

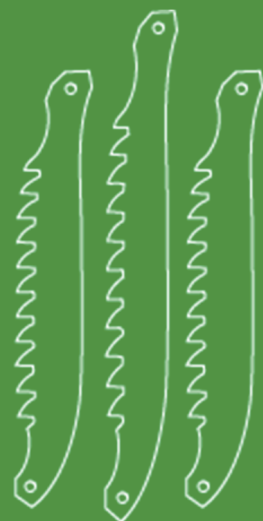


Siljan kommune



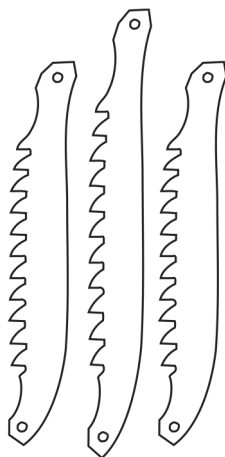
Årsmelding 2021

Kommunestyrets vedtak 10. mai 2022



Forsidefoto:

Jan Sæthre



Årsmelding 2021

Innledning	2
Administrasjon.....	4
NAV	8
Oppvekst	12
Helse	25
Samfunn	34
Kommunestyret	47

Innledning

Koronapandemien fortsatte med nye mutasjoner i 2021. Gjennom hele året har det vært et omfattende beredskapsarbeid for å holde tjenestetilbudet operativt. Siljan kommune har i stor grad fulgt de nasjonale rådene og deltatt i de regionale forskriftene, som fortløpende ble utarbeidet. Kriseledelsen har vært samlet 14 ganger i 2021, og i tillegg har koronapandemien vært fast punkt på agendaen til lederteamet og kommunestyret er orientert. Statsforvalteren i Vestfold og Telemark har hatt ukentlige møter med kommunene i de periodene smittetrykket har vært stort. 116 innbyggere ble smittet i 2021, og det totale antallet smittede siden oppstarten av pandemien var ved utgangen av året 142. TISK-arbeidet har vært formidabelt med 4.155 vaksinerings og 2.601 covid-19 tester. Organiseringen av smittevernslege har blitt ytterligere aktualisert i løpet av året. Det er nedlagt en formidabel innsats i organisasjonen for å komme igjennom pandemien. Det er en trøtthet i organisasjonen etter 2 år med pandemiarbeid. Noen prosjekter og tiltak er forskjøvet som følge av ressursbruken pandemien har medført.

Utenom pandemien vil årsmeldingen for 2020 følger opp fokuset fra siste år med en sterk vektlegging av nøkkeltallene i KOSTRA¹. Rapporteringen tar også i år utgangspunkt i økonomiplanens rammeområder. Resultatindikatorene i årsmeldingen sammenlignes for de 2 siste år både innad i kommunen, i Telemark og den nasjonalt definerte kommunegruppe av sammenlignbare kommuner som Siljan er plassert i. KOSTRA-tallene blir supplert av nøkkeltall som vurderes vesentlige for den kommunale virksomheten.

For økonomiske analyser for 2021 henvises til regnskapet for 2021. Regnskapsresultatet viser et regnskapsmessig resultat på kr. 0 etter en overføring til disposisjonsfond med kr. 9.374.658. Netto driftsresultatet utgjør 4,70 % av driftsinntektene. Landsgjennomsnittet er 4,3 %.

Vurdering av arbeidsmiljøet blir framlagt i en egengodkjent årsoversikt for verne- og miljøarbeidet i virksomheten. Sykefraværet er i 2021 redusert med 0,7 % til 7,7 %. Som arbeidsgiver har kommunen 209 ansatte fordelt på 157,94 faste årsverk. Rekruttering av ansatte til ledige stillinger er spesielt krevende innen helse, og det er viktig at kommunen framstår som en attraktiv arbeidsgiver. Det har vært innført hjemmekontor i store deler av året for de ansatte som kan ha det.

Innbyggertallet i kommunen økte til 2.349. Netto økning i innbyggertallet ble på 2 personer, som tilsvarer en befolkningsøkning på 0,1 %. Fødselsoverskuddet er 0 og netto innflytting er 2 personer. I aldersgruppen 16-66 år er det en nedgang på -1,1 %, men gruppen 67 år+ har en økning på 3,2 %. Landsgjennomsnittet viser en befolkningsvekst på 0,6 %. Vestfold og Telemark hadde en befolkningsvekst på 0,7 %. Det arbeides med et prosjekt om boattraktivitet, og i løpet av 2021 ble det brukt betydelige ressurser i markedsføring av boligtomter for å øke bosettingen i kommunen.

Kjell A. Sølverød (Sp) er ordfører, mens Bent Gurholt (H) er varaordfører. Kommunestyret har behandlet 71 saker i 2021, som er 2 færre enn i 2020. Under pandemien har det vært gjennomført digitale politiske møter i de periodene smittetrykket har vært stort. Ordningen med at kommunestyret bestiller saker for utredning fungerer etter intensjonen, og 9 saker er foreslått.

Kommuneplan 2022-34 er under arbeid, og planprogrammet ble godkjent og det ble fremmet forslag til utbyggingsområder til konsekvensutredning. De overordnede plandokumenter som kommuneloven krever – økonomiplan, budsjett, regnskap og årsmelding er vedtatt i løpet av året. I tillegg har planer

¹ KOSTRA er den obligatoriske rapporteringsordningen mellom stat og kommune.

blitt utarbeidet og vedtatt innen fagområdene alkoholpolitikk, beredskap, digitalisering, eierskap, kompetanse, landbruk, leve hele livet, pandemi og veteranarbeid.

Politisk ledelse har et fokus på å utvikle kommunen, men pandemien har gitt noe lavere aktivitet. Sagaenga barnehage startet opp fra januar. Det tredje byggetrinnet på Heiveien boligfelt ble slutført, og salg av tomter startet i mai. Det har vært betydelig aktivitet knyttet til salg av gjenværende industriareal på Holtesletta industriområde. Fokuset på omlegging av FV 32 utenom Holtesletta er fortsatt sterkt. Bredbåndsutbyggingen i hele kommunen startet opp og vil ferdigstilles i 2022.

Det ble foretatt 1 vigsels i løpet av året. Kommunene overtok vigselsrett fra 2018.

Kommunens beredskapsarbeid videreførte et sterkt fokus som følge av pandemien, og er forankret og prioritert både i ledelsen og ute i avdelingene. Plan for beredskap ble ajourført og vedtatt. Nåværende analyse for risiko og sårbarhet gjelder til og med 2024. Beredskapsrådet har blitt utsatt til det kan samles fysisk. Statsforvalteren hadde ingen merknader i forbindelse med tilsynet for beredskap.

Kommunen arbeider målrettet for å iverksette og gjennomføre tiltak for å sikre betryggende kontroll av den totale virksomheten, og skal arbeidet dokumenteres i et digitalt kvalitetsstyringsystem. 4 reglementer og vedtekter er oppdatert og vedtatt. Rutine for administrativ videredelegering ble oppdatert 2 ganger i 2021.

Statlige myndigheter gjennomførte 3 statlig tilsyn i 2021 innen områdene beredskap, helseberedskap og vannproduksjon på Skisjø vannverk.

På Kommunebarometeret er Siljan kommune på 141. plass på rangeringen blant landets kommuner for 2020. Det er en framgang på 38 plasser fra året før.

Interkommunalt samarbeid skjer gjennom Grenlandssamarbeidet. Siljan kommune deltar sammen med Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn og Skien kommuner. Grenlandsrådet fokuserer på regionale oppgaver som helse, utdanning, infrastruktur og næringsutvikling. Næringssekskapet Vekst i Grenland er under avvikling. GREP Grenland AS innførte ny selskapsstruktur med bedriftsforsamling.

Det er store forventninger til alle oppgavene kommunesektoren skal løse. Når Siljan kommune valgte å være egen kommune under kommunereformen, ble det samtidig uttalt at det interkommunale samarbeidet i Grenland skulle intensiveres. Opplevelsen er at samarbeidet har stagnert, og entusiasmen over gode utviklingsprosjekter er ikke påfallende. Siljan har behov av gode samarbeidsløsninger, for å bestå som egen kommune, samtidig som det er en rasjonell drift i egen organisasjon. Koronaårene har fokusert på drift, mens utviklingsprosjektene har blitt skadelidende når det har vært en sterk ressursprioritering. En utvikling av tjenestetilbudet er nødvendig i framtiden dersom kommunen skal henge med overfor framtidige behov og forventninger.

Siljan den 25. mars 2022

Jan Sæthre

Kommunedirektør

Administrasjon

Ansvarlig: Kommunsjef for Administrasjon Kjersti Førstøyl og Kommunsjef for HR Aina Merethe Bergdahl

Ressursinnsats	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Netto ramme	18.536.966	18.846.000	18.157.473

Møtevirksomhet (møter) / saker	2021		2020		2019		2018		2017		2016	
Kommunestyret	(8)	71	(7)	73	(8)	85	(8)	69	(8)	78	(8)	85
Formannskapet	(10)	58	(10)	58	(10)	55	(9)	55	(8)	61	(10)	70
Administrasjonsutvalget	(1)	0	(0)	0	(0)	0	(2)	2	(0)	0	(3)	3
Kontrollutvalget	(4)	27	(4)	28	(5)	22	(4)	24	(6)	33	(2)	17

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark		Sammenlign.gr. EKG04	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	4,7	-0,6	4,5	2,0	1,7	4,0
Langsiktig gjeld eksl. pensjon i prosent av brutto driftsinnt.	61,1	70,2	102,8	105,1	99,3	100,6
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	58.531	56.271	80.719	77.050	88.561	89.484
Fri egenkapital i prosent av brutto driftsinntekter	14,2	11,5	13,5	11,0	11,3	9,7

Andre nøkkeltall	2021	2020	2019
Sykefravær i prosent	2,6	1,2	2,2
Antall interkommunale samarbeidstiltak	19	18	20
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	11	10	8

Planer	Vedtaksdato
1 Alkoholpolitikk 2021-24	4.5.2021
2 Arkiv 2018	19.6.2018
3 Atomberedskap 2018	6.2.2018
4 Beredskap 2022	15.11.2021
5 Budsjett 2022	14.12.2021
6 Digitalisering 2022-25	19.10.2021
7 Eierskap 2021-24	4.5.2021
8 Eierskapskontroll 2020-23	13.10.2020
9 Forvaltningsrevisjon 2020-23	13.10.2020
10 Grenlandssamarbeidet 2021	4.5.2021
11 Kommunal planstrategi 2020-23	15.9.2020
12 Kommune 2015-27 Arealdel	16.6.2015
13 Kommune 2019-31 Samfunnsdel	7.5.2019
14 Kompetanse 2021-24	14.09.2021
15 Regnskap 2020	4.5.2021
16 Risiko og sårbarhet 2021-24	15.12.2020
17 Veteranarbeid 2021	15.6.2021
18 Økonomi 2022-25	15.6.2021
19 Årsmelding 2020	4.5.2021

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Visit Telemark AS	11	Grenlandsrådet (PNV)
2	Agder og Telemark Kontrollutvalgssekretariat IKS	12	Ordførerkollegiet (PNV)
3	GeaNorvegica Geopark IKS	13	Bevillingsforum (FNV)
4	IKA Kongsberg IKS	14	Beredskapsnettverk (FNV)
5	Sør-Øst 110 IKS	15	HMS-forum (FNV)
6	Vestfold og Telemark revisjon IKS	16	HR-nettverk (FNV)
7	Vekst i Grenland IKS	17	Kommunikasjonsnettverk (FNV)
8	Grenlandskommunenes innkjøpsenhet GKI (VK)	18	Kompetansenettverk (FNV)
9	IT Grenland ITG (VK)	19	Kommunedirektørkollegiet (FNV)
10	Opplæringskontoret for off. sektor i Telemark (FOR)		

Servicekontoret

Innen kommunikasjon og beredskap er 2021 også preget av koronapandemien. Det har vært et viktig fokus med god intern og ekstern informasjon om pandemien og hvordan vi skulle forholde oss til alle retningslinjer og anbefalinger fra myndighetene. Beredskap har hatt et overordnet og koordinerende fokus på håndteringen av pandemien og rapporteringskravene har bare økt i omfang gjennom året.

Arbeid med anskaffelse av nytt saksbehandlingssystem har vært en viktig oppgave for arkiv og politisk sekretariat i tillegg til leder. Dette er en prosess som avsluttes i 2022, med implementering i 2023. Et nytt saksbehandlingssystem påvirker hele organisasjonen og det er viktig at prosessen rundt anskaffelsen er god for å sikre at kommunen får et godt saksbehandlingsverktøy.

Økonomi

Det ble vedtatt tilbud om månedlig faktura for kommunale avgifter og eiendomsskatt med oppstart i 2022. Dette var et velkomment tilbud og første fakturering i 2022, som ble sendt i desember 2021, ble sendt til 66 mottakere. Kommunen mottar søknad om månedlig faktura fortsatt og det er mulighet for å komme med i ordningen fra 2. halvår 2022.

Avdelingen har hatt fokus på rutinebeskrivelser og kompetanseoverføring. Det er få personer i avdelingen og disse har mange oppgaver og mye erfaring og kunnskap som må deles for å redusere avdelingens sårbarhet.

HR

Personal

Trygg – levende og inkluderende er verdier som skal prege Siljan kommunes. I all samhandling og i alle beslutningsprosesser både innad i kommunen og utad bestreber ansatte på å fremstå i henhold til disse. Når det rekrutteres ledere er spørsmål rundt verdier, verdi- og relasjonsbasert ledelse, i fokus. Disse er viktige målbærere av holdninger. Avveininger, valg og tjenestutførelse har stor betydning for hvordan ansatte opplever å jobbe i organisasjonen. Ansatte trives godt, turnover er liten, sykefraværet relativt lavt og befolkningen er gjennomgående fornøyd med tjenestene som gis. Organisasjonens verdier er et viktig moment i denne sammenheng.

I flere årtier har kompetanse og videreutvikling vært viktige strategiske føringer for å ha kompetanse i alle ledd av organisasjonen. Både for å rekruttere og beholde ansatte har dette vært, og er fremdeles, et

viktig virkemiddel. Årene med pandemi har begrenset mulighetene noe. Det er imidlertid like viktig som før at ansatte følger med i utviklingen innen egne fagområder og får muligheten til å videreutvikle seg til andre stillinger i kommunen.

«Lik lønn for likt arbeid» er et kjent begrep i all lønnskamp gjennom tidene. I Siljan kommune er likelønn viktig og i lønnsforhandlingene hvert år er dette et styrende prinsipp. Det som imidlertid har vært utfordrende i de seneste årene, er at det stilles lønnskrav over tariff ved ansettelse av ny medarbeider. Dette utfordrer likelønnspolitikken. I lokale lønnsforhandlinger justeres det opp for skjevheter som har skjedd siden den siste forhandlingen, og dette har hittil fungert bra. Mulighetene for videreutdanning, stor grad av autonomi og store muligheter til å selv å kunne påvirke tjenestene som blir gitt, er avgjørende for at en liten kommune som Siljan rekrutterer kvalifisert personell.

Alle disse faktorene er viktige for å forstå hvordan en liten kommune kan levere så gode tjenester. Nøkkelen er et personell som trives med sine kolleger og har kunnskap nok til å mestre sine arbeidsoppgaver.

Litt fakta om de ansatte i Siljan kommune:

- a) 50 % er i alderen 40-60 år, med absolutt flest i aldersgruppen 50-59 år. Med mulighet til å gå av med AFP ved fylte 62 år, vil de nærmeste 10 år kunne gi store utskiftninger av personell.
- b) 60% av alle ansatte har bostedskommune Siljan.

I 2021 var det 175 søkere til 28 stillinger i kommunen, og det ble gjennomført 27 ansettelser. De fleste stillinger får kommunen kvalifisert personell. Med enkelte stillinger, slik som smittevernoverlege og psykolog har det i likhet med andre kommuner vært vanskelig å rekruttere.

I året som gikk ble en lønnsmedarbeider gjennom 48 år pensjonist. Å rekruttere en lønnsmedarbeider i 60 % stilling viste seg å by på utfordringer. Stillingen ble derfor utvidet til 100 % med HR oppgaver i 40 %. Det jobbes med lederstøtte og arbeidsgiverfunksjonen innen hele HR-feltet, herunder tariff og lønnsforhandlinger, lov- og avtaleverk (arbeidsrett), HMS-system, HMS- og HR-kvalitet, IA, omstilling, leder- og organisasjons-utvikling, opplæring og kompetanseutvikling, lærlinger, personalforsikringer, arbeidsgiverpolitikk og det som måtte komme av ulike utfordringer for ansatte og ledere.

Siljan kommune har hatt 3 lærlinger dette året. I tillegg til to sykepleierstudenter, i likhet med tidligere år.

HMS

HMS planen ble revidert i 2020.

2021 bar også preg av pandemi. Hjemmekontor for enkelte, men de fleste av kommunens ansatte hadde sin arbeidsdag midt inne i tjenester hvor pandemien preget samværsform og tjenestutførelse. Kohorter, trafikklysmoell, og teams møter er alle begreper som tjenestene har måttet leve med. Noen tiltak svært begrensende for den enkelte ansatte, mens andre tiltak, slik som teams møter, vil bli benyttet i mye større grad etter pandemien, da det har vist seg å være tidsbesparende eller ha andre kvalitetsøkende effekter. Året med pandemi har vært utmattende for personalet. Sykefraværet er høyere enn tidligere, men det er den faktiske sykdommen, Covid; og tiltakene i forbindelse med smitte på tjenestestedene som har økt fraværet. Holdningene til å komme på jobb og utføre jobben selv om dagene kan være tunge, er svært gode blant de ansatte. Det er deres fortjeneste at kommunens innbyggere har fått en tilnærmet lik tjenestekvalitet som tidligere år på tross av pandemi.

Lønn

Lønnsseksjonen har i året som gikk levert ordinære tjenester. Før Jul ble det imidlertid en utfordring begge lønnsmedarbeiderne av ulike årsaker ikke kunne komme på jobb. En pensjonert medarbeider tro til slik at alle fikk lønn til jul. Arbeidsoppgavene til lønnsmedarbeiderne er mange. Lønn og godtgjøringer til alle ansatte, inkludert vikarer, støttekontakter, omsorgspersoner, folkevalgte og andre for Siljan kommune, samt lønn for Siljan Sogn. Seksjonen foretar rapporteringer til ulike instanser og offentlige myndigheter som KS (Kommunenes Sentralforbund), SSB (Statistisk Sentralbyrå), Skatteetaten og NAV, samt pensjonsrapporteringer til KLP og Statens Pensjonskasse. I tillegg håndteres også foreldrepermisjoner og sykmeldinger med tilhørende refusjoner.

Næring

Avtalen med Drangedal kommune om kjøp av tjenester innen næringsområdet tilsvarende en 10 % stilling ble terminert ved utgangen av året. Arbeidet med å avvikle Vekst i Grenland IKS er under arbeid, og vil bli slutført i 2022. I forhold til Siljan kommune er det et pågående arbeid hvordan næringsarbeidet skal organiseres.

Innen reiseliv deltar Siljan kommune i Visit Telemark AS. Dette selskapet er inne i en endringsprosess og det er etablert et samarbeid innen hele Vestfold og Telemark.

Det ble som følge av koronapandemien mottatt ekstra midler til kommunalt næringsfond. Det ble etter fastsatte vilkår og etter søknad bevilget kr. 761.000 til ulike virksomheter i kommunen. I tillegg ble det gitt 1 ordinært næringsstilskudd på kr. 10.000. Siljan næringsforening mottok et tilskudd på kr. 20.000.

Siljan kommunes næringspris for 2021 ble tildelt Kjell Olav Høiseth Transport AS. Prisen består av et diplom og kr. 10.000 i prispenger.

Utviklingen av næringstomtene er forskjøvet under pandemien og er dermed forsinket fra interessentene.

Ordføreren holder tett kontakt med næringslivet i kommunen blant annet gjennom arbeidet i Siljan næringsforening.

