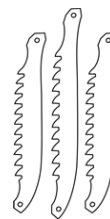


Reglement for godtgjøring til folkevalgte



Kommunestyrets vedtak 9. mai 2023

Erstatter kommunestyrets vedtak 11. oktober 2022

Gyldig til 31. desember 2024

Kommunedirektøren ansvarlig

1. Innledning

1.1 Folkevalgte

Reglementet gjelder medlemmer av alle kommunale komiteer, styrer, råd og utvalg, heretter fellesbetegnelse utvalg.

Det utbetales kun en møtegodtgjøring per halv dag, selv om det er avholdt flere møter i tidsrommet.

Styrer i aksjeselskap, stiftelser og andre møter i organer som er organisert som egen juridisk enhet og dermed ikke er styrer etter kommunelovens § 11, omfattes ikke av reglementet. Disse fastsetter selv eventuell godtgjøring. Møter en derimot som Siljan kommunes representant til generalforsamling eller årsmøte i slike organer, dekkes reiseutgifter og eventuelle krav om tapt arbeidsfortjeneste iht. dette reglementet.

Det betales ikke møtegodtgjøring i forbindelse med kurs og konferanser, eller representasjon¹ i eksterne møter og arrangementer, dersom det ikke omfattes av pkt. 2.20.

1.2. Ansatte

Ansatte gis ikke ekstra godtgjøring for å delta i partssammensatte utvalg. Disse mottar ordinær lønn i møtetiden. Fleksitids- og overtidsreglene skal fange opp nødvendig tid til ekstraarbeid ved behov. Ansatte som er folkevalgte kommer innunder reglene i pkt. 1.1.

2. Godtgjøringer

2.1. Ordfører

Ordførerens godtgjøring, heretter kalt OG fastsettes av politisk forhandlingsutvalg. Ordfører tilstås ikke møtegodtgjøring utover dette.

Kommunestyret orienteres om fastsettelse av godtgjøringer fattet i politisk forhandlingsutvalg.

Ordfører tilstås etterlønn² ved valgperiodens slutt

- a) i 1 måned dersom vedkommende trer inn i stilling etter valgperiodens slutt eller hever pensjon.
- b) i inntil 3 måneder dersom vedkommende ikke trer inn i ny stilling etter valgperiodens slutt og heller ikke hever pensjon.

¹ Representasjon avgjøres av ordfører dersom ikke annet er vedtatt.

² Fastsatt av politisk forhandlingsutvalg 18. juni 2019

2.2. Varaordfører

Varaordførers godtgjøring settes til 10 % av ordførers godtgjøring. Ved vikariat for ordfører ved evt. ikke planlagt fravær, for eksempel sykdom, i over en uke sammenhengende, utbetales ordførers godtgjøring fra første dag. For øvrig utbetales godtgjøringer iht. dette reglementet.

2.3. Formannskapet

Medlemmene tilstår en årlig godtgjøring på 2 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.4. Kommuneplanutvalget

Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.5. Kommunestyret

Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG. Saksordførergodtgjøring pr. sak: 1 ‰ av OG.

2.6. Utvalgene (Helse, Oppvekst og Samfunn)

Ledergodtgjøring: 2 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.7. Administrasjonsutvalget

Ledergodtgjøring: 1 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.8. Forhandlingsutvalget

Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.9. Intervjuutvalget

Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.10. Kontrollutvalget

Ledergodtgjøring: 2 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.11. Eldrerådet

Ledergodtgjøring: 0,5 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.12. Rådet for personer med funksjonsnedsettelse

Ledergodtgjøring: 0,5 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.13. Ungdomsrådet

Ledergodtgjøring: 0,5 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.14. Sakkyndig nemnd

Ledergodtgjøring: 0,5 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.15. Sakkyndig klagenemnd

Ledergodtgjøring: 0,5 % av OG. Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.16. Samarbeidsutvalg i skoler og barnehage

Møtegodtgjøring³: 1 ‰ av OG

2.17. Grenlandsrådet

Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

2.18. Ad-hoc-utvalg

Ad-hoc-utvalg som oppnevnes av utvalgene (jf. pkt. 5 og 6), formannskapet eller kommunestyret for å utrede spesielle saker, kan tilstå møtegodtgjøring. Dette avgjøres av formannskapet i hvert enkelt tilfelle.

2.19. Andre samarbeid

Det utbetales møtegodtgjøring, reiseutgifter og eventuelt krav om tapt arbeidsfortjeneste ved deltakelse i samarbeid hvor Siljan kommune har fattet vedtak om deltakelse.

Møtegodtgjøring: 1 ‰ av OG.

3. Øvrige bestemmelser

3.1 Fravær

Ved fravær på minst 25 % blir godtgjørelsen redusert tilsvarende.

3.2. Dekning av tapt inntekt

Tapt inntekt dekkes med inntil 4 ‰ av OG pr. dag med og uten legitimasjon. Beløpet indeksreguleres årlig. Folkevalgte i faste ansettelsesforhold forutsettes å kunne dokumentere lønn.

Ved møter av kortere varighet enn 4 timer, avkortes godtgjørelsen tilsvarende.

Regler for dekning av tapt inntekt og av utgifter som utøvelsen av vervet nødvendiggjør, gjelder for alle medlemmer av kommunale utvalg, styrer og råd og eventuelle andre som blir pålagt å utføre en funksjon for kommunen i sin arbeidstid.

³ Gjelder politisk valgte representanter av Utvalg for Oppvekst.

3.3. Omsorgsgodtgjøring

Nødvendige utgifter til barnepass og annen omsorg blir dekket med inntil 1 % av OG pr. møte etter regning.

3.4. Reisegodtgjøring

Reiseutgifter dekkes iht. gjeldende satser i det kommunale reiseregulativet.

Reiseutgifter for folkevalgte til kommunestyret og faste utvalg dekkes iht. de retningslinjer som fremgår i *Rundskriv fra Kommunal- og arbeidsdepartementet, om kommunelovens regler om arbeidsgodtgjøring og dekning av utgifter og økonomisk tap til folkevalgte*, revidert oktober 1997. Det skal benyttes rimeligste offentlige transportmiddel. Dersom annet transportmiddel skal nyttes, skal dette alltid være avklart med ordfører *på forhånd*. Reisegodtgjørelse dekkes for kommunestyret og faste utvalg.

3.5. Godtgjøring av fri telefon og andre elektroniske kommunikasjons tjenester

3.5.1. Ordfører

Installasjon og bruk av fast telefon, mobiltelefon, internetttilgang, bredbånd og lignende.

3.5.2. Formannskapsmedlemmer, utvalgsledere og leder av kontrollutvalg

Kr 1.000 per år, samt installasjon av nødvendige tilganger for å kommunisere via e-post.

Folkevalgt som får dekket sine telefonutgifter av sin arbeidsgiver, får ikke denne dekket av kommunen.

3.6. Aviser

Ordføreren får dekket 2 avisabonnementer.

3.7. Utbetaling

Møtegodtgjørelse utbetales i februar og september. Tapt inntekt og reisegodtgjørelse utbetales ved første ordinære avlønning etter mottatt krav.

3.8. Andre forhold

Kommunedirektøren⁴ delegeres myndighet til å gjøre ikke prinsipielle endringer i reglementet.

For øvrig gjelder de rettigheter og plikter som fremgår av rundskrivet, så langt det ikke er presisert at kommunestyret har myndighet til å fastsette nærmere regler.

⁴ Stillingstittelen er endret i samsvar med kommuneloven § 13-1.