest inntekt.

Utbruddet av koronaviruset og den påfølgende nedstengingen i første halvår i 2020 har imidlertid hatt store konsekvenser både for norsk økonomi og for arbeidsmarkedet. Mange er tilbake i jobb ett år etter koronakrisen inntraff, men noen grupper er hardt rammet. Dette gjelder spesielt innvandrere fra ikke-vestlige land, personer med lav inntekt og personer uten fullført videregående. NAV Siljan har fokusert og prioritert målrettet arbeid med disse gruppene, og gjennom samarbeidet «Pilot for programfinansiering - Pilot i eget liv» jobber NAV Siljan tettere og mer helhetlig med ungdommene i kommunen.

I 2020 fikk NAV kontoret ansatt en ny veileder som har spesielt fokus på ungdommene i kommunen. NAV Siljan består av to statlige og to kommunalt ansatte, hvorav 1,35 årsverk var finansiert av kommunen og 2,25 årsverk var statlig finansiert. Dette er en minimumsløsning som utfordrer de ansatte til å være jobbe effektivt, være fleksible og holde seg oppdatert seg innen flere fagområder. NAV leder i Siljan er fast inne i ledergruppen til NAV Skien, og ansatte i Siljan har et godt samarbeid med kolleger i Skien innen de forskjellige fagområdene. NAV Siljan er et lite kontor som leverer tjenester på sammen nivå som et stort NAV kontor.

NAV Siljan har i koronatiden i 2020 jobbet med hovedfokus på inntektssikring for brukere og arbeidsgivere i kommunen. Likevel har kontoret levert gode resultater både på de statlige og de kommunale områdene. En av NAV Siljan sine hovedprioriteringer har vært å ha søkelys på arbeidsgivere for å få flere i arbeid, og det jobbes kontinuerlig med å forsterke, utvikle og opprettholde gode relasjoner til arbeidsgivere og næringslivet. Utenforskap har stort fokus fra styresmaktene og Regjeringens inkluderingsdugnad har vært høyt prioritert av NAV Siljan dette året.

Økonomisk sosialhjelp

Regnskapet for den kommunale siden av NAV Siljan viser et betydelig mindreforbruk på 1,41 millioner kroner i 2020. Forklaringen for mindreforbruket er at utgiftene til økonomisk sosialhjelp har blitt betydelig redusert.

I både 2019 og 2020 har det vært en nedgang i sosialhjelpsutgifter i sammenlikning med foregående år og det var langt færre husstander som har mottatt sosialhjelp. Det er flere ulike grunner for det. For det første har det ikke vært noen utgifter i forbindelse med bosetting av nye flyktninger. Det har også vært mindre sosialhjelpsutgifter til barnehage og SFO for barna til deltakere i introduksjonsprogram. Barna blir eldre for hvert år som går som gjør at de har mindre behov for barnehage og skolefritidsordning. Barnehagene og SFO har også hatt reduserte åpningstider på grunn av koronasituasjonen. I tillegg har det flyttet noen familier som var langtidsavhengighet av sosialhjelp fra Siljan i løpet av 2020.

Også i 2020 har NAV kontoret lagt mye arbeid i å kartlegge om nye sosialhjelpsbrukere kan ha krav på statlige ytelser, og hjelpe dem til å søke om disse ytelsene. Dette er ytelser som krever mer arbeidsrettet oppfølging og som åpner muligheten til å ta i bruk flere statlige tiltak. Dette førte til at flere ble mindre eller helt uavhengig av sosialhjelp.

Det har vært noen få søkere på sosialhjelp i forbindelse med koronasituasjonen i perioden mars-juli 2020. Sosialhjelpsutgiftene grunnet koronasituasjonen var i underkant av 60.000.

For å dempe arbeidsledigheten i landet ble det åpnet opp for flere tiltaksplasser i 2020. NAV Siljan og NAV Skien disponerer tiltaksbudsjettet sammen. Dette har gitt NAV Siljan et bredere utvalg av statlige tiltak. Dette har også medført at flere sosialhjelpsmottakere kunne delta på statlige arbeidsrettede tiltak. Sosialhjelpsmottakere som ble innvilget statlige tiltaksplasser fikk innvilget tiltakspenger i kursperioden noen som gjør at de ble mindre avhengig av sosialhjelp samt at de fikk bedre muligheter til å komme ut i arbeid.

Flyktninger er og blir en vanskelig gruppe å få ut i arbeid. NAV Siljan har også i 2020 vært opptatt av å benytte flyktningers rettigheter i forhold til deltakelse i introduksjonsprogrammet. Deltakere i introduksjonsprogram har krav på tilhørende stønad slik at deltakerne og deres familier blir mindre avhengig av sosialhjelp.

Kvalifiseringsprogram

Kvalifiseringsprogrammet er en kommunal ordning som er forankret i sosialtjenesteloven. NAV Siljan har hatt i gjennomsnitt fem deltakere i kvalifiseringsprogrammet i 2020. Alle deltakere har fått et individuelt tilrettelagt program og tett oppfølging. Flere flyktninger som har fullført introduksjonsprogrammet, men ikke kommet ut i jobb eller utdanning, har hatt behov for å delta i kvalifiseringsprogrammet.

Boligsosialt arbeid

Plan for Sosial boligpolitikk ble vedtatt av kommunestyret i november 2020. Det vil være mindre behov for kommunale eneboliger med tre eller flere soverom fremover. Det er solgt en kommunal enebolig med tre soverom i 2020.

Økonomisk rådgivning

I 2020 har det vært en økning i antall søknader om tjenesten opplysning, råd og veiledning etter sosialtjenesteloven § 17. Det er særlig flere unge voksne som har søkt om økonomisk rådgivning. Det har ikke vært noen søknader hvor brukere har kommet i økonomiske problemer på grunn av koronasituasjonen. NAV Siljan har hatt et innlegg om tjenesten i Kommunenytt i september 2020. Formålet med økonomisk rådgivning er som oftest å hjelpe privatpersoner med å få kontroll over økonomi og nedbetaling av gjeld. Det jobbes med kartlegging, berostillelse, prioritering og gjeldsbehandling. I noen tilfeller kan det lede til frivillig gjeldsordning eller forberedelse av saken til Namsmannen. Økonomisk rådgivning er en tidskrevende tjeneste for NAV kontoret.

I 2020 gikk NAV Siljan og NAV Drangedal sammen for å søke midlertidig tilskudd til de sosiale tjenestene i NAV kontoret for å håndtere mulige økonomiske konsekvenser av Covid -19. Ved slutten av 2020 innvilget Statsforvalteren midlere til dette prosjektet.

Introduksjonsprogram

Siljan kommune har mottatt et relativt høyt antall flyktninger frem til og med desember 2017. Alle voksne flyktninger har fått innvilget introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. NAV Siljan har jobbet tett sammen med Siljan voksenopplæring for å kvalifisere deltakere i introduksjonsprogram til arbeid eller videre utdanning. Det er jobbet svært aktivt med individuelle planer som innebærer tilrettelegging av deltakernes undervisningsprogrammer, utredning av fungerings- og arbeidsevne, og karriereveiledning. I løpet av 2020 har to introduksjonsdeltakere avsluttet programmet og gått over i kvalifiseringsprogrammet. Vet utgangen av 2020 var det fem deltakere igjen i introduksjonsprogrammet.

Oppvekst

Ansvarlig: Oppvekstsjef Torny Strand Moripen

Ressursinnsats	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Netto ramme	67.570.669	70.775.000	65.772.768

Møtevirksomhet (møter) / saker	2020		2019		2018		2017		2016		2015	
Utvalg for Oppvekst	(7)	10	(6)	11	(6)	7	(6)	7	(7)	11	(4)	5
Ungdomsrådet ¹⁴	(4)	8	(2)	3	..	..	..	..	..	..	..	..

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark		Sammenlign.gr. EKG04 og EKG01	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Netto driftsutg. per innbygger 1-5 år i kroner i barnehager	181.256	169.606	163.781	165.400	172.841	170.098
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år	167.325	164.103	139.029	121.771	114.658	136.334
Netto driftsutg. per innbygger 0-22 år i barnevernstjenesten	7.377	7.347	8.158	9.588	9.204	9.448
Andel barn i-5 år i barnehage (prosent)	85,5	88,1	92,5	92,7	90,9	89,6
Andel barn 1-5 år i kommunale barnehager (prosent)	100,0	100,0	51,6	51,7	72,1	71,3
Andel barn i kom. barnehage som får spesialped. hjelp	8,0	7,3	4,6	4,3	3,9	5,1
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	12,5	11,7	8,1	7,8	10,1	9,7
Årstimer til spesialundervisning per elev med spes.und.	119,7	142,5	153,0	156,6	149,2	148,1
Barn 6-15 år i kommunens kulturskole (prosent)	9,8	9,5	12,1	13,0	20,6	16,0
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-22 år	4,3	3,8	3,9	4,1	4,3	4,9
Undersøkelser med saksbehandlingstid under 3 måneder i barnevernet (prosent)	73	..	97	..	88	..

Andre nøkkeltall	2020	2019	2018
Sykefravær i prosent	7,8	10,8	6,9
Antall interkommunale samarbeidstiltak	7	5	5
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	1	0
Elevtall	291	300	295
Grunnskolepoeng - karaktergjennomsnitt ved utgang av 10.klasse	42,7	38,8	42,2
Gjennomsnittlig eksamenskarakter for elever i 10. klasse	.. ¹⁵	3,7	3,5
Oppholdsbet. i barnehage pr. mnd. i 2. halvår (foreldre) 100 % plass	3.135	3.040	2.910
Oppholdsbet. i skolefritidsordning pr. mnd. (foreldre) 100 % plass	2.982	2.892	2.808
Barn i fosterhjem	5	5	6
Barn i barneverninstitusjon	0	0	0
Antall meldinger til Barneverntjenesten	33	19	27
Henlagte etter meldingsavklaring jfr bvl § 4-2	5	3	6
Antall undersøkelser, jfr bvl § 4-3, «ekte» bekymring - «bestilling» av hjelpetiltak	28	16	21

Planer	Vedtaksdato
1 Fosterhjem 2020-23	19.11.2019
2 Skole og barnehage 2016-19	17.11.2015

¹⁴ Ungdomsrådet ble lovfestet i ny kommunelov og ble valgt 22. oktober 2019

¹⁵ Eksamen ble avlyst våren 2020

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Barnevernsvakt i Grenland (VK)	5	Lokalt nettverk for barnehagemyndigheten (FNV)
2	Forum for utdanning (FNV)	6	Desentralisert kompetanseheving (FNV) ¹⁶
3	Kulturskatten (FNV)	7	Regional ordning for statlig kompetanseheving (FNV) ¹⁷
4	Pilot for programfinansiering (FNV)		

Avdeling for oppvekst hadde et samlet sykefravær på 7,8 %. Dette er meget lavt med tanke på koronapandemien og de menneskeintensive enhetene som barnehage og skole er. Avdelingen fortsetter arbeidet med fokus på HMS, og til tross for stort arbeidspress, pandemibekymringer og særlige utfordringer i enkelte avdelinger, uttrykker ansatte jevnt over høy trivsel på arbeidsplassen.

Avdeling for Oppvekst hadde et mindreforbruk på kr. 3.200 000. 2.800 000 av dette mindreforbruket skyldes lavere pensjonskostnader.

Det er vel få som hadde trodd at året 2020 skulle bli så annerledes som det har blitt. Det er vanskelig å skulle oppsummere et år preget av så store endringer. Det siste året har igjen vist at mennesker i utsatte livssituasjoner er de som er mest sårbare for kriser. Siljan kommune har hatt en særlig bekymring for barn og unge som lever i vanskelige hjemmeforhold og har svake eller manglende sosial nettverk. Kommunen har gjennom hele pandemien hatt det størst fokus på disse barna. Til tross for nedstenginger, innstramminger, begrensninger og avlysninger har barnets beste alltid vært kommunens første tanke. Med unntak av den nasjonale nedstengingen i mars og en uke i desember, har kommunen hatt åpne skoler og barnehager. Barnevern og PP tjenesten har jobbet så ordinært som mulig i hele pandemien. Ansatte i skole og barnehage har ringt hjem til både foresatte og barn for å holde kontakten så tett som mulig. Kommunen har hatt tilbud til særlig sårbare barn i hele perioden. Selv sommeraktiviteter for barn og unge ble gjennomført, med forsterket smitteverntiltak. Likevel må kommunen være forberedt på mange og dype sår som skal heles i årene framover.

Skole og barnehage er den viktigste arenaen for barns læring, mestring og trivsel. Det er godt dokumentert at alle barn og unge trenger gode faglige og sosiale arenaer for å lære, mestre og trives. Barnehage og skole er og den ene trygge passen for noen barn. At kommunen har unngått nedstenging har vært en bevisst strategi. Det er satt inn ekstra ressurser der det har vært nødvendig. Ansatte har jobbet, under tider, i svært krevende forhold, de har vist omsorg og omstillingsevne på helt nye måter. Det har vært krevende, slitsomt og uforutsigbart. Ansatte har levd i en unntakstilstand som ingen egentlig kunne forvente av dem, likevel, når en først skal se tilbake på året som har vært, er det kanskje et passende tidspunkt til å være ekstra stolte.

Oppvekstavdelingens overordnede visjon

Vi oppmuntrer barn og unge til selvrespekt og respekt for andre. Vi setter pris på gode resultater, men framfor alt roser vi helherttet innsats, vilje til å forbedre seg gjennom nye utfordringer, og styrke til å tåle skuffelser og tilbakeslag. Barn og unge skal få en mulighet til å oppdage at det å være åpen og nysgjerrig er de viktigste vilkårene for å utvikle kritisk tenking og selvinnsikt. All kunnskap starter der. Det skapes læringssituasjoner som gir barn og unge lyst til å strekke seg etter nye mål. Vi oppdager tidlig

¹⁶ Fylkesmannen, skoleeiere, lokal UH (universitet eller høyskoler) og andre relevante aktører skal samarbeide for å kartlegge behov for kompetanseutvikling og planlegge utviklingsarbeidet. Staten gir økonomisk støtte via fylkesmannen til skoleeiere og UH.

¹⁷ Den regionale ordningen for kompetanseutvikling skal stimulere til godt samarbeid mellom barnehagemyndighetene, barnehageeiere, universiteter og høyskoler, fylkesmennene og andre aktører.

de som av ulike grunner faller utenfor. Vi viser at de kan stole på oss ved å gi dem den støtten de trenger inntil de kan stå på egne bein. Vi bygger alt vårt arbeid på disse verdiene:

- a) Samarbeid
- b) Inkludering
- c) Læring
- d) Jubel
- e) Aktivitet
- f) Nysgjerrighet

Pilot for programfinansiering

Høst 2019 ble Siljan sammen med 11 andre kommuner i Norge med i pilotprosjektet. Pilot for programfinansiering har som mål å etablere kunnskap om virkninger og erfaringer av en fleksibel, større, mer helhetlig modell for å finansiere kommunenes tverrsektorielle innsats rettet mot utsatte barn og unge under 24 år og deres familier, fremfor dagens mange ulike sektorvise tilskuddsordninger. Gjennom piloten gis kommunene lokal frihet til å utarbeide og implementere et helhetlig og samordnet tjenestetilbud hvor tilbud og tiltak settes inn tidlig og samordnet, og hvor ulike kompetanser på tvers av sektorer og tjenester kompletterer hverandre og virker sammen. Midlene skal benyttes til å utvikle og gjennomføre tverrsektorielle og tverrfaglige tiltak for utsatte barn og unge under 24 år og deres familier, jf. mål for piloten. I 2020 fikk Siljan kommune 1.790.000 kr til denne piloteringen.

Siljan kommune ser på dette som en videreføring av Talenter for framtida og BTI arbeidet. I Siljan samarbeider helse, oppvekst, NAV og samfunnsavdelingen om dette prosjektet. 2020 ble et svært krevende år å skulle jobbe med utviklingsarbeid. Enda vanskeligere har det vært å etablere arenaer for brukermedvirkning når det ikke er lov å samles. Strengt smitteverntiltak i samfunnet medførte at de aller fleste møter måtte foregå digitalt, men arbeidet går framover. Siljan kommune har i stor grad spisset satsningen inn på å «bygge muskler» i egen organisasjon. Kommunen ønsker gjennom pilotperioden å utarbeide og gjøre endringer som vil vært varige og ikke avhengige av eksterne midler for å kunne videreføres. Prosjektet i Siljan har fokus på foreldrestøtte, nærvær, brukermedvirkning og samordning av tjenestetilbudet. De 4 deltagende kommunene i Vestfold og Telemark har i 2020 hatt KS konsulent som kompetansemiljø. 2020 er i stor grad brukt til å ferdigstille prosjektplanen, og milepælsplan knyttet til denne. Noen tiltak iverksatt. Kommunen opprettet høst 2020 et nærværsteam, her følges ungdom som står utenfor skole og arbeid opp med tiltak, sosiale aktiviteter og arbeidspraksis. Over 40 ansatte er videreutdannet i CosP metodikk, og 17 ansatte ble sertifiserte foreldreveiledere. Kommunen er i samarbeid med idrettslaget for å opprette et E-sport tilbud i kommunen.

Prosjekter blir følge-evaluert av Oxford Research AS. sluttevaluering av måloppnåelse gjøres var 2023 og utføres i samarbeid med Nordlandsforskning.

Dekomp (Desentralisert kompetanseheving)

I Melding til Stortinget 21 «Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen» legger Stortinget føringer for skolebasert kompetanseutvikling. Stortinget vil at alle lærere fra samme skole deltar og påvirker praksisen i større grad enn individuelle tiltak og korte kurs. Det ligger fast at ansvaret for kvalitets- og kompetanseutvikling ligger hos lokale myndigheter. Departementet ønsker å legge til rette for et system som kan bli stående over lang tid, uten at det stadig må suppleres med nye, nasjonale kompetansesatsinger. Kommunene i Grenland gikk sammen og søkte midler.

Høsten 2018 har alle skoleeiere, skoleledere og ledere i PPT i Grenland arbeidet med å studere strukturer som støtter god læring med eleven i sentrum. Gjennom et systematisk forbedringsarbeid rettet mot både eierskap, ledelse og pedagogisk praksis i utdanningssektoren, er målet å ruste deltakerne til å kunne:

- a) definere behovene for kompetanseutvikling ved den enkelte skole
- b) anvende triangulert analysekompetanse for å nå «eleven bak tallene» og øke læringsutbytte for eleven

I løpet av høsten 2018 og våren 2019 ble det arbeidet med å utarbeide felles begrepsvaliditet om hvilke strukturer for læring som støtter og fremmer elevenes elevresultater. Skoleeiere, skoleledere og PPT Grenland har utviklet et felles språk om hva som skaper læring, hvordan profesjonsfelleskap jobber, planer som virker i hverdager og ikke minst; hvordan skolene jobber tettere på elevene og undervisningen. Desentralisert kompetanseheving er i all hovedsak statlig finansiert. USN ble brukt som kompetansesenter. Høst 2019 samlet Grenland seg om kompetanseheving av alle lærerne med tanke på Fagfornyelsen. Dette skulle videreføres i 2020. Mye har blitt avlyst og utsatt pga pandemien. USN brukte 2020 til å utarbeide digitale læringsopplegg som skolene kan benytte.

Rekomp (Regional ordning for statlig kompetanseheving)

Barnehagebasert kompetanseutvikling (Rekomp) ble forberedt i hele 2019 av nettverket for Siljan og Skien.

I januar 2019 foretok samtlige ansatte i barnehagene i Siljan og Skien en kartlegging på nett med spørsmål om hvor godt de kan eller kan ikke, i forhold til temaene i Rammeplan for barnehage. Det ble brukt et kartleggingsverktøy utarbeidet av Fylkesmannen i Vestfold og Telemark. Ut i fra kartleggingen ble følgende satsingsområdet for 2019-2022 valgt: Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning. – Tilrettelegging for barn som trenger ekstra støtte.

Nasjonale tilsyn

I 2020 hadde avdeling for oppvekst to nasjonale tilsyn. Nasjonalt tilsyn med meldeplikt til barnevernet-tilsyn etter barnehageloven og opplæringsloven og Nasjonalt tilsyn med barneverntjenestens arbeid med undersøkelser.

Forebyggende arbeid barn og unge

Siljan kommune har få målrettede tiltak i forebyggende ungdomsarbeid, men mekkegruppa er et godt innarbeidet tilbud i kommunen. Gruppen har i 2020 hatt i gjennomsnitt fra 8-10 deltakere samt to gruppeledere. Ungdommen har mekkekvelder hvor de mekker på egne ting. Mekkegruppa var i aktivitet hele året. Gruppen har tidligere gjennomført kurs, innføring og undervisning i bla sveis, feilsøking, motorens oppbygging, metalleding og lakking. Gruppa har også fått hjelp og støtte fra TIP. Det sosiale samværet har hatt stort fokus i arbeidet i mekkegruppa, som på hvert treff starter med et måltid.

«Kjærlighet og grenser» ble ikke gjennomført for elever og foreldre i 7. klasse i 2020 pga koronasituasjonen. Dette er et forebyggende tiltak som er ønskelig å gjennomføre hver år.

I 2020 fikk kommunen kr 80 000,- fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Midlene skal brukes til inkludering og dempe konsekvensen barn og unge kan oppleve ved å leve i lavinntektsfamilier. Midlene ble bla. brukt til sommeraktiviteter for barn og unge. To uker i sommer har til sammen 140 deltakere

deltatt på aktivitetene Siljan kommune arrangerte for barn og unge mellom 8 – 15 år. Dette ble en stor suksess. Flyktningfamiliene, voksne og barn, var på familietur til Tusenfryd. Ved siden av dette gjennomførte miljøterapeuten ved Siljan ungdomsskole innebandyturnering, kino kveld, aktivitetsdager, lan, mange gratis lunsjer og kosekvelder. Alle disse tiltakene er et gratis tilbud. Kommunen har gjennom hele 2020 opprettholdt disse tilbudene.

UKIS er en foreldredrevet ungdomsklubb for ungdom 13 til 18 år. Kommunen finansierer miljøterapeut som jobber som fast voksenkontakt i klubben. Svært beklagelig har kommunen måtte avlyse UKIS da det ikke finnes egnede lokaler som kunne ivareta smittevernreglene. Miljøterapeut ved SUS har kompensert med andre samlinger når dette har vært mulig.

Barnehage

Siljan kommune ligger på bemanningsnormen og pedagognormen. Kommunen ligger litt over sammenligningsgruppa i kostnader pr. innbygger i alderen 1- 5 år. (kr. 10 000,-) Årsaken til dette er at kommunen oppfyller pedagognormen og har 10 % flere pedagoger enn sammenligningsgruppen, alle ansatte har barnehagelærer eller barne -og ungdomsarbeider utdanning. Siljan kommune ligger høyere enn sammenligningsgruppen i ansatte med godkjent utdanning. Dette gir kommunen et godt utgangspunkt og trykker den faglige kvaliteten i barnehagen, men øker selvfølgelig de totale lønnsutgiftene noe. I Siljan kommune hadde 8 % av barna i barnehagen et styrket barnehagetilbud i 2020. Dette er dobbelt så høyt som sammenligningsgruppen. Alle barn med spesialpedagogisk hjelp har diagnoser og sakkyndige vurderinger.

Siljan kommune ligger fortsatt lavere enn sammenligningsgruppa og landet i antall barn i målgruppa som benytter seg av barnehageplass. Årsaken til dette kan ligge i at flere småbarnsforeldre velger å ta ut forlenget permisjon etter fødsel. For 5 åringer gjelder av 95 % av barna går i barnehage.

Begge barnehagene har stabile og dyktige personalgrupper. Godt arbeidsmiljø og kompetanseheving gjennom hele året preger barnehagene i Siljan.

Gjennom hele nedstengingen våren 2020 brukte personalet tida til å lese Rammeplan og gjennomføre refleksjonsoppgaver fra Udir.no knyttet til den. For å kunne reflektere sammen rundt de ulike temaene ble det opprette en interngruppe på Facebook – stort engasjement fra de ansatte.

Gjennom nedstengingen i mars og april samarbeidet Loppedåpan og Opdalen om et omsorgstilbud for barn med foresatte i samfunnskritiske yrker. Barn og ansatte fra begge barnehagene blir en del av omsorgstilbudet som holder til i Loppedåpan. Ganske snart opprettes også et tilbud for barn med særlige behov. Fra 20. april åpnes barnehagene igjen. Høsten 2020 kom «Trafikklysmodellen» den gav mulighet for å raskt å kunne trappe opp og ned på tiltak utfra smittevernhensyn.

I 2020 ble samarbeidet med hjemmet satt på en prøve – da det meste av fysiske møter ble umulig. Zoom, FaceTime og telefon ble viktige kommunikasjonsmåter dette året. De gode rutineene som var etablert i 2019, for nye barn og foreldre ved oppstart i barnehagen var vanskelig å gjennomføre grunnet smitteverntiltak. Begge barnehagene har hatt ekstra fokus på god/ tydelig kommunikasjon og informasjon i pandemi tida, for å trykke og ivareta brukere på best mulig måte. Arbeidet med psykisk helse og livsmestring var fortsatt en viktig satsing. Alternative måter å ivareta barnehage-hjem samarbeid ble utprøvd med alternative tilstelninger gjennom året. Minimal møtevirkosomhet i FAU pga pandemien.

Opdalen barnehage

Barnehagens visjon er «den lille barnehagen – der hvert enkelt barn får vokse i et trygt og kreativt miljø». Opdalen fortsetter med satsningsområdet «Barns læringsmiljø» hvor barns lekemiljø står sentralt. Barnehagen har dette året knyttet kontakt med STYD- kommunikasjon som i flere år har forsket på barns lek og lekemiljøer. Som også trekker fram perspektiver som barns rettigheter og barns beste som viktige fokus områder for personalet i barnehager. Re-komp (Regional kompetanseheving i barnehager) kommer inn i en ny fase. Opdalen barnehage ble en del av et nettverk med 3 andre barnehager i Skien. Fokus var lek og lekens betydning i barnehagen

Januar 2020 var det 2 avdelinger i Opdalen barnehage med til sammen 24 barn. 13 barn under 3 år og 11 barn over 3 år. Hovedopptaket i mars viste stor økning i søkere til barnehageplass og fra august 2020 var det 35 barn. 19 barn over 3 år og 16 barn under 3 år. Det blir opprettet ny avdeling i Opdalen. Det ble etablert en base for de eldste barna i gymsalen i Opdalen. Høsten 2020 hadde Opdalen barnehage 2 barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp.

Tilbakemeldinger fra ansatte er at alle trives og beskriver et godt arbeidsmiljø. Det settes av tid på personalmøter til å ha fokus på arbeidsmiljøet – samarbeid mellom styrer og tillitsvalgte/verneombud. I år har Opdalen barnehage hatt noe høyere korttidsfravær enn vanlig grunnet strenge regler for smittevern. Året har vært preget av mye bekymring og mye uvisshet/uforutsigbarhet knyttet til pandemien. Mange har vært engstelige for smitte.

Gjennom hele året har Opdalen barnehage jobbet med det fysiske læringsmiljøet, men særlig fokus på barnehagepersonalets ansvar for tilrettelegging og utvikling av det fysiske læringsmiljøet. Måltidsituasjonen skal være en sentral del av det pedagogiske arbeidet i barnehagen med mål å gi barna gode matvaner fra de er små. Gjennom medvirkning motiveres barna til å spise sunn mat og få grunnleggende forståelse for hvordan sunn mat kan bidra til god helse.

Prosjekt Barnehage og sykehjem fortsetter. Prosjektgruppa planlegger et besøk til Gulset sykehjem som i flere år hatt et samarbeid med LilleFot barnehage i Skien. Prosjektgruppa fortsetter med å lage mål og en aktivitetsplan for arbeidet med å knytte generasjoner sammen.

Året i Opdalen avsluttes med pakking av leker, materiell og utstyr og barnehagen gjør seg klar til å flyttes til Sagaenga barnehage.

Loppedåpan barnehage

Loppedåpan har 72 plasser fordelt på 5 avdelinger. 4 avdelinger i hovedhuset Loppedåpan pluss en friluftsavdeling med barn fra 3 - 6 år. Vår 2020 hadde Loppedåpan 6 barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp. Høsten 2020 var det 5 barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp. Vår 2020 var det 7 minoritetsspråklige barn. Høstent 2020 var det 6 minoritetsspråklige barn. Tre barn kom fra tospråklige familier.

Det har vært noe høyere langtidsfravær i personale i 2020 pga helse og svangerskap. I tillegg har det vært en del koronarelatert fravær i personalet som har gjort det utfordrende å få personalkabalen til å gå opp.

Det har vært annerledes drift under pandemien og stort arbeidspress, men løsningsfokuserte medarbeidere som har stått på og forhold seg til mange endringer underveis. Ulikt psykisk stress i

personalgruppa med tanke på bekymringer rundt pandemien. Stort savn i hele personalgruppa etter felleskap og samarbeid på tvers.

Gjennom hele året har Loppedåpan barnehage jobbet med relasjoner og med særlig fokus på livsmestring og skape robuste barn. Gjennom medvirkning får barna være viktige aktører i eget liv. Fokus på et trygt og godt barnehagemiljø for alle har vært en sentral del av det pedagogiske arbeidet i barnehagen.

Loppedåpan har et stå-på personell som evnet å tenke annerledes og kreativt for å ivareta barna og familier under nedstenging i form av personlig hilsen hjem til hvert hjem, ringerunder osv. Personalet har blitt gode på digitale verktøy, og erfarer at digitale møter er mer effektivt og fører til bedre utnyttelse av tiden. I løpet av 2020 har ansatte i Loppedåpan fått kompetanseheving på tema «introverte barn». Andre kurs måtte utsettes. Loppedåpan er godt i gang med RE-komp- samarbeid med USN og deltar i nettverk sammen med barnehager fra Skien.

Oppgradering av uteområdet på småbarn ble slutført i 2020. Dette til stor glede for små og store. Trafikksikkerhetsplan rundt Loppedåpan barnehage og Midtbygda skole ble ferdigstilt. Det er nå trygge forhold for både bilister og myke trafikanter.

Fagteam barnehage

Fagteam barnehage består av en støttepedagog 10 0%, en fagarbeider 100 % og en språkpedagog 60 % stilling. Fra 1.oktober og frem til nyttår ble 50% støttepedagog tilført via omfordeling i ressurser i oppvekstavdelingen. Dette pga. økning i antall barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp.

Året 2020 har hatt et økende antall barn som trenger spesialpedagogisk hjelp. Det har vært utfordrende å ha så mange timer på få personalressurser. De som arbeider i Fagteam gjør hver dag en stor innsats med lite ressurser overfor disse barna! Tidlig innsats i barnehagen for barna, kan gi de bedre forutsetninger ved skolestart.

Fagteam er fordelt på Sagaenga barnehage og Loppedåpan barnehage. I 2020 var det ingen barn som fikk spesialpedagogisk hjelp i hjemmet.

Fagteamet arbeider med barn med ulike utfordringer. Disse er språkvansker, kommunikasjon med andre, sosiale vansker og emosjonelle vansker. I tillegg til også barn med fysiske vansker.

Fagteamet har i 2020 startet opplæring i ASK, alternativ og supplerende kommunikasjon. ASK har kommet inn i Barnehageloven § 39 Barn med behov for alternativ og supplerende kommunikasjon. Barn som helt eller delvis mangler funksjonell tale og har behov for alternativ og supplerende kommunikasjon, skal bruke egnede kommunikasjonsformer og nødvendige kommunikasjonsmidler i barnehagen. Spesialpedagogisk hjelp etter § 31 inkluderer nødvendig opplæring i bruk av alternativ og supplerende kommunikasjon. Noen i fagteam har fått opplæring i ASK eksternt, og skal lære opp resten internt (gjelder også ansatte på avdelingene). PPT anbefaler ofte i sine sakkyndige vurderinger at flere barn med kommunikasjon og språkvansker bør bruke ASK. Disse barna får IPAD via NAV, men fagteam legger inn programmer, og bruker de i den spesialpedagogiske hjelpen. Barna skal også bruke IPAD/ASK på avdelingene. Dette arbeidet er så smått i gang. Fagteam ser at ASK er et meget godt hjelpemiddel for de barna som trenger det.

Ved nedstengingen i mars, holdt fagteam kontakt med barna via telefon og skype. Ansatte var også innom på besøk «på trappa». Foreldrene fikk tilsendt et spesialpedagogisk opplegg som de kunne gjøre hjemme med barna. Dette var selvfølgelig frivillig for foreldrene. Fagteamet og kommunen fikk over påske raskt på plass, et tilbud til barn med spesialpedagogisk hjelp og våre flyktninger, om å komme i barnehagene før de andre barna. Sårbare barn ble godt i varetatt i 2020.

Språkpedagogen har oppfølging av minoritetsspråklige barn, tilrettelegge og gjennomføre språklige aktiviteter. Målet er at barnet har gode norsk ferdigheter før skolestart. Våren 2020 var det 5 minoritetsspråklige barn. Høsten 2020 var det 5 minoritetsspråklige barn. Språkpedagogen samarbeider med morsmålsassistenten om disse barna. I tillegg veileder språkpedagogen de ansatte på avdelingen, om hvordan de skal arbeide med disse barna og språkutvikling i det daglige.

Barnehagemyndigheten

Barnehagemyndigheten arbeidet med styrerne i barnehagene i forhold til beredskap. Mange møter med fylkesmannen i forbindelse med pandemien. Ros analyser, smitteverntiltak, smittevernsutstyr, bemanning, kohorter og fritakelse av foreldrebetaling i barnehagen, var en del av arbeidet i fjor.

Sagaenga barnehage ble ferdigstilt i desember 2020 etter godkjenning av barnehagemyndigheten. Barnehagen åpnet 01.01.21.

Barnehageopptaket 2020-21 ble en positiv overraskelse med over 20 nye barn. Nedleggelse av en avdeling i Loppedåpan kunne dermed ikke gjennomføres. Og det ble ikke nedbemanning. Det måtte tilsettes 3 barnehagelærere på grunn av økning i barnehagetallet.

Høsten 2020 ble det tilsyn fra fylkesmannen på om barnehagemyndigheten fulgte opp § 46 Opplysningsplikt til barnevernet overfor barnehagene. Dette fikk kommunen avvik på. Barnehagemyndigheten laget deretter et Årshjul for tilsyn og skriv om Barnehagemyndighetens ansvar og oppgaver. Dette ble sendt til fylkesmannen på nyåret, (nå statsforvalteren), og avviket ble lukket.

Regionalordning for kompetanseutvikling fortsetter i barnehagene i Siljan sammen med Skien kommune. Barnehagemyndigheten sitter i et lokalt nettverk med Skien, og samordner kompetanseutviklingen. Felles overordnet tema/mål for barnehagene Siljan/Skien er «Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning». Med undertema Tilrettelegging for barn som trenger ekstra støtte.

Opdalen barnehage jobber med:

- a) Personalet tilegner seg kompetanse om lek-hvor målet er å få alle barn i lek
- b) Personalet skal få kunnskap om ulike observasjonsmetoder som gjør at ansatte bedre fanger opp barn som strever med å komme inn i lek

Loppedåpan barnehage jobber med:

- a) De stille eller introverte barna

Universitetet i Sør Øst Norge og fylkesmannen er tungt inne i prosjektet. Barnehagene har en egen veileder fra USN, og alle barnehagene er delt inn i egne nettverk som samarbeider og/eller reflekterer rundt temaet. I april var ansatte fra 49 barnehager på en oppstartskonferanse i Baptistkirken i forhold kompetanseutvikling (forkortet re-komp). Kompetanseutviklingen er statlig finansiert.

Det er også arbeidet med endringer i barnehageloven i 2020, som ble innført fra 01.01.21. Dette gjelder innføring av trygt og godt barnehagemiljø og barns medbestemmelse.

Grunnskolen

Grunnskolen hadde ved utgangen av 2020 til sammen 291 elever, 204 i barneskolen og 87 i ungdomsskolen. I tillegg er det SFO og leksehjelp på barneskolen. Felles for grunnskolen i Siljan gjelder at den kostnadmessig ligger over landet og sammenligningsgruppa i utgifter pr. innbygger i aldersgruppen 6–15 år. Noe av årsaken ligger i en litt dyrere SFO og en dyr spesialgruppe. Lønnskostnader er og en faktor, da Siljan har 99,2 % av lærere med godkjent pedagogutdanning i motsetning til landet og sammenligningsgruppa som ligger på 96,1 %. Samlet sett får 8 % av elevene særskilt norskopplæring og 12,5% av elevene får spesialundervisning.

Siljan kommune ligger noe høyere enn sammenligningsgruppa og fylket i lærertetthet. Årsaken til at små kommuner alltid vil ligge høyere i lærertetthet er bl.a. at det på barnetrinnet og ungdomstrinnet har fag som krever mindre grupper, eks. musikk, kunst -og håndverk, mat og helse, og svømming. I basisfagene norsk, matematikk og engelsk er det vesentlig med fleksibilitet i gruppene for å kunne tilpasse opplæringen best mulig.

Tilvalgsfaglærertettheten og valgfagsordninger som fordrer mindre grupper på ungdomstrinnet. I tillegg har kommunen elever fra andre kommuner (gjesteelever), som Siljan gir skoletilbud. Disse elevene har store behov for spesialundervisning. Ansatte i spesialgruppen på Midtbygda vil og være med å påvirke lærertettheten. Likevel er nedgangen i elevtall den viktigste årsaken til kostnadsnivået. Siljan kommune ligger langt høyere enn sammenligningsgruppa på lærertetthet i ordinær undervisning. Denne er vedtatt redusert.

Kommunens alternative opplæringsarena for grunnskoleelever i alderen 10–16 år, Inn På Tunet (IPT) drives som tidligere på Tveitan gård. IPT drives i samsvar med grunnskolens ordinære timeplaner. De siste årene har Midtbygda skole har en 40 % pedagog som underviser elever. Siljan ungdomsskole bruker fast og pedagog innimellom. Dette er en ordning som fungerer godt.

Fagfornyelsen er en ny retning for fag og læring i skolen. Skolene i Siljan jobbet begge etter de nye læreplanene fra høsten 2020. Årsaken til at læreplanen er endret er at det elevene lærer skal være relevant. «Samfunnet og arbeidslivet endrer seg med ny teknologi, ny kunnskap og nye utfordringer. Verden trenger barn og unge som reflekterer, er kritiske, utforskende og kreative. Elevene skal få mer tid til dybdelæring. Mange av læreplanene har vært for omfattende. For å legge gode rammer for dybdelæring, kan en ikke bare fylle på med nytt innhold. Det må gjøres tydelige prioriteringer. Det skal bli bedre sammenheng i, og mellom fagene, og de forskjellige delene av læreplanverket skal henge bedre sammen» (Utdanningsdirektoratet).

Begge skolene er deltaker i prosjektet «Liv og røre», et skolebasert opplegg som skal bedre læring, trivsel og helse for elevene gjennom en time fysisk aktivitet daglig som et metodevalg i opplæringen. «Liv og røre» skal også gi elevene bevissthet om godt kosthold. Skolene har ressurslærere som skal inspirere og veilede det øvrige personalet til å ta fysisk aktivitet i bruk som pedagogisk metode. Tilbakemeldingene så langt har vært positive. SFO er og med på prosjektet «Liv og røre». SFO skal legge til rette for fysisk aktivitet og ha fokus på sunn mat. Hver uke lages en meny som vises på SFO for elever og foresatte. Her skal det i henhold til «Fiskesprell» være en variasjon mellom vegetar, kjøtt, fisk og havregrøt. Det legges også vekt på ro og hygiene mens man spiser.

Midtbygda skole

Midtbygda skole var i mars forbered på at samfunnet kunne bli nedstengt, og at hjemmeskole da ville bli en realitet. Skolen hadde siden august 2019 benyttet pc i undervisningen på 5.- 7.-trinn. I løpet av høsten og vinteren begynte skolen å fase inn pc som verktøy også på 4.trinn, men her var kompetansen og erfaringene blant elevene lavere. Den digitale kompetansen blant lærerne var også ujevn, men skolen hadde gjennom skoleåret – uavhengig av signalene om nedstengning – gjennomført interne kursrekker innenfor ulike programvare. Det var en samlet lærerstab, som både hadde et digitalt basisgrunnlag og stor motivasjon, som fikk intensiv kursing i dagene rundt nedstengningen. Den metodiske utfordringen lå på småskole-trinnet der det ikke var spesielt stor pc-tilgang. Her ble det tidlig klart at skolen måtte klare å bringe ut fysiske undervisningsopplegg, og at telefon ville bli et viktig kommunikasjonsverktøy. Det kjørte derfor «budbil» ukentlig rundt i Siljan og leverte ut undervisningsopplegg i postkasser i mars og april. Ganske raskt kom også 3.trinn inn på digital hjemmeundervisning. Skolen hadde et antall pc-er liggende som ble klargjort og levert ut. I løpet av høsten fikk skolen tilskudd fra Statsforvalteren til permanente datamaskiner til 3.trinn.

De viktigste utfordringene i en situasjon med hjemmeskole er å opprettholde kontakt mellom elev og lærer. Faglig oppfølging, men også sosial oppfølging, spesielt i de tilfeller der skolen kan være den eneste arena eleven har for sosialt miljø, måtte ivaretas på best mulig måte. Det ville også være av stor viktighet at den enkelte lærer, som nå ble henvist til en autonom hjemmekontorsituasjon, også opplevde å bli sett og ivaretatt av sin leder. Det ble derfor raskt satt ned rutiner om at den enkelte ansatte skulle være i kontakt med ledelsen flere ganger ukentlig. I tillegg ble det gjennomført ukentlige teammøter og teamledermøter til faste tidspunkt.

Digital undervisning og kontakt med eleven var ikke helt opp til den enkelte lærer. Det ble raskt satt rutine for daglig kontakt over Teams eller telefon mellom lærer og den enkelte elev. Det var krav om daglig tilstedeværelse for den enkelte elev, og der dette ikke skjedde ble det tatt telefonisk kontakt, samme dag eller dagen etter. Gjennomføring av pedagogiske opplegg var lærerens ansvar, og her ble praksisen tidlig felles gruppemøte ved skolestart, individuell oppfølging ut over dagen. Arbeidsoppgaver ble sendt både daglig og ukentlig. Skolen gjorde seg den erfaring at skoledagen nok kunne bli forskjøvet på de lavere skoletrinn. Lærerne på 1. – 3.trinn hadde størst pågang i fra elever og foreldre i tiden etter kl. 15 – da foreldre var ferdig med sin arbeidsdag.

Situasjonen med hjemmeskole forsterket individuelle arbeidsmåter. Uten å være en villet situasjon, ble det lagt lite opp til digitalt samarbeid elevene i mellom. Elevene ble sittende å jobbe mye med individuelle regne- og skriveoppgaver, samt lesestykker. I hovedsak skyldes dette manglet erfaring og trygghet i bruk av digitale verktøy. Ut over kalenderåret, da situasjonen igjen var tilnærmet normal, fikk skolen mulighet til å øve opp større vidd i digitale metoder.

Ved stengt skole var Midtbygda skole pålagt å organisere et omsorgstilbud for barna viss foreldre hadde samfunnskritisk arbeid. Omsorgstilbudet involverte i størst grad fagarbeiderne, men i oppstarten ble også lærere benyttet. Dette førte til en belastende og oppstykket arbeidssituasjon for lærerne, der de dessverre måtte redusere muligheten for å være tilgjengelig for elevene sine. Det ble etter hvert laget en ny organisering der kontaktlærerne ble skjermet.

Midtbygda skole fikk raskt på plass rutiner for ivaretagelse av sårbare barn og barn med særlige behov da skolen ble stengt ned. I hovedsak var dette elever med psykiske hemninger og lite sosialt nettverk, men etter hvert utvidet til også å gjelde elever som slet med å motivere seg for skolearbeid, fremmedspråklige

og familier som befant seg i vanskelige livssituasjoner. Det var viktig at disse barna opplevde hyppig kontakt med skolen, derfor ble rutinen at disse ble kontaktet vekselvis av kontaktlærer og sosiallærer. I spesielle tilfeller ble hjemmet oppsøkt. Ut over i nedstengningsperioden ble de sårbare elevene tilbudt å delta på omsorgstilbudet på skolen – noe de fleste takket ja til. Underveis var det godt samarbeid med andre hjelpeinstanser, som barnevern og PPT.

Gjenåpningen av skolen skjedde etappevis. Småskoletrinnet først, deretter mellomtrinnet da det ble åpnet også for dette. Skolen var godt forberedt. Skolen hadde fått disponere rom oppe i Siljanhallen slik at det ble færre elever og mindre tetthet innendørs. Skolens lekeområder ble delt i roder og trinnene i mindre kohorter, forsterket inspeksjon. Alt etter nasjonale retningslinjer. Rengjøringspersonalet gjennomgikk hvordan øvrige ansatte skulle utføre daglig rengjøring. På Midtbygda fungerte disse pålagte arbeidsoppgavene helt uproblematisk. Skolen har også opplevd at elevgruppene er meget disiplinerte og overholder smittevern på en imponerende måte.

Midtbygda skole gjorde mange positive erfaringer gjennom koronaåret. Informasjon gikk tjenestevei i denne perioden. Skolen opplevde at kommunens kriseledelse og informasjonsflyt tjenestevei, fungerte godt. Avklaringer kom raskt og tydelig. Lærerne opplevde å ha større kontakt med hjemmene enn tidligere, og samarbeidet hjem – skole ble flyttet raskt over på digitale plattformer. IKT-kompetansen har økt merkbart i kollegiet. Inndeling av elevene i trinn-kohorter, med tildelte roder de kan leke på, har medført at elevene oppleves som mer disiplinerte, og det er mindre utslag av konflikter og uønsket sosial atferd i elevgruppen. Hva langtidseffekten av mindre mulighet for sosial omgang på tvers av alder blir, vil bli synlig fremover, men pr. i dag vurderer Midtbygda skole å fortsette med større aldersmessige inndelinger av skolegården også etter at koronarestreksjonene er opphevet.

Foreldre har gitt tilbakemelding om at de har fått større innblikk i barnas skolehverdag. Foreldrene har også gitt mange positive tilbakemeldinger på undervisningstilbudet elevene fikk, men enkelte har ikke undersøkt at det var utfordrende å ta på seg rollen som elevens lærer, i kombinasjon med egen arbeidssituasjon. Den kritikk som fremkom, gikk i hovedsak på tvil om elevenes skolearbeid ble vurdert. Dette tok skolen umiddelbart tak i på de trinn der tilbakemeldinger fremkom.

Midtbygda skole mener at alle elevgrupper, -årganger og enkeltelever fikk samme lærerkontakt, men det er vanskelig å kunne si sikkert om elevene har hatt samme læringsutbytte som i en normal situasjon. Vår erfaring var at hjemmets digital kompetanse påvirket sterkt elevens innsats og utbytte..

Elevundersøkelsen 2020 viser gode resultater for Midtbygda skole, 7.trinn. Generelt ligger skolen over – eller likt – med nasjonalt nivå på samtlige indikatorer. Skolen ønsker å gjøre det bedre innenfor «Læringskultur», så det jobbes fortsatt med arbeidsro og elevens egen motivering for skolearbeid. Mange elever på årets 7.trinn har – og har hatt – både faglige og sosiale utfordringer gjennom sitt skoleløp, men skolen har opplevd at arbeidet den har lagt ned over flere år har gitt resultater. Spesielt gledelig er det å igjen se at elevene opplever både støtte og motivering fra sine foreldre.

Nasjonale prøver 2020 viste jevnt over gode resultater for 5.trinn på Midtbygda skole. 2010-årgangen er første elevkull som har hatt systematisk lese- og skriveopplæring etter STL+ -metoden.

Skolefritidsordningen

SFO stengte ned i mars, men det ble organisert et omsorgstilbud for barn der foreldrene hadde samfunnskritiske arbeidsoppgaver. På det meste var det 10 barn som benyttet seg av tilbudet. I hovedsak var det mulighet for frilek på SFO, men det ble satt av tid til skolearbeid på formiddagene.

Som fagarbeider er nærkontakt med barna naturlig, og usikkerheten rundt smittesituasjonen var tung for flere ansatte. Mange var redde for å bli smittet selv, eller ta med smitte hjem, og syns det var vanskelig å likevel skulle gå på jobb. Oppstart på rødt nivå betydde små kohorter. En dag på SFO besto av vasking av hender og overflater, barn henvist til å leke på faste uteområde, mest mulig utetid og fast voksen i kohorten. Det var heller ikke noe tilbud om matserving, både på grunn av smittevern og av mangel på personell, og reduserte åpningstider for å kunne klare å gjennomføre dagen. Ingen foresatte hadde tilgang til bygget. Mange av elevene syns det var trist å ikke kunne leke med venner som befant seg i en annen kohort. Savnet av lekekamerater ble veldig merkbart når det kun var en elev igjen i hver kohort.

SFO fikk ut over i året erfaring med å organisere annerledes. Selv om det til tider har vært utfordrende, er det også en positive erfaringer som SFO kommer til å ta med seg videre når koronarestriksjonene er over. Særlig med tanke på bruk av klasserom som en del av SFO, og inndeling av uteområdet i roder. I desember fikk SFO sitt første smittetilfelle blant de ansatte. Et klassetrinn og flere ansatte måtte ut i karantene. Rett etterpå var det nye smittetilfeller og det ble da ny nedstengning og organisering av hjemmeskole, og et omsorgstilbud ble igjen opprettet. SFO har fått god trening i å omstille seg på kort tid.

Barnetallet i Siljan synker, og det merkes på SFO. Til oppstart i august var det en liten nedgang i påmeldte barn på SFO. 51 barn totalt hvorav 26 av disse på 100% plass. 12 barn har rett på tilsyn frem til skoledagens slutt. Det er meget positivt at de fleste nye barn på SFO møter allerede tidlig i august. Da får de en rolig start, ofte med kortere dager, og de kan bli kjent med hverandre og med de ansatte. Dette er også en god anledning for å bli kjent med lokalitetene og uteområdene.

IST er SFO sitt kommunikasjonssystem med hjemmene. I starten fungerte systemet, men etter en tids bruk anses systemet tungvint i bruk. Det savnes også flere nødvendige funksjoner som app-løsning og mulighet for rask dialog med hjemmet. Dette er tilbakemeldinger fra foresatte og ansatte. SFO imøteser å kunne bytte til et lettere og mer brukervennlig system.

Dessverre ble det ikke mange kurs på SFO-ansatte i 2020. SFO-leder var med på den aller første digitale SFO-konferanse. «Kvalitet i SFO- livets treningsstudio.» Dette var en ny og spennende konferanse med mye ny input som ble videreført til ansatte på SFO. SFO-leder deltok også på felles fagsamling i «Liv og røre» prosjektet.

Siljan ungdomsskole

Ungdomsskolen består av 85 elever og har de siste årene vært organisert med to klasser pr trinn. Alle elevene har egne PC-er som de skal benytte som verktøy i skolehverdagen. Dette gir skolen mange nye muligheter til å tilpasse undervisning av elevgrupper enda bedre.

Skolen benytter læringsplattformen Office 365 og spesielt verktøyet OneNote innenfor den plattformen. Dette gjør at elev og lærer kan «samskrive» i samme dokument. Det er også enkelt å følge opp besvarelser fra hver enkelt elev.

Nasjonale prøver fortsetter å vise trenden om at elevene løfter seg godt fra 8. til 9. trinn. Allikevel er det ønske om at elevene skal bli enda bedre funksjonelle lesere, noe som fortsatt vil gjenspeile seg i skolens satsinger de neste årene.

Fagfornyelsen har gjort sitt inntog på 8. og 9. trinn dette skoleåret. De ansatte har jobbet godt med dette inn mot skolestarten. Det løftes inn en del tverrfaglige temaer som skal gjennomsyre undervisningen; «Folkehelse og livsmestring», «Demokrati og medborgerskap» og «Bærekraftig utvikling». Fagfornyelsen er en spennende revidering av læreplanene som kommer til å engasjere skolene på nye måter de neste årene. Elevundersøkelsen viser at elevene trives, er motiverte og opplever god støtte fra hjemmet og lærer. Tallene rundt mobbing på ungdomsskolen er lavt og skolen ser det som et tegn på at skolen arbeider godt rundt sosial læring og utvikling.

Siljan ungdomsskole har en utvidet avtale med MOT. Siljan ungdomsskole ønsker å jobbe med hele skolen som samfunnsbygger og derfor vil dette programmet føre til at alle lærerne blir mer involvert i MOT sitt arbeid i skolen. Det å utvikle robuste elever som står opp for andre er et viktig bidrag fra ungdomsskolen for å skape gode innbyggere i Siljan.

2020 var sterkt preget av Korona, med nedstenging av skolen fra 12. mars – 11. mai. Da hadde skolen «hjemmeskole» og undervisningen foregikk via Teams som ble den viktigste kommunikasjonsplattform mellom ansatte og elever. Ferdighetene knyttet til bruk av PC som verktøy gikk rett til værds for både ansatte og elever i løpet av denne perioden. Gjennom resten av året har det vært elever som har vært fraværende i påvente av testing, elever som har vært i karantene og trinn som har vært vekk på grunn av smitte. Teams og Office 365 har vært uvurderlige redskaper for å sikre en best mulig læring i disse situasjonene.

Skolen har gjennom store deler av året vært på «gult nivå» i trafikklysmodellen skolene følger i smittevernet. Det har ført til at ingen av de tradisjonelle fellesarrangement på tvers av trinnene er blitt gjennomført og elever på ulike trinn har ikke oppholdt seg på samme areal i løpet av skoledagen. Dette er et stort savn for alle. Fellesarealer både inne og ute er delt i ulike soner for å sikre avstand mellom kohortene. Elevene har vært svært lojale til smittevernreglene, noe som har hjulpet alle til å unngå langvarige nedstenginger.

Voksenopplæringen

Voksenopplæringas samfunnsoppdrag er å legge til rette for læring tilpasset den enkelte gjennom opplæring i norsk og samfunnskunnskap.

Våren 2020 var det 9 elever og deltakere ved voksenopplæringen som deltok i norsk og samfunnskunnskapsopplæringen. Våren 2020 var det 7 elever og deltakere som var oppe til prøve i norsk skriftlig og norsk muntlig, disse klarte norskprøvene bra. I løpet av høsten 2020 har det vært 2 personer som har tatt samfunnskunnskapsprøven på norsk og har bestått. Høsten 2020 var det 6 elever og deltakere på skolen. Ved Siljan voksenopplæring arbeider det nå to lærere, en arabisktalende morsmålsassistent, en assistent, pluss leder. VO har til sammen 2,95 årsverk lærere og leder. Leder i 100 %, en lærer i 40 % fast. Den andre læreren er 75 % på IMDI midler frem til april 2021 samt en assistent i 40 %. I faste ansettelse er det 1,8 årsverk og 1,15 årsverk på IMDI midler. Lærerne og leder har deltatt

på diverse oppdateringskurs via Kompetanse Norge og Fylkesmannen i Telemark. Leder er ferdig med ledelsesutdanning på BI.

Departementet har dessverre bestemt at kommuner under 5000 innbyggere ikke får ta imot flyktninger de neste årene. Det medfører at Siljan kommune ikke får bosette flyktninger mer og skolen avvikles juni 2021.

PP-tjenesten

PPT hadde i 2020 2,15 stillingshjemmel fordelt på 100 % Leder/PP-rådgiver, 40 % logoped, 40% PP-rådgiver og 35 % PP-rådgiver. PP-rådgiver i 40% stilling var i et vikariat, og ble fast ansatt oktober 2020. I 2020 hadde PPT 100 aktive saker. Generelt har PPT mange saker med tanke på antall barn og unge i kommunen. I 2020 mottok PPT 36 nye henvisninger. Dette er en nedgang fra 43 henvisninger i 2019. Dette kan ha en sammenheng med koronapandemien. Det ble henvist 13 jenter og 23 gutter. Henvisningsgrunnene som fremkom hyppigst var ønske om utredning for fagvansker, konsentrasjonsvansker, psykososiale vansker, språkutvikling og lese- og skrivevansker. 25 av henvisningene var fra skolen, 6 fra barnehagene

På grunn av koronapandemien var det to henvisninger som kom sent i gang i perioden mars-mai. Utover dette har PPT jobbet relativt som normalt med tanke på sakkyndighetsarbeid. PPT har etter krav fra kommunen hatt mye hjemmekontor, men hatt mulighet for å utføre arbeidet til tjenesten i barnehager og skoler. Den største utfordringen til PPT har vært knyttet til faglig samarbeid mellom kollegaer. Grunnet en hørselshemning har det ikke vært aktuelt å ha Teams-møter innad i tjenesten.

Til tross for koronapandemien har PPT samarbeidet med spesialisthelsetjenesten (Sykehuset i Telemark) i flere av sakene. I tillegg til utredninger har PPT fulgt opp klienter med ansvarsgrupper og samarbeidsmøter ut grunnskolen. PPT har bistått voksenopplæringen med å utarbeide sakkyndig vurderinger, noe som har resultert i tilskudd 1 og 2 fra IMDI for å gi spesialundervisning.

Siljan kommune har en egen logopedtjeneste. Det var og er fortsatt stort press på logopedtjenesten. Logopeden deltok i lokalt nettverk for logopeder når det gjelder fagutvikling. PPT var og er aktiv deltaker i BTI-arbeidet og i Tiltaksteam Barn og Unge (TBU). Barnehagene, barneskolen og ungdomsskolen har opprettet Tilpasset opplæringsteam (TPO-team) der PPT deltok fast. PPT deltok også i det nyetablerte nærværsteamet. Alle disse samarbeidsarenaen har hatt møter (enten fysiske eller via teams) i løpet av 2020.

I PPT sitt arbeid med kompetanseheving ble en PP-rådgiver sertifisert i Logos (test for lese- og skrivevansker). To PP-rådgivere og Logoped har blitt sertifisert i C-billt (språkforståelsestest). Logoped har deltatt på kurs i forhold til ALL+ (en metode utviklet for å lære barn uten talespråk å lese og skrive). Leder holder på med en videreutdanning i ledelse som skal avsluttes høsten 2021. Leder har deltatt på Statped sin Lederkonferanse 2020 – fremtidens spesialundervisning. En rådgiver har fullført videreutdanning i ASK (Alternativ kommunikasjon), samt fullført en mastergrad i Helsefremmende arbeid.

PPT ble i løpet av 2020 heldigitaliserte og det benyttes nå et elektronisk arkiv, og KS svar inn/ut benyttes til å sende ut post.

Kulturskolen

2020 ble et positivt, men krevende år for kulturskolen. Selv om store deler av året var preget av koronasituasjonen, var det stor interesse blant barn og ungdom i Siljan for å delta på de ulike tilbudene ved kulturskolen. Ved skolestart i august 2020 var det 24 elever som fikk tildelt plass, og 5 stykker som ble registrert på venteliste.

Kulturskolen har opprettholdt kvaliteten i tilbudene selv om koronasituasjonen har skapt en del betydelige utfordringer. I perioder har undervisningen vært gjort digital, og det har naturlig nok vært begrensninger i forhold til konsertvirksomhet og samarbeidsprosjekter.

All undervisning i regi av kulturskolen foregår ved Midtbygda skole. Fortsatt har kulturskolen store utfordringer med undervisningsrommene som ikke er tilpasset kulturskolens behov. Det er også nesten umulig å få tilgang til undervisningsrom på skolen. Dette påvirker undervisningshverdagen negativt både for kulturskolens lærere og elever. Det er også negativt i forhold til smittevern.

I tillegg til de ordinære tilbudene bidrar kulturskolen med:

- a) Integreringsarbeid
- b) Gir meningsfulle aktiviteter i en vanskelig tid med mye usikkerhet for de unge
- c) Forebyggende arbeid i forhold til mobbing, rus m.m.
- d) En sosial møteplass for barn og ungdom
- e) Livsmestring. Mange barn og unge i Siljan har ikke andre mestringsarenaer
- f) Gjør kommunen til et attraktivt bosted for småbarnsfamilier

Alle kommuner er i henhold til Opplæringsloven §13-6 pliktig til å ha et musikk- og kulturskoletilbud. Siljan kommune gir via kulturskolen undervisningstilbud av høy kvalitet innen kunstfag til barn og ungdom i kommunen. Kulturskolen ønsker å bidra til gode oppvekstvilkår for barn og unge i kommunen, og gi elevene meningsfylte og stimulerende aktiviteter som gir både faglig og sosial utvikling. Gode kulturskoletilbud er viktig både for lokalsamfunnet, og for hver enkelt elev.

Barneverntjenesten

Netto driftsutgifter pr innbygger 0-22 år i barneverntjenesten ligger vesentlig lavere enn fylket og noe lavere enn sammenligningsgrunnlaget. De siste årene har det vært stabilt med meldinger, i 2016 var det 30 meldinger, det samme antall i 2017, i 2018 var det 27 meldinger. Men i 2019 var det bare 19 meldinger og 33 meldinger i 2020. Siljan barneverntjeneste er en veldig liten og sårbar tjeneste med bare tre ansatte, og det merkes dersom det blir lengre fravær hos de ansatte.

Barneverntjenesten skal følge opp barn med hjelpetiltak, oppfølging av fosterbarn og fosterforeldre, oppfølging av fosterbarn bosatt i Siljan (fra andre kommuner) samt saksbehandling knyttet til undersøkelser. Barneverntjenesten skal også følge opp biologiske foreldre til barn hvor kommunen har overtatt omsorgen. Det er flere saker som omhandler foreldrekonflikt og samvær. Lov om barn og foreldre regulerer samvær ved samværsbrudd eller skilsmisser, og barneverntjenesten mottar ofte bekymringsmeldinger når disse konfliktene blir så store at det går ut over barna og foreldrenes omsorgskompetanse.

I 2020 var det fem barn i fosterhjem. I 2020 var det oppfølging av en ungdom over 18 år som ettervernstiltak. I 2020 var det ett fristbrudd, fire undersøkelser ble utvidet fra 3 måneder til 6 måneder, dette er

innrapportert til Fylkesmannen. Barn som lever med psykisk syke foreldre er økende, og dette er komplekse saker å jobbe med.

To ansatte er sertifisert i COS-P, foreldreveiledningsprogram. Barnesamtalen er et nyttig verktøy som brukes i samtaler med barn, og som to ansatte har gjennomført opplæring i. En ansatt gjennomførte videreutdanning i Jus i barnevernfaglig arbeid, og en ansatt startet høsten 2020 på samme studie. Alle ansatte har deltatt på Tjenestestøtteprogrammet i regi av Bufdir og RVTs som er en del av Kvalitets- og strukturen reformen i kommunalt barnevern 2018-2024. Dette var nyttig opplæring i enkle verktøy som nå brukes i barneverntjenesten sine vurderinger knyttet til bekymringsmeldinger og undersøkelser. Barneverntjenesten i Siljan har deltatt i Læringsnettverk i Grenland knyttet til tiltakene ettervern, familieråd og fosterhjem. Dette er for å være mer forberedt på Barnevernreformen som gjelder fra 01.01.2022.

På tross av koronapandemien har Barneverntjenesten i Siljan klart å utføre alle lovpålagte oppgaver knyttet til barn og unge. Det er jevnlig blitt rapportert til Statsforvalteren om situasjonen hos barneverntjenesten i Siljan, samt at det har vært jevnlig møter med status for alle barneverntjeneste i Vestfold og Telemark.

Barneverntjenesten har tre 100 % stillinger, totalt 2,7 stilling i barneverntjenesten og barnevernleder bruker 0,3 stilling til administrasjon (som nestleder i oppvekstavdelingen og barnevernleder). I tillegg har tjenesten nå 0,2 merkantil stilling, denne utfører oppgaven knyttet til arkiv, kopiering og andre merkantile arbeidsoppgaver. I saker er det ofte to saksbehandlere, dette er ifht sikkerheten når ansatte er på hjemmebesøk eller det må gjennomføres kontorsamtaler etter vanlig arbeidstid, samt i komplekse saker.

Helse

Ansvarlig: Helsesjef Øyvind Lovald

Ressursinnsats	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Netto ramme	51.539.105	51.504.000	45.882.996

Møtevirksomhet (møter) / saker	2020		2019		2018		2017		2016		2015	
Utvalg for Helse	(8)	9	(6)	6	(4)	11	(6)	12	(8)	13	(4)	4
Eldrerådet	(2)	3	(5)	6	(4)	5	(4)	7	(4)	6	(5)	6
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	(2)	3	(6)	6	(4)	5	(4)	6	(4)	3	(3)	3

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark		Sammenlign.gr. EKG04 og EKG01	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innb.	26.827	24.956	29.786	31.592	38.525	32.455
Årsverk per bruker av omsorgstjenester	0,34	0,34	0,60	0,60	0,57	0,48
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere kommunehelsetjenesten	8,5	8,6	12,2	12,2	12,5	11,3
Fysioterapiårsverk per 10 000 innb. kommunehelsetj.	11,1	11,1	9,2	9,6	11,4	9,5
Årsverk i helsestasjons- og skolehelsetj. per 10.000 innb, 0-20 år	32,6	50,0	44,1	49,7	52,9	49,0
Andel nyfødte med hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst	94,1	84,2	92,1	95,5	86,8	50,2
Andel plasser i enerom med eget bad og wc	100	100	87,1	85,8	86,8	83,8
Legetimer per uke per beboer i sykehjem	0,42	0,36	0,65	0,53	0,46	0,46
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kom. plass	1.179.185	1.116.852	1.378.463	1.302.913	1.228.673	1.168.802
Netto driftsutg. tilbud til personer med rusproblemer per innb. 18-66 år	113	99	451	477	165	127

Andre nøkkeltall	2020	2019	2018
Sykefravær i prosent	11,9	7,2	6,6
Antall interkommunale samarbeidstiltak	12	12	12
Vedtatte planer innen funksjonsområdene:	1	1	1
Listepasienter ved legekantoret	1.598	1.572	1.583
Konsultasjoner ved legekantoret	25.540	18.809	16.532
Ventetid ved legekantoret v/ timebestilling	1-2 uker	2 uker	1-2 uker
Konsultasjoner hos fysioterapeut - privatpraktiserende	1.199	1.301	1.046
Ventetid hos privat praktiserende fysioterapeut planlagt	0	1-2 uker	1-2 uker
Ventetid hos kommunale fysioterapeuter	0	0	0
Antall pasienter med vedtak hos kommunale fysioterapeuter	40	39	..
Antall pasienter hos psykomotorisk fysioterapeut	23	35	41
Psykiatrisk/rus helsearbeider antall brukere	33	32	33

Planer	Vedtaksdato
1 Alkoholpolitikk 2018-21	19.06.2018
2 Helse 2016	31.3.2016
3 Pandemi 2017	5.9.2017
4 Selvmordsforebygging 2020	15.12.2020
5 Smittevern 2017	5.9.2017
6 Vold i nære relasjoner 2019	17.12.2019

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	GREP – Kompetanseutvikling Grenland AS	7	Jordmortjenesten (TJK)
2	Alarmsentralen Telemark (VK)	8	Samhandling med Sykehuset Telemark HF (TJK)
3	Krisesenteret i Telemark (VK)	9	Helsestasjon for ungdom (TJK)
4	Interkommunal legevakt i Skien (VK)	10	Velferdsteknologi (TJK)
5	Miljørettet helsevern i Grenland (VK)	11	Øyeblikkelig hjelp døgnplass (TJK)
6	Overgrepsmottaket i Telemark STHF	12	Kommunalsjefforum (FNV)

Året sett under ett har avdelingen grunnet Koronapandemien vært preget av et meget høyt arbeidspress og en betydelig større uforutsigbarhet i den enkeltes arbeidstakers arbeidsdag. Store deler av virksomheten har hatt en betydelig arbeidsøkning i sin jobb, mens enkelte andre har grunnet periodevis nedstengning av tjenestetiltak hatt mindre arbeidspress. Kommunalsjef for helse, leder for pleie og omsorg, leder for forebyggende tjenester har i kraft av sine lederroller hatt et særlig omfattende og arbeidskrevende år.

Oversikt over fattet vedtak viser en reduksjon fra 228 enkeltvedtak i 2019 til 180 enkeltvedtak i 2020. Ansatte innen helseavdelingen har virkelig stått på og ytt sitt beste. De fleste yrkesgruppene har fått ildet og tatt tak i arbeidsoppgaver som har vært betydelig annerledes og krevende enn det en til vanlig arbeider med. Sammen har avdelingen klart å utføre de tiltak som har vært nødvendig for å holde smitten på et akseptabelt nivå og holde den vanlige driften på et faglig forsvarlig nivå.

Helseavdelingen har gjennom året vært sterkt preget av Covid-19 pandemien. Da denne slo til for fullt i februar måned var avdelingen lite forberedt på hvilke store utfordringer som var i vente. I begynnerfasen var det legekontoret som fikk den største belastningen. Stort påtrykk med telefoner fra både listepasienter og ellers fra innbyggere som var engstelige og ba om råd. Smittevernsarbeidet ble en hovedfaktor i det daglige arbeidet. Innen april måned hadde vi fått våre 2 første Covid-19 positive innbyggere. Utover året var smittetallet flatt frem til november måned, men med et sterkt økende press på henvendelser til både legene og helsesekretærene. For at ikke denne tjenesten skulle bryte helt sammen samt fokus på å redusere smittefaren gikk det ut informasjon på kommunens hjemmeside henstilling om å bruke mer elektronisk kontakt mot legekontoret via helsenorge.no. Den ene legen benyttet også videokonsultasjon som et supplement i sin pasientbehandling. En erfarte etter hvert at pasientene tok for lite kontakt med legene så en måtte igjen henstille via kommunens hjemmeside om å ta hyppigere kontakt.

Smittetallet økte til antall 5 smittede personer i november måned. I løpet av desember ble det en voldsom økning til i alt 26 personer smittet.

Gjennom den kommunale 20% delstillingen til den ene legen blir kommunens smittevernarbeid ivaretatt. Innenfor denne stillingsprosenten er vedkommende lege også tilsynslege ved sykehjemmet. Under pandemien erfarte en at en slik liten stillingsprosent var helt marginal og absolutt ikke dekkende for det store arbeidspresset som oppstod. En erfarte også at det ikke var formålstjenlig at smittevernlegen selv utførte smittesporing, hadde direkte kontakt med laboratorier, ringte ut positive prøvesvar.

For å styrke smittevernarbeidet og avhjelpe smittevernlegen ble det gjennomført en organisatorisk endring ved at ledende helsesykepleier fikk delegert oppgaven ved å lede TISK¹⁸ gruppa, samt være første kontakt på telefonlista til laboratoriene samt ringe ut positive prøvesvar.

¹⁸ TISK er testing, isolering, smittesporing, karantene

I de første månedene av pandemien rådet det noe usikkerhet om hvor innbyggerne skulle teste seg. Om dette skulle gjøres lokalt eller gjennom interkommunalt samarbeid via legevakten i Skien kommune. I etableringsfasen bidro en sykepleier fra avdelingen inn mot responscenteret i Skien for å avhjelpe det store trykket som oppsto der ved testing og utskrivning av remisser i forbindelse med testingen. En erfarte etter hvert at en selv måtte etablere egen teststasjon i kommunen for å ta unna behovet for testing. Det ble derfor igangsatt egen teststasjon for Covid-19 prøvetaking. Rent fysisk ble denne lagt til garasjeanlegget øst for helsesenteret. Operativ personell til testing ble utført av sykepleiere fra avdelingen også med hjelp av ikke helsefaglig personell fra oppvekst og helseavdelingen. En utfordring rent praktisk var dårlig og kaldt vær utover høsten. Det ble gjort en ombygging av garasjen samt kjøpt inn varmeutstyr hvilket var et godt HMS tiltak overfor testpersonellet. Det ble og opprettet eget smittesporingsteam bestående av leder for pleie og omsorg, leder for forebyggende tjenester, fagsykepleier, 2 helsesekretærer, samt konsulent ved helseavdelingen.

Interkommunalt ble det etablert flere samhandlingsarenaer. Det etablerte kommunalsjefforumet ble benyttet for erfaringsutveksling og samordning. Likeså etablerte Sykehuset Telemark en egen pandemigruppe for Grenlandskommunenes kommunalsjefer og klinikk/fagsjefer. Gjennom året ble det avholdt månedlige kommunalsjefmøter og ukentlige pandemimøter med sykehuset. Fylkesmannen (senere titulert Statsforvalter) etablerte faste pandemi møter med kommunelegene og egne vaksinasjonsmøter med helseavdelingen. Gjennom året ble det testet i alt 1076 personer med mistanke om Covid-19. Det høyeste antall ukentlig testet var 185. I løpet av desember måned kom det et statlig krav om at kommunen måtte utarbeide egen plan for vaksinerings samt definere og etablere egen vaksinekoordinator. Denne ble det gitt en frist på 14 dager. Ledende helsesykepleier ble tillagt oppgaven som kommunens vaksinekoordinator.

Organisatoriske endringer

I henhold til gjeldende økonomiplan ble det gjennom den signalisert en prosess for samlokalisering av hjemmetjenesten og bofelleskapet. Senhøsten ble det derfor igangsatt informasjonsmøter med tillitsvalgte og verneombud om den kommende arbeidsprosessen for dette.

Kompetanse

Avdelingen har grunnet pandemien hatt færre gjennomførte kompetansegivende tiltak. Likevel sluttførte leder for forebyggende tjenester sin videreutdanning innen kvalitet og ledelse i helse og omsorgssektoren. Dette har hatt en positiv effekt med tanke på den pågående implementeringen av kvalitetsprogrammet TQM i avdelingen. Fagsykepleier ved sykehjemmet sluttførte sin videreutdanning innen geriatrik vurderingskompetanse. Denne kompetansen ser en på som viktig å tilegne seg i forhold til den økende problematikken rundt personer med demens lidelser. Fagarbeidere (2) ved bofelleskapet startet opp videreutdanning innen rus og psykisk helse i regi av Fagskolen i Vestfold og Telemark. Innenfor kreftomsorgen har avdelingen et godt og utstrakt samarbeid med palliativ enhet ved Sykehuset Telemark

Forebyggende tjenester.

Legetjenesten

Grunnet pandemien ble det et økende arbeidspress på legekontoets 2 leger og 2 helsesekretærer utover året. Dette spisset seg ytterligere til da det senhøstes ble et lengre fravær ved en av legene. Å skaffe vikarlege rett opp under julehøytiden og med galopperende smittetall var utfordrende. En

konsekvens var at sykehjemmet periodevis var uten tilsynslegefunksjon. Den interkommunale legevakten ble i større grad benyttet. Det ble iverksatt flere kontinuitetsforebyggende tiltak for å redusere smitte inn i legekantoret. Legekantoret delte seg i kohorter hvor helsesekretærene jobbet hjemmefra annenhver uke. Legene benyttet seg også av Elektronisk og video konsultasjoner fra sine hjemmekontor. Helsesekretærene hadde med seg sky telefon hjem og var således alltid tilgjengelig. Denne ordningen var for en periode for å få oversikt over situasjonen.

Inngang til venterom ble endret. Det ble benyttet inngangsdør ved siden av inngang til sykehjemmet for å redusere trafikken gjennom sykehjemmet. En erfarte utover høsten at det ble for kaldt å stå ute og vente på sin time med legen. Ny inngangsrutine ble etablert igjennom sykehjemsinngangen med venteplass utenfor legekantoret. Tilgang til sykehjemmet ble endret til ny sykehjemsfløy. Dispensere for Antibac ble satt opp. Legekantorets ansatte og pasienter benyttet munnbind.

Sommerferieavviklingen ble grunnet fravær vanskelig å dekke opp for legene. Vikarlege ble leid inn i legens fravær.

Kommunalsjef for helseavdelingen deltok i styringsgruppen for utvidelse av Skien interkommunale legevakt. Plan og byggearbeidet foregikk utover året. Ny legevakt flyttes fra Sykehuset Telemark til Helsehuset i Skien. Drangedal kommune sluttet seg til den interkommunale legevakten i løpet av høsten. Skien interkommunale legevakt består nå av Skien kommune som vertskommune, Nome, kommune, Drangedal kommune og Siljan kommune.

KS og regjeringen har inngått en avtale om å etablere 19 Helsefellesskap i Norge. Et Helsefellesskap består av det enkelte helseforetaket og kommunene i opptaksområdet. Mye av bakgrunnen for Helsefellesskapene er å bedre samarbeidet mellom helseforetakene og kommunene. Utover høsten drøftet Grenlandskommunene og Sykehuset Telemark mulige nye forbedrede samarbeidsarenaer både strategisk og faglig.

I følge KOSTRA, legeårsverk pr 10 000 innbyggere i kommunehelsetjenesten ligger kommunen lavere enn sammenlignbare kommuner. Spesielt merkes dette innenfor tilsynslegefunksjonen ved sykehjemmet da det nå foregår en mer utstrakt behandling av pasienter i kommunen enn tidligere. Dette er en situasjon som må tas på alvor gitt kommunes demografiutvikling. Pandemien som har rammet oss gjennom året som har gått har vist med all tydelighet at en så lav kommunal stillingsprosent som forefinnes til smittevernarbeid pr. i dag, er altfor lavt. Denne funksjonen bør nok skilles fra fastlegefunksjonen og sees i sammenheng med annen avtaleform/ stilling.

Fysioterapi og Ergoterapi

Tjenesten dekker fagområdene forebygging, habilitering, rehabilitering, undersøkelse og behandling. Tverrfaglig samarbeid er også en stor del av jobben. Tjenesteområdet har privatpraktiserende psykomotoriker i 40% stilling og manuell fysioterapi i 60% stilling. Begge med driftsavtale med kommunen. De har felles lokaler som muliggjør et godt samarbeid og har en tjeneste som er samkjørt.

Etter nasjonal forskrift vedrørende koronapandemien ble fysioterapiavdelingen stengt fra mars måned. Etter 5 uker ble det gradvis åpnet med strenge smitteverntiltak. Rehabilitering på sykehjem og i hjemmetjenesten ble prioritert av kommunefysioterapeut og ergoterapeut. Grunnet smitteverntiltak har færre pasienter mottatt fysioterapi i 2020. «Drop inn» til trening har vært stengt. Gruppetilbud med styrke og balansetrening ble stengt og forsøkt satt i gang, men så stengt. Flere pasienter har også ønsket å vente med fysioterapioppfølging

på grunn av smittefare.

Redusert aktivitet har medført færre pasienter. Alternativ oppfølging har også vært brukt blant annet veiledning pr telefon og konsultasjon utendørs. Fysio- og ergoterapeut har også benyttet hjemmekontor og benyttet Teams plattformen til møter. Kommunefysioterapeut gikk ut i permisjon i november måned. Fysioterapeut ble ansatt i hennes vikariat. Ergoterapeut gikk ut i permisjon i november måned. Stillingen ble utlyst, men ingen kvalifiserte søkere til stillingen. Ergoterapioppgavene ble som en midlertidig løsning tillagt kommunefysioterapeut.

Velferdsteknologi

Kommunen deltar i Grenlandskommunene sitt samarbeid rundt velferdsteknologi. Utfordringen til norske kommuner de kommende år fordrer nytenkning og effektivisering, slik at varme hender brukes der de trengs mest. En del av svaret på dette utfordringsbildet er innføring av velferdsteknologi. Alle grenlandskommunene jobber systematisk med innføring av velferdsteknologi. Pandemisituasjon har påvirket innføringsarbeidet, der godt involveringsarbeid med ansatte og bruker ved fysiske møter og arenaer for samhandling i mindre grad har vært mulig. Vi har fortsatt jobben vi startet i foregående år med implementering av digitale trygghetsalarmer. Det har blitt jobbet med en helhetlig tjenestemodell hvor velferdsteknologi skal være en integrert del av avdeling helse sitt tjenestetilbud.

Helsestasjon og skolehelsetjenesten

Det er ansatt 2 helsesykepleiere i 100% stilling hver. Den ene stillingen har vært ledig fra august måned, men det er nå ansatt en sykepleier som har fått studieplass ved helsesykepleierutdanningen ved Høyskolen i Innlandet med oppstart høsten 2021.

I henhold til KOSTA oversikten har tjenesteområdet ved målbevisst satsing nå kommet på høyde med sammenlignbare kommuner og har lagt seg på normtallene Helsedirektoratet har satt i henhold til skolehelsetjenesten. Helsesykepleier er fast ukentlig ute på skolene, 3 dager på Midtbygda skole og 1 dag på ungdomsskolen. Helsesykepleierne deltar blant annet i tiltaksteam barn og unge, koordinerende enhet og ukentlig tverrfaglig vedtaksmøter. Høsten 2020 har tilbudet i skolehelsetjenesten vært nedskalert i påvente av ny helsesykepleier. Ledende helsesykepleier har vært sterkt delaktig i å få implementert TQM systemet inn i helseavdelingen. Det er nedlagt et stort arbeid med å innføre oppdaterte rutinebeskrivelser opp mot smittevernarbeidet i avdelingen.

Det er innregulert faste møtetidspunkter hvor fysioterapeutene er tilstede i skolehelsetjenesten. Fysioterapeut bidrar på barselgruppe og på 8 måneders kontrollen på helsestasjonen. Helsesykepleierne jobber innen habiliteringstjenesten opptil 50 % stilling ved å koordinere ansvarsgrupper, organisere, skrive vedtak og kartlegge behov. I tillegg i 2020 har ledende helsesykepleier hatt i oppgave å være leder for smittesporingsteamet i kommunen og koronavaksinasjonskoordinator. Det ble i alt født 15 barn i Siljan i 2020. Samtlige av barna med deres foreldre benytter seg av helsestasjonstilbudet i Siljan kommune.

Ung i Siljan prosjektet

Avdeling helse fikk i 2019 et større beløp fra helsedirektoratet for tilrettelegging av en digital løsning vedrørende det å øke tilgjengeligheten til helsestasjon- skolehelsetjenesten. Vi har i samarbeid med brukergruppen unge i Siljan mellom 13 og 23 år gjennomført dette arbeidet. Arbeidet har blitt forsinket grunnet pandemien, men hjemmesiden er ferdig utviklet og vi håper å kunne lansere den til høsten 2021.

Pilot for programfinansiering

Prosjektet har som mål å etablere kunnskap om virkninger og erfaringer av en fleksibel, større, mer helhetlig modell for å finansiere kommunenes tverrsektorielle innsats rettet mot utsatte barn og unge under 24 år og deres familier, fremfor dagens mange ulike sektorvis tilskuddsordninger. Helseavdelingen, NAV og oppvekstavdelingen er deltaker i dette prosjektet der oppvekstavdelingen er prosjekteier. Utfyllende kommentarer fremlegges i oppvekstavdelingens årsmelding.

Bofelleskapet

Bofelleskapet har totalt 3 beboere som leier hver sin omsorgsleilighet. Disse har denne som sin faste bopel. I tillegg er det en leilighet som har blitt benyttet som avlastningsbolig. I 2020 måtte denne leiligheten også benyttes som en ordinær omsorgsbolig. I tiden bolig ble brukt som omsorgsbolig hadde beboer brukerstyrt personlige assistenter levert av privat leverandør. Avdeling helse har ikke tidligere hatt denne ordningen med kommunal leilighet i et bofelleskap organisert og drevet av privat aktør. Det ble utfordringer rundt to ulike personalgrupper og omsorgstjenestene som ble gitt i de 4 boligene. En erfaring etter avslutningen av dette tiltaket var at denne boligen relatert til dette tiltaket ikke var formålstjenlig. Boforhold ble avsluttet og bruker fikk en annen organisering av tjenesten.

Bofelleskapet utfører miljøterapeutisk arbeid overfor beboerne. Rutiner for samarbeid med sykehjemmet og hjemmetjenesten har blitt videreutviklet. En har erfart at beboerne etter hvert er i behov av mer somatisk tilsyn enn tidligere. Hjemmebasert omsorg har derfor i større grad utført tjenester i bofelleskapet. Det har også blitt etablert nye rutiner for samarbeid mellom sykehjemmet og hjemmetjenesten både på dag, kveld og natt noe som har hatt en positiv innvirkning på samarbeidsforholdene.

Pandemien har satt sitt preg ved virksomheten både for ansatte og beboere. Pårørende har hatt mulighet for besøk og kontakt selv under nedstengningsperioden. Det har ikke vært smitte i boligen. Personalet har hatt fokus på smitteregler for å trygge beboerne i den situasjonen som har vært. Fokuset har vært på miljøarbeid og ADL trening men på en litt annen måte da vi har måttet holde mer avstand. Møtevirksomheten innad i personalgruppen og tverrfaglig har foregått på teams. Selv ved lite møtevirksomhet har tjenesteområdet hatt et godt tverrfaglig samarbeid. Det har vært godt samarbeid med smitte ansvarlig. Smittevernrutiner har blitt godt implementert i bofellesskapet. Ansatte har jobbet godt, slik at beboerne har vært godt ivaretatt dette året.

Psykisk helse og rusarbeid

Tjenesten blir ivaretatt av en 100% stilling fordelt 80% stilling psykisk helsearbeid og 20% stilling rusarbeid. Det er totalt 33 brukere av tjenesten. Fordelt på 21 kvinner og 12 menn. Tjenesteområdet samarbeider med fastlege og andre kommunale tjenester.

Samarbeid internt i kommunen går bra og de fleste problemstillinger er håndterbare. Det er et nært samarbeid med spesialisthelsetjenesten innen psykisk helsearbeid, særlig Distrikts Psykiatrisk avdeling DPS. Psykisk helse er nå omfattet av samme regelverk som somatisk helse med tanke på betalingsplikt for overliggere ved sykehuset. Dette dersom kommunen ikke kan fremskaffe et relevant tilbud til pasienten og vedkommende må bli værende på sykehuset. Det ble ikke fakturert kommunen overliggerkostnader gjennom året.

Nytt kontor for medarbeideren lokalisert i nærheten av helsestasjon ble tatt i bruk. Lokaliseringen av kontoret og størrelsen har vært et positiv tiltak for tjenesten. Lokaliseringen har bidratt til fagutveksling og utvikling.

Året ble et meget annerledes år grunnet pandemien. Det ble ikke gjennomført hjemmebesøk og utover våren var det kun telefonkontakt med pasienter. Det medførte at det ble få nye pasienter i denne perioden. Utover høsten ble det flere pasienter og konsultasjoner ble gjennomført med utvidet smittevernsrutiner i større tilpasset lokale. Tjenesten har utført og hatt en viktig rolle i den daglige testingen i forbindelse med pandemien.

Kriseteamet ble aktivert etter 2 hendelser. I forbindelse med åpen kirke etter dødsfall har avdeling helse og Siljan menighet hatt et velfungerende samarbeid. Det har blitt gitt gode tilbakemeldinger på at denne løsningen er viktige for de som rammes av slike tragiske hendelser. Året ble nok et år hvor vi opplevde selvmord i Siljan. Avdeling helse jobber aktivt med forebyggende tiltak. I løpet av året ble selvmordsforebyggende plan utarbeidet og ferdigskrevet i regi av helseavdelingen. Arbeidet har foregått i et nært tverrfaglig samarbeid med avdelingene oppvekst og samfunn. Planen ble fremlagt i råd og utvalg og sluttbehandlet i kommunestyret med gode tilbakemeldinger.

Avdeling helse ved psykisk helse og rusmedarbeider har deltatt i arbeidsgruppen med Sykehuset Telemark og Grenlandskommunene i forbindelse med å styrke den akutte helsetjenesten for psykiatri og rus i Telemark. Prosjektet har hatt som mål å styrke den akutte helsetjenesten for psykiatri og rus i Telemark. Prosjektet skal bidra til å styrke akuttkjeden innen somatikk og psykiatri i hele Telemark og pasienten skal ivaretas i alle ledd. Målet er en likeverdig, ensartet og kunnskapsbasert praksis når det gjelder diagnostikk og behandling av akutte tilstander.

Pleie og omsorg

Sykehjem og hjemmetjeneste

Tjenesteområdet ble sterkt preget av pandemien. Det kom sterke føringer fra Folkehelseinstituttet om at arbeidstakere ikke skulle gå på arbeid når det oppstod luftveissymptomer som hoste, feber og sykdomsfølelse. Dette medførte selvsagt stor usikkerhet blant ansatte, samt også vansker for ledere å vurdere om ansatte kunne møte på jobb eller ikke. Det var og er stor bekymring blant de ansatte for å påføre pasientene smitte. I tillegg hadde flere ansatte barn i barnehagen. Barna måtte og holdes hjemme ved luftveissymptomer. Dette førte igjen til at foreldrene måtte være hjemme og ikke kunne gå på jobb. Som resultat av dette ble sykefraværet gjennom hele året vært høyt. Mye tid gikk med til å dekke vakter og sørge for forsvarlig drift. Det har i stor grad blitt benyttet overtid for å dekke opp for fravær. Leder for virksomheten sammen med personalet har virkelig gjort en stor innsats for å opprettholde en faglig forsvarlig drift.

I starten av pandemien ble det innført besøksforbud til pasientene på sykehjemmet. I tillegg ble alle felles aktiviteter som dagaktiviteter, Inn på Tunet, andakter, fredagskafe og kulturelle aktiviteter lagt på is. For pasientene ble dette en stille og begivenhetsfattig periode. Personalet har gjennom hele året forsøkt å skape en trivelig hverdag for pasientene, bl.a. ved hjelp av et nettbrett som ble brukt til å holde kontakt med pasientenes pårørende. Smittetrykket har variert gjennom året, men bortsett fra perioder med besøksforbud har det hele tiden vært ført kontroll på besøkende. Besøkende har måttet ringe på forhånd og avtale besøk. Det har blitt ført lister over besøkende med tanke på effektiv

smittesporing. I tillegg registrerte ansatte hvilke pasienter de var i nærkontakt med, dette også for å lette evt. smittesporing

Ved juletider kom det smitte blant ansatte. Nærkontakter blant kolleger og pasienter ble satt i karantene. Det betydde at flere ansatte måtte være hjemme et antall dager, samt teste seg før de kunne jobbe igjen. Flere pasienter på sykehjemmet måtte isoleres på sine rom og behandles som smittepasienter i karantenetiden. Dette medførte på nytt besøksforbud, og det ble en isolert jul for pasientene ved sykehjemmet. Pandemien medførte nødvendigheten av nye arbeidsrutiner og opplæring i smittevern. Folkehelseinstituttets opplæringsvideoer blir hyppig benyttet for å oppdatere personalet på gjeldene rutiner innen smittevern. Fagsykepleier er også en nøkkelperson i den praktiske opplæringen av personalet.

Fagsykepleierstillingen i hjemmetjenesten kom på plass i august. Dette ga et faglig løft i hjemmetjenesten. Hjemmetjenesten yter tjenester til pasienter i alle kategorier. Antall brukere av hjemmetjenester har ligget i overkant av 100 personer. Det har i økende grad tilkommet hjemmeboende pasienter som har behov for mer omfattende helsehjelp og som ønsker å være hjemme også i livets slutfase. Dette krever høy fagkompetanse. Det har vært både nyttig og nødvendig å få på plass fagsykepleier for å holde oversikt og til å koordinere oppgavene i hjemmetjenesten. Ansatte i hjemmetjeneste og sykehjem har gjennom året fått opplæring i hygiene, smittevern og bruk av smittevernsutstyr. Kommunen har i stor grad benyttet seg av undervisningsmateriale og videopresentasjoner fra Folkehelseinstituttet. Avdelingen har gjennom året hatt god kapasitet på sykehjemsplasser. Det er utarbeidet egen samarbeidsavtale med Skien kommune om utleie av sykehjemsplasser ved ledighet. Skien kommune har fortiden stort trykk på sykehjemsplasser og leier derfor 4 plasser.

Virksomheten har gjennom året klart å ta imot utskrivningsklare pasienter fra STHF og har dermed ikke hatt kostnader til overliggere i spesialisthelsetjenesten.

Det ble lagt inn midler i økonomiplanen for å oppgradere tilberedningskjøkkenet på sykehjemmet. Det er i dårlig forfatning og det er vanskelig å opprettholde god hygienisk standard. Det har vært foretatt befarung fra avd. samfunn for å se på ombygging og det foreligger konkrete planforslag til et oppgradert kjøkken.

Samfunn

Ansvarlig: Teknisk sjef Kjell G. Borgeraas (til 1. juli 2020) og Samfunnssjef Rune Sjølland (fra 1. juli 2020)

Ressursinnsats	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Netto ramme	25.821.492	26.755.00	25.433.022

Møtevirksomhet (møter) / saker	2020		2019		2018		2017		2016		2015	
Utvalg for Samfunn	(7)	19	(8)	25	(6)	19	(6)	28	(7)	17	(8)	14

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark		Sammenlign.gr. EKG04 og EKG01	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	13	14	23	26	25	21
Energibruk per m2 eid areal (kWh)	123	145	109	137	109	138
Utgifter til renhold per kvadratmeter	256	252	169	179	183	183
Brutto driftsutgifter til brann og ulykkesvern per innbygger	984	1.052	1.149	1.602	1.677	982
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. + 1 år	3.613	3.298	3.645	3.890	3.677	4.393
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	4.039	4.039	4.956	5.132	6.473	4.811
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	3.123	3.123	2657	2.641	2.856	2.900
Netto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	149.650	196.200	146.652	144.192	104.322	89.188
Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger	1.441	1.574	2.300	2.838	2.451	2.311
Bokutlån per innbygger	1,6	2,4	2,3	2,6	3,0	4,3

Andre nøkkeltall	2020	2019	2018
Sykefravær i prosent	5,5	4,4	5,0
Antall interkommunale samarbeidstiltak	23	23	22
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	1	1
Forsikringsskader på kommunale bygg (fastsatt erstatning i kr.)	181.000	192.000	0

Planer	Vedtaksdato
1 Folkehelse 2013	11.6.2013
2 Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2017-20	6.2.2018
3 Klima og energi 2010	15.6.2010
4 Kultur 2014	11.9.2014
5 Landbruk 2007-19	19.6.2007
6 Trafikksikkerhet 2019	26.3.2019
7 Vassdrag 1997	12.5.1998

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Greve Bestiller AS	13	Tilsyn av kommunale formålsbygg (TJK)
2	Greve Biogass AS	14	Bypakke Grenland (PNV)
3	Renovasjon i Grenland IKS	15	Klimakutt i Grenland (PNV)
4	Grenland Friluftsråd (VK)	16	Siljan-Farrisvassdraget (PNV)
5	Grenland Landbrukskontor (VK)	17	Fagforum for idrett (FNV)
6	Tilsynskontoret for byggesaker i Grenland (VK)	18	Geodataforum (FNV)
7	Vindfjellsamarbeidet (FOR)	19	Hovedvegnett sykkel (FNV)
8	Driftsassistansen i Aust-Agder og Telemark (TJK)	20	Interkommunalt Utvalg mot Akuttforurensing (FNV)
9	Gatelysforvaltning (TJK)	21	Miljøvern i Grenland (FNV)
10	Innsamling og behandling av slam (TJK)	22	Plan- og byggesaksforum (FNV)
11	Miljøsertifisering av bedrifter (TJK)	23	Veiforum (FNV)
12	Skien brann- og feiervesen (TJK)		

2020 har vært et år med behov for tilpasning til en uvanlig situasjon. Tiltros for dette har avdelingen hatt forholdsvis få avvik fra normal drift. Kultursektoren er det området som har hatt flest endringer fra normalsituasjon med avlyste arrangement og tidvis stengt bibliotek. Mange har i perioder jobbet hjemmefra uten at det har bidratt til forsinkelser eller andre driftsforstyrrelser. Avdelingen har hatt lite økning i sykefravær, og klart å gjøre nødvendige tilpasninger for å opprettholde en forsvarlig drift. Det er ikke grunn til å anta at økningen i sykefravær fra 2019 til 2020 er begrunnet i arbeidsrelaterte forhold. 2020 var for alle et krevende år med stort fokus på helse, miljø og sikkerhet.

Fra kostra rapporteringen ser vi at kommunalt disponerte boliger arealmessig ligger vesentlig under sammenligningsgruppen. Det er mer relevant å sammenlikne med kommunegruppe 04 enn fylket som helhet selv om vi også der ligger vesentlig under. Kommunen har boliger tilgjengelig og har ikke hatt behov for flere enn det som er. Kostnader med energi og renhold kan gjenspeile høy arealutnyttelse og lite areal med lav bruksintensitet. Vi ser av energiforbruket, også graddagskorrigert, at vi har en nedgang på alle bygg. Nedgangen skyldes nok også noe koronastenging av bygg i 2020.

Årsgebyret for vannforsyning i 2020 ligger på nivå med sammenliknbare kommuner, og Siljan har et årsgebyr på kr. 3.613 mot kr. 3.677 i Gr. 04. Det er utført noe investeringer i 2020, men det ventes flere investeringer i ledningsnett i årene som kommer, noe som kan gi grunnlag for økning i gebyret. Gebyret for avløp ligger også i 2020 under sammenliknbare grupper, og kommunen høster trolig nå av tidligere tiders investeringer på renseanlegget. Der andre nå møter nye rensekrav har Siljan hatt strenge rensekrav i lang tid på grunn av vannkvalitetskrav i Siljan- Farrisvassdraget. Siljan har en del gammelt ledningsnett med stor innlekkasje, og står foran investeringer i avløpsnett som trolig vil bringe gebyrene i Siljan nærmere kommunene i Gr. 04.

Avdeling Samfunn har i 2020 hatt en høy aktivitet med både forberedelser til nye prosjekt og gjennomføring av planlagte prosjekt. De har vært mye oppfølging rundet byggeprosjektet på Heiveien III og byggeprosjektet med Sagaenga barnehage.

Vann og avløp

Det er skiftet ut vann-, avløps- og overvannsledninger over en strekning på ca. 100 meter nord på Holtesletta. Ledningene på strekningen var i svært dårlig tilstand der det har vært store vannlekkasjer de siste årene. Det ble byttet ut ca. 160 meter vannledninger av asbestcement. Dette arbeidet var første trinn i utskifting av ledningstraseen ned til vanntårnet i Høysetbakkane.

Drift av Siljan avløpsrenseanlegg

Kravet til gjennomsnittlig konsentrasjon av Totalt fosfor (> 90%) på utløpet er tilfredsstilt. Renseeffekten ligger i gjennomsnitt på 92,8 %. Beregnet totalt utslipp er økt fra 20,0 kg i 2019 til 48,6 kg i 2020. Kravet til gjennomsnittlig og maksimal konsentrasjon av organisk stoff på utløpet er tilfredsstilt. Renseeffekten er god, der 13 av 13 prøver er innenfor kravet. Beregnet totalt utslipp er økt fra 4,2 tonn i 2019 til 6,8 tonn i 2020. Slam fra Siljan renseanlegg avvannes på anlegget og transporteres til Sandbrekkene for langtidslagring. Det er tatt ut 2 egne slamprøver ved Siljan RA i 2020, samtlige resultater ligger innenfor kravene til maksimalt innhold av tungmetall for at slammet kan anvendes til jordbruksformål. De totale vannmengdene gjennom anlegget er økt fra 151.009 m³ i 2019 til 196.390 i 2020. Det er også store utfordringer med vannmengden inn på anlegget, alt fra 200 til 2.300 m³/døgn. Det er i 2020 registrert 111 timer med overløp grunnet for store tilførte vannmengder. Stor variasjon i vannføringen viser at det fortsatt er behov for utbedringer på ledningsnettet. På grunn av problemet med at det ved store

nedbørsmengder kommer mye ekstra vann inn på anlegget er det gjort tiltak i 2020 for å bedre den hydrauliske kapasiteten på anlegget. Det er imidlertid kun tiltak for å fjerne innlekkasje på ledningsnettet som vil kunne bedre situasjonen på anlegget. Siljan avløpsrenseanlegg har i de siste årene gjennomgått en rehabilitering av store deler av prosessanlegget. De to bassengene der den biologiske renseprosessen foregår var svært slitt, og som et av de siste store fornyingstiltakene ble alle overflater i bassengene kledt med plater i rustfritt stål.

Drift av Skisjø vannverk

Skisjø vannverk har levert drikkevann med kvalitet i henhold til krav i drikkevannsforskriften gjennom hele året. Det er tatt ut 48 vannprøver fra nett vannet. Samtlige prøveresultater var innenfor kravene. I forbindelse med utskiftninger av vannledninger var det avbrudd i vanntilførselen i 310 kundetimer (antall abonnenter x antall timer) i 2020. Det er gjennomført omfattende fysiske sikringstiltak på vannbehandlingsanlegget i 2020.

Planoppgaver

Kommunal planstrategi ble vedtatt juni 2020. Dette er en plan kommunen er pålagt å ha, og hensikten er å prioritere planarbeid og planer som bidrar til en langsiktig og samordnet styring mot en ønsket samfunnsutvikling lokalt og regionalt. Arbeidet med kommuneplanen ble startet mot slutten av året og videreføres inn i 2021.

Det var ingen reguleringsplaner i 2020.

Miljø

Miljørådgiver deltok på klimasamling arrangert av fylkeskommunen og Miljødirektoratet i Sandefjord som gikk over to dager på høsten 2020. Det ble avholdt tre møter i Samarbeidsforum for miljø med Grenlandskommunene, hvorav det ene møtet ble avholdt i Siljan, og de resterende to ble avholdt via Teams. Det har i 2020 blitt behandlet fire søknader om motorferdsel i utmark. Prosjektet kildesortering i kommunale bygg ble ferdigstilt sommeren 2020 og nødvendig utstyr ble levert til de ulike avdelingene.

Bypakke Grenland

Handlingsprogrammet for Bypakka 2020 ble behandlet og vedtatt.

Prosjekt for trafiksikring av Holtesletta ble påbegynt høsten 2020, hvor det ble besluttet å regulere området langs fv. 32 på to ulike punkter med fortau eller gang- og sykkelveg. Det ble avholdt et møte med direkte berørte grunneiere og planarbeidet ble varslet oppstart med frist for innspill den 21.12.2020. Reguleringsplanarbeidet fortsetter inn i 2021. Prosjekt for Sentrumsveien hadde oppstart høsten 2020, hvor det ble gjort en alternativutredning/konseptutredning. Endelig løsning er ikke avklart og prosjektet videreføres som forprosjekt inn i 2021. Belønningsprosjekter for 2020 inkluderte strakstiltak for sykkel, hvor Siljan fikk etablert trygg sykkelparkering ved kollektivknutepunktet og asfaltering av gang- og sykkelveger. Trafiksikkerhetstiltak og hjertesone for Midtbygda skole og Loppedåpan barnehage ble ferdigstilt mai 2020 og det ble avholdt en offisiell åpning ved skolestart august 2020.

Geodata

I forbindelse med nytt kommunenummer fra 01.01.2020 så gikk overgangen for alle datasystemer som leser matrikkeldata uten store problemer. Matrikkelforskriften har vært på høring i 2020 og ny versjon vedtatt fra 01.01.2021. Det innføres ny ordning for autorisasjon av landmålere som skal utføre oppmålingsforretninger etter matrikkelloven. Ordningen innebærer at kommunen skal peke ut en autorisert eiendomslandmåler for hver oppmålingsforretning etter matrikkellova. Overgangsordning for nåværende landmålere i 3 år, slik at det først er et obligatorisk krav at autorisert eiendomslandmåler må bestyre oppmålingsforretningene fra 1. januar 2024. Det er et krav til nåværende landmålere om et antall år praksis og autorisasjonsprøve skal bestås.

Det har ikke vært større kartleggingsprosjekt i 2020, men det skal planlegges inn i 2022 for hele Siljan. Fortløpende ajourføring av FKB-data (nye boliger, garasjer, veger, annen situasjon mv.) og annen temakartdata skjer ved innmåling med GPS med etterfølgende registrering og ajourføring i Sentral-FKB og lokale kartbaser. NIBIO (Norsk institutt for bioøkonmi) har gjennomført ajourføring av skogdata i AR5 (Arealressurskart) i Siljan.

Det har ikke vært stor pågang av oppmålingssaker i 2020 – journalført 11 saker. En arbeidskrevende sak – fradeling og oppmåling av boligområdet Heiveien III var planlagt, men utsatt til 2021. Det har vært noe innmåling av vann- og avløpsledninger for kvalitetsheving, og i forbindelse med oppgradering av ledningsnettet. Fortløpende matrikkelføring av eiendomsgrenser, adresser og bygninger i matrikkelen. Det har vært en del oppfølging av pågående nasjonale kvalitetshevingsprosjekter for data i matrikkelen i regi av Kartverket. For 2020 er det mottatt avvikslister på bygningsdata som det er startet retting på.

IKT

I januar 2020 opplevde kommunen to fiberbrudd, hvor IKT-systemene var utilgjengelige en periode. For å gjøre kommunen mindre sårbar ved fiberbrudd, ble det iverksatt flere tiltak, som skal være ferdigstilt i 2021:

- a) Oppstart av arbeidet med å flytte knutepunktet for fiber og telefoni fra kommunehuset til sykehjemmet.
- b) Utfasing av telefonløsninger som er basert på eldre kobberlinjer. Disse skal erstattes med en kombinasjon av fiber og skyløsninger.
- c) Anskaffelse av et nødstrømsaggregat til bruk på sykehjemmet.

Siljan kommune hadde gode digitale samhandlingsløsninger da nedstengingen i mars ble et faktum. De fleste ansatte har i løpet av året tatt i bruk løsninger som Teams, Skype og Office 365. Dette har fungert svært godt.

Løsning for digital overføring av politiske møter, ble anskaffet i slutten av året. Denne løsningen vil tas i bruk i løpet av 2021.

Kommunale veier og uteområder

I tillegg til vanlig drift og vedlikehold av de kommunale veiene er følgende utført:

- a) Rydding av trær langs kommunale veier, siktforbedring av kryss.
- b) Opprydding rundt Tudal lager
- c) Reasfaltert Opdals veien Snurråsen – Høisetth brua
- d) Grøfte rensk og utskifting av skilter, fjerning av gamle skilter og utskifting av autovern Sentrumsveien.

- e) Utskifting av Autovern Snurråsen.
- f) Montert opp en del gangveiskilter etter ny skiltplan.
- g) Bru kontroll av kommunens 6 bruer, og rydding rundt bruene
- h) Salting og grusing av Kisteveien, Lakssjøveien og Løkkeveien.
- i) Utbedret vei ned til Gorningdammen og asfaltert 40 meter.
- j) Utbedret tett overvannsledning Vanntårnveien.
- k) Utskifting av råtne trestolper autovern Løkkeveien.
- l) Utskifting til Led gatelys Sentrumsveien
- m) Nytt Gatelys Sentrumsveien ved kryss Kollektiv knute punkt.
- n) Nytt gatelys strekk øvre vei Bakkaneringen.
- o) Nytt Solcelle gatelys Kryss Auen urtegård.

I tillegg til vanlig drift av kommunale uteområder er følgende utført:

- a) Opparbeidet adkomst til lekeplass Holteskog
- b) Beplantning av ampler Sentrumsveien
- c) Klipping av hekk og barking av rasteparken
- d) Pusset opp og montert fontene i bassenget i rasteparken.
- e) Brøyting av Galtetjern veien.
- f) Vedlikehold av Lysløype Solvika – Alpin med beitepusser for å hindre gjengroing.

Kommunale bygg

Avdelingen har vedlikeholdt byggene iht. vedlikeholdsplanene og har i tillegg til normal drift og vedlikehold utført blant annet følgende:

Barnehagelokaler

- a) Nye lekeapparater Loppedåpan
- b) Nytt gjerde skogloppa
- c) Utskifting av lysarmaturer på en avdeling og fellesareal.
- d) Byttet brannalarmanlegg på Skogloppa
- e) Nytt nøkkelsystem i Loppedåpan og Skogloppa.

Skolelokaler

- a) Nytt låssystem Midtbygda skole
- b) Oppgradering av brannalarmanlegg etter innsetting av dører i midtrom Midtbygda skole
- c) Utskifting av lysarmaturer i mediatek Midtbygda skole
- d) Oppgradere med ny heisalarm Siljan skole
- e) Utskifting av sprinkelhoder mediatek Midtbygda skole
- f) Ny pumpe varmeanlegg Midtbygda skole

Sykehjem, helsesenter, bofelleskap og omsorgsboliger

- a) Nytt kontor for psykiatrisk sykepleier 2 etg. helsestasjon
- b) Ny Lydhimling og lamper kontor ppt.
- c) Oppgradere med ny heisalarm Helsesenteret
- d) Ny bi-inngangsdør legekantor
- e) Nytt kjøleaggregat for legekantorer
- f) Bytte shunt motor for varmeanlegget.
- g) Brannetting korridorer
- h) Nytt ventilasjonsanlegg Sykehjem

- i) Utskifting av gamle ledelys.
- j) Ny verandadør Bofelleskap
- k) Utskifting av lysarmaturer 1 bolig bofelleskap.

Administrasjonslokaler

- a) Renovert toalettene i kjeller
- b) Oppgradering av brannalarmanlegg.
- c) Nye branndører foaje- servicekontor og kjeller.
- d) Oppgradere med ny heisalarm Kommunehuset
- e) Ny pumpe varmeanlegg kommunehuset
- f) Ny innbruddsalarm kommunehuset

Kulturbygg

- a) Grusing av plassen på Øverbøstua

Boliger til utleie

Det er ikke lenger behov for boliger til nye flyktninger i kommunen. De boligene vi har blir omdisponert til de ulike leietagere ettersom forskjellige behov oppstår. Det gjøres tiltak for at flere kan eie sin egen bolig, og at leietagerne kan kjøpe den boligen de i dag leier. Det ble i 2020 solgt en bolig ut av porteføljen, og det ble fraflyttet en bolig på slutten av 2020. Denne boligen skal selges i 2021. De fleste boligene med det mest omfattende vedlikeholdet er solgt unna, men vi har fortsatt noen krevende objekter.

Byggeprosjekter

Utbyggingsområde for boliger Heiveien

Opparbeidelse av nytt boligfelt for 47 boligtomter (Heiveien 3) ble lagt ut på anbud i mars 2020. Kontrakt for opparbeidelse ble tildelt Felle maskin as 15.april og anleggsarbeidet startet opp i mai. Infrastrukturen i feltet består av 1025 meter med veier, ca. 1800 meter med vannledninger, ca.1400 meter med avløpsledninger og ca.1000 meter med overvannsledninger. Tilsammen ca. 260 meter av vann- og avløpsledningene er ført i boretrase. Hovedanlegget (vann- og avløpsledninger og grovplanert veianlegg) skulle vært ferdigstilt innen 31.12.2020. Oppussing og ferdigstillelse av veianlegg er planlagt ferdigstilt før 1.juni 2021. På grunn av at kraftselskapet ble forsinket med fjerning av høyspentledninger og master, ble anlegget ikke ferdigstilt etter planen. Dette vil imidlertid ikke få innvirkning på endelig ferdigstillestidspunkt.

Sagaenga barnehage

Barnehagen ble ferdig prosjektert i 2019, med et bruksareal på 724 m2 fordelt på 3 avdelinger og plass for til sammen 48 barn. Prosjektet hadde oppstart i desember 2019, og ble ferdigstilt i desember 2020. Bygget er lagt i forhold til optimalisering av sol- og utsiktsforhold for lekearealene. Barnehagen fremstår i dag som et topp moderne bygg, med en sterk miljøprofil, vannbåren varme i hele bygget med varmepumpe mot energibrønner. Energinivået tilnærmer seg passivhusstandard. Det er vektlagt fornybarhet og mest mulig tre innvendig i bygget, samt fokus på forlengelse av vedlikeholds intervaller ved bruk av royalimpregnerert utvendig kledning. Det er opparbeidet ny adkomst, tilpasset parkeringsplass og opparbeidet et stort i uteareal for lek. Grunnet årstiden ble ikke beplantningen fullført, det vil ferdigstilles våren 2021.

Kultur

Siljan kommunen bruker fremdeles godt under gjennomsnittet på kultursektoren. De fleste kommuner har for eksempel i de seinere årene rustet opp folkebibliotekene og ved dette opplevd en stor økning i aktiviteten. Siljan kommunes registreringer av aktiviteten på biblioteket viser at det i 2020 var 1.200 personer som benyttet biblioteket til boklån og til deltakelse på arrangementer. Dersom vi legger gjennomsnittlige betraktninger til grunn, vil Siljan kommune kunne forvente et besøkstall på over 10 000 ved et nytt, moderne folkebibliotek i sentrum.

Det årlige møte med lag og organisasjoner som skulle vært holdt 26.03.2020, ble avlyst. Det har som tidligere blitt delt ut tilskudd til frivillige lag og foreninger. Tilskudd til kulturformål for barn og unge på kr. 365.000 ble fordelt på 8 organisasjoner. Det totale søknadsbeløpet var på kr. 810.000.

Til kulturarrangementer ble det avsatt kr. 55.000 og disse arrangementene fikk tilskudd:

- a) Siljan jeger- og fiskeforening, til familiearrangement 15.august ved Movann og kom deg ut dagen i samarbeid med Siljan turlag 5.september.
- b) Siljan MC klubb, til motorcrosscamp i Siljan 9.-10, mai 2020.
- c) Siljan pensjonistforening, til å arrangere Internasjonal eldredag 01.01.2020 og teaterforestilling.
- d) Bøes film og teater, i underskudds garanti til «Å leve er en kunst» i samarbeid med Siljan kirke 29. mars 2020.
- e) Siljan Turlag, til gratis arrangement ved Gorningen 21.august og kr. 4.000,- til kom deg ut-dagen 6.september.

Ikke alle planlagte arrangementene ble gjennomført. Resterende arrangementsmidlene ble fordelt etter innkomne søknader slik:

- a) Siljan Sokn, til 75 års markering av Grorud kapell.
- b) Bøes film og teater, til julekonsert i Siljan kirke.

Samfunnsavdelingen har kjøpt inn AV-utstyr -prosjektor, lerret og lydanlegg med mikrofon. Utstyret skal brukes til utekino og andre arrangement, samt til utlån for lag og foreninger.

Egne arrangement

Biblioteket og samfunnsavdelingen, skolens miljøterapeut med ungdom og Røde Kors arrangerte utekino i hagen på biblioteket i vinterferien. Biblioteket arrangerte også hobbyverksted for barn i vinterferien. I starten av mars hadde vi historiker Eivind Luthen på biblioteket som holdt foredrag om Mikkelskulten over hele verden og til alle tider, og linket dette til vår egen kirke. De 7 andre arrangementene som skulle ha vært våren 2020 ble avlyst, blant annet påskemarkedet.

Det årlig arrangementet Sykkelslipp hvor det er gratis sjekk av sykkelen, sykkelløype for barn, gratis mat og drikke, ble skalert ned til kun gratis sykkelsjekk. I forbindelse med Halloween ble det arrangert Utekino på fotballbanen ved ungdomsskolen. Julemarkedet i Siljan ble i år en digital utgave. Kulturprisen ble delt mellom Speideren og Skolemusikken i Siljan.

Fredagskafe

Fredagskafeen er et samarbeid mellom helse og kultur, hvor helse har ansvaret for kafeen og kultur for det kulturelle innholdet. Det var planlagt 9 aktiviteter på Fredagskafeen. Vi rakk å gjennomføre 4 kafeer

før nedtegningen i mars. Rett før sommerferien fikk vi til en fantastisk konsertopplevelse med musikk forestillingen «Ja, kjære» av og med Jeanne Bøe og Bård Helgerud i parken utenfor sykehjemmet. Det ble ikke arrangert Fredagskaffe høsten 2020.

10-topper`n 2020

10-topper`n i Siljan ble for første gang siden oppstarten avlyst.

Biblioteket

Biblioteket hadde som mål å fortsette med å ha aktiviteter som synliggjør bibliotekets rolle som kulturell møteplass for kommunen. Dette målet ble som så mye annet ikke nådd fullt ut i 2020. Biblioteket ble stengt i mars og holdt stengt helt til juni. Alle skolebesøk, barnehagebesøk ble ikke gjennomført. Da vi åpnet igjen i juni hadde vi begrensede åpningstider, og forsterket bemanning og renhold. I juli hadde vi sommerstengt som vanlig.

Biblioteket åpnet etter sommeren med litt utvidet åpningstid, men fortsatt styrket bemanning og renhold. Vi fortsatte med hjemlevering til de som ønsket det, selv om vi merket at det er ytterst få som benyttet seg av tilbudet etter sommeren. Biblioteket ble satt stor pris på av de besøkende og at det var fint for dem å kunne komme innom. Vi opplevde at besøkstallet gikk opp til tross for nedstenging og begrensede åpningstider. Omkring 900 besøkende var inne på biblioteket. På de 7 arrangementene som ble gjennomført hadde vi det 407 personer tilstede.

Det har av naturlige årsaker hatt fokus på digitale tjenester. Biblioteket har fått en ny digital filmtjeneste, Filmoteket, som gjør det mulig å streame film med lånekortet. Utvalget av digitale bøker som var tilgjengelig via e-bok appen «Bookbites» ble mangedoblet med tilskudd fra Nasjonalbiblioteket. Biblioteket har hatt Sommerles, som er en digital lesekampanje for barn i barneskolen.

Kontingentkassa

Siljan kommune har fått en ny tilskuddsordning kalt Kontingentkassa. Kontingentkassa retter seg mot barn og unge i alderen 6 år til de er ferdige med videregående skole. Søknader behandles fortløpende (ingen søknadsfrist) og midler fordeles inntil kassa er tom. Det er satt av kr. 40.000 til formålet, og det kan søkes om inntil kr. 3.000 i tilskudd pr. person. Det er kun laget/foreningen (idrettslaget, korps, koret, lokallaget etc.) som kan sende søknaden til kommunen etter vurdering av behov. Ressurspersoner som arbeider i kommunen, eksempelvis helsesøster, miljøterapeuter, barnevernstjenesten m.m. kan også søke.

Siljan-Farrisvassdraget

Det har vært jobbet med gjeldende vannforvaltningsplaner med tilhørende tiltaksprogram for perioden 2016 til 2021, og vannregionmyndighetene har også begynt å utarbeide planene for kommende planperiode 2022-2027. Kommunene er myndighet innen drikkevann, avløp, overvannshåndtering, landbruksforvaltning, arealforvaltning og forurensning, og har dermed en sentral rolle i rulleringen av vannforvaltningsplanene. Ettersom vannforskriftsarbeidet foregår på nedbørfeltnivå, har kommunene deltatt i rulleringen av planene gjennom arbeidet i vannområdene. Rullering av planen har utgjort en stor del av arbeidet i vannområdet 2020. Det ble utført en god del overvåking i 2020, mesteparten var vannkjemiprøver, men også 5 lokaliteter med bunndyr, samt at Skisjø fikk utvidet overvåking med planteplankton. Beslutningen om vannkraftanlegget i Hammerdalen skal kalles inn til konsesjon eller ikke er fortsatt ikke tatt. Det endelige målet for styringsgruppa er å gjøre Siljan – Farrisvassdraget (opp til Lakssjø) åpen for anadrom fisk igjen.

Kommunestyret 2020

Saksnr.	Dato	Interpellasjoner	Int.stiller	Status
0001/20	05.05.	Skytteranlegg i gamle Siljan Alpin	Myrvang	
0002/20	05.05.	Evakuer barna fra Moria	J. P. Gurholt	
0003/20	10.11.	Skyteanlegg på Veidebu ved Meitjenn	Myrvang	
0004/20	15.12.	Mobilmast i Opdalen	Plassen	
Saksnr.	Dato	Orienteringssaker	Saksbeh.	Status
0001/20	28.01.	Orientering om Vekst i Grenland IKS	Sæthre	
0002/20	05.05.	Håndtering av koronapandemien	Sæthre	
0003/20	05.05.	Årsrapport 2019 fra Kemneren i Grenland	Sæthre	
0004/20	05.05.	Kontrollrapport 2019 vedrørende skatteoppkreverfunksjonene for Siljan kommune	Sæthre	
0005/20	05.05.	Årsrapport 2019 fra Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	
0006/20	05.05.	Mulighetsstudie for leiligheter i Siljan sentrum	Sæthre	
0007/20	16.06.	Orientering om Grenlandkommunenes Innkjøpsenhet	Sæthre	
0008/20	15.09.	Orientering om GREP Grenland AS	Sæthre	
0009/20	13.10.	Orientering om barnevernstjenesten	Sæthre	
0010/20	15.12.	Plan for HMS 2020	Sæthre	
Saksnr.	Dato	Delegerte saker	Saksbeh.	Status
0001/20	05.05.	Delegerte vedtak fra Kommunelege 1B	Sæthre	
0002/20	05.05.	Delegerte vedtak fra Ordfører	Sæthre	
0003/20	16.06.	Kostander ved koronapandemien	Sæthre	
0004/20	15.12.	Midler til kommunalt næringsfond	Sæthre	
Saksnr.	Dato	Behandling av utvalgssak	Saksbeh.	Status
0001/20	28.01.	Likemannsprosjektet i Grenland	Lovald	Enstemmig vedtatt
0002/20	28.01.	Overføring av kommunestyremøtene på internett	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0003/20	28.01.	Reglement for informasjonssikkerhet 2020	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0004/20	28.01.	Inngjerding av industritomter	Sæthre	Vedtatt 9 mot 8 stemmer
0005/20	28.01.	Samarbeidsprosjekt i Grenland om Portal for miljø og helse	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0006/20	28.01.	Opprettelse av Prosjekt om utvikling og attraktivitet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0007/20	05.05.	Regnskap 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt

0008/20	05.05.	Årsmelding 2019	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0009/20	05.05.	Årsmelding 2019 for Kontrollutvalget	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0010/20	05.05.	Salg av tilleggsareal til Sentrumsveien 33	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0011/20	05.05.	Tertialregnskap 1/2020	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0012/20	05.05.	Forprosjekt om boattraktivitet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0013/20	05.05.	Skolemat	Moripen	Enstemmig vedtatt
0014/20	05.05.	Bypakke Grenland – Omfordeling av belønningsmidler	Tverå	Enstemmig vedtatt
0015/20	05.05.	Innspill til prioriteringer i NTP 2022-2033 fra byområdet Grenland	Tverå	Enstemmig vedtatt
0016/20	05.05.	Avvikling av Telemark kommunerevisjon IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0017/20	05.05.	Oppdatering av selskapsavtale for Vestfold og Telemark revisjon IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0018/20	05.05.	Godkjenning av låneopptak for Interkommunalt utvalg mot akuttforurensing Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0019/20	05.05.	Søknad om fritak fra politisk verv ved flytting fra kommunen	Næss	Enstemmig vedtatt
0020/20	16.06.	Valg av meddommere til Nedre Telemark Tingrett for perioden 2021-24	Næss	Enstemmig vedtatt
0021/20	16.06.	Valg av meddommere til Agder lagmannsrett for perioden 2021-24	Næss	Enstemmig vedtatt
0022/20	16.06.	Valg av meddommere til jordskifteretten for perioden 2021-24	Næss	Enstemmig vedtatt
0023/20	16.06.	Valg av skjønnsmedlemmer for perioden 2021-24	Næss	Enstemmig vedtatt
0024/20	16.06.	Økonomiplan 2021-24	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0025/20	16.06.	Utvidet ordning med skolemat	Moripen	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0026/20	16.06.	Enkeltlyspunkt med solcelleladet ledlys og bevegelsesensor	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0027/20	16.06.	Utredding av mulig alternativ for sentrumsbygg	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0028/20	16.06.	Årsmelding 2019 for Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0029/20	16.06.	Handlingsplan 2020 for Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0030/20	16.06.	Bypakke Grenland – Bruk av statlig tilskudd til reduserte billettpriser kollektivtrafikk i Grenland	Tverå	Enstemmig vedtatt
0031/20	16.06.	Intensjonserklæring om Akson	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0032/20	16.06.	Salg av bolig på Bakkaneriset	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0033/20	16.06.	Endring av selskapsavtalen i Sør-øst 110 IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0034/20	16.06.	Selskapsavtale for IKA Kongsberg IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0035/20	16.06.	Økte kostnader ved ressurskrevende bruker (<i>Unntatt offentlighet</i>)	Lovald	Enstemmig vedtatt
0036/20	15.09.	Aktivitetstremmende tiltak til vedlikehold og rehabilitering	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0037/20	15.09.	Håndtering av ekstra midler til kommunalt næringsfond	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0038/20	15.09.	Kommunal planstrategi 2020-23 etter høringsinnspill	Tverå	Enstemmig vedtatt
0039/20	15.09.	Regional planstrategi 2020-24 – Høringsuttalelse	Tverå	Enstemmig vedtatt
0040/20	15.09.	Revidert hovedplan for Renovasjonstjenester i Grenlandskommunene 2021-25	Sølland	Enstemmig vedtatt
0041/20	15.09.	Evaluerings sak 18/00227 Særlig farlig skolevei i Høisetbakkane	Moripen	Enstemmig vedtatt
0042/20	15.09.	Endring i vedtekter kommunal SFO	Moripen	Enstemmig vedtatt
0043/20	15.09.	Salg av næringstomter	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0044/20	15.09.	Salg av kommunal bolig Slemdalsveien 9	Sæthre	Enstemmig vedtatt

0045/20	13.10.	Valg av Forlikråd fra 1.1.2021-31.12.2024	Næss	Enstemmig vedtatt
0046/20	13.10.	Plan for forvaltningsrevisjon 2020-23 og Plan for eierskapskontroll 2020-23	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0047/20	13.10.	Tertialrapport 2. tertial 2020	Førstøyl	Enstemmig vedtatt (delvis)
0048/20	13.10.	Vinterskyss – sak 20/001715	Moripen	Enstemmig vedtatt
0049/20	13.10.	Renovasjon i Grenland IKS Handlingsprogram 2021-24 og økonomiplan med årsbudsjett 2021	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0050/20	13.10.	Forprosjekt om boattraktivitet	Sølland	Enstemmig vedtatt
0051/20	13.10.	Garanti for salg av bolig i Blåbærsvingen borettslag	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0052/20	10.11.	Forskrift om folkevalgte rett til godtgjøring og velferdsgoder 2. gangs behandling	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0053/20	10.11.	Forskrift om delvis forbud mot bruk av fyrverkeri 2. gangs behandling	Sæthre	Vedtatt 16 mot 1 stemmer
0054/20	10.11.	Evaluerings av avtale om tjenestetilbud med Politiet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0055/20	10.11.	Tilstandsrapport for grunnskolen skoleåret 2019-20	Moripen	Enstemmig vedtatt
0056/20	10.11.	Bypakke Grenland – Handlingsprogram 2020	Tverå	Enstemmig vedtatt
0057/20	10.11.	Tilskudd til Siljan nærmiljøsent	Sæthre	Utsatt 10 mot 7 stemmer
0058/20	10.11.	Handlingsplan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2021	Andersen	Enstemmig vedtatt
0059/20	10.11.	Enkeltlyspunkt med solcelleladet ledlys og bevegesensor	Borgeraas	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0060/20	10.11.	Heiveien III – Nye vegnavn	Fagerbæk	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0061/20	15.12.	Budsjettjustering investeringsbudsjett 2020	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0062/20	15.12.	Budsjett 2021	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0063/20	15.12.	Bruk av tilskudd til rehabilitering og vedlikehold	Sølland	Enstemmig vedtatt
0064/20	15.12.	Tilskudd til Siljan nærmiljøsent	Sæthre	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0065/20	15.12.	Plan for Sosial boligpolitikk 2020	Struijk	Enstemmig vedtatt
0066/20	15.12.	Plan for Selvmordsforebygging 2020	Lovald	Enstemmig vedtatt
0067/20	15.12.	Inngåelse av Helsefelleskap mellom Grenlandskommunene og Sykehuset Telemark Helseforetak (STHF)	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0068/20	15.12.	Plan for Beredskap 2021	Stordalen	Enstemmig vedtatt
0069/20	15.12.	ROS 2021-24	Stordalen	Enstemmig vedtatt
0070/20	15.12.	Salg av Opdalen barnehage	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0071/20	15.12.	Tilbud av prosentplasser i barnehagene i Siljan	Gulseth	Enstemmig vedtatt
0072/20	15.12.	Lokal forskrift om saksbehandlingstid ved oppmålingsforretninger	Fagerbæk	Enstemmig vedtatt
0073/20	15.12.	Inntreden av nye eiere i VETAKS og endringer i selskapsavtale fra 1.1.2021	Sæthre	Enstemmig vedtatt