NAV

Ansvarlig: NAV-leder Elin Mandt

Ressursinnsats	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Netto ramme	3.120.686	4.920.000	4.202.481

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark		Sammenlign.gr. EKG04	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Antall sosialhjelpsmottakere	17	33	11.745	12.520	3.251	3.391
Antall sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som viktigste kilde til livsopphold	12	18	5.187	6.126	1.014	1.132
Mottakere av kvalifiseringsstønad per 1000 innbyggere 18-66 år	2,8	5,6	3,1	3,0	1,2	1,4
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år	..	1,8	..	2,5	..	2,0
Andel innvandrerbefolkning	7,9	8,1	15,8	15,4	11,1	10,8

Andre nøkkeltall	2020	2019	2018
Sykefravær i prosent	25,3	2,9	7,8
Antall interkommunale samarbeidstiltak	2	2	2
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	1	1

Planer	Vedtaksdato
1 Integrering 2017	5.9.2017
2 Sosial boligpolitikk 2020	15.12.2020

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Tolketjenesten i Grenland (VK)	2	Ledermøte NAV (FNV)

Oppgaver og bemanning

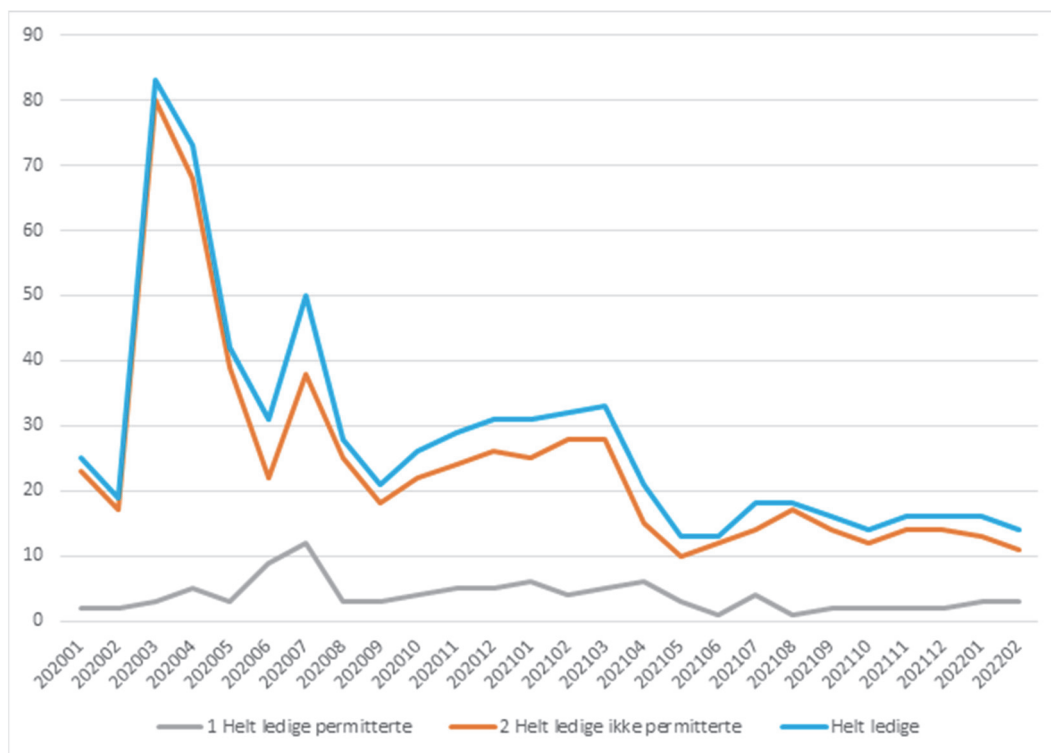
NAV utbetalte til sammen 523 milliarder kroner i ytelser og alderspensjon til 3 millioner personer bosatt i Norge og i utlandet gjennom 2021. Over halve befolkningen mottok en utbetaling fra NAV og utbetalte om lag én million kroner hvert minutt gjennom hele 2021. Flere barn gav økte utbetalinger av foreldrepenger, mens flere pensjonister bidro til økte utbetalinger av alderspensjon. Det var også økte utbetalinger av arbeidsavklaringspenger som følge koronapandemien og økte utbetalinger av uføretrygd. Samtidig har bedringen i arbeidsmarkedet gjennom 2021 redusert utbetalingene av dagpenger med en tredjedel sammenlignet med 2020. Mens 10 prosent av hele befolkningen mottok dagpenger i 2020, er andelen redusert til 8 prosent i 2021.

Ledigheten har hittil hatt mindre konsekvenser enn ventet for bruk av andre ytelser enn dagpenger. I starten av pandemien forventet flere en markant tilstrømming til sosialhjelp, men så langt har dette ikke skjedd. Forklaringen kan være at de midlertidige koronaordningene har dekket behovet for inntektssikring i stor grad, spesielt for de med lavest inntekt

NAV sine tall for årgjennomsnitt på andel arbeidsledige (15-74 år):

2020	2021
Siljan: 3,1%	Siljan: 1,6%
NAV Vestfold og Telemark: 5,1%	NAV Vestfold og Telemark: 3,4%
Landet: 5,0 %	Landet: 3,1 %

I tabellen under ser vi utviklingen i antall arbeidssøkere, samt permitteringer av innbyggerne i Siljan kommune i perioden 2020-2021.



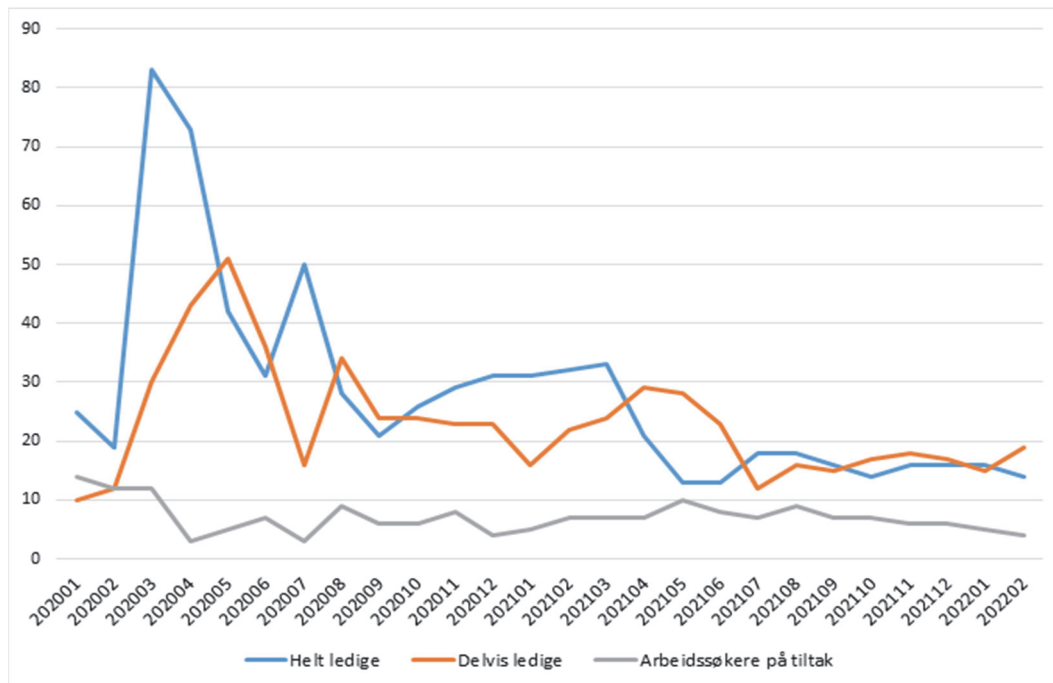
Når det gjelder arbeidsmarked så er Siljan en av de kommunene i fylket som har flest andeler utpendlere. Således er kommunen særlig sårbare over for endringer i arbeidsmarkedet i omliggende kommuner. De fleste som er i arbeid og bor i Siljan jobber i Skien. I tabellen nedenfor som er hentet fra SSB, ser man en oversikt pendlingsstrømmen. Oversikten tar ikke hensyn til om man jobber hjemmefra eller om man faktisk reiser til arbeidsstedet hver dag. Dette med hjemmekontor generelt vil kunne åpne flere muligheter for innbyggerne i Siljan.

Hvor arbeider sysselsatte personer:

Skien	486
Siljan	350
Porsgrunn	121
Larvik	65
Oslo	32
Sandefjord	22
Tønsberg	10
Bamble	10

I Siljan kommune er 2 prosent av innbyggere mellom 18 og 30 år ufør ved utgangen av 2021. Dette ligger godt under både gjennomsnittet i Vestfold og Telemark fylke som er 3,7 prosent og landet som helhet som er 2,5 prosent av befolkningen. Derimot har Siljan kommune nest størst andel unge på arbeidsavklaring

(AAP) i fylket med 4,1 prosent (også 21.12.2021). Gjennomsnittet i fylket er 3,3 prosent og landsgjennomsnittet 3,2 prosent. Andelen unge under 30 år med nedsatt arbeidsevne totalt, 4,8 prosent, (inkludert arbeidsavklaringspenger) er lavere enn både Vestfold og Telemark (5,8 prosent) samt landet (5,3 prosent) (31.12.2021), se tabellen nedenfor.



NAV Siljan har fokusert og prioritert målrettet arbeid med disse gruppene, og gjennom samarbeidet «Pilot for programfinansiering- Pilot i eget liv» jobber NAV Siljan tettere og mer helhetlig med ungdommene i kommunen. Utenforskap har stort fokus fra styresmaktene og Regjeringens inkluderingsdugnad har vært høyt prioritert av NAV Siljan.

NAV Siljan er et lite kontor som leverer tjenester på samme nivå som et stort NAV kontor. NAV Siljan består av to statlige og to kommunalt ansatte, hvorav 1,35 årsverk var finansiert av kommunen og 2,25 årsverk var statlig finansiert. Dette er en minimumsløsning som utfordrer de ansatte til å jobbe effektivt, være fleksible og holde seg oppdatert innen flere fagområder. NAV Siljan har et godt samarbeid med kolleger ved andre NAV kontorer i fylket innen de forskjellige fagområdene. NAV Siljan har i koronatiden i 2020 og 2021 jobbet med hovedfokus på inntektssikring for brukere og arbeidsgivere i kommunen.

Økonomisk sosialhjelp

Regnskapet for den kommunale siden av NAV Siljan viser en økning. Det ble utbetalt kr 911.383 fordelt på 18 mottakere, dette er en liten oppgang fra 2020, da det ble utbetalt kr 887,511 fordelt på 33 mottakere. Forklaringen på økningen er at flere familier på både introduksjonsprogram og kvalifiseringsprogram, har gått over til sosialhjelp. Disse familiene har tidligere fått dekket både barnehage, SFO, livsopphold og boutgifter gjennom disse programmene.

Sosialutgiftene har likevel hatt en stor nedgang fra 2018 på kr 2.479,366 fordelt på 58 mottakere og 2019 på kr 1.137,760 fordelt på 37 mottakere.

Til tross for en liten økning av sosialhjelp i 2021 enn i 2020, er det langt færre mottakere av sosiale ytelser. Dette er et resultat at flere har kommet i arbeid, opparbeidet seg rettigheter til andre ytelser

eller deltar i tiltak med andre ytelser i NAV. Mange av sosialmottakerne fra 2021, har vært langtidsavhengig av sosialhjelp.

I 2021 har NAV kontoret lagt mye arbeid i å kartlegge om nye sosialhjelpsbrukere kan ha krav på statlige ytelser, og hjelpe dem med å søke om disse ytelsene. Dette er ytelser som krever mer arbeidsrettet oppfølging og som åpner muligheten til å ta i bruk flere statlige tiltak. Dette førte til at flere ble mindre eller helt uavhengig av sosialhjelp.

Kvalifiseringsprogram

Kvalifiseringsprogrammet er en kommunal ordning som er forankret i sosialtjenesteloven. NAV Siljan hadde i 2021 3 deltagere i kvalifiseringsprogram, som alle avsluttet sitt program i juni og august. Alle deltakere i kvalifiseringsprogrammet fikk et individuelt tilrettelagt program og tett oppfølging. Programmet har resultert i at noen har fått jobb, andre følges opp av NAV med andre ytelser.

Økonomisk rådgivning

I 2021 var det 5 søknader om tjenesten opplysning, råd og veiledning etter sosialtjenesteloven § 17. Det er særlig unge voksne som har søkt om økonomisk rådgivning. En av søknadene kan delvis være et resultat av koronapandemien. I 2021 har NAV Siljan og Drangedal hatt disponible midler til å ansette en økonomisk rådgiver til en prosjektstilling for å håndtere mulige økonomiske konsekvenser av COVID-19.

Introduksjonsprogram

Siljan kommune har mottatt et relativt høyt antall flyktninger frem til og med desember 2017. Alle voksne flyktninger har fått 2 og 3 år innvilget introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. NAV Siljan har jobbet tett sammen med Siljan voksenopplæring for å kvalifisere deltakere i introduksjonsprogram til arbeid eller videre utdanning. Sommeren 2021 la voksenopplæringen ned da det ikke var flere deltagere på introduksjonsprogrammet.

Oppvekst

Ansvarlig: Kommunalsjef for Oppvekst Torny Strand Moripen

Ressursinnsats	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Netto ramme	71.966.597	70.406.000	67.570.669

Møtevirksomhet (møter) / saker	2021		2020		2019		2018		2017		2016	
Utvalg for Oppvekst	(7)	9	(7)	10	(6)	11	(6)	7	(6)	7	(7)	11
Ungdomsrådet ¹	(4)	5	(4)	8	(2)	3

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark		Sammenlign.gr. EKG04	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Netto driftsutg. per innbygger 1-5 år i kroner i barnehager	224.850	181.256	179.311	163.781	188.731	172.841
Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager (antall)	5,5	5,2	5,7	5,7	5,4	5,4
Andel barn i-5 år i barnehage (prosent)	85,0	85,5	93,4	92,5	91,2	90,9
Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning	49	47,6	45	45,2	42,7	42,7
Andel barn i kom. barnehage som får spesialped. hjelp	7,7	8,0	4,8	4,6	4,4	3,9
Gruppestørrelse, lærertetthet i ordinær undervisning	14,3	12,5	16		13,7	13,7
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år	167.880	167.325	148.552	138.934	124.132	114.591
Årstimer til spesialundervisning per elev med spes.und.	135,0	119,7	150,9	153,0	152,8	149,2
Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring	61	76	37	37	63	55
Barn 6-15 år i kommunens kulturskole (prosent)	9,1	9,8	12,0	12,1	19,4	20,6
Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (prosent)	58,3	41,7	84,3	83,3	79,6	83,7
Undersøkelser med saksbehandlingstid innen 3 måneder i barnevernet (prosent)	100	73	97	97	88	88
Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (funksjon 252) (kr)	223.143	316.500	429.003	435.693	390.587	383.602
Netto driftsutg. per innbygger 0-22 år i barnevernstjenesten	8.437	7.377	8.559	8.162	8.482	9.200

Andre nøkkeltall	2021	2020	2019
Sykefravær i prosent	8,2	7,8	10,8
Antall interkommunale samarbeidstiltak	7	7	5
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	0	1
Elevtall	288	291	300
Grunnskolepoeng - karaktergjennomsnitt ved utgang av 10.klasse	43,5	42,7	38,8
Gjennomsnittlig eksamenskarakter for elever i 10. klasse	.. ²	.. ³	3,7
Oppholdsbet. i barnehage pr. mnd. i 2. halvår (foreldre) 100 % plass	3.050	3.135	3.040
Oppholdsbet. i skolefritidsordning pr. mnd. (foreldre) 100 % plass	3.063	2.982	2.892
Barn i fosterhjem	5	5	5
Barn i barneverninstitusjon	0	0	0
Antall meldinger til barnevernstjenesten	45	33	19
Henlagte saker etter meldingsavklaring jfr bvl § 4-2	6	5	3
Antall undersøkelser, jfr bvl § 4-2, «ekte» bekymring – «bestilling» av hjelpetiltak	30	28	16

¹ Ungdomsrådet ble lovfestet i ny kommunelov og ble valgt 22. oktober 2019

² Eksamen avlyst

³ Eksamen avlyst

Planer		Vedtaksdato
1	Fosterhjemspan 2020-23	19.11.2019
2	Skole og barnehage 2016-19	17.11.2015

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Barnevernsvakt i Grenland (VK)	5	Lokalt nettverk for barnehagemyndigheten (FNV)
2	Forum for utdanning (FNV)	6	Desentralisert kompetanseheving (FNV) ⁴
3	Kulturskatten (FNV)	7	Regional ordning for statlig kompetanseheving (FNV) ⁵
4	Pilot for programfinansiering	8	Partnerskap for inkludering (FNV)

Avdeling for oppvekst hadde et samlet sykefravær på 8,2 %. Dette er lavt med tanke på koronapandemien og de menneskeintensive enhetene som barnehage og skole er, fraværet er i all hovedsak koronarelatert korttidsfravær. Avdelingen fortsetter arbeidet med fokus på HMS, og til tross for stort arbeidspress, meget høyt korttidsfravær og særlige utfordringer i enkelte avdelinger, uttrykker ansatte jevnt over høy trivsel på arbeidsplassen.

Avdeling for Oppvekst hadde et merforbruk på ca 2 prosent, 1.560 000. kr 750 000,- er pga øking i antall barn i barnehagen fra 1. august 2021. kommunen åpnet en ny avdeling. kr 550 000 er pga svært kostbare psykologer i sakkyndighetsarbeidet og doble lønnskostnader overlapping ved ansettelse av ny leder i barnevernet. Resten er i all hovedsak koronarelaterte merkostnader.

Det er vel få som hadde trodd at også 2021 skulle bli så annerledes som det har blitt. Det er vanskelig å skulle oppsummere et år preget av så store endringer. Det siste året har igjen vist at mennesker i utsatte livssituasjoner er de som er mest sårbare for kriser. Siljan kommune har hatt en særlig bekymring for barn og unge som lever i vanskelige hjemmeforhold og har svake eller manglende sosial nettverk. Kommunen har gjennom hele pandemien hatt stort fokus på disse barna. Til tross for innstramminger, begrensninger og avlysninger har barnets beste alltid vært kommunens første tanke. Kommunen har hatt åpne skoler og barnehager hele 2021. Barnevern og PP-tjenesten har jobbet så ordinært som mulig i hele pandemien.

Skole og barnehage er den viktigste arenaen for barns læring, mestring og trivsel. Det er godt dokumentert at alle barn og unge trenger gode faglige og sosiale arenaer for å lære, mestre og trives. Barnehage og skole er og den ene trygge plassen for noen barn. At kommunen har unngått nedstenging har vært en bevisst strategi. Det er satt inn ekstra ressurser der det har vært nødvendig. Ansatte har jobbet, i til tider svært krevende forhold, og vist omsorg og omstillingsevne på helt nye måter i en uforutsigbar hverdag. Ansatte har levd i en unntakstilstand som ingen egentlig kunne forvente av dem, likevel, når en først skal se tilbake på året som har vært, er det et passende tidspunkt å ta fram de store honnørordene.

Oppvekstavdelingens overordnede visjon

Vi oppmuntrer barn og unge til selvspekt og respekt for andre. Vi setter pris på gode resultater, men framfor alt roser vi helhjertet innsats, vilje til å forbedre seg gjennom nye utfordringer, og styrke til å tåle skuffelser og tilbakeslag. Barn og unge skal få en mulighet til å oppdage at det å være åpen og nysgjerrig er de viktigste vilkårene for å utvikle kritisk tenkning og selvinnsikt. All kunnskap starter der. Det skapes lærings situasjoner som gir barn og unge lyst til å strekke seg etter nye mål. Vi oppdager tidlig de som av

⁴ Fylkesmannen, skoleeiere, lokal UH (universitet eller høyskoler) og andre relevante aktører skal samarbeide for å kartlegge behov for kompetanseutvikling og planlegge utviklingsarbeidet. Staten gir økonomisk støttet via fylkesmannen til skoleeiere og UH.

⁵ Den regionale ordningen for kompetanseutvikling skal stimulere til godt samarbeid mellom barnehagemyndighetene, barnehageeiere, universiteter og høyskoler, fylkesmennene og andre aktører. Ordningen bør ses i en sammenheng med andre satsinger og kompetansetiltak. Den bidrar til å støtte implementering av rammeplanen

ulike grunner faller utenfor. Vi viser at de kan stole på oss ved å gi dem den støtten de trenger inntil de kan stå på egne bein. Vi bygger alt vårt arbeid på verdiene - Samarbeid, Inkludering, Læring, Jubel, Aktivitet og Nysgjerrighet.

Pilot for programfinansiering

Høst 2019 ble Siljan sammen med 11 andre kommuner i Norge med i Pilot for programfinansiering. Pilot for programfinansiering har som mål å etablere kunnskap om virkninger og erfaringer av en fleksibel, større, mer helhetlig modell for å finansiere kommunenes tverrsektorielle innsats rettet mot utsatte barn og unge under 24 år og deres familier, fremfor dagens mange ulike sektorvise tilskuddsordninger. Gjennom prosjektet gis kommunene lokal frihet til å utarbeide og implementere et helhetlig og samordnet tjenestetilbud hvor tilbud og tiltak settes inn tidlig og samordnet, og hvor ulike kompetanser på tvers av sektorer og tjenester kompletterer hverandre og virker sammen. Midlene skal benyttes til å utvikle og gjennomføre tverrsektorielle og tverrfaglige tiltak for utsatte barn og unge under 24 år og deres familier, jf. mål for piloten.

I 2021 fikk Siljan kommune 1. 890 000,- til dette prosjektet.

Siljan kommune ser på dette som en videreføring av Talenter for framtida og BTI arbeidet. I Siljan samarbeider helse, oppvekst, NAV og samfunnsavdelingen om dette prosjektet. 2021 ble nok et krevende år å skulle jobbe med utviklingsarbeid. Enda vanskeligere har det vært å etablere arenaer for brukermedvirkning når det ikke er lov å samles.

Men arbeidet går framover. Siljan kommune har i stor grad spisset satsningen inn på å «bygge muskler» i egen organisasjon. Kommunen ønsker gjennom pilotperioden å utarbeide og gjøre endringer som vil være varige og ikke avhengige av eksterne midler for å kunne videreføres. Prosjektet i Siljan har fokus på foreldrestøtte, nærvær, brukermedvirkning og samordning av tjenestetilbudet. De 4 deltagende kommunene i Vestfold og Telemark har i 2021 hatt KS konsulent og Nordlandsforskning som kompetansemiljø. I 2021 er det jobbet med organisasjonsutvikling, utarbeidet felles verdiplakat og felles forståelse av verdiene på tvers av avdelinger og enheter. Flere foresatte har mottatt foreldreveiledning, dette blir godt mottatt. Det er nå venteliste. Nærværsteamet er i gang og jobber tett og tverrfaglig for å forebygge skolevegring og høyt skolefravær. Det er utarbeidet egne nærvær rutiner i skolene, for å sikre tidlig håndtering av bekymringsfullt skolefravær. Flere ansatte i oppvekst og helse har fått kompetanseheving i koordinatorrollen og individuell plan. Gruppen har og jobbet med å utarbeide gode rutiner for arbeidet med barn og unge med behov for langvarig og tverrfaglig oppfølging. Sammen med Nordlandsforskning har kommunen utarbeidet logiske modeller for bedre å kunne evaluere arbeidet underveis og ved prosjektets slutt.

Prosjekter blir følge-evaluert av Oxford Research AS.

Dekomp (Desentralisert kompetanseheving)

I Melding til Stortinget 21 «Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen» legger Stortinget føringer for skolebasert kompetanseutvikling. Stortinget vil at alle lærere fra samme skole deltar og påvirker praksisen i større grad enn individuelle tiltak og korte kurs. Det ligger fast at ansvaret for kvalitets- og kompetanseutvikling ligger hos lokale myndigheter. Departementet ønsker å legge til rette for et system som kan bli stående over lang tid, uten at det stadig må suppleres med nye, nasjonale kompetansesatsinger. Kommunene i Grenland gikk sammen og søkte midler. Kompetansehevingen 2021 er blitt noe redusert pga av korona, men det er utarbeidet felles nettside for Grenlandsskolen i samarbeid med USN. Her får skolene tilgang til flere digitale kompetansehevingspakker, i 2021 er det jobbet med innsikt og forståelse av nytt læreplanverk og ny vurderingsforskrift. Grenlandskonferansen 2021 - en lærerende arena for lærere der kunnskap og erfaringer deles, også på tvers av kompetansenettverk i Dekomp. TAM-konferansen for skoleledere (Triangulert analysemodell)

Rekomp (Regional ordning for statlig kompetanseheving)

Satsingsområdet er «Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og dannelse - Tilrettelegging for barn som trenger ekstra støtte». Vi samarbeider med Skien og barnehagemyndigheten deltar i lokalt nettverk Siljan og Skien, og har et overordnet ansvar for satsingen sammen med USN. Våren 2021 ble det gjennomført 3 kurskvelder for alle ansatte i barnehagene med tema pedagogisk analyse. Dette er et verktøy ansatte i barnehagen skal bruke for å oppdage barn med særlige behov på et tidlig tidspunkt og iverksette relevante tiltak. Målet med analysen er også å styrke barnehagen som arena og forebygge behovet for spesialpedagogisk hjelp. USN har ansvar for veiledning mot hver barnehage.

Liv og Røre

Begge skolene er deltaker i prosjektet «Liv og røre», et skolebasert opplegg som skal bedre læring, trivsel og helse for elevene gjennom en time fysisk aktivitet daglig som et metodevalg i opplæringen. «Liv og røre» skal også gi elevene bevissthet om godt kosthold. Skolene har ressurslærere som skal inspirere og veilede det øvrige personalet til å ta fysisk aktivitet i bruk som pedagogisk metode. Tilbakemeldingene så langt har vært positive. SFO er og med på prosjektet «Liv og røre». SFO skal legge til rette for fysisk aktivitet og ha fokus på sunn mat. I 2021 ble også barnehagene med i «Liv og røre» prosjektet.

Forebyggende arbeid barn og unge

Siljan kommune har få målrettede tiltak i forebyggende ungdomsarbeid, men mekkegruppa er et godt innarbeidet tilbud i kommunen. Gruppen har i 2020 hatt i gjennomsnitt fra 8-10 deltakere samt to gruppeledere. Ungdommen har mekkekvelder hvor de mekker på egne ting. Mekkegruppa var i aktivitet hele året. Gruppen har tidligere gjennomført kurs, innføring og undervisning i bla sveis, feilsøking, motorens oppbygging, metaldreining og lakkering. Det sosiale samværet har hatt stort fokus i arbeidet i mekkegruppa, som på hvert treff starter med et måltid.

Forebyggingsprogrammet «Kjærlighet og grenser» ble ikke gjennomført for elever og foreldre i 7. klasse i 2021 pga korona situasjonen. Men dette er et forebyggende tiltak som det er ønskelig å gjennomføre hvert år.

I 2021 fikk kommunen kr 90 000,- fra Barne,-ungdoms –og familiedirektoratet. Midlene skal brukes til inkludering og dempe konsekvensen barn og unge kan oppleve ved å leve i lavinntektsfamilier. Midlene ble bla. brukt til sommeraktiviteter for barn og unge. To uker i sommer har til sammen 180 deltakere deltatt på aktivitetene Siljan kommune arrangerte for barn og unge mellom 8 – 15 år. Dette ble en stor suksess. Ved siden av dette gjennomførte miljøterapeuten ved Siljan ungdomsskole innebandyturnering, kino kveld, aktivitetsdager, lan, mange gratis lunsjer og kosekvelder. Alle disse tiltakene er et gratis tilbud. Kommunen har gjennom hele 2021 opprettholdt disse tilbudene.

I 2021 fikk Siljan kommune for første gang tilskudd til sommerskole, kr 260 000,- I samarbeid med frivillige lag og organisasjonen hadde kommunen et mangfold av tilbud ut til barn og unge. Dette ble ikke benytt i så stor grad som forventet, men de barn og unge som deltok hadde noen supre dager i uken før skolestart. Tveitan gård og bygdekvinnelaget var populære aktiviteter.

UKIS er en foreldredrevet ungdomsklubb for ungdom fra 13 til 18 år. Kommunen finansierer miljøterapeut som jobber som fast voksenkontakt i klubben. Svært beklagelig har kommunen måtte avlyse UKIS da det ikke finnes egnede lokaler som kunne ivareta smittevernreglene. Miljøterapeut ved SUS har kompensert med andre samlinger når dette har vært mulig.

Barnehage

Siljan kommune ligger på bemanningsnormen og pedagognormen. Siljan har en voksentetthet på lik linje med fylket og sammenligningsgruppa. Likevel ligger vi kr 40 000,- over disse i kostnader pr. innbygger i alderen 1- 5 år. Årsaken til dette er at kommunen oppfyller pedagognormen og har 10 % flere pedagoger enn sammenligningsgruppen. Alle ansatte har barnehagelærer eller barne -og ungdomsarbeider utdanning, til sammenligning er fylkesgjennomsnittet på 28% ufaglærte ansatte. Dette kan utgjøre opp mot kr 175 000,- i lønnsforskjell per ansatt. Siljan har svært mange familier som lever med vedvarende lavinntekt, og som har rett til redusert betaling. Dette er flere enn fylket for øvrig. Den tredje tingen som drar opp gjennomsnittskostnadene er enkeltbarn med 100 % tilrettelegging i barnehagen.

Siljan kommune ligger fortsatt lavere enn sammenligningsgruppa, og landet for øvrig i antall barn i målgruppa som benytter seg av barnehageplass. Årsaken til dette kan ligge i at flere småbarnsforeldre velger å ta ut forlenget permisjon etter fødsel. For 5 åringer gjelder av 96 % av barna går i barnehage.

Begge barnehagene i Siljan har stabile og dyktige personalgrupper. Godt arbeidsmiljø og kompetanseheving gjennom hele året preger barnehagene i Siljan.

Sagaenga barnehage

Sagaenga barnehage ble ferdigstilt desember 2020 og åpnet 01.01.2021. Vi åpnet for barn og foreldre onsdag 6. januar 2021. Grunnet korona og smitteverntiltak var det ikke mulig å la foresatte komme inn i barnehagen for å ta en titt på den flotte barnehagen, noe som selvsagt la en demper på åpningsdagene. Det å få nye lokaler betyr mer enn å få en ny adresse. Det betyr mulighet til å skape nye måter å samarbeide på, nye måter å tenke på og skape rom for nye arbeidsformer, slik barnehagen ønsker å jobbe i årene framover. Året er brukt til å lage nye felles tradisjoner og aktiviteter som passer til Sagaenga barnehage, i det nærmiljøet de nå er en del av. Innflytning i nye lokaler, som i utgangspunktet var bygd med tanke på samarbeid på tvers av avdelinger bød på noen utfordringer. Smitteverntiltak satte en stopper for bruk av rom og lokaler slik det var tenkt. Takket være kreative og løsningsfokusert personale som gjorde en kjempejobb, fikk hverdagen til å fungere og skapte et godt sted å være for både barn og ansatte.

Uteplassen var en større utfordring. Da snøen forsvant i løpet av våren, ble det tydelig at store deler av uteplassen måtte sperres av fra februar og fram til august 2021, for å gi best mulig gro forhold for ny sådd plen/gress. Dette utfordret personalet, igjen, til å tenke nye løsninger for å aktivisere 30 barn, som hadde svært begrenset området å leke på utendørs.

Scan lekeplasskontroll gjennomførte en kontroll av utelekeplassen i april 2021. Den avslørte flere store feil og mangler. De alvorligste feilene og manglene ble lukket i løpet av sommeren 2021. Fremdeles gjenstår noen punkter.

Endelig, 18. oktober 2021 ble Kommunedirektør, ordfører, utbygger, arkitekter, politikere, leder i kommunen inviter til åpningsfest i barnehagen. Senere, samme dag fikk alle foresatte også delta på festen for å markere åpning av Sagaenga barnehage. Barna underholdt og det var kaker og saft til alle. Alle foreldre fikk omvisning på huset.

Ny barnehage og nytt personal ga nye satsningsområder. En samlet personalgruppe ønsket å jobbe med Livsmestring og helse, for å gi barn en god barndom og dermed også et godt grunnlag for å få et godt liv senere. Her er fokuset på:

- a) De 7 psykiske helserettighetene: Identitet og selvrespekt, Oppleve mening med det en gjør, Mestring, Tilhørighet, Trygghet, Deltakelse og involvering, Felleskap.

- b) Programmet «Liv og Røre» i barnehagen
- c) Trygghets sirkelen som modell for omsorg og arbeid i barnehagen
- d) De voksnes ansvar og rolle for barns leke og læringsmiljø

Sagaenga ønsker å sette spor i nærmiljøet. Barnehagen fortsetter samarbeidet Sykehjem - Barnehage. Det utarbeides en plan for samarbeidet og en kontrakt som begge parter skal forplikte seg til å følge. Pandemien satte en stopper for å få til et nært og godt samarbeid i 2021. Barnehagen har gjennomført noen «besøk» ved at barnehagebarna har møtt opp utendørs og sunget noen sanger i forbindelse med 17. mai, «vårfest i barnehagen» og Luciamarkering i desember.

Ungdomskolen har dette året valgfaget; Innsats for andre. Hver torsdag, en times tid (når det har vært mulig i forhold til smittevern) har elever lagt til rette for ulike aktiviteter for barnehagebarna, til stor glede for både små og store.

Barnehagen har et nært og godt samarbeid med foresatte. Foreldremøter og foreldresamtaler er gjennomført som vanlig. «Besøksuker» i juni for barn som skal bytte avdeling eller begynne i barnehagen for første gang – ble vært svært godt mottatt av foresatte. FAU- møter har vært noe redusert som følge av smitteverntiltak. I oktober 21 fikk barnehagene ny kommunikasjonskanal ut til foresatte, byttet fra IST-direkte til MYKid. Tilbakemeldingene fra foresatte og ansatte har bare vært positive. Det er også en god informasjonskanal ut til ansatte.

Loppedåpan barnehage

Våren 2021 hadde barnehagen 72 plasser fordelt på 5 avdelinger. 4 avdelinger i hovedhuset Loppedåpan pluss en friluftsavdeling med barn fra 3 - 6 år. Høsten 2021 ble en avdeling lagt ned i Loppedåpan og overført Sagaenga barnehage. Gjenstående 4 avdelinger i Loppedåpan med 58 plasser. Våren 2021 hadde Loppedåpan 6 barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp. Høst 2021 hadde barnehagen 5 barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp.

Det har vært annerledes drift under pandemien og stort arbeidspress, men løsningsfokuserede medarbeidere som har stått på og forhold seg til mange endringer underveis. Ulikt psykisk stress i personalgruppa med tanke på bekymringer rundt pandemien. Stort savn i hele personalgruppa etter felleskap og samarbeid på tvers.

Loppedåpan sin visjonen er «Et godt sted å være, leke og lære»

Loppedåpan er en relasjonsbarnehage med hovedfokus på å bygge gode relasjoner i samspill med andre. Der barnehagehverdagen preges av tillit, trygghet og trivsel i alle ledd. Fokus på et trygt og godt barnehagemiljø for både barn, foreldre og ansatte. Bruker trygghets sirkelen og pedagogisk analyse som gode metoder i oppfølging av barna.

Loppedåpan ble med i «liv og røre» prosjektet høst 2021. Det skal bedre læring, trivsel og helse for barna gjennom fokus på fysisk aktivitet og godt kosthold. Barnehagen har ressurspersoner som skal inspirere og motivere til økt bevegelsesglede og matglede. Tilbakemeldinger så langt er at dette er en viktig satsing i folkehelse. Ukentlig varmmat i tillegg til brødmåltider. I tillegg følger barnehagen barnehagebasert kompetanseheving -RE-komp, samarbeid med USN, nettverk i Skien.

Barnehagen er også en del av satsingen på foreldreveiledning COSP. Loppedåpan har 3 serifiserte veiledere.

Alternative måter å ivareta barnehage - hjem samarbeid ble utprøvd dette året. Digitalt og med alternative tilstelninger gjennom året. Det ble gjennomført foreldreundersøkelse fra Udir høst 2021 som viser at vi har veldig fornøyde brukere tross pandemi.

Loppedåpan barnehage byttet også til ny kommunikasjonskanal ut til foresatte, byttet fra IST-direkte til MYKid. Dette fungerer bra.

Barnehagen har god oppfølging av minoritetsspråklige barn og familier. Loppedåpan har både morsmålsassistent og språkpedagog knyttet opp mot denne gruppa.

Fagteam barnehage

Fagteam barnehage består av 1 støttepedagog 100 %, 1 støttepedagog 100 % midlertidig, 1 fagarbeider med spes.ped 100 %. 1 språkpedagog 60 % og en morsmålsassistent i 40 % stilling. Våren 2021 hadde fagteam 12 barn med til sammen 96 timer spes.ped per uke. Høsten 2021 hadde fagteam 6 barn med til sammen 70 timer spes.ped per uke.

Hele 2021 har vi hatt et høyt antall barn som har et spesialpedagogisk tilbud i barnehagene. Enkelte barn har store sammensatte vansker. Ressurssituasjonen i fagteam har vært liten og veldig krevende i forhold til antall barn som trenger hjelp i det daglige.

Fagteamet arbeider med barn som har ulike utfordringer. Dette er språkvansker, kommunikasjon med andre, sosiale og emosjonelle vansker. Vi har også barn med autisme. Barnet får hjelp og følges av 3 ansatte i fagteam i løpet av uka. To ansatte fra fagteam arbeider med barnet etter et program som heter EIBI (Early Intensive Behavioral Intervention). Dette er et krevende og intensivt program knyttet mot barn med autismeforstyrrelser i barnehagealder. Sykehuset i Telemark veileder de ansatte hver uke og følger opp opplæringen med barnet. Dette krever mye tid og ressurser i barnehagen, men vi ser at barnet utvikler seg! Programmet er en tidlig og intensiv atferdsanalytisk behandling.

Vår morsmålsassistent snakker arabisk, og arbeider i Loppedåpan der det er arabisk talende barn. I Sagaenga er det barn som snakker kurdisk, russisk og tjetsjensk. Disse barna har ikke tilbud om morsmålsassistent.

Barnehagemyndigheten

Barnehagemyndigheten har ansvar for fakturering og vedtak om redusert betaling av barnehageplasser. I 2021 var det en økning i antall søknader til barnehagene i Siljan. Barnehagemyndigheten hadde ikke tilsyn med barnehager i pandemi året 2021. Etter tilsyn av stasforvalteren mot barnehagemyndigheten, laget kommunalsjef og barnehagemyndighet et årshjul for myndighetens arbeidsoppgaver. I tillegg laget vi et kvalitetssikringssystem § 9 Internkontroll i barnehagen.

Barnehagemyndigheten jobbet sammen med barnehagene med å innføre nytt kapittel fra barnehageloven Psykososialt barnehagemiljø. Dette gjelder § 41 Nulltoleranse og forebyggende arbeid, § 42 Plikt til å sikre at barnehagebarna har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø (aktivitetsplikt) og § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen, krenker barn.

Grunnskolen

Grunnskolen hadde ved utgangen av 2021 til sammen 286 elever, 185 i barneskolen og 101 i ungdomsskolen. I tillegg er det SFO og leksehjelp på barneskolen. Felles for grunnskolen i Siljan gjelder at den kostnadmessig ligger over landet og sammenligningsgruppa i utgifter pr. innbygger i aldersgruppen 6–15 år. Noe av årsaken

ligger i en litt dyrere SFO og en dyr spesialgruppe. Lønnskostnader er og en faktor, da Siljan har 99,2 % av lærere med godkjent pedagogutdanning i motsetning til landet og sammenligningsgruppa som ligger på 96,1 %. Samlet sett får 5,4 % av elevene særskilt norskopplæring og 11,8 % av elevene får spesialundervisning.

Siljan kommune ligger noe høyere enn sammenligningsgruppa og fylket i lærertetthet. Årsaken til at små kommuner alltid vil ligge høyere i lærertetthet er bl.a. at det på barnetrinnet og ungdomstrinnet har fag som krever mindre grupper, eks. musikk, kunst -og håndverk, mat og helse, og svømming. I basisfagene norsk, matematikk og engelsk er det vesentlig med fleksibilitet i gruppene for å kunne tilpasse opplæringen best mulig.

Tilvalgsfaglærertettheten og valgfagsordninger fordrer mindre grupper på ungdomstrinnet. Ansatte i spesialgruppen på Midtbygda vil og være med å påvirke lærertettheten.

Kommunens alternative opplæringsarena for grunnskoleelever i alderen 10–16 år, Inn På Tunet (IPT) drives som tidligere på Tveitan gård. IPT drives i samsvar med grunnskolens ordinære timeplaner. De siste årene har Midtbygda skole har hatt en 40 % pedagog som underviser elevene.

Midtbygda

Midtbygda skole har pr. desember 2021 185 elever fordelt på syv trinn og 13 elevgrupper. 2021 ble som året i forveien preget av koronasituasjonen, men ikke i samme grad av langvarig nedstengning og hjemmeskole.

Det var planlagt oppstart på rødt nivå etter nyttår 20/21, men allerede fra uke 2 gikk skolen ned til gult nivå, jf. trafikklusmodellen. Smittetrykket i Siljan var lavt. I slutten av januar fikk skolen det første tilfellet av koronasmitte blant elevene. Elever og lærere på femte trinn ble satt i karantene og måtte ha hjemmeskole en ukes tid. Skolen var forberedt på at en slik situasjon kunne oppstå og både elever og lærere kunne raskt omstille seg. Neste elevgruppe som fikk oppleve karantene og hjemmeskole var tredje trinn, men heldigvis skjedde ikke dette før i slutten av mai måned. Femte trinn måtte enda en gang ut i karantene og hjemmeskole rett før skoleslutt i juni. Skolen mangler kommunikasjonssystem hjem-skole for å gi informasjon, og tilbake-meldingene fra hjemmene er at det har vært lite informasjon eller vanskelig å finne informasjon om koronasituasjonen på skolen. Et kommunikasjonssystem må på plass. Dette er også viktig med tanke på beredskap.

Skolen har gjennom året opprettholdt inndelingen i trinn-kohorter og roder utendørs. Det har derfor vært et år med få utslag av konflikter og uønsket sosial atferd i elevgruppen, men særlig på småskoletrinnet er nok elevene klare for å kunne blande seg med andre elever når restriksjonene avsluttes.

Koronasituasjonen førte til at skolen måtte gjennomføre foreldremøter og –konferanser under restriksjoner. Enkelte trinn gjennomførte møter digitalt, mens enkelte andre klarte å gjennomføre med fysisk oppmøte, men med begrenset oppmøte fra hvert hjem og redusert program. Vårens foreldremøte med skolestarterne ble gjennomført tilnærmet som normalt, men med avstand mellom tilhørerne og ingen omvisning for nye foreldre. Dessverre var det heller ikke dette året mulig å gjennomføre skolens Solidaritetsuke, tidligere kjent som Grunnskoleuka, eller hobbydag og kafédag, men elevene på sjette trinn lagde isteden en digital presentasjon av hobbyene sine, en presentasjon som foreldre og andre interesserte kunne klikke seg inn på.

Midtbygda skole har gjennom året jobbet med implementering av fagfornyelsen. UDIR sin kompetansepakke for innføring av nytt læreplanverk er benyttet som et grunnlag for diskusjon og refleksjon i mindre arbeidsgrupper. Dette arbeidet er planlagt ferdig innen mai neste år.

Alt pedagogisk personale ved skolen deltok på Grenlandskonferansen i november. Det var ønsket fra kommunens side at samtlige skulle delta på et foredrag om «Relasjonskvalitet i klasseledelse», å lede klasser ved å forstå interaksjonskvalitet mellom elev – elev, og lærer – elev. Her fikk de ansatte en innføring i autoritativ klasseledelse med profesjonell grensesetting i hverdagspraksis, overganger og utfordrende situasjoner.

Midtbygda skole har i tillegg hatt to lærere på videreutdanning i matematikk

Elevundersøkelsen 2021 viser jevnt over meget gode resultater for Midtbygda skole. Utfordringen er fortsatt å bevisstgjøre elevene hva som menes med «Elevmedvirkning og Egenvurdering». Dette betyr ikke at elevene alene skal bestemme faginnhold, arbeidsmetoder og kvaliteten på egen innsats og produksjon, men at de gjennom diskusjon og dialog er med på å påvirke metoder og vurderingskriterier. Formålet med nasjonale prøver er å gi hjem og skole kunnskap om elevenes ferdigheter i lesing, regning og engelsk. Nasjonale prøver 2021 viser at lese-, regne- og engelskferdighetene på 5.trinn ligger lavere enn tidligere år. De aller fleste av elevene plasserer seg på mestringsnivå 2, som regnes for å vise at elevene er godt funksjonelle i lesing og regning, men trinnet har svært få på det høyeste mestringsnivået, nivå 3. Det er bekymringsfullt at så stor del som en tredjedel av årskullet plasserer seg på det laveste mestringsnivået, nivå 1, da eleven her kan ha problem med å forstå hovedinnholdet i en tekst eller vansker med å benytte enkle fremgangsmåter for å løse enkle regneoppgaver. Utfordringene fremover er å øve opp elevenes leseforståelse da dette vil gi utslag både innenfor lesing, regning og engelsk, samt øke deres leseutholdenhet. Gode tilpassede lesetekster og øvingsoppgaver er nødvendig. Også her er digitale løsninger nyttige, særlig for lesesvake elever og for å aktivisere til å lese på egenhånd.

Midtbygda skole hadde pr. desember 2021 18 elever med enkeltvedtak om spesialpedagogisk hjelp. Dette utgjør rett i underkant av 10% av skolens totale elevgruppe, en nedgang på 7 elever fra året i forveien. Dette skyldes i hovedsak at flere elever med spesialpedagogisk vedtak i år ble overført til Siljan ungdomsskole, men skolen har også hatt ressurser nok til å kunne igangsette ulik gruppeundervisning på de fleste trinn, et tilbud som har erstattet spesialundervisning. Om de økonomiske rammene skulle bli forverret vil et slikt tilbud måtte bli redusert, og elevene bli tilbakeført til ordinær spesialundervisning. Ytterligere 8 elever er henvist til PTP, så det er også realistisk at antall elever med spesialpedagogisk behov vil øke.

Selv på bakgrunn av fokus på økt tilrettelegging, høy lærertetthet på småskolen og streng vurdering av behovet, viser det seg at det er vanskelig å få redusert omfanget av spesialpedagogisk behov. Skolen erfarer at elever som en periode har fått spesialpedagogisk ressurs, sjelden kan avhjelpest videre innenfor det ordinære opplæringstilbudet. Elevene har ganske snart nye utfordringer som krever videre tiltak. Fortsatt er det elevgruppen med sammensatte utfordringer innenfor sosiale og emosjonelle vansker som krever de største ressursene.

Skolefritidsordning

SFO startet i januar på rødt nivå, med oppdeling i mindre kohorter. Etter en uke gikk det tilbake til gult nivå der det var mulig å kun ha en kohort pr. klassetrinn. I februar startet SFO opp igjen med matsservering, etter nesten et år uten.

Barn og ansatte på SFO har blitt gode på den nye hverdagen med organisering i mindre grupper eller kohorter. SFO har lagt til rette for lek og formingsaktiviteter i gruppene, og brukt mye tid ute. Klasserom og grupperom har blitt mye benyttet også i SFO-tiden.

Fra august hadde SFO en gledelig oppgang i antall barn med 58 påmeldte, hvorav 37 kjøpte 100 % plass. I tillegg var det 10 elever fra 1. og 2.trinn på tilsynsordningen. Dette er en SFO-løsning som tilbys elever som må vente på skolebussen kl. halv tre.

I august startet SFO på grønt nivå. Dette betydde vanlig organisering av klasser og grupper og vanlig SFO og skolehverdag. SFO benytter fortsatt kommunikasjonssystemet IST. Dette oppleves som lite brukervennlig av både ansatte og hjemmene, så en oppgradering eller nyanskaffelse vil bli imøtesett.

SFO fikk egen rammeplan fra høsten 2021. Rammeplanen er med på å synliggjøre aktiviteter og den daglige driften, og vil også være et verktøy for å kunne kvalitetssikre innholdet i SFO. Høstens personalmøter har blitt brukt til å gjøre de ansatte kjent med hensikt og innhold i planen. Rammeplanens verdier er synliggjort i SFO sin årsplan.

SFO er med på prosjektet «Liv og røre». SFO skal legge til rette for fysisk aktivitet og ha fokus på sunn mat. Hver uke lages en meny som vises på SFO for elever og foresatte. Her skal det i henhold til «Fiskesprell» være en variasjon mellom vegetar, kjøtt, fisk og havregrøt. Det legges også vekt på ro og hygge mens man spiser.

Siljan ungdomsskole

Ungdomsskolen økte antall elever i løpet av sommeren 2021 da 26 elever gikk ut av 10. trinn og 43 elever kom inn i 8. klasse. Det betyr at vi fra august var 101 elever på skolen, noe som i løpet av høsten ble redusert til 99. Elevene er fordelt på to parallelle klasser på 8. og 9. trinn mens det er en klasse på 10. trinn. Alle elevene har egen PC, en praksis som er godt innarbeidet gjennom de siste fire år og vi benytter læringsplattformen knyttet til Office 365, med Teams og OneNote som de viktigste verktøy. Det gir skolen noen gode unike muligheter i forhold til tilrettelegging av undervisning samtidig som alle elevene utfordres i forhold til fokus og konsentrasjon rundt undervisning og arbeidsoppgaver.

Nasjonale prøver fortsetter å vise at elevene løfter seg i lesing og regning fra 8. til 9. trinn noe som er positivt, allikevel er det et ønske om at elevene skal bli enda bedre funksjonelle lesere, noe som fortsatt vil gjenspeile seg i skolens satsinger de neste årene.

Avgangselevne hadde heller ikke i 2021 skriftlig og muntlig eksamen pga koronasituasjonen. Dette gir skolen mulighet til å fortsette undervisning i fagene helt fram til starten av juni – noe som gjenspeiler seg i en positiv utvikling på grunnskolepoengene til avgangsklassene.

Fagfornyelsen er implementert på hele skolen og det jobbes med å skape best mulig rammer rundt de nye spennende tverrfaglige temaene; «Folkehelse og livsmestring», «Demokrati og medborgerskap» og «Bærekraftig utvikling».

Elevundersøkelsen viser at elevene trives godt på Siljan ungdomsskole og at de opplever støtte fra foresatte og ansatte slik at de lykkes best mulig med læringsarbeidet. Tallene rundt mobbing er lavt, et tegn på at skolen jobber godt rundt sosial læring og utvikling. Skolen har et godt og nært samarbeid med MOT. Siljan ungdomsskole ønsker å være en samfunnsbygger og skape robuste ungdommer som står opp for andre. Denne høsten fikk skolen gjennomføre den tradisjonsrike MOT-revy til stor jubel og stemning i Samfunnssalen.

Gjennom året har det vært elever og ansatte som har vært fraværende i påvente av testing, fordi de var smittet eller av andre grunner vært i karantene. Det har selvfølgelig påvirket læringsarbeidet, og fokuset har vært daglig drift av skolen, men alle har gjort sitt ytterste for tilrettelegging og deltagelse på alternative plattformer. Selv om skolen i vårhalvåret var på gult nivå så klarte vi å gjennomføre trinnvise skoleball i

mars. Fellesområdene var delt i ulike soner basert på kohorter, så gleden var stor i høst når skolen kunne begynne på grønt nivå. Elevene har vært lojale til smitteverntiltakene, noe som har gjort det mulig å unngå langvarig nedstenginger i 2021.

Siljan voksenopplæring

Vår 2021 var det 7 deltakere ved voksenopplæringen som deltok i norsk og samfunnskunnskapsopplæringen. Alle avsluttet introduksjonsprogrammet denne våren. Departementet har dessverre bestemt at kommuner under 5000 innbyggere ikke får ta imot flyktninger de neste årene. Det medfører at Siljan kommune ikke får bosette flyktninger mer og skolen ble avviklet juni 2021.

Siljan PP-tjeneste

PPT hadde i 2021 2,15 stillingshjemmel. I en prosjektperiode er stillingshjemmelen økt til 2,4. Frem til høsten 2021 var to stillinger deltidsstillinger på 35% og 40%. Høsten 2021 ble disse stillingene slått sammen, og grunnet prosjektmidler består tjenesten nå av leder/PP-rådgiver i 100% stilling, PP-rådgiver i 100% stilling og logoped 40% stilling. Logoped har langtidsfravær, og det ble besluttet å leie inn private tjenester fra 2022. Budsjettmessige utfordringer i 2021 var økte kostnader knyttet til digitalisering av fagsystem og arkiv, samt utgifter knyttet til kurs og utdanning.

I 2021 hadde PPT 89 aktive saker på slutten av året. Generelt har PPT mange saker med tanke på antall barn og unge i kommunen, men det har vært en nedgang fra 100 aktive saker i 2020. I 2021 mottok PPT 28 nye henvisninger. Dette er en nedgang fra 43 henvisninger i 2019. Dette har trolig en sammenheng med covid-19 situasjonen, samtidig arbeides det systematisk for å redusere nye henvisninger. Det ble henvist 8 jenter og 20 gutter. Henvisningsgrunnene som fremkom hyppigst var ønske om utredning for fagvansker, konsentrasjonsvansker, psykososiale vansker, språkutvikling og lese- og skrivevansker. Henvisningene fordeler seg slik mellom de ulike instansene:

Loppedåpan barnehage	3
Sagaenga barnehage	0
Midtbygda skole	23
Siljan ungdomsskole	1
Andre instanser	1

Etter at tjenesten har fått en rådgiver i 100% stilling har tjenesten økt sitt nærvær i barnehagene og skolene med faste dager. Målet er at tjenesten skal arbeide enda tettere på barnehagene og skolene for å arbeide forebyggende og kompetansehevende. I løpet av høsten 2021 var denne ordningen i gang, og allerede til jul mottok tjenesten positive tilbakemeldinger fra samtlige instanser. Forhåpentligvis har dette også en sammenheng med det reduserte antallet henvisninger.

PPT var og er aktiv deltaker i BTI-arbeidet og i Tiltaksteam Barn og Unge (TBU). Barnehagene, barneskolen og ungdomsskolen har opprettet Tilpasset opplæringssteam (TPO-team) der PPT deltar. PPT deltar også i nærværsteamet. Alle disse samarbeidsarenaene har hatt møter (enten fysiske eller via teams) i løpet av 2021. PPT er en del av PIL-prosjektet, og var aktive i verdierarbeidet som hele oppvekst arbeider med. I PPT sitt arbeid med kompetanseheving ble PP-rådgiver sertifisert i Logos (test for lese- og skrivevansker), og leder fullførte en master i ledelse fra BI.

PPT har utarbeidet en virksomhetsplan, og relevante og oppdaterte dokumenter er lagt inn i TQM. På grunn av covid-19 situasjonen ble det forsinkelser i sakkyndighetsarbeidet, spesielt rundt juletid. Utover dette har PPT jobbet relativt som normalt med tanke på sakkyndighetsarbeid. PPT har etter krav fra kommunen hatt mye hjemmekontor, men hatt mulighet for å utføre arbeidet til tjenesten i barnehager og skoler.

Siljan kulturskole

2021 ble et positivt år for Siljan kulturskole selv om det i perioder ble en del begrensninger på grunn av koronasituasjonen. Det er fortsatt stor interesse blant barn og unge i Siljan for å delta på kulturskolen. Særlig musikktilbudene er populære. Ved utgangen av året hadde kulturskolen 30 elever som fikk ukentlig undervisning på følgende tilbud: Band og Samspill, Vokal, El.Gitar, Akustisk Gitar, Trommer, Piano, Keyboard og Bassgitar. For å hjelpe til med rekrutteringen til Skolemusikken ble det også lagt til rette for undervisning på fløyte, saxofon og klarinett. Det ble ingen søkere til disse tilbudene.

Kulturskolen har opprettholdt kvaliteten i tilbudene selv om koronasituasjonen har skapt betydelige utfordringer også i 2021. I korte perioder har undervisningen vært gjort digital, og det har naturlig nok vært begrensninger i forhold til konsertvirksomhet og samarbeidsprosjekter. All undervisning i regi av kulturskolen foregår ved Midtbygda skole. Fortsatt har kulturskolen utfordringer med undervisningsrommene som ikke er tilpasset kulturskolens behov. Det er også vanskelig å få tilgang til undervisningsrom på skolen. Dette påvirker undervisningshverdagen negativt både for kulturskolens lærere og elever. Dette har også gjort det vanskelig å følge smittevernkravene.

I tillegg til de ordinære tilbudene bidrar kulturskolen med:

- a) Integreringsarbeid
- b) Gir meningsfulle aktiviteter i en vanskelig tid med mye usikkerhet for de unge
- c) Forebyggende arbeid
- d) En sosial møteplass for barn og ungdom
- e) Livsmestring. Mange barn og unge i Siljan har ikke andre mestringsarenaer
- f) Gjør kommunen til et attraktivt bosted for småbarnsfamilier

Alle kommuner er i henhold til Opplæringsloven §13-6 pliktig til å ha et musikk- og kulturskoletilbud. Siljan kommune gir via kulturskolen undervisningstilbud av høy kvalitet innen kunstfag til barn og ungdom i kommunen. Kulturskolen ønsker å bidra til gode oppvekstvillkår for barn og unge i kommunen, og gi elevene meningsfylte og stimulerende aktiviteter som gir både faglig og sosial utvikling. Gode kulturskoletilbud er viktig både for lokalsamfunnet, og for hver enkelt elev.

Barneverntjenesten

Netto driftsutgifter pr innbygger 0-22 år i barneverntjenesten ligger likt med fylket og sammenligningsgruppa. De siste årene har det vært stabilt med meldinger, rundt 30. i 2021 fikk tjenesten inn 45 bekymringsmeldinger. Dette kan ha sammenheng med pandemien, men det kan å ha sammenheng med at kommunene har hatt fokus på meldeplikten etter avvik i tilsyn i 2020.

Barneverntjenestens arbeid, forpliktelse og innsats er regulert i Lov om Barneverntjenester. Lov om barneverntjenester gjelder alle barn bosatt i Norge under 18 år. Når barnet samtykker, kan tiltak forlenges til barnet er fylt 25 år. Barn har rett til nødvendige tiltak etter loven når vilkårene for tiltaket er oppfylt. Barneverntjenestens mandat er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Barnevernloven skal bidra til at barna og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse og at alle barn og unge får gode og trygge oppvekstvillkår. Barneverntjenesten er først og fremst en hjelpetjeneste, men barnevernloven åpner samtidig for inngripende tvangstiltak. Dette stiller store krav til barnevernets arbeid og til at barns- og foreldres rettssikkerhet blir ivare tatt på en god måte.

Tvangstiltak er ofte til stor belastning for barn og familie. Det er krevende prosesser som stiller krav til barneverntjenestens faglige kompetanse, gjennomføringsevne og handlingskraft. Barneverntjenesten har

som mål å forebygge for at vilkårene for bruk av tvang blir utløst. For å få til dette, er barneverntjenesten helt avhengig av å ha lett tilgjengelige hjelpetiltak med god kvalitet.

I det ordinære hjelpearbeidet har barneverntjenesten ansvar for:

- a) Forebyggende arbeid
- b) Gjennomføre undersøkelser etter bekymringsmelding
- c) Utredning av omsorgsevne og barns behov
- d) Hjelpetiltak i hjemmet
- e) Plassering av barn utenfor hjemmet
- f) Oppfølging av barn i fosterhjem
- g) Godkjenning av fosterhjem for andre kommuner

I 2021 var det fem barn i fosterhjem. I 2021 var det oppfølging av en ungdom over 18 år som ettervernstiltak. I 2021 var det ingen fristbrudd.

To ansatte er sertifisert i COS-P, foreldreveiledningsprogram. Barnesamtalen er et nyttig verktøy som brukes i samtaler med barn, og som to ansatte har gjennomført opplæring i.

På tross av koronapandemien har barneverntjenesten i Siljan klart å utføre alle lovpålagte oppgaver knyttet til barn og unge. Det er jevnlig blitt rapportert til Statsforvalteren om situasjonen hos barneverntjenesten i Siljan, samt at det har vært jevnlig møter med status for alle barneverntjeneste i Vestfold og Telemark.

Fra 2021 er det lovbestemt at kommunestyret minst en gang i året skal få en redegjørelse om tilstanden i barneverntjenesten. Formålet med tilstandsrapport er å gi kommunestyret bedre innsikt i tilstand, utvikling og viktige problemstillinger i barnevernet. Et av de viktigste formålene med tilstandsrapporteringen er at den skal bidra til økt bevissthet i kommunen om hva som er godt barnevern. Målet er bedre prioriteringer og kontroll i kommunene.

Helse

Ansvarlig: Kommunalsjef for Helse Øyvind Lovald

Ressursinnsats	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Netto ramme	53.532.699	49.843.000	51.539.105

Møtevirksomhet (møter) / saker	2021		2020		2019		2018		2017		2016	
Utvalg for Helse	(6)	5	(8)	9	(6)	6	(4)	11	(6)	12	(8)	13
Eldrerådet	(2)	3	(2)	3	(5)	6	(4)	5	(4)	7	(4)	6
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	(2)	3	(2)	3	(6)	6	(4)	5	(4)	6	(4)	3

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark		Sammenlign.gr. EKG04	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innb.	32.249	26.827	33.946	29.786	42.505	38.627
Årsverk per bruker av omsorgstjenester	0,31	0,34	0,59	0,60	0,56	0,57
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere kommunehelsetjenesten	10,6	8,5	11,8	11,6	12,8	12,5
Fysioterapiårsverk per 10 000 innb. kommunehelsetj.	11,1	11,1	9,4	9,2	11,4	11,6
Årsverk i helsestasjons- og skolehelsetj. per 10.000 innb, 0-20 år	56,3	32,6	50,2	44,1	59,3	53,1
Andel nyfødte med hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst	90,9	94,1	95,0	91,7	84,6	87,0
Andel plasser i enerom med eget bad og wc	100	100	87,8	87,1	94,0	86,8
Legetimer per uke per beboer i sykehjem	0,34	0,42	0,66	0,60	0,49	0,48
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kom. plass	1.334.037	1.179.185	1.500.020	1.376.067	1.339.443	1.231.014
Netto driftsutg. tilbud til personer med rusproblemer per innb. 18-66 år	119	113	501	451	165	165

Andre nøkkeltall	2021	2020	2019
Sykefravær i prosent	7,1	11,9	7,2
Antall interkommunale samarbeidstiltak	12	12	12
Vedtatte planer innen funksjonsområdene:	2	1	1
Listepasienter ved legekantoret	1.549	1.598	1.572
Konsultasjoner ved legekantoret	22.225	25.540	18.809
Ventetid ved legekantoret v/ timebestilling	1-2	1-2 uker	2 uker
Antall konsultasjoner privatpraktiserende fysioterapeut	1.539	1.199	1.301
Ventetid hos privat praktiserende fysioterapeuter planlagt	0	0	1-2 uker
Ventetid hos kommunale fysioterapeuter	0	0	0
Antall pasienter hos kommunale fysioterapeuter	39	40	39
Antall pasienter hos psykomotorisk fysioterapeut	24	23	35
Psykiatrisk/rus helsearbeider antall brukere	51	33	32

Planer	Vedtaksdato
1 Helse 2016	31.03.2016
2 Leve hele livet 2022-23	14.12.2021
3 Pandemi 2021	19.10.2021
4 Selvmordsforebygging 2020	15.12.2020
5 Vold i nære relasjoner 2019	17.12.2019

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	GREP – Kompetanseutvikling Grenland AS	8	Samhandling med Sykehuset Telemark HF (TJK)
2	Alarmsentralen Telemark (VK)	9	Helsestasjon for ungdom i Skien (TJK)
3	Krisesenteret i Telemark (VK)	10	Velferdsteknologi (TJK)
4	Skien interkommunale legevakt (VK)	11	Øyeblikkelig hjelp døgnplass (TJK)
5	Miljørettet helsevern i Grenland (VK)	12	Helsefelleskap i Telemark (FNV)
6	Overgrepsmottaket i Telemark (VK)	13	Kommunalsjefforum i Grenland (FNV)
7	Jordmortjenesten (TJK)		

I løpet av året gikk en imot andre året av koronapandemien. Igjen har avdelingen hatt et høyt arbeidspress for å kunne håndtere pandemien på en faglig forsvarlig måte. Særlig andre halvdel av året gav avdelingen store utfordringer både innenfor smittevernarbeidet og ikke minst innenfor vaksineringsarbeidet. Samlet sett klarte avdelingen å levere og opprettholde faglig forsvarlige tjenester gitt våre økonomiske og personalmessige rammer. Da avdelingen var i en kontinuerlig beredskapsituasjon må det nok likevel sies at tjenesteproduksjonen periodevis ikke var av normal driftsmessig kvalitet som før pandemien slo til. Likevel har en i liten grad mottatt negative tilbakemeldinger fra pasienter, brukere, statlig myndighet eller pårørende. Det har vært mange samarbeidende aktører avdelingen har måttet forholde seg til. Statsforvalter har hatt en meget sentral og utøvende rolle i så måte. Ledelsen av helseavdelingen og da særlig kommunalsjef, kommuneoverlege, vaksinekoordinator og leder for forebyggende tjenester har hatt hyppige og faste møtepunkter med statsforvalter. Det har vært ukentlig møter vedrørende organiseringen av vaksineprogrammet som medførte ofte omgående nye vaksineringsrutiner som måtte implementeres i organisasjonen. Det har vært ukentlige møter med sykehuset Telemark og ukentlige møter med kommuneoverlegene i Grenland om pandemiberedskapen i Grenland. Utvalg helse ble jevnlig i utvalgsmøtene orientert om smitte og vaksinasjonsstatusen gjennom året.

Internt i avdelingen har det tidvis vært en hyppig møtefrekvens med statusmøter både på kveld og i helger om pandemisituasjon. Gjennom året foregikk alle møter på Teams og Skype plattformen. Administrativt personell ved avdelingen arbeidet stort sett på hjemmekontor utover høsten da smittesituasjonen var sterkt økende. Både utøvende helsepersonell og administrativt personell fordelte seg periodevis i kohorter ved fysisk oppmøte. Dette som et ledd i avdelingens kontinuitets planlegging. En klarte dermed å minimalisere smitte inn i virksomheten.

Gjennom året opparbeidet avdelingen seg bedre rutiner og prosedyrer for å kunne håndtere både pandemien og vaksinasjons prosessen på en god måte. Innkjøp av eget programvare designet for diverse registreringer og henvisninger i smittevernarbeidet var til god støtte for vaksinekoordinators daglige arbeid. I begynnelsen av året så en for seg mer ambulant virksomhet i smitte og vaksinasjonsarbeid. Det ble derfor vedtatt å kjøpe inn egen brakkevogn til dette dedikert for smittevernpersonalet. Grunnet endrede rutiner fra staten ble denne lite benyttet. Kontinuerlige bedre rutiner og prosedyrer har vært medbringende årsak til å trygge ansatte gjennom arbeidsdagene.

Smittesituasjonen pr utgangen av året 2021 var høy med 116 registrert påvist Covid-19 smittet. Det ble og overført smitte ved utskrivelse av pasient fra sykehuset til hjemmet. Det ble en videre smitteoverføring fra hjemmet til sykehjemmet. Dette medførte smitte blant sykepleierne som igjen medførte flere ansatte i karantene og en betydelig merarbeidsbelastning for resterende pleiepersonalet. På bakgrunn av denne situasjonen ble det utført bygningstekniske endringer ved at 2 rom ved sykehjemmet ble slått sammen med egen smittesluse for nettopp å kunne behandle pasient med Covid smitte på en smittefaglig bedre måte. En konsekvens av denne smittesituasjonen medførte at sykehuset nedsatte en intern undersøkelseskomite for å bedre smittevernrutinen ved både innkomst og utskrivelse fra sykehus.

I samarbeid med ungdomsskolen, helseavdelingen og beredskapsleder ble samfunnsalen benyttet som massevaksinasjonssenter. Godt samarbeid mellom disse og ikke minst stor innsats og hjelp fra Røde Kors og tidligere ansatte ved helseavdelingen medvirket til at vaksineringen ble gjennomført på en kvalitetsmessig god måte.

Per utgangen av året var det satt 4.299 vaksinasjoner og PCR testet i alt 2.632 personer.

Høsten 2021 da smittesituasjonen var sterkt oppadgående ble det berammet tilsyn fra statsforvalter på helseberedskapsarbeidet. En hel dag med gjennomgang av rutiner, planer og intervjuer ledet av statsforvalters beredskapssjef ble avsatt til dette formålet. Oppsummert fant ikke tilsynet avvik eller bemerkninger til avdelingens beredskapsarbeid. I beredskapssammenheng og i samarbeid med samfunnsavdelingen ble nyinnkjøpt diesel nødstrømsaggregat testet og prøvekjørt ved helse- og omsorgssenteret. Ved strømutfall vil nå nødstrømsaggregatet dekke hele det totale strømforbruket ved helsesenteret så lenge en har drivstoff til aggregatet.

Organisatoriske endringer

Helsefelleskapet i Telemark er etablert. Dette er et statlig initiert tiltak for å bedre og utvikle helse samarbeidet mellom kommunene i Telemark og sykehuset. Helsefelleskapet er organisert i et faglig samarbeidsutvalg og i et overordnet strategisk samarbeidsutvalg. Kommunalsjef avdeling for helse deltar i det overordnede strategiske samarbeidsutvalget. Det ble avholdt 6 møter gjennom året.

Bofelleskapet ble organisatorisk samordnet inn under hjemmebasert omsorg. Dette vedtatt av administrasjonsutvalget etter en omfattende arbeidsprosess i samarbeid med tillitsvalgte og verneombud. Ansatte i tidligere benevnt bofelleskapet arbeider nå integrert i hjemmebasert omsorg. Denne omorganiseringen har ført til at begge tjenesteområdene både faglig og personellmessig har blitt styrket.

Kompetanse

Grunnet pandemisituasjonen har aktiviteten på kompetansetilfang vært noe redusert. Likevel har videreutdanningen blitt opprettholdt innenfor psykisk helse og rus i regi av fagskolen i Vestfold og Telemark. Dette gjeldende for 2 personer i tidligere benevnt bofelleskapet nå helintegrert i hjemmebasert.

Avdelingen har en lærling opp mot helsefagarbeider utdanning. Leder for pleie og omsorg og sykepleiere har sluttført deltakelse ved igangsetting av det interkommunalt initierte akuttkjedeprojektet. En sykepleier startet i et utdanningsforløp for utdanning til helsesykepleier i regi av høyskolen i Innlandet. ABC skolen, opplæring innen demensomsorg for pleieassistenter og fagarbeidere ved sykehjemmet og hjemmebasert omsorg i regi av avdelingens demens koordinator ble sluttført.

Konsulent ved helseavdelingen

Det har blitt fattet 164 enkeltvedtak på helsetjenester i avdelingen. Dette er en nedgang fra året før da antallet var 180. Pandemien med lavere driftsnivå var en medvirkende faktor til dette.

Det ble behandlet 9 søknader om startlån, derav en søknad som ble innvilget. Søknad om startlån blir behandlet fortløpende.

Ved utgangen av året ble det innvilget bostøtte til i alt 21 personer. Bostøtte blir søkt på elektronisk. Unntaksvis kan det søkes manuelt på papir.

Konsulent ved avdelingen har foruten vanlige driftsoppgaver også vært sterkt delaktig i TISK og vaksineringsarbeidet. Bistand og hjelp ved testing har vært utført daglig fra pandemien begynte foruten helger. Oppgaver som å legge til rette for den som tester, påse at alt utstyr har vært på plass, påse rett navn påsatt rett prøve, hentet og levert testene på legekantoret har blitt utført av konsulenten.

Vaksinering

Deltatt på vaksineringsdager fra det først ble utført på dagsenteret ved sykehjemmet til det ble flyttet til samfunnsalen ved ungdomsskolen. Konsulenten har innehatt en viktig rolle ved innkalling til vaksinerings-timer og organisert transport til de som hadde behov for det. Registrert alle som kom til vaksinerings og kontaktet alle som ikke møtte opp. Ansvar for klargjøring både før og etter vaksineringsen.

Forebyggende tjenester

Legetjenesten

Rekruttere og beholde fastlegene i vår kommune har også gjennom dette året vært en stor utfordring å håndtere. Det har vært flere skifter ved legenes stillingsforhold. Det har vært innleid vikar gjennom året da en av våre leger har vært i permisjon. Etter en omfattende kommunal rekrutteringsprosess ble vedkommende ansatt på kommunale vilkår og ikke som lege i privat drevet næring. Dette har tidligere aldri vært aktuelt da man har klart å rekruttere innenfor privat drevet fastlege næringsvirksomhet.

Vår andre fastlege sa opp sin stilling og ny ble rekruttert. Smitteverndelen som tidligere hadde vært en del av denne stillingen ble tatt ut. Den kommunale tilpliktingen ble da kun sykehjemslegefunksjonen som da ble styrket ved sykehjemmet. For å dekke opp for bortfall av denne funksjonen ble det engasjert en vikarlege i 100 % stilling til å ivareta smittevern samt fastlegepasienter. Vedkommende lege fungerte i stillingen fra mars mnd. frem til juni mnd. I perioden før og etter denne ansettelsen ble det engasjert en kommuneoverlege til å ivareta smittevernarbeidet. Denne har også fungert som vikar for våre fastleger.

I pandemiarbeidet har legekantoret ved helsesekretærene vært direkte involvert i både TISK arbeid og vaksineringsen.

Pandemiårene har også i betydelig grad synliggjort behovet for å styrke legetjenesten spesielt innenfor samfunnsmedisin og smittevern samt generelt styrke fastlegearbeidet i kommunen ved opprettelsen av ny legehjemmel kombinert med en mindre fastlegeliste. Stillingsressursen ble vedtatt i gjeldende økonomi-planperiode og lagt inn for budsjettåret 2022. Ved utløp av året var det i alt 67 personer som stod på venteliste til våre 2 leger.

Begge våre leger er i en utdanningsituasjon for å bli spesialist i allmenntmedisin kalt ALIS forløpet, hvilket nå lov og forskrift tilsier at leger i kommunehelsetjenesten må være. For å støtte opp under dette og dekke opp for kommende fravær vil nytilsatt kommuneoverlege inneha en viktig funksjon i dette arbeidet. Etter bruk av vikarer i store deler av fjoråret er nå begge legehjemlene besatt av opprinnelige stillingsinnehavere.

Leder for forebyggende tjenester har hele året vært delaktig i både TISK arbeidet og vaksineringsen. Dette har til tider vært krevende og medført en økt arbeidsbelastning. Arbeidet har medført at flere andre driftsoppgaver har måttet bli nedprioritert. Det har vært et godt samarbeid med de ulike partene innad i kommunene både med tidligere ansatte og ikke minst de frivillige.

Habiliteringstjensten

Avdeling helse opplevde gjennom året et økende behov for støttekontakter og avlaster for barn og unge. Vi ser imidlertid at det er vanskelig å få besatt disse stillingene. Det er beklagelig og er med på å redusere det faglige tilbudet til denne gruppen. Innenfor BPA, brukerstyrt personlig assistanse har avdelingen benyttet omsorgstjenester levert av private leverandører. Dette har vært en nye erfaring og vi har måttet lære oss nye og spennende samarbeidsrutiner. Etter hvert har dette medført at offentlig og private aktører innenfor dette fagområde sammen kan levere gode og tilpassede tjenester til våre tjenestemottagere.

Klagesaker

På en av våre helsetjenester har det blitt påklaget en sak inn for Statsforvalter. Denne har vært svært omfattende å saksbehandle og på mange måter var det en sak av prinsipiell karakter. Avdelingen har brukt store ressurser for å behandle saken. Både klager og kommunen har benyttet advokater til å fremme sine synspunkter. Kommunen ble tilkjent medhold i saken.

Reformen Leve Hele Livet

Arbeidet med planen startet så tidlig som i 2019. Grunnet pandemien har det videre planarbeidet blitt noe forsinket. Den ble politisk behandlet i råd og utvalg gjennom året og endelig vedtatt i kommunestyret i desember mnd. Planen beskrev et mer aldersvennlig Siljan og tjenester som fremmer livskvalitet og mestring for den eldre del av befolkningen. Planen krever en politisk behandling for at den skal være gjeldende. Planen ble sluttbehandlet og vedtatt i kommunestyret i desember mnd.

Pilot for programfinansiering PII

Prosjektet har som mål å etablere kunnskap om virkninger og erfaringer av en fleksibel, større, mer helhetlig modell for å finansiere kommunenes tverrsektorielle innsats rettet mot utsatte barn og unge under 24 år og deres familier, fremfor dagens mange ulike sektorvis tilskuddsordninger. Helseavdelingen, NAV og oppvekstavdelingen er deltaker i dette prosjektet der oppvekstavdelingen er prosjekteier. Utfyllende kommentarer fremlegges i oppvekstavdelingens årsmelding.

Fysioterapi og Ergoterapi tjenesten

Tjenesten dekker fagområdene forebygging, habilitering, rehabilitering, undersøkelse og behandling. Tverrfaglig samarbeid er også en stor del av jobben. Tjenesteområdet har privatpraktiserende psykomotoriker i 40% stilling og allmenn fysioterapeut i 60% stilling. Begge med driftsavtale med kommunen. De har felles lokaler som muliggjør et godt samarbeid og har en tjeneste som er samkjørt.

Hele året 2021 har fysioterapitjenesten og ergoterapitjenesten vært preget av pandemien. På grunn av generelle smitteverntiltak har driften vært redusert. Tjenesteområdet har hatt fokus på ikke å spre smitte da fysioterapeuter har mye kroppsnær kontakt og at mange brukere har vært ekstra sårbare. Tjenesten har benyttet hjemmekontor når det har vært mulig. Gruppetilbudet styrke og balanse har ikke vært i aktivitet. Drop in trening og aktivitet i fellesrommet i lokalene våre har vært begrenset med kun 2 personer samtidig.

Ved helsestasjon har forebyggende arbeid og individuell oppfølging vært prioritert og fulgt opp. Ved skole og barnehage har fysioterapeutene for det meste fulgt opp med veiledning og samarbeidsmøter per telefon og Teams. Noen oppfølginger har foregått utendørs. Mye av det forebyggende arbeidet utført av fysioterapeuten i skolehelsetjenesten ble ikke utført. 1. klasse undersøkelsen ble gjennomført etter rutinen.

Ved sykehjem og hjemmetjenesten har rehabiliteringspasienter vært prioritert og fulgt opp med fysisk tilstedeværelse. Individuell oppfølging i felles lokale ble fulgt opp av kommunale og privatpraktiserende terapeuter og med fokus på smittevern. Privatpraktiserende allmenn fysioterapeut har ikke hatt utvidet

ventetid under pandemien. Dette grunnet effektiv drift uten fravær. Noen brukere har vært mer restriktive med å søke behandling og oppfølging. Noen årsaker til dette har vært; engstelse for smitte, vært selv i karantene og at det har vært noe redusert drift. Kommunal fysioterapeut har og deltatt ved vaksinerings.

Kommunal fysioterapitjeneste og privatdrevet psykomotorisk tjeneste samt ergoterapitjenesten har i tillegg til pandemisituasjonen vært preget av ustabilitet grunnet permisjon og sykefravær. Privatdrevet allmenn fysioterapeut har opprettholdt normal drift gjennom året.

Ergoterapistilling stod periodevis vakant. Kommunefysioterapeut og omsorgstjenesten utførte de viktigste ergoterapi oppgavene i tillegg til sine egne oppgaver.

Helsestasjon og skolehelsetjenesten

Det er ansatt 2 helsesykepleiere i 100% stilling hver ved tjenesteområdet. Begge stillingene har vært besatt gjennom året. En sykepleier uten formell helsesykepleierutdanning har i tillegg til sitt arbeide ved tjenesteområdet startet opp i løpet av høsten videreutdanning som helsesykepleier ved Høyskolen i Innlandet. Da skole og helsestasjonslegen har vært i permisjon har det vært vikarlege for denne gjennom hele året. Helsesykepleierne deltar i tiltaksteam barn og unge, koordinerende enhet og ukentlig tverrfaglig koordineringsmøter. I tillegg deltar de i samarbeidsmøter og ansvarsgruppemøter rundt enkelte utsatte barn.

Helsestasjon

Gjennom året flyttet det flere barnefamilier til kommunen og det ble i alt født 25 barn. Samtlige av barna med deres foreldre benytter seg av helsestasjonstilbudet i kommunen. Helsestasjonen har vært i normal drift hele året og alle har fått tilbud om konsultasjoner etter helsestasjonsprogrammet. I tillegg har ledende helsesykepleier innehatt rollen som ansvarlig leder av TISK (testing, isolasjon, smittesporing, karantene) og vaksinearbeidet i kommunen. Dette har generert et meget stort arbeidspress og arbeidsmengde for ledende helsesykepleier gjennom store deler av året.

Skolehelsetjenesten

I henhold til KOSTA oversikten ligger tjenesteområdet på høyde med sammenlignbare kommuner og har lagt seg på normtallene Helsedirektoratet har satt i henhold til skolehelsetjenestens program. Helsesykepleier har fast ukentlig dager på skolene, tre dager på Midtbygda skole og en dag på Siljan ungdomsskole.

I skolehelsetjenesten er det avsatt faste tidspunkter der fysioterapeutene er tilstede. Fysioterapeut bidrar på barselgruppe og på 8 måneders kontrollen på helsestasjonen. I tillegg samarbeider tjenesten tett med ansatte innen rus- og psykiatri og legekantoret.

Avdelingen har samarbeidsavtale med Skien kommune om jordmortjenester og helsestasjon for ungdom HFU, for de mellom 13 og 23 år som innbyggerne våre kan benytte seg av. De fleste gravide går til jordmor i Skien kommune og mange unge benytter seg av tilbudet der. HFU har tilbud om psykolog, lege, jordmor og helsesykepleier og bidrar med rådgivning, veiledning, undersøkelser og forebyggende behandling.

Koronarbeidet

Gjennom året har ledende helsesykepleier hatt i oppgave å være leder for smittesporingsteamet i kommunen og vært kommunens koronavaksinasjonskoordinator. Smittesporingsarbeidet har vært tidkrevende og det har vært satt ned en egen gruppe til TISK arbeidet. Vi har benyttet oss av KS sitt smittesporingsprogram FIKS som stadig har blitt videreutviklet. I siste versjon registrere innbyggerne selv inn positive selvtest-

resultater. Tilbud om testing med PCR og utlevering av selvtester har foregått gjennom tett samarbeid innen avdeling for helse.

Det har vært et omfattende arbeid å organisere og innkalle til vaksinerings. Ansatte i avdeling for helse har måttet bidra inn i dette arbeide ved siden av sine ordinære arbeidsoppgaver. Frivillige og pensjonerte helsearbeidere har bidratt sterkt inn i denne organiseringen. Gjennomføringen av vaksinerings har foregått på dagsentret ved helse- og omsorgssenteret, i samfunnssalen, ungdomsskolen og på helsestasjonen.

Psykisk helse og rusarbeidet

Tjenesten blir ivarettatt av en 100% stilling fordelt 80% stilling psykisk helsearbeid og 20% stilling rusarbeid. 51 brukere var registrert inn i tjenesten. Dette fordelt på 32 kvinner og 19 menn. Tjenesteområdet har arbeidet godt tverrfaglig med ustrakt samarbeid med fastlege og andre kommunale aktører.

I løpet av året opplevde vi nye selvmord i kommunen. Psykososialt kriseteam rykket ut ved disse hendelsene i akuttfasen. De ordinære helsetjenestene trer i kraft i etterkant av akuttsituasjonen. Det er mange i kommunen som har opplevd at et familiemedlem, venn eller nabo har valgt å avslutte livet. Dette påvirker fagområdet i form av økt pågang, men også økt ressursbruk på forebyggende arbeid.

Psykososialt kriseteam har samarbeidet med kriseteamet i Skien om felles fagmøte. Det jobbes med at kriseteamene i Grenland i økende grad samarbeider slik at de lett kan støtte hverandre ved større hendelser. Dette er erfaringer gjort etter katastrofen på Gjerdrum.

Det har gjennom året vært økt pågang av henvendelser angående problemstillinger knyttet til bruk av ulovlige rusmidler. Dette arbeidet har utfordret tjenesteområdet innenfor tverrfaglig og tverretattlig samarbeid.

Pandemien har påvirket tjenesten på ulikt vis. Det har daglig blitt avsatt ressurser fra tjenesten til den generelle pandemihåndteringen. I tillegg har det vært en økende trend med problemstilling knyttet til isolasjon i sårbare grupper. Som en konsekvens av dette så startet vi i september et prosjekt, med midler fra Statsforvalteren med opprettelse av en 50% prosjektstilling miljøterapeut inn mot sårbare familier. Prosjektet har vært meget viktig i en svært krevende situasjonen og har medført at det har vært mulig å ivareta familier og enkeltpersoner på en god måte.

Samarbeidet med spesialisthelsetjenesten bærer preg av de utfordringene spesialisthelsetjenesten har hatt med økt pågang og knapphet på ressurser under pandemien. Det kan virke som en trend med tidligere avsluttet behandling, oppfølging og høyere terskel for inntak. Dette fører til flere pasienter med høyere symptomtrykk i de kommunale tjenestene.

Pleie og omsorg

Tjenesteområdet har vært preget av pandemien også gjennom dette året. Som et resultat av dette ble sykefraværet høyt gjennom hele året. Mye tid har gått med til å dekke opp for ledige vakter og vakanser for å sørge for forsvarlig drift. Det har blitt benyttet mye overtid for å dekke opp for fravær. Flere av de faste vikarene som også jobbet som sommervikarer har jobbet svært mye. Dette vil kunne ha en uheldig effekt med tanke på fremtidig vikarbenyttelse. Personalet i virksomheten både i sykehjem og hjemmebasert omsorg har gjort en stor innsats for å opprettholde en faglig forsvarlig drift gjennom året. En konsekvens har vært signaler fra personalet om stor arbeidsslitasje. Som et tiltak rettet til dette iverksatte kommunalsjefen i samarbeid med avdelingens verneombud et eget dagsseminar for ansatte ved sykehjemmet og hjemmebasert

omsorg. Temaet var sykefravær og betydningen av et godt arbeidsmiljø. Aktive bidragsyttere i seminaret var bedriftshelsetjenesten, NAV arbeidslivstjenesten, kommunens HR-sjef og hovedverneombud. Tidligere bofellesskapet løser nå oppgaver ute i hjemmesykepleien og inn mot sykehjemmet på natt. Fagsykepleier gir faglig støtte til ansatte i sine nye arbeidshverdager. Det er fortsatt mye jobb som gjøres for at ansatte der skal bli trygge på sine arbeidsoppgaver og at det oppnås mer fleksibilitet mellom arbeidsgruppene.

Sykehjemmet

Pasientbelegget på sykehjemmet har også i år periodevis vært høyt. Sykehuset hadde periodevis meget høyt pasienttrykk grunnet høye innleggelsestall med Covid smitte. Dette med påfølgende behov av god mottakskapasitet av ferdigbehandlede pasienter i kommunen. I beredskapssammenheng ble det i nært samarbeid med sykehuset avklart å ha en avdeling med inntil 5 plasser ledige for å kunne ta imot utskrivningsklare pasienter fra spesialisthelsetjenesten. Dette har medført at brukere som hadde behov for avlastningsopphold ikke fikk dette tilbudet i høst. Virksomheten har gjennom året klart å ta imot alle utskrivningsklare pasienter fra sykehuset og har dermed ikke hatt overligger kostnad. Tilgang til personell og kritisk kompetanse har vært utfordrende å dekke opp. Personalgruppen har bidratt med stor innsatsvilje og fleksibilitet.

Avdelingen har gjennom året opprettholdt avtalen om utleie av sykehjems plasser til Skien kommune. Det har gjennom året vært flere omkringliggende kommuner som har ytret ønske om å leie sykehjems plasser. Dette grunnet pandemisituasjonen og sykehusets behov av hurtig returnering av ferdigbehandlede pasienter til hjemkommunen.

Gjennom store deler har året har det manglet fysioterapeut, ergoterapeut og aktivitør grunnet sykefravær. Dette har vært utfordrende for ansatte og pasienter ved sykehjemmet. De har gjort en god innsats for å gjennomføre daglige aktiviteter for beboerne etter dagsplaner. Det har vært gjennomført høstfest, aktivitetsdag, grillfest og konsert i sansehagen, julemusikk av student og bakedager. Det har også vært utført dugnad for å pusse opp fellesrom ved en sykehjemsfløy. Denne har personalet på eget initiativ malt og innredet. Der har det blant annet vært utført aktiviteter som filmkveld og gjennomført lesegrupper i samarbeid med kulturkonsulent. Samarbeidsprosjektet med nyåpnet Sagaenga barnehage og sykehjemmet har utarbeidet flere tiltak som vil bli iverksatt etter bortfall av pandemien. Det er utarbeidet årshjul for diverse generasjonsmøter.

I løpet av høsten blei det kjøpt inn VR briller for beboerne for virtuelle opplevelser og gode øyeblikk. Opplæring av ansatte til dette tiltaket har vært noe utfordrende grunnet høyt sykefravær i desember mnd. Men brillene har vært tatt i bruk med stor suksess fra enkelte beboere. Selv om og det periodevis var høyt fravær blant ansatte opplevdes det bra å kunne gjennomføre aktiviteter for sykehjemmets beboere.

Grunnet pandemien ble aktivitetsnivået opp mot beboerne redusert. Det ble mindre besøk av eksempelvis frivillige, barnehagebesøk og ungdom fra skole eller studenter. Dette medførte noe mer følelse av passivitet og ensomhet blant beboerne.

Selv om det har vært mye smitte i samfunnet og strenge besøksrestriksjoner ved sykehjemmet ble det i løpet av året åpnet mer for besøk til beboerne på sykehjemmet. Oppstart av daggrupper og fredagskaffe var planlagt i november måned, men det ble kun gjennomført en gang da samfunnet stengte ned igjen i desember måned.

Det har vært en utfordring å gjennomføre felles personalmøter noe som ansatte savner. Det har blitt brukt informasjonskanaler via fagjournalssystemet Cos Doc og leder har vært mye synlig i avdelingene. Allmøte har blitt gjennomført via Teams plattformen. Men behovet for fysiske møter har vært merkbart.

Det har også vært en utfordring med å gjennomføre kompetanseheving. Mye av interne kurs og opplæring har delvis blitt utsatt.

Bolig med nær tilgang til personal, tidligere omtalt som bofellesskapet ble i løpet av året organisert inn under hjemmebaserte tjenester. Boligen har totalt 3 beboere som leier hver sin omsorgsleilighet. I tillegg er det en leilighet som blir benyttet som avlastningsbolig.

Etter omorganiseringen har det vært arbeidet med en felles arbeidsturnus for hjemmebasert tjenester. Dette for at ansatte i hjemmesykepleien og tidligere bofellesskapet skal kunne møte de utfordringene hjemmebaserte tjenester står ovenfor. Det blir stadig flere oppgaver som skal løses i eget hjem. Det er derfor spesielt viktig at personalet blir kjent med hverandre og kan bruke sin kompetanse på rett sted og å kunne benytte hverandre på en mer kostnadseffektiv måte.

Det ble i hjemmebaserte tjenester startet med montering av nøkkelbokser til brukere av tjenesten som har trygghetsalarm. Det har blitt montert 25 stykker. Dette for at bruker skal få raskere hjelp ved bruk av trygghetsalarm.

Samfunn

Ansvarlig: Kommunalsjef for Samfunn Rune Sjølland

Ressursinnsats	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Netto ramme	27.681.931	27.537.000	25.821.492

Møtevirksomhet (møter) / saker	2021		2020		2019		2018		2017		2016	
Utvalg for Samfunn	(7)	22	(7)	19	(8)	25	(6)	19	(6)	28	(7)	17

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Vestfold og Telemark		Sammenlign.gr. EKG04	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	12	13	24	23	24	25
Energibruk per m2 eid areal (kWh)	162	123	131	107	149	108
Utgifter til renhold per kvadratmeter	253	256	152	171	181	181
Brutto driftsutgifter til brann og ulykkesvern per innbygger	1.085	986	1.251	1.152	1.768	1.747
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. + 1 år	3.613	3.613	3.573	3.645	4.932	4.701
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	4.039	4.039	4.930	4.956	5.452	5.138
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	3.123	3.123	2.724	2.657	2.872	2.856
Netto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	166.762	149.650	162.588	146.578	99.747	97.254
Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger	1.372	1.441	2.486	2.323	2.495	2.434
Bokutlån per innbygger	1,2	1,6	2,5	2,3	3,3	3,0

Andre nøkkeltall	2021	2020	2019
Sykefravær i prosent	3,8	5,5	4,4
Antall interkommunale samarbeidstiltak	23	23	23
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	1	0	1
Forsikringsskader på kommunale bygg (fastsatt erstatning i kr.)	0	181.000	192.000

Planer	Vedtaksdato
1 Folkehelse 2013	11.6.2013
2 Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2017-20	6.2.2018
3 Klima og energi 2010	15.6.2010
4 Kultur 2014	11.9.2014
5 Landbruk 2022-25	19.10.2021
6 Trafikksikkerhet 2019	26.3.2019

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Greve Bestiller AS	13	Tilsyn av kommunale formålsbygg (TJK)
2	Greve Biogass AS	14	Bypakke Grenland (PNV)
3	Renovasjon i Grenland IKS	15	Klimakutt i Grenland (PNV)
4	Grenland Friluftsråd (VK)	16	Siljan-Farrisvassdraget (PNV)
5	Grenland Landbrukskontor (VK)	17	Fagforum for idrett (FNV)
6	Tilsynskontoret for byggesaker i Grenland (VK)	18	Geodataforum (FNV)
7	Vindfjellsamarbeidet (FOR)	19	Hovedvegnett sykkel (FNV)
8	Driftsassistansen i Aust-Agder og Telemark (TJK)	20	Interkommunalt Utvalg mot Akuttforurensing (FNV)
9	Gatelysforvaltning (TJK)	21	Miljøvern i Grenland (FNV)
10	Innsamling og behandling av slam (TJK)	22	Plan- og byggesaksforum (FNV)
11	Miljøsertifisering av bedrifter (TJK)	23	Veiforum (FNV)
12	Skien brann- og feiervesen (TJK)		

2021 ble nok et år med tilpasning til koronasituasjonen. Hjemmekontor, mindre sosial kontakt, økt fokus på renhold og avstandskrav. Alle tiltakene har trolig bidratt til en kontrollert smittesituasjon, og avdelingen har levert tjenester uten avbrudd. Sykefraværet på avdelingen i 2021 er ikke påfallende høyt, og det er ikke noe som tilsier at fravær skyldes forhold på arbeidsplassen. Tiltros for korona og noe langtidsfravær viser tallene en nedgang i fravær sammenliknet med 2019 og 2020. Koronasituasjon har ikke medført vesentlige forsinkelser i planlagt vedlikehold og prosjekter. Drifta fungerer tilfredsstillende.

Kommunale avgifter og gebyr

Det ble tilbudt månedlig faktura for kommunale avgifter fra 2022. Som del av forberedelser til dette er programvare oppgradert både hos oss (Komtek og Visma) og hos Renovasjon i Grenland (Komtek). Opplæring og kurs ble gjennomført i september 2021. Innføring av feiing og tilsyn av alle hytter fra 2022. Det er gjort en gjennomgang og innlegging av feie- og tilsynsgebyr i Komtek på alle hytter med pipe og fyringsanlegg.

Interkommunale samarbeid

Avdelingens tjenester berøres av mange interkommunale samarbeid.

Tilsynskontor for byggesaker

Tilsynskontoret for byggesaker i Grenland er bestemt avviklet fra og med 1.1.2022. Det innebære at Siljan i likhet med de andre Grenlandskommunene inkludert Kragerø og Drangedal må løse oppgavene kommunevis. 2021 har derfor vært et overgangsår med forberedelse til nytt opplegg. Det er etablert et nytt samarbeid gjennom en egen tilsynsgruppe uten formell organisering etter kommuneloven, og denne skal være et råd for faglig og praktisk samarbeid for å utvikle kompetanse og erfaring på tvers av kommunegrensene.

Brann og feiing

Siljan har et samarbeid med Skien brann og feiervesen. Det har ikke vært hendelser i Siljan i 2021 som har medført en ekstraordinær situasjon. Feiervesenet har i 2021 brukt noe tid på å finne ut hvordan man skal organisere opplegg rundt feiing av fritidsboliger. Dette blir obligatorisk fra 2022. Brutto driftsutgifter til brann og ulykkesvern per innbygger ligger i Siljan vesentlig lavere enn sammenliknbar kommunegruppe, noe som skyldes et godt samarbeid med Skien kommune.

Husholdningsavfall

Gebyr for avfallsinnsamling og behandling er høyere i Siljan enn både sammenliknbar kommunegruppe og snitt for Telemark og Vestfold. Kommunen er en del av renovasjonssamarbeidet i Renovasjon i Grenland IKS. Det har vært jobbet med forberedelser til omlegging av renovasjonsordningen som vil tre i kraft fra 1. september 2022. Denne omleggingen vil etter beregningene føre til et lavere gebyr ettersom mottak og sorteringskostnader ved anlegget i Bjorstaddalen reduseres.

Bystrategi og Bypakke Grenland

Gjennom bystrategisamarbeidet og Bypakke Grenland er det etablert flere temagrupper, blant annet en temagruppe for forsterket drift og vedlikehold av gang- og sykkelveinettet. I regi av dette samarbeidet har vi fått asfaltert en rekke strekninger som vi eller ikke hadde hatt ressurser til. Blant annet er fortauet langs Opdalsveien reasfaltert. Bystrategi samarbeidet er omfattende og krever avdelingen for mye ressurser i form av timeverk. Det anses likevel som viktig med deltagelse ettersom flere nye prosjekt i Siljan kan iverksettes med belønnings- og bypakke midler. Arbeidet med planlegging av fortau langs Sentrumsveien og oppstramming av kryss har pågått i faser gjennom hele 2021. Fortau og GS vei ved fv.32 Holtesletta er ferdig regulert og kan bygges med bypakke midler.

Siljan-Farrisvassdraget

Det har vært jobbet med gjeldende vannforvaltningsplaner med tilhørende tiltaksprogram for perioden 2016 til 2021, og vannregionmyndighetene har ilar året ferdigstilt ny vannforvaltningsplan for 2022 til 2027, som nå er vedtatt i fylkestinget. Kommunene er myndighet innen drikkevann, avløp, overvannshåndtering, landbruksforvaltning, arealforvaltning og forurensning, og har hatt en sentral rolle i rulleringen av vannforvaltningsplanene. Ettersom gjeldende planperiode (2016-2021) nærmer seg slutten så har jobben med videreføring av vannområdet med vedtak om finansiering vært sentralt i 2021. Videreføring av vannområdet inn i planperioden 2022 – 2027 ble vedtatt i Siljan, Larvik og Porsgrunn kommuner med nytt budsjett.

Våren 2021 ble vannområdet tildelt 550 000,- fra Miljødirektoratet etter at søknaden om utredning av restaureringstiltak i Farriselva ble innvilget. Multiconsult vant anbudskonkurransen og ferdigstilte utredningen februar 2022. Denne utredningen skal NVE benytte for avgjøre konsesjonsspørsmålet i Hammerdalen.

Det endelige målet for styringsgruppa er å gjøre Siljan – Farrisvassdraget (opp til Lakssjø) åpen for anadrom fisk igjen.

Det ble utført en god del vannovervåking i 2021, mesteparten var vannkjemiprøver, men også 5 lokaliteter med bunndyr, 3 av de bunndyrprøvene ble tatt i Siljan kommune.

Høsten 2021 ble det foretatt miljø-DNA undersøkelser i vassdraget. På de ulike stasjonene ble det filtrert vann for å finne DNA- spor av ål, edelkreps eller elvemusling oppstrøms prøvestasjonen. Resultatene foreligger ilar. 2022.

Vann og avløp

Når det gjelder gebyr for vann og avløp ligger Siljan vesentlig under sammenliknbar kommunegruppe og mer på nivå med snitt for Vestfold og Telemark. Det er forventet at gebyret skal opp på både vann og avløp. Det er varslet for de aller fleste kommuner i landet ettersom det er behov for utbedring av ledningsnett og behandlingsanlegg. I Siljan er det først og fremst ledningsnett som må oppgraderes. Både vannledningsnett og avløpsnett begynner strekningsvis å bli gammelt. Konsekvensene er brudd og lekkasjer på vannledninger, trykkfall med fare for innlekkasje av fremmedvann og tap av drikkevann. På avløpsledningene får vi innlekkasje av overflatevann og redusert renseseffekt på rensenanlegget i perioder med store nedbørmengder.

Det er avholdt konkurranse og signert kontrakter med to entreprenører om rammeavtale for innleie av gravemaskiner, lastebiler og annet utstyr i forbindelse med arbeider på vann- og avløpsnett.

Drift av Siljan avløpsanlegg

Det er tatt ut 12 kontrollprøver fra anlegget i 2021. Det er i henhold til kravet. Det måles på fosfor og organisk materiale. Det er ikke gjort målinger som ligger utenfor gjeldende renskrav i 2021. Kravet til gjennomsnittlig konsentrasjon (> 90%) på utløpet er tilfredsstillt. Renseeffekten ligger i gjennomsnitt på 97,3 %. Beregnet totalt utslipp var 20,7 kg i 2021, og er redusert fra 48,6 kg i 2020.

Kravet til gjennomsnittlig og maksimal konsentrasjon på utløpet er tilfredsstillt. Renseeffekten er god, der 12 av 12 prøver er innenfor kravet. Gjennomsnittlig utløpskonsentrasjon for KOF var 37 mg/l, med 50 mg/l som høyeste verdi. Gjennomsnittlig renseseffekt for KOF var 93 %. Beregnet totalt utslipp var 4,2 tonn KOF og er en reduksjon fra 6,8 tonn KOF i 2020. Anlegget startet med prøver for BOF5 i april 2021.

Gjennomsnittlig utløpskonsentrasjon var 4,5 mg/l med 9 mg/l som høyeste verdi. Gjennomsnittlig renseseffekt for BOF5 var 97%.

De totale vannmengdene gjennom anlegget var 137 442 m³ i 2021 og er redusert fra 196 390 m³ i 2020. Det er også store utfordringer med vannmengden inn på anlegget, alt fra 200 til 1 466 m³/døgn. Stor variasjon i vannføringen gir det fortsatt et behov for utbedringer på ledningsnett. Det er kun tidsregistrering av vann som går i overløp. Det blir registrert 35 timer overløp i 2021.

Det er installert oppsamlingstank for rejeaktvann fra avvanner og basseng. Arbeidene slutføres i 2022. Hensikten er å bedre renseseffekten og mer presis måling i hht forurensningsforskriften.

Container for oppsamling av avvannet slam er forbedret av hensyn til helse, miljø og sikkerhet.

Det er også installert varmpumpe på renseanlegget som et energieffektiviseringstiltak.

Avløpsnett

Det ble skiftet ut alle fire pumpene å pumpestasjon ved Solvika i desember 2021. Dette var pumper som har vært i daglig drift fra pumpestasjon ble bygget i 1990. Arbeidene ble igangsatt i desember og slutført i januar 2022.

På grunn av innlekkasje av overflatevann ble det skiftet ut 70 meter spillvannsledning og 1 kum på nedsiden av Høisetsvingen i september og oktober. Dette er en del av en planlagt utskifting for å redusere innlekkasjer på ledningsnett.

Slam

Slam fra Siljan renseanlegg avvannes på anlegget og transporteres til Sandbrekkene for langtidslagring. Det er tatt ut 3 egne slamprøver ved Siljan RA i 2021, samtlige resultater ligger innenfor kravene til maksimalt innhold av tungmetall for at slammet kan anvendes til jordbruksformål. 450 tonn ferdigkompostert og kontrollert slam ble kjørt ut fra Sandbrekkene og tilført lokale landbruksarealer som jordforbedring. Komposteringsanlegget på Sandbrekkene er fortsatt i drift i påvente av klargjøring av anlegget til Greve biogass.

Tilsyn spredt avløp

Kapittel 12 i «Forskrift om begrenning av forurensning» (Forurensningsforskriften) regulerer kommunens myndighet på dette feltet. Kommunen har myndighet til å gi tillatelser til utslipp, og det følger også av forskriften at kommunen har ansvaret for å føre tilsyn med at utslipp er i samsvar med krav gitt i utslippstillatelsen.

De nasjonale føringene for området «Avløp» sier at kommunene skal kartlegge og følge opp utslipp fra avløpsanlegg som de er myndighet for (alle avløpsanlegg etter kapittel 12 og 13 i forurensningsforskriften). Kommunen skal gi pålegg om tiltak for anlegg som ikke overholder renskrav gitt i tillatelser etter 1.1.2007, samt sette i verk tiltak for å sørge for at utslipp etablert før 1.1.2007 blir renset i tråd med renskravene i forurensningsforskriftens kapittel 12 og 13.

De nasjonale føringene sier videre at innsatsen først bør prioriteres i nedbørsfelt til vannforekomster som er påvirket av utslipp av avløpsvann og som har dårligere enn god tilstand og/eller har viktige brukerinteresser. Målsetningen skal være at alle anleggene i den enkelte kommune oppfyller

forurensingsforskriftens renskrav slik at miljømålene etter Vannforskriften kan nå innen 2027, og senest innen 2033.

Det er jobbet med en handlingsplan for tilsyn med spredt avløp i kommunen. Dette gjelder oppfølging av private minirensanlegg, slamavskillere og tette tanker. Denne er ikke ferdigstilt, men er under arbeid i samråd med etablert interkommunal gruppe ledet av Skien kommune. Denne gruppen skal jobbe med et mest mulig likt opplegg for tilsyn og oppfølging av spredte anlegg i Grenland.

Drift av Skisjø vannverk

Skisjø vannverk har levert drikkevann med kvalitet i henhold til krav i drikkevannsforskriften gjennom hele året.

Det har vært levert drikkevann fra Skisjø vannverk uten avbrudd i hele 2021.

Det er tatt ut 24 vannprøver fra nettvannet. Vannprøvene ligger innenfor drikkevannskravene, men det ble målt noen høye verdier på kimtall i noen vannprøver i 2021. Kimtall er et mål for alle påviselige bakterier og mikro-organismer i vannprøven. Kimtall er ikke farlig, men høye verdier kan indikere at det er miljø også for uønskede bakterier. Det er ikke unormalt at det påvises kimtall i ledningsnett, og det gir ikke grunn for ekstraordinære tiltak ut over klorering og spyling av ledningsnett. Det ble klorert 4 ganger i 2021, siste gang i desember. Årsaken til noen forhøyede verdier av kimtall tilskrives ulike driftsproblemer med doseringspumpen for jernklorid. Det ble innført flere tiltak for å rette opp i dette.

Det er avholdt øvelse med påkobling av mobilt aggregat på Skisjø pumpestasjon.

Det er utført ombygginger på vannverket for å sikre trykk til nytt boligfelt. Mesteparten av fokus på ledningsnett har i 2021 vært knyttet til ferdigstillelse av ledningsnett på Solvegen og forbindelse mellom Industriveien og hovedledningen ved Loppedåpan

Planoppgaver

Avdelingen har en rekke planoppgaver i gang i henhold til vedtatt planstrategi. Den mest omfattende planen er kommuneplanens arealdel som planlegges i henhold til reglene i plan- og bygningsloven. Planprogrammet for kommuneplan ble vedtatt i juni 2021. Av hensyn til behovet for synkronisering med regionale prosesser har planarbeidet fokusert på konsekvensutredninger knyttet til nye bolig- og næringsformål og en fortettingsstudie for Siljan sentrum. I tillegg har kommune jobbet med reguleringsplan for gang- og sykkelvei og fortau på Holtesletta. Reguleringsplan legger grunnlag for fylkeskommunens gjennomføring av bypakkeprosjektet. Reguleringsplan ble vedtatt desember 2021.

Det er ellers jobbet med følgende planer:

- a) Plan for klima og energi
- b) Plan for folkehelse
- c) Plan for kultur, inkludert kulturminner
- d) Plan for bo attraktivitet (Vekst og attraktivitet)

Byggesaker

Det er i 2021 gitt vedtak for bygging av 15 nye eneboliger på Heiveien boligområde. I tillegg til disse er det 38 vedtak for bygging av alt fra garasjer til industribygg, 17 ferdigattester for utførte tiltak og 39 fradelingsaker. Heiveien felt II er da fullt utbygget, og det er allerede bra aktivitet i felt III-Solvegen.

Det er også utført tilsyn i egen regi ettersom felles tilsynskontor er under avvikling.

Det har blitt utarbeidet kravspesifikasjon for e-byggesak som eget fagsystem. Fagsystemet skal ut på anbudskonkurranse sammen med anskaffelsen for nytt saksbehandlingssystem for alle Grenlandskommuner. Siljan kommune er foreløpig oppsatt med opsjon på e-byggesak.

Prosjektet Digitalisering av byggesaksarkiv

Det er igangsatt scanning av byggesaksarkiv slik at gamle byggesaker foreligger digitalt, helst ferdig når nytt kontorstøttesystem og arkivløsning skal innføres. Pr. 31.12.2021 er 3 meter av 20 meter med arkiv ryddet og scannet.

Miljø

Det ble jobbet mye med klima og energiplan 2. halvdel av 2021. Klima og energiproblematikken er en dominerende oppgave innen miljøområdet i Siljan som de fleste kommuner ellers i landet. Det er store statlige og regionale forventninger til kommunens innsats for omlegging til en mer klimavennlig energibruk og fokus på tiltak som skal redusere de negative følgene av klimaendringene. I Siljan har det blant annet vært jobbet noe med solenergi. Det er kontinuerlig fokus på styring av energibruk i bygg. Det er noe behov for saksbehandling av saker etter lov om motorferdsel i utmark, tilsvarende nivå fra foregående år.

Energieffektivisering i bygg

Siljan ligger noe over både landet og fylkesgjennomsnitt når det gjelder energikostnader pr kvadratmeter. I Siljan har vi intensiv bruk av egen bygningsmasse, og det gjenspeiler nok også driftskostnader med energi pr m². Vi har ikke store idrettshaller og lagerhaller mm som trekker m² prisen ned. Vi har hatt unormalt høyt energibruk på sykehjem og helsesenter i 2021 grunnet feil ved montering av ventil i forbindelse med utskifting av aggregat. Dette er nå rettet. Driftsproblemer med ventilasjonsanlegget på Sagaenga barnehage har trolig medført vesentlig høyere energiforbruk pr m² enn beregnet. Det tok tid å finne feil og rette. Videre oppfølging vinter 2022 vil inkludere kontroll av virkelig energiforbruk opp mot prosjektert. Feil ved varmepumpe ved sykehjemmet har også medført økt energibruk. Dette ble også korrigert.

Energilekkasje fra verksted på Todal er unødig høy og kan korrigeres blant annet med utskifting av porter. Det er montert varmepumpe på renseanlegget som erstatning for varmeovner.

Geodata

Fradeling og oppmåling av nytt tomtefelt - Heiveien III.

Det er målt opp 32 eneboligtomter og 4 store tomter for konsentrert småhusbebyggelse.

Nykartleggingsprosjektet i regi av Statens kartverk

Forarbeider og klargjøring for kartlegging av hele Siljan i 2022 er utført. Det er inngått avtale med Terratec flyfotografering og konstruksjon.

Plankart

Det er utført konstruksjon og tegning av reguleringsplan i egen regi – Trafikksikkerhetstiltak ved Fv.32 på Holtesletta.

VA Gemini

Det er jobbet med omlegging til skydrift av Vann- og avløpsprogrammet GeminiVa som Siljan har felles med Skien kommune.

Kartprogram

Geodatasamarbeidet i Grenland byttet ut driftsansvarlig på kartserverne fra ITG-Skien til vår leverandør av kartprogram-tjenester, Norconsult Informasjonstjenester As. Dette gjelder også for forvaltningsprogrammet ISY Winmap.

IKT

De siste telefoniløsningene basert på eldre kobberlinjer ble faset ut og er erstattet med fiberbaserte linjer. Telefonsentralen ble i den forbindelse flyttet fra kommunehuset til sykehjemmet.

Mobilt nødstrømsaggregat er klargjort for tilkobling på sykehjemmet.

Løsning for digital overføring av politiske møter ble satt i drift i september. Det ble overført 3 kommunestyremøter digitalt.

Det har vært jobbet en del med bistand til anskaffelse av nye fagsystemer innen Barnevern og NAV. Disse settes i drift i 2022.

Byggdrift

Avdelingen har ikke vedlikeholdt byggene iht. vedlikeholdsplanene pga en del større reparasjoner på tekniske installasjoner i 2021. I følge KOSTRA ligger netto driftsutgifter til eiendomsforvaltningen i prosent av samlede driftsutgifter pr. innbygger lavt i Siljan sammenliknet med landsgjennomsnitt og fylkesgjennomsnitt for Vestfold og Telemark. Også utgifter til vedlikehold pr m2 ligger svært lavt i Siljan sammenliknet med landsgjennomsnitt og fylkesgjennomsnitt. Tiltros for dette har vi jevnt over en relativt god standard på bygningsmassen. Øverbøstua med biblioteket og lagerbygget på Todal er unntakene. Det er også en del vedlikeholdsetterslep både utvendig og innvendig på kommunehuset. God ivaretagelse av kommunale bygg og sunne innemiljø forutsetter et godt renhold, og kostnader med renhold ligger vesentlig høyere i Siljan pr m2 enn landsgjennomsnitt og fylkesgjennomsnitt.

Barnehagelokaler

- a) Ny bod dør Loppedåpan
- b) Utskifting av armaturer kjøkken Loppedåpan

Skolelokaler

- a) Nytt gulvbelegg Rød gang Midtbygda
- b) Midlertidig reparasjon av trapp på Siljan skole

Sykehjem, helsesenter, bofelleskap og omsorgsboliger

- a) Installasjon av nye varmtvannstanker
- b) Større rep. på varmepumpa til avd. Solblom
- c) Rep. av KNX anlegget på bygget
- d) Større rep. av Heis.
- e) Maling av kontorer i 2 etg. Helsesenter
- f) Nye takheiser montert på 3 rom sykehjemmet. Maling av tak etter montering.
- g) Rengjøring av ventilasjonskanalene på Bofelleskapet

h) Byttet motor og styring av ventilasjon Bofelleskapet
Administrasjonslokaler

- a) Nytt belegg gang v/heis 1 etg.
- b) Ferdigstilling av dører i foaje.
- c) Nye branndører foaje- servicekontor og kjeller.
- d) Oppgradere med ny heisalarm kommunehuset
- e) Ny pumpe varmeanlegg kommunehuset
- f) Ny innbruddsalarm kommunehuset

Kulturbygg

- a) Innstallering av utstyr for Mer åpent Bibliotek

Lager

- a) Siljan mølle er etter anbudskonkurranse revet

Kommunale veier

Netto driftsutgifter pr km kommunal vei og gate ligger på nivå med snitt for Vestfold og Telemark, men vesentlig over sammenliknbar kommunegruppe. Høye kostnader skyldes høyere standard med fast dekke på stort sett alle veier og gater. Asfaltkostnader har økt kraftig de senere årene og det er ventet fortsatt økning. Det er avholdt konkurranse om vinterdrift av kommunale veger og skrevet nye kontrakter med tre firmaer. Kostnader med vintervedlikeholdet øker som følge av nye avtaler. Det ble avholdt konkurranse og skrevet kontrakt med Laugstol for drift av gatelys. I den forbindelse er det etablert nytt digitalt forvaltningsversktøy som letter oversikt over anlegg og dialog med brukere og servicepartner.

I tillegg til vanlig drift og vedlikehold av de kommunale vegene er følgende utført:

- a) Rydding av trær langs kommunale veier, siktforbedring av kryss
- b) Grøfte rensk, masseutskifting på Gurholtveien og asfaltering
- c) Bru kontroll av kommunens 6 bruer, og rydding rundt bruene
- d) Salting og grusing av Kisteveien, Lakssjøveien og Løkkeveien
- e) Skilting av Loppedåpan veien
- f) Grøfte rensk Kisteveien
- g) Asfaltering av Gangvei fv. 32 – Holteskog.
- h) Asfaltering og montering av 2 fartsdumper Loppedåpan veien.
- i) Asfaltering av gangveien langs Opdalsveien fra sentrum til Katobekk
- j) Asfaltering av gangvei fv. 32 ned mot Sentrumsveien
- k) Fjernet stein og asfaltert gangvei i bakken Slemdalsveien - Bakkane
- l) Asfaltert hele Blåbær veien
- m) Nytt ledningsstrek på gatelys Rustadveien i forbindelse med fjerning av stolper.

Park og uteområder

I tillegg til vanlig drift av kommunale uteområder er følgende utført:

- a) Utbedre flomrast vei opp i kullkjelleren
- b) Beplantning av ampler Sentrumsveien
- c) Klipping og barking av Rasteparken
- d) Brøyting av Galtetjern veien.
- e) Vedlikehold av Lysløype Solvika – Alpin med beitepusser for å hindre gjengroing
- f) Ryddet hogst rundt lyktestolper lysløype Solvika – Alpin
- g) Hogst og rydding av lekeplass Sagdalsringen

h) Nytt gjerde lekeplass Sagdalsringen.

Kommunale boliger

Nøkkeltallene fra kostra for noen utvalgte områder viser oversikt over kommunalt disponerte boliger pr 1000 innbygger. Her er ikke situasjonen særlig endret fra foregående år. Siljan har vesentlig færre boliger enn sammenliknbar kommunegruppe, men har boliger tilgjengelig i tråd med behov.

Kultur

Siljan kommune bruker fremdeles godt under gjennomsnittet av andre kommuner på kultursektoren.

Biblioteket

Det ble en stille start på 2021 og fortsatt preget av usikkerhet knyttet til pandemien. Den stille perioden ble benyttet til å gjøre overgangen til nytt biblioteksystem. I slutten av januar fikk vi på plass det nye biblioteksystemet, Quria og ny tilhørende hjemmeside. Som så mye annet, tar det litt tid før det nye systemet setter seg ordentlig, men vi er veldig fornøyd med Quria. Det er et system som forenkler innlegging av nye bøker, samt automatiserer en del av kommunikasjonen med lånerne. Det sendes for eksempel automatisk ut påminnelse til lånerne når forfallsdatoen nærmer seg. Det er også lettere å opprette arrangementer, som vises direkte på hjemmesiden. På grunn av restriksjoner måtte en del av opplæringen foregå via Teams, noe som forsinket prosessen litt. Det har vært forsiktighet med å arrangere fysiske samlinger da det har vært varierende restriksjoner, og lite forutsigbarhet.

Biblioteket hadde også i 2021 samarbeid med oppvekst; som resulterte et skolebesøk hvor 5. trinn som nevnt fikk oppleve samlesing med Shared reading metoden, arrangerte «Sommer i Siljan-skole» hvor biblioteket bidro med forfatterbesøk av Mari Moen Holsve, og bisto med en stor boksamling til Midtbygda bokuker, samt klassesett til ulike trinn både på Midtbygda og på ungdomsskolen. Det ble ingen fellesamling med skolen for å promotere «Sommerles.no», men skolen var flinke til å bidra med utdeling av informasjon og deling av den direktesendte «kick-off» sendingen. Sommerles.no er en nasjonal, digital sommerlese kampanje for alle barn i 1. – 7. klasse i regi av bibliotekene. Vårt mål er å få flest mulig barn til å lese mest mulig gjennom en lang sommerferie. Sommerles.no varer fra 1. juni – 31. august hvert år. Kampanjen har blitt en suksess ved å bruke elementer fra dataspill for å motivere til lesing. På nettsiden Sommerles.no samler barna poeng for hver side de leser, de kan svare på oppgaver, se hva venner leser og skaffe seg digitale troféer som de kan samle på. Noen troféer er lette å oppnå, mens andre henger høyt! Underveis gjør de seg fortjent til små premier som hentes på biblioteket. De kan også følge en spesielt skrevet fortelling skrevet av Mari Moen Holsve og svare på oppgaver knyttet til denne, der et nytt kapittel slipper hver uke av kampanjen.

Sommeren 2021 ble voksenopplæringen som har holdt til i 2. etasje på biblioteket langt ned. Dette frigjorde litt plass til lagring. Ellers er det uvisst hva 2.etasje skal brukes til, da manglende universell utforming begrenser mye bruk.

21.10.2021 åpnet Siljan bibliotek Lesekiosk i den vernede telefonkiosken ved Heivannet. Elever ved Midtbygda skole var med på åpningen. Telenor kulturarv har vernet 100 telefonkiosker, og Sparebankstiftelsen DNB og Foreningen les gir nytt innhold til de 100 vernede telefonkioskene i Norge. I lesekiioskene kan man finne nytt lesestoff og sette fra seg bøker som andre kan få glede av.

Proessen med anskaffelse av en meråpent løsning ble gjennomfrøt. Meråpent er en selvbetjeningsløsning som gir lånere adgang til biblioteket utenom betjent åpningstid. Tilbudet gjelder på Siljan bibliotek for alle lånere over 16 år, alle under 16 må ha med foresatt. Lånekortet brukes for å komme inn på biblioteket alle dager mellom kl. 07:00 og 23:00. For å få tilgang må man signere en avtale med biblioteket, og man må være registret som låner, ha gyldig lånekort og personlig pinkode. Lånekortet oppdateres slik at det kan fungere som en nøkkel til biblioteket. Biblioteket vil fortsette å ha åpent som vanlig, da meråpent skal være et supplement til våre tilbud og ikke en erstatning. I forbindelse med installasjon meråpent ble det installert kameraovervåking, nye dører og nye datalinjer og lys som slår seg av og på av seg selv. Igjen var prosessen preget av restriksjoner, og mange aktører skulle inn samtidig. Dette er et omfattende arbeid, og vi fikk det meste på plass, men ble ikke helt klare før nyttår, slik som vi hadde håpet.

Julefilm i hagen som var planlagt i samarbeid med Barnas Turlag og Røde Kors ble avlyst pga vind og høye smittetall. Juleforestillingen «Heksagon og julestria» måtte avlyses på grunn av nedstenging før jul. Siljan kommunes registreringer av aktiviteten på biblioteket viser at det i 2021 var 1.260 personer som benyttet biblioteket til lån og til deltakelse på arrangementer. Dette var en liten oppgang fra året før. Det har vært en økning på 101 nye aktive lånere.

De fleste kommuner har i de seinere årene rustet opp folkebibliotekene og ved dette opplevd en stor økning i aktiviteten. Dersom vi legger gjennomsnittlige betraktninger til grunn, vil Siljan kommune kunne forvente et besøkstall på over 10 000 når nytt bibliotek åpner i Siljan sentrum.

Biblioteket i tall, sammenlignet med 2020.

År	Innbyggere pr. 1.1	Besøk	Aktive personlige lånere	Nye lokaler	Areal i m2	Regnskap, kjøp av medier
2021	2 347	1 260	254	Nei	135	137 491
2020	2 340	1 217	153	Nei	135	126 663

Kulturaktivitet

I 2021 startet arbeidet med ny kulturplan. Mandat for revisjon av Kulturplan 2021 ble vedtatt 22.04.2021. Siljan kjennetegnes av et rikt hverdagskulturliv. Den kulturelle grunnmuren; biblioteket, kulturskolen, den kulturelle skolesekken, og det frivillige kultur- og fritidstilbudet, dominerer kulturen i Siljan. Kulturplanen skal gi føringer for utvikling innen kommunens egne ansvarsområder og oppgaver. Når det gjelder andre aktører, skal planen først og fremst si noe om kommunens rolle som samarbeidspartner, støttespiller, rådgiver og pådriver.

Det har i år som tidligere blitt delt ut tilskudd til frivillige lag og foreninger. Tilskudd til kulturformål for barn og unge på kr. 385.000 ble fordelt på 8 organisasjoner. Det totale søknadsbeløpet var på kr. 840.000. 2021 var fortsatt preget av usikkerhet med pandemien, noe vi merket innen arrangementer. Kun 1 søknad som kvalifiserte til støtte innenfor reglementet for tildeling av tilskudd til kulturarrangement ble mottatt. Den ene søknaden var Barnas turlag som søkte om kr. 3.000, og fikk støtte, til Kom deg ut-dagen 2021, ved Gorningen 6. september.

I november ble det vedtatt Reglement for tildeling av tilskudd til kulturaktivitet, dette erstatter tidligere reglement for tilskudd til kulturarrangement. Ved å endre ordlyden fra kulturarrangement til kulturaktivitet vil man kunne nå ut til flere kulturaktiviteter. Ettersom formålet er å stimulere til kulturell aktivitet, vil en endring av reglementet kunne treffe formålet bedre.

Siljan Idrettslag søkte kommunen om ekstra midler til aktivitetsområder i Siljan Idrettspark. Siljan Idrettslag ønsker å ha fokus på fysisk aktivitet for barn og unge, også for dem som ikke er med i den organiserte idretten. Gjennom å etablere tre aktivitetsflater med asfalt på anlegget, håper de å skape en møteplass og ytterligere utvide tilbudet for fysisk utfoldelse. Ettersom kommunen ikke hadde mottatt andre søknader og ettersom det nye reglementet var vedtatt, fikk Siljan IL kr. 52.000 i støtte til dette arbeidet.

Til kulturarrangementer og kulturaktivitet var det avsatt kr. 55.000.

Kulturavdelingen var også sterkt inne i satsingen på «Sommer i Siljan» skolen. I lys av den pågående koronapandemien, bevilget regjeringen i 2021 ekstra midler til kommuner for å arrangere sommerskole, og slik bidra til å kompensere for elevers tapte læring. Siljan kommune arrangerte derfor gratis sommerskole («Sommer i Siljan-skolen») for elever i grunnskoler (trinn 1-10). I tillegg til kursopplegg kommunen produserte selv, hadde Siljan kommune oppfordret lag, foreninger, organisasjoner og enkeltpersoner til å søke om å delta med kursopplegg inn i årets sommerskole. Kursene skulle kompenseres med stykkprisfinansiering pr. elev etter satser som er vanlige for slik aktivitet, inntil kr. 3000 pr. deltager. Det ble tilbudt 10 ulike aktiviteter til barn og unge. Alle aktiviteter var gratis, inkluderte et måltid og alt nødvendig utstyr kan lånes.

Det årlig arrangementet Sykkelslipp er i samarbeid med Bypakke Grenland, og inneholder gratis sjekk av sykkelen, sykkelløype for barn, gratis mat og drikke, ble skalert ned til kun gratis sykkelsjekk også i år.

Samfunnsavdelingen har kjøpt inn ytterligere AV-utstyr: blu-ray spiller. Utstyret er ment til bruk på utekino og andre egne arrangement, samt til utlån for lag og foreninger. Utstyret ble tatt i bruk på Utekino i høstferien og i forbindelse med Halloween i oktober. Det ble samarbeidet med miljøterapeut på ungdomsskolen. I høstferien viste vi filmen «Crulla», som var egnet for skolebarn. Det var godt oppmøte med rundt 100 barn og voksne. Litt yr i lufta ødela ikke den gode stemningen. I forbindelse med Halloween hadde vi to forestillinger, hvor vi startet med Knutsen og Ludvigsen for de minste barna, da var det hele 120 stk som kom. Vi fortsatte med Psykobich for ungdomsskoleelever, her kom det rundt 30 stk. Det var en veldig hyggelig kveld, og været holdt denne gangen også. Planlegging og gjennomføring av utekino er både tidkrevende og veldig givende. Det er stor oppslutning rundt forestillinger for barn og barnefamilier, og folk koser seg veldig på forestillinger.

Det årlige møte med lag og organisasjoner ble avholdt 23.10.2021. Tema for møtet var kulturplan, bo- og attraktivitet og kommuneplan. Det ble også tatt opp hvordan vi ønsker å markere Frivillighetens år 2022. Det ble gitt gode innspill til veien videre.

Fredagskafé måtte også vente pga. høye smittetall og tidviser nedstenginger. Det var en større hagekonsert med Jeanne Bøe og Bård Helgerud 1. september. De hadde en musikalsk smakebit av forestillingen «Mellom oss». Dette var en herlig onsdags formiddag, med eldre i alle aldre samlet på gresset ved Sykehjemmet. Vi fikk en åpning i smittetiltakene til en tirdagskonsert 14. desember kl 11:00 på Kaféen på sykehjemmet, hvor elever ved Musikklinja skulle synge og spille for oss. Denne måtte dessverre avlyses i siste liten på øke i smittetall. Vi rakk heldigvis å få samlet de frivillige til et lite møte før alt stengte med igjen, og kunne starte med planlegging av neste års program. De frivillige er fortsatt villige til å stille opp, men det er en utfordring også her at det tynnes i rekkene etter hvert som snittalderen går opp.

Julemarkedet i Siljan ble i år et fysisk marked igjen. Det var Næringsforeningen og Siljan kommune som arrangerte dette siste lørdag i november. Lions som tidligere har hatt ansvar for julegran og julenisse, er lagt ned. Her tok Næringsforeningen og Bygdekvinnelaget over ansvar for aktivitetene Lions tidligere hadde hatt. Frivillige lag og næringsforetak stilte ut, det var 33 utstillere og det var godt salg. Korpset

spilte og julegran ble tent. Det var tydelig at mange hadde savnet fysiske møteplasser, og det var rundt 500 besøkende. Det var utdeling av næringspris, 10-topper priser og kulturpris.

Kulturprisen ble i år tildelt Dag Tormod Bergsland som har vært leder for Siljan Jeger- og Fiskerforening i 10 år (2005-2015).

Siljan kommune har fortsatt med tilskuddsordningen kalt Kontingentkassa. Kontingentkassa retter seg mot barn og unge i alderen 6 år til de er ferdige med videregående skole, som er berørt av fattigdomsproblematikk. Søknader behandles fortløpende (ingen søknadsfrist) og midler fordeles inntil kassa er tom. Det er fortsatt midler igjen på det avsatte fondet, slik at alle som søkte om støtte fikk. Det er snakk om små summer, og totalen i 2021 var på kr. 4050. Et sentralt poeng kontingentkassa er at det skal være en søknadsordning for deltakelse uansett hvilken type fritidsaktivitet det er snakk om. Det er kun laget eller foreningen (idrettslaget, korpset, koret, lokallaget etc) som kan sende søknaden til kommunen etter vurdering av behov for søknad. Ressurspersoner som arbeider i kommunen, eksempelvis helsesøster, miljøterapeuter, barnevernstjenesten m.m. kan også søke. Barnet eller familien kan ikke søke selv. Tiltaket er støttet av Vestfold og Telemark Idrettskrets.

Folkehelse

Siljan kommune har en 20 % stilling til folkehelsearbeidet. Kommunen skal fremme befolkningens helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold jfr. § 1 i folkehelseloven. For å imøtekomme dette er det i utarbeidet en plan for folkehelse i 2021. Mye av stillingsressursene har vært bundet opp til dette. Folkehelse er et området som forgrenes inn i flere kommunale ansvarsområder, og særlig innen områdene kultur og miljø.

Siljan kommune fikk tilskudd av Statsforvalteren til å invitere eldre over 65 år ut på middag. De som meldte seg på betalte en egenandel på kr. 125,- til spisestedet. Dette ble avholdt 22. september, 29. september og 6. oktober på Solvika Restaurant. Samfunnsavdelingen hadde ansvaret for å være kommunevert den 6. oktober.

Det ble gitt tilskudd fra Nasjonalbiblioteket til oppsøkende og aktiv formidling med Shared Reading metoden. Det kalles «Litterært pusterom, les og del». Shared Reading er høytlesning av en novelle og et dikt pluss samtale i en gruppe. Det handler om å lese det samme samtidig, og å dele leseopplevelsen. Shared Reading er en måte å gjøre litteratur tilgjengelig for alle, uansett om du har lest mye eller ingenting. Du trenger ikke å kunne lese i det hele tatt. Alle leser teksten sammen der og da, og reaksjonene er derfor umiddelbare. Dette startet vi opp med på skolen og 5. trinn før sommeren, og fortsatte med faste møter på sykehjemmet på høsten. Åpne grupper er startet opp utenfor åpningstiden på biblioteket. Dette er et omfattende og tidkrevende arbeid i forkant, men veldig givende både for leseleder og ikke minst for gruppa som deler teksten. Statsforvalteren gav tilskudd til å drive med forebyggende arbeid mot ensomhet blant eldre med bruk av samme metode. Dette fikk vi ikke gjennomført dette året, men vi fikk overført prosjektet til 2022.

10 topper

10-topper'n i Siljan ble avholdt mellom 1. mai – 30. september 2021. I 2021 ble det innført en digital plattform i tillegg til klippekort. Trimpoeng er en app for å registrere topper i forbindelse med 10-topper'n i Siljan. Det er registret 361 ulike brukere. Antall innsjekk i perioden er totalt 4 620. Siden 2018 har det vært 15 ulike topper å velge mellom. Av 361 deltakere var 136 personer har registrert 10 eller flere topper.

Toppen som var mest besøkt er Fiskebekkåsen med 707 besøk, etterfulgt av Holmefjell med 496 besøk og Ramsås med 445 besøk.

Mange barn var til stede for å ta imot årets premie for å ha gått minst 5 topper. De fikk hver sin flotte flaske med 10-toppers logo.

Miljødirektoratet har satt i gang et flerårig prosjekt, Plan for friluftslivets ferdselsårer. Formålet er å fremme planlegging, opparbeiding, skilting og merking av sammenhengende nettverk av turstier i kommunene. Fylkeskommunen har ansvaret for å lage planen, og kommune og Friluftsrådet er inne med lokalkunnskap om hvilke ferdselsårer vi har i kommune, hvilke behov de dekker og hvordan ferdselsårene kan utvikles for å skape mer aktivitet. Alle merkede turruter i Norge skal ligge i Kartverkets databaser, og vil være med på å danne et solid grunnlag for arbeidet.

Investeringsprosjekter

Sagaenga barnehage

Barnehagen ble ferdigstilt og overtatt like før årsskiftet 2021, og har vært gjenstand for prøvedrift og noe retting av feil og mangler. Hovedsakelig har det vært utfordringer med ventilasjonsanlegg og utomhus området.

Gurholtvegen

Deler av veistrekningen har blitt utbedret ved utskifting av masser, nye grøfter, stikkledninger og asfalt. Arbeidene er gjort på to parseller som etter prosjektering ble valgt ut som de delene av veien med størst behov. Det er fremdeles behov for oppgradering på store deler av veien, særlig strekningen fra den gamle bussgarasjen og opp mot det nordlige området som har fått ny overbygning.

Solvegen

Prosjektet ble i hovedsak avslutta sommeren 2021 og tomtosalg igangsatt. Det har vært stor interesse, særlig for områdene avsatt til konsentrert småhusbebyggelse.

Kommunestyret 2021

Saksnr.	Dato	Orienteringsaker	Saksbeh.	Status
0001/21	02.02.	Gatelys i Høisethakkane	Sæthre	
0002/21	04.05.	Orientering om koronapandemien i april 2021	Sæthre	
0003/21	15.06.	Bevilgning av lokale covid-19 kompensasjonsmidler våren 2021	Sæthre	
0004/21	15.06.	Orientering om korona pandemien i juni 2021	Sæthre	
0005/21	16.11.	Rutine for helsemessig-, sosial- og smittevernberedskap	Lovald	
0006/21	14.12.	Orientering om koronapandemien i desember 2021	Sæthre	
Saksnr.	Dato	Delegerte saker	Saksbeh.	Status
0001/21	04.05.	Riving av kornmottak og silo i Siljan mølle	Sæthre	
Saksnr.	Dato	Behandling av utvalgssak	Saksbeh.	Status
0001/21	02.02.	Valg av ungdomsråd for perioden 02.02.2021 – Ut valgperioden	Næss	Enstemmig vedtatt
0002/21	02.02.	Aksjeinnskudd i Greve Biogass AS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0003/21	02.02.	Strategisk Plan for Grenlandssamarbeidet 2021-24	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0004/21	02.02.	Samarbeidsavtale etter ny kommunelov for Grenland Friluftsråd	Andersen	Enstemmig vedtatt
0005/21	02.02.	Mandat for vekst- og attraktivitetsplan 2021	Tverå	Enstemmig vedtatt
0006/21	02.02.	Høring av fremtidens bomssystem	Tverå	Enstemmig vedtatt
0007/21	02.02.	Debattefte 2021 – KS spør: Omstilling i koronaens tid	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0008/21	02.02.	Koronaressurser inn Helse	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0009/21	16.03.	Revisjon av selskapsavtalen for Renovasjon i Grenland	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0010/21	16.03.	Viderføring av Bypakke Grenland – oppstart av forberedelser	Tverå	Enstemmig vedtatt
0011/21	16.03.	Oppstart av arbeid med kommuneplan og høring av planprogram	Sjølland	Enstemmig vedtatt
0012/21	16.03.	Reglement for delegering 2021	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0013/21	16.03.	Endring av vedtekt for kommunal barnehage	Gulseth	Enstemmig vedtatt
0014/21	04.05.	Regnskap 2020	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0015/21	04.05.	Årsmelding 2020	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0016/21	04.05.	Lokale covid-19 kompensasjonsmidler våren 2021	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0017/21	04.05.	Utredning om behov for forskjøvet åpningstid i barnehagen	Moripen	Enstemmig vedtatt
0018/21	04.05.	Videre bruk av areal ved Holtesletta industriområde	Sjølland	Enstemmig vedtatt
0019/21	04.05.	Plan for Alkoholpolitikk 2021-24	Olsen	Enstemmig vedtatt
0020/21	04.05.	Årsmelding 2020 for Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt

0021/21	04.05.	Handlingsplan 2021 for Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0022/21	04.05.	Pan for Eierskap 2021-24	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0023/21	04.05.	Samarbeidsavtale om hjorteviltforvaltning mellom Siljan og Kongsberg kommuner – Fritzøe storvald	Sjølland	Enstemmig vedtatt
0024/21	04.05.	Revisjon av selskapsavtalen for Renovasjon i Grenland	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0025/21	04.05.	Bypakke Grenland – Belønningsavtalen 2017-20 sluttrapport	Tverå	Enstemmig vedtatt
0026/21	04.05.	Årsmelding 2020 fra Kontrollutvalget	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0027/21	04.05.	Avvikling av Vekst i Grenland IKS	Sæthre	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0028/21	15.06.	Utredning - månedlig fakturering av kommunale avgifter	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0029/21	15.06.	Tertialrapport 1. tertial 2021	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0030/21	15.06.	Utredning om behov for forskjøvet åpningstid i barnehagen	Moripen	Enstemmig vedtatt
0031/21	15.06.	Økonomiplan 2022 - 2025	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0032/21	15.06.	DigiTV – samarbeid om digitalisering og tjenesteutvikling i Vestfold og Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0033/21	15.06.	Kommuneplan 2022-34 - godkjenning av planprogram etter offentlig ettersyn	Tverå	Enstemmig vedtatt
0034/21	15.06.	Belønningsavtale for Grenland 2021-24	Tverå	Enstemmig vedtatt
0035/21	15.06.	Plan for Veteranarbeid 2021	Næss	Enstemmig vedtatt
0036/21	15.06.	Delegering til salg av tomter på Holtesletta industriområde	Sæthre	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0037/21	14.09.	Lovlighetskontroll av sak 36/2021 i Siljan kommunestyre	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0038/21	14.09.	Valg til representantskap i Renovasjon i Grenland IKS for perioden 14.10.2021 - Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0039/21	14.09.	Forslag til hørings svar - forskrift for tilskudd til frivilligsentraler	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0040/21	14.09.	Reglement for flagging	Sæthre	Vedtatt 9 mot 8 stemmer
0041/21	14.09.	Tilstandsrapport for grunnskolen i Siljan 2020 - 2021	Moripen	Enstemmig vedtatt
0042/21	14.09.	Kommuneplan 2022-34 - Forslag til utbyggingsområder til konsekvensutredning	Tverå	Enstemmig vedtatt
0043/21	14.09.	Plan for Kompetanse 2021-24	Bergdahl	Enstemmig vedtatt
0044/21	14.09.	Delegering til salg av tomter på Holtesletta industriområde	Sæthre	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0045/21	14.09.	Endring av vedtektene i skolefritidsordningen	Moripen	Enstemmig vedtatt
0046/21	19.10.	Tertialrapport 2. tertial 2021	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0047/21	19.10.	Finansiering av administrativ ressurs ved Kompetansebyen Grenland - Birkelandsprosjektet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0048/21	19.10.	Plan for Landbruk 2022-25	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0049/21	19.10.	Tilstandsrapport for barnevernet 2021	Evensen	Enstemmig vedtatt
0050/21	19.10.	Plan for pandemi 2021	Lovald	Enstemmig vedtatt
0051/21	19.10.	Rapport - Eierskapskontroll Grep Grenland AS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0052/21	19.10.	Ny selskapsstruktur for GREP Grenland AS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0053/21	19.10.	Plan for Digitalisering 2022-25	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0054/21	19.10.	Høring om revidert Skiensmodell	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0055/21	19.10.	Eiermelding 2021	Sæthre	Enstemmig vedtatt

0056/21	16.11.	Bypakke Grenland - Handlingsprogram 2021	Tverå	Enstemmig vedtatt
0057/21	16.11.	Viderereføring av Bypakke Grenland - rammer for ny bystrategi og proposisjon til Stortinget	Tverå	Enstemmig vedtatt
0058/21	16.11.	Trafikksikring Sentrumsveien og Gurholtveien	Sjølland	Enstemmig vedtatt
0059/21	16.11.	Høring om revidert Skiensmodell	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0060/21	16.11.	Plan for Beredskap 2022	Næss	Enstemmig vedtatt
0061/21	16.11.	Prosjektperiode 2022-27 for vannområde Siljan – Farris med vedtak om finansiering	Tronhus	Enstemmig vedtatt
0062/21	16.11.	Forslag til endring av reglement for tildeling av tilskudd til kulturarrangement	Andersen	Enstemmig vedtatt
0063/21	16.11.	Salg av leilighet i Siljan Sentrum borettslag	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0064/21	16.11.	Representant til møte i representantskapet i Gea Norvegica Geopark IKS 30. november 2021	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0065/21	14.12.	Budsjettjustering investeringsbudsjett 2021	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0066/21	14.12.	Budsjett 2022	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0067/21	14.12.	Plan for Leve hele livet 2022-23	Vasdal	Enstemmig vedtatt
0068/21	14.12.	Reguleringsplan for trafiksikkerhetstiltak ved fv. 32 på Holtesletta – 2. gangsbehandling	Tverå	Enstemmig vedtatt
0069/21	14.12.	Handlingsplan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2022	Andersen	Enstemmig vedtatt
0070/21	14.12.	Opprettelsen av kommunalt oppgavefelleskap	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0071/21	14.12.	Garanti for salg av bolig i Solsvingen borettslag	Sæthre	Enstemmig vedtatt